



**STRATEGY
PERFORMANCE
MEASUREMENT
& REPORTING**



PROGRAMA DE ESTRATEGIA, MEDICIÓN DE DESEMPEÑO E INFORMES DE LA IDI

El Programa de Estrategia, Medición de Desempeño e Informes (SPMR por sus siglas en inglés) es un programa de la IDI que busca apoyar a las EFS para que planifiquen, monitoreen y gestionen su desempeño a lo largo de todo el ciclo de gestión estratégico, mediante la implementación de un sólido proceso de planificación estratégica y operativa, así como el establecimiento de un monitoreo y marco de información efectivo.

La razón del programa es que las EFS desarrollen y mantengan una planificación estratégica y un proceso de gestión que les permita lograr los resultados y, a la vez, proporcionar valor y beneficio a los ciudadanos. El objetivo global del programa es contar con EFS gestionadas estratégicamente, de modo que puedan conducir a un mejor desempeño.

PRINCIPALES PRODUCTOS DEL SPMR

En un lapso de cinco años, el programa SPMR ofrece a los equipos de las EFS soporte y orientación para lograr los siguientes productos:



Una evaluación holística basada en la evidencia de sus actuales fortalezas y debilidades a nivel institucional, organizacional y profesional, utilizando el Marco de Medición de Desempeño, que sirva como una sólida base para la planificación, gestión del desempeño, monitoreo e informe;



Desarrollo de un plan estratégico priorizado basado en las necesidades;



Planes operativos anuales vinculados al plan estratégico (y a otros planes funcionales, en caso de existir en la EFS);



Establecimiento de procesos de monitoreo e informes relacionados, que faciliten la elaboración del informe anual de desempeño en la EFS;



Una nueva evaluación del MMD al final del ciclo de gestión estratégico, que sirva como medida de la mejora del desempeño y contribución de la EFS al valor y beneficios de los ciudadanos.



I MÉTODOS DE PRESENTACIÓN DEL SPMR

El programa SPMR será presentado mediante una combinación de actividades a nivel regional y de la EFS, con el fin de equipar a las EFS y a las regiones de la INTOSAI con las habilidades y herramientas adecuadas de gestión estratégica. De esta manera, desarrollaremos capacidad organizativa y técnica sostenible; así también, garantiremos que el enfoque y los productos del SPMR sean aprovechados, hasta después de concluido el programa. Para ello, utilizaremos los siguientes métodos clave:

- Talleres sobre la metodología del MMD EFS y sobre cómo finalizar la evaluación, la revisión independiente de las evaluaciones;
- Teniendo en cuenta la necesidad, se brindará apoyo a los equipos de evaluación del MMD, mediante expertos comprometidos en el MMD para que actúen como miembros del equipo;
- Talleres a nivel regional con las EFS participantes en la planificación estratégica, planificación operativa, monitoreo e informes;
- Entrega de plantillas relevantes y pautas escritas;
- Soporte continuo a nivel de EFS, ofrecido de manera remota, mediante personal abocado al SPMR y personas de recursos;
- Visitas anuales a las EFS en su país para dar soporte en el monitoreo de la implementación del plan estratégico, según necesidades.

PARTICIPACIÓN DE LAS EFS

La participación en el programa SPMR está abierta de manera gratuita a las EFS de todas las regiones de la INTOSAI, siempre que estén en la Lista de países elegibles para la asistencia al desarrollo de la OCDE-CAD. Para unirse al Programa SPMR, se espera que las EFS se comprometan con los siguientes puntos, los mismos que se reflejarán en una declaración de compromiso firmada por el Titular de la EFS.

- Realizar dos evaluaciones del MMD, al inicio y al final del programa, con el apoyo del equipo del Programa. Con relación a esto, deberán designar personal de la EFS como miembros del equipo de la evaluación y proporcionarles el tiempo suficiente para que realicen el trabajo, debatan los resultados de los informes en un grupo cerrado, y compartir los informes con la IDI para propósitos de la revisión independiente de los informes; así como para el monitoreo global agregado del desempeño de la EFS;
- Nominar un Equipo de Planificación Estratégica conformado de, al menos, dos miembros de la Alta Dirección de la EFS, asegurando el equilibrio de género, que reporten directamente al titular de la EFS, para que lideren el trabajo sobre la planificación estratégica y participen en eventos relacionados;
- Desarrollar el plan estratégico y operacional, siguiendo la metodología del manual del programa SPMR;
- Establecer un Equipo de Gestión Estratégica de la EFS, asegurando el equilibrio de género, que monitoree la implementación del plan estratégico a nivel de la EFS, y que tenga la responsabilidad de presentar puntualmente los entregables del programa a la IDI. Dependiendo del tamaño de la EFS, podría ser el mismo equipo de la Planificación Estratégica;
- Monitorear la implementación del plan estratégico, incluyendo el poner en marcha un sistema de monitoreo y establecer líneas base;
- Informar anualmente sobre el desempeño de la EFS, conforme lo establece la metodología del manual del SPMR y compartir dichos informes con el equipo del Programa.

Las desviaciones de los compromisos mencionados son posibles, en función de las necesidades y capacidades de las EFS interesadas. Para información sobre las posibilidades de unirse, comuníquese con el equipo del programa SPMR, con copia a su Secretaría Regional de la INTOSAI:

spmr@idi.no

El SPMR es financiado por La Secretaría de Estado para Asuntos Económicos de Suiza, así como por el financiamiento central de la IDI.