Des indicateurs significatifs, des résultats significatifs – une stratégie d'évaluation à mi-parcours pour améliorer l'impact

Praia

561,901

Deux ans après avoir commencé à mettre en œuvre son quatrième plan de développement stratégique, le Tribunal de Contas du Cap Vert a lancé une révision à mi-parcours, visant à évaluer l'état d'avancement du plan et, surtout, son efficacité et sa pertinence pour améliorer l'impact sur la gestion des affaires publiques.

La participation à l'initiative de la SPMR a permis d'améliorer les plans stratégiques précédents. Par exemple, le plan stratégique actuel comprend désormais un plan intégré de ressources humaines et une stratégie informatique qui permet une vision holistique du processus de planification stratégique du Tribunal. Il reflète les priorités de l'ISC en tant qu'institution soutenant la gestion des finances publiques du pays, en mettant l'accent sur l'amélioration du processus de jugement et des responsabilités financières.

Plans stratégiques et opérationnels

Il est particulièrement intéressant de noter que le plan de développement stratégique fait référence à l'Indice de perception de la corruption de Transparency International pour mesurer son impact sur l'amélioration de la gestion des affaires publiques.

Le plan de développement stratégique est soutenu par un plan opérationnel couvrant la même période. Cette approche donne une vue d'ensemble des 60 activités à mener tout au long de la période de cinq ans pour mettre en œuvre le plan de développement stratégique.

Le plan opérationnel fixe des objectifs clairs et mesurables et fournit des informations sur les ressources nécessaires à son exécution. L'existence d'objectifs clairs est à nouveau un élément clé d'un plan stratégique, car elle permet d'évaluer les performances de l'exécution du plan.

Président du Tribunal de Contas

Le Tribunal de Contas a élaboré son propre guide de planification, de suivi et de contrôle, qui prévoit une révision à mi-parcours du plan de développement stratégique reflétant les meilleures pratiques en matière de gestion stratégique. En effet, bien qu'un plan stratégique soit généralement établi pour une période de 5 ans dans le cas du Cap-Vert, la gestion stratégique requiert toujours de la flexibilité. À cette fin, l'évaluation de l'efficacité de la stratégie est essentielle et c'est l'objectif de la révision à mi-parcours que le Tribunal de Contas a décidé de mener.

> **Une révision à mi-parcours de la stratégie est essentielle pour s'assurer que nous sommes sur la bonne voie et que la stratégie est bien mise en œuvre pour produire l'impact attendu**
>
> **Luís Ortet da Veiga, Directeur General**

La première chose à faire a été de préparer les termes de référence détaillant les objectifs, la portée, la méthodologie et le calendrier, ainsi que les ressources nécessaires à la réalisation de la révision.

L'ISC a décidé de réaliser cette révision à mi-parcours par l'intermédiaire de son unité de Planification et de contrôle de la qualité, en utilisant les rapports d'activité produits par le Tribunal de Contas pour les années 2020 et 2021 et les informations collectées directement auprès des unités opérationnelles pour la première partie de l'année 2022.

Réunion de travail sur la revue à mi-parcours

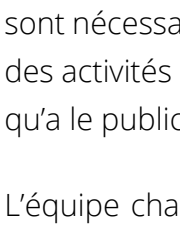
La révision à mi-parcours s'est avéré très positif car elle a mis en évidence les domaines dans lesquels des améliorations sont nécessaires, ce qui a permis au président du Tribunal de prendre les décisions nécessaires pour établir les priorités des activités pour la seconde moitié de la période de la stratégie. En particulier, l'ISC s'attachera à mesurer la perception qu'a le public de l'ISC et son impact sur la gestion des ressources publiques au profit des citoyens.

L'équipe chargée de la révision à mi-parcours connaissait très bien la stratégie et le plan opérationnel, ses membres ayant participé à l'initiative de la RGPP. Grâce à cette formation, elle a pu trouver des solutions aux problèmes méthodologiques rencontrés lors de la conception et de l'exécution de la révision.

> **Le défi consistait à sélectionner des indicateurs significatifs et à garantir la qualité des informations collectées. Ensuite, l'interprétation des résultats a constitué un autre défi, car il était très important d'expliquer les raisons de ces résultats pour fournir des informations utiles à la prise de décision par les dirigeants.**
>
> **Mário Tavares, Chef de l'unité de planification et de contrôle de la qualité**

> **Aucune stratégie ni aucun plan opérationnel n'est gravé dans le marbre. Les plans sont des documents évolutifs, qui doivent s'adapter à un environnement changeant, en adaptant éventuellement les attentes et les priorités en matière de performance. Une fois que les paramètres sont en place, ils créent un terrain solide pour une gestion stratégique souple.**
>
> **Laurent Grosse-Kozłowski, Responsable de la Gouvernance de l'IDI**

C'est ce que permet une révision à mi-parcours et, ce faisant, le Tribunal de Contas de Cabo Verde s'est clairement engagé sur la voie d'une meilleure performance au cours des deux prochaines années.



AUTR

Laurent Grosse-Kozlowski, Responsable de la Gouvernance de l'IDI.

L'initiative SPMR est cofinancée par le Secrétariat d'État suisse à l'économie (SECO),