



5.....	الاختصارات
7.....	كلمة المدير العام
10.....	أبرز سمات الأداء في عام 2016
10.....	انتشار مبادرة تنمية الانتوساي
15.....	الأولويات الإستراتيجية ونتائج الأجهزة العليا للرقابة المالية
16.....	نتائج مبادرة تنمية الانتوساي
16.....	مشروعات تنمية القدرات الفعالة
22.....	استخدام الأطراف المعنية للمنافع العامة العالمية
24.....	أقوى الهيئات الإقليمية والشبكات والمجتمعات
25.....	توسيع نطاق دعم الأجهزة العليا للرقابة وزيادة فاعليته
27.....	تقاسم المعرفة والتواصل مع الجهات المعنية
28.....	الشراكة
29.....	تطوير مبادرة تنمية الانتوساي
30.....	توفير موارد لمبادرة تنمية الانتوساي
31.....	المساهمات العينية
31.....	موظفي مبادرة تنمية الانتوساي
31.....	مصرفات مبادرة تنمية الانتوساي
34.....	الدروس المستفادة
37.....	المخاطر المؤسسية وإجراءات الرقابة
39.....	ملحق 1: الأجهزة العليا للرقابة المشاركة في المعايير الدولية للانتوساي في 2016
42.....	ملحق 2: المشاركون الملائمون للبرنامج والموظفون في 2016
42.....	الملحق 3: إطار نتائج مبادرة تنمية الانتوساي

الاختصارات



المنظمة الأفريقية للأجهزة العليا للرقابة الناطقة بالإنجليزية (أفروساى-إي)	AFROSAI-E
رقابة على أطر الاقتراض والإقراض	ALBF
المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة (أرابوساى)	ARABOSAI
منظمة رابطة دول جنوب شرق آسيا للأجهزة العليا للرقابة (جزء من الأوساى)	ASEANSAI
المنظمة الآسيوية للأجهزة العليا للرقابة (أوساى)	ASOSAI
إقليم منظمة الكاريبي للأجهزة العليا للرقابة	CAROSAI
رقابة الالتزام	CA
لجنة الانتوساى الفرعية لرقابة الالتزام	CAS
مجموعة الأجهزة العليا للرقابة لبلدان إفريقيا جنوب الصحراء الناطقة بالفرنسية (كريفياى)	CREFIAF
لجنة بناء القدرات بالانتوساى	CBC
خطة إدارة الأزمات	CMP
المنظمة الأوروبية للأجهزة العليا للرقابة (أوروساى)	EUROSAI
الرقابة المالية	FA
لجنة الانتوساى الفرعية للرقابة المالية	FAS
الدعوة العالمية لتقديم عروض	GCP
أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساى	iCATS
مبادرة تنمية الانتوساى	IDI
أمانة المانحين للانتوساى	IDS
الصندوق العالمي للتنمية الزراعية	IFAD
المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة	ISSAI
مؤتمر الانكوساى	INCOSAI
المنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة	INTOSAI
نتائج مبادرة تنمية الانتوساى	IO
نظام إدارة التعلم	LMS
وزارة الخارجية	MFA
مذكرة تفاهم	MOU
كرونة نرويجية	NOK
الوكالة النرويجية للتعاون من أجل التنمية	NORAD
المساعدة الإنمائية الرسمية	ODA
منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية	OECD
منظمة دول أمريكا اللاتينية والكاريبي للأجهزة العليا للرقابة (أولاسافس)	OLACEFS
رقابة الأداء	PA
تقرير مبادرة تنمية الانتوساى بشأن الأداء والمحاسبة	PAR
لجنة الانتوساى الفرعية لرقابة الأداء	PAS
جمعية المحيط الهادي للأجهزة العليا للرقابة المالية (باساى)	PASAI
إطار قياس الأداء	PMF
لجنة الانتوساى للمعايير المهنية	PSC
الجهاز الأعلى للرقابة	SAI
صندوق تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة	SAI CDF
إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة	SAI PMF
أهداف التنمية المستدامة	SDGs
أمانة التعاون بين الانتوساى والجهات المانحة	SECO
الوكالة السويدية للتعاون من أجل التنمية	SIDA
نتائج الجهاز الأعلى للرقابة	SO
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	UNCTAD
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	UNITAR
الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية	USAID
فريق عمل الانتوساى بشأن رقابة البيئة	WGEA
مجموعة عمل الانتوساى لمكافحة الفساد وغسيل الأموال	WGFACML
فريق عمل الانتوساى للرقابة على تقنية المعلومات	WGITA
فريق عمل الانتوساى للدين العام	WGPD
فريق عمل الانتوساى حول قيمة الأجهزة العليا للرقابة المالية ومزاياها	WGVBS

كلمة المدير العام



الأمر المرتبطة بالنوع فيما يتعلق بعمل مبادرة تنمية الانتوساي. استمرت مبادرة تنمية الانتوساي خلال 2016 في الاستفادة من مجموعة المانحين الداعمة للغاية، ومازنا نتلقى دعمًا نوعيًا لا يقدر بثمن من قبل شركائنا في مجتمع الأجهزة العليا للرقابة والمؤسسات الدولية الأخرى.

وأود أن أنتهز هذه الفرصة لتشجيع القراء على زيارة موقعنا الذي تم تدشينه مؤخرًا www.idi.no.

وبالمضي قدمًا في تطبيق ملف الإنجاز الخاص بنا للبرامج، أتطلع إلى استمرار التعاون مع جميع شركائنا والأطراف المعنية لدعم الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية، وذلك لتقديم تعزيز مستمر للأداء الخاص بها واساسًا لتقليلها ومهنتها.

إن تعاوننا مع الشركاء في مجتمع الانتوساي والأقاليم الخاصة بها ما زال قويًا. وتقدم تنمية الخطط الإستراتيجية دعمًا للانتوساي والكاروساي. نشأت بوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي ولجنة تبادل المعلومات للسعي خلف الموارد في مجتمع الأجهزة العليا للرقابة وقد استضافت بنهاية العام 10 مجتمعات ممارسة.

ومن ثم قمنا بالاستمرار في التنمية الداخلية لمبادرة تنمية الانتوساي. وتم تطبيق هيكل الحوكمة الجديدة، وتم تعديل تشكيل مجلس الإدارة لزيادة الروابط مع الانتوساي وضمان تمثيل أقوى للأجهزة العليا للرقابة بالدول النامية داخل مجلس الإدارة. وتم تدشين المراجعة التنظيمية الخاصة بمبادرة تنمية الانتوساي خلال 2016 بهدف ضمان استكمال عدد الموظفين والهيكل لخدمة المهام بطريقة أكبر فعالية. كذلك، تم إجراء رقابة على المساواة بين الجنسين في المؤسسات خلال العام وتم التوصل إلى النتائج ذات الصلة والتوصيات لتحقيق أهداف جدول أعمال

أبرز سمات الأداء في عام 2016



انتشار مبادرة تنمية الانتوساي

- تم تقديم الدعم إلى 107 جهازًا من الأجهزة العليا للرقابة في جميع أقاليم منظمة الانتوساي، من بينهم 96 جهازًا في الدول النامية و1 و45 جهازًا في 2 الدول الهشة. وفيما يلي هدف انتشار مبادرة تنمية الانتوساي في 120 جهازًا أعلى للرقابة في الدول النامية 3. السبب الأكبر في هذا السقوط هو انخفاض عدد عميات التدريب على إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة، حيث كان التركيز في 2016 على إنهاء إطار قياس الأداء لاعتماد الإنكوساي.
- تم تقديم البرامج باللغة العربية والفرنسية والإنجليزية والإسبانية. وهناك 79% من هذه البرامج بلغات متعددة. وتخطى تحقيق الأهداف نسبة 50%.

الأولويات الإستراتيجية ونتائج الجهاز الأعلى للرقابة4

- إصدار 68% من الأجهزة العليا للرقابة تقارير الرقابة السنوية وفقًا لإطار قانوني وزمني محدد.
- إتاحة كل تقارير الرقابة الخارجية عن العمليات المُجمعة للحكومة المركزية في 57% من الأجهزة العليا للرقابة للجمهور في غضون ستة أشهر من الانتهاء منها.
- قررت 83% من الأجهزة العليا للرقابة اعتماد المستوى الثاني لمعايير الانتوساي، وأجرت 20% من الأجهزة العليا للرقابة التقييمات 5. ويتراوح معدل تطبيق المعايير الدولية للانتوساي من 7% إلى 12%.
- يتراوح قرار اعتماد المعايير الدولية للانتوساي بين 90% من رقابة على الأداء و100% من الرقابة المالية. ويتراوح تقييم الالتزام من 15% إلى 17%.
- حققت الأجهزة العليا للرقابة معايير التغطية بنسبة 68% للرقابة المالية 6، و60% لرقابة الالتزام، و46% لرقابة الأداء.

البرامج الفعّالة لتنمية قدرة الجهاز الأعلى للرقابة

- إطلاق ملف إنجاز لبرنامج تنمية القدرات المكون من ثمانية برامج. تطبيق 14 برنامجًا خلال عام 2016.
- تنفيذ جميع البرامج وفقًا لنموذج تقديم خدمات مبادرة تنمية الانتوساي. تحقيق الأهداف بنسبة أكثر من 90%.
- عدم تجاوز البرامج الميزانية المقررة لها بنسبة أكثر من 10%. تحقيق الأهداف بنسبة أكثر من 90%.
- استفادة 551 مشتركًا من برامج مبادرة تنمية الانتوساي. وكان الهدف هو 736 مشتركًا 7. ولم يتم تحقيق الهدف.
- وكانت مشاركة المرأة بنسبة 34% في البرامج، إلا أن هذه النسبة أقل من الهدف الذي ينبغي الوصول إليه وهو 40%. وكانت 38% من الموارد سيدات.
- 171 ميسرًا لتعليم المعايير الدولية للانتوساي تلقوا شهادة في العربية والفرنسية خلال هذا العام، وقد تجاوز هذا الهدف الذي ينبغي الوصول إليه وهو 111 ميسرًا.
- تجاوزت مبادرة تنمية الانتوساي أهداف دعم تنمية القدرات التنظيمية الذي تقدمه إلى فرق الأجهزة العليا للرقابة فيما

1 تم إدراج أسماء الدول المؤهلة للمساعدة التنموية، وفقًا لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ولجنة المساعدة الإنمائية.
2 وفقًا للقائمة الصادرة من البنك الدولي والبنك الإفريقي للتنمية وبنك التنمية الآسيوي بشأن الأوضاع المتدهورة. تتضمن الدول الهشة: البلدان ذات الحكم المتدهور، والدول التي تمر بأزمات سياسية مطوّلة والبلدان التي تمر بمرحلة انتقالية بعد حدوث أي صراع أو نزاع وتلك التي تمر بعمليات الإصلاح التدريجي ولكن ما تزال ضعيفة.
3 موافقة مجلس مبادرة تنمية الانتوساي عام 2016 على أهداف هذه المبادرة كجزء من خطتها التشغيلية للأعوام 2016-2018 وذلك في نوفمبر 2015.
4 جميع البيانات الخاصة بالأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية. وتعلق البيانات بعام 2014، وستظهر في المراجعة في عام 2017
5 تقييم الالتزام بالمعايير
6 انظر إطار نتائج مبادرة تنمية الانتوساي - نتائج الجهاز الأعلى للرقابة 5 (الملحق 3)
7 تمت مراجعة الهدف بداية من 2016 في الخطة التشغيلية للأعوام 2016-2018، وذلك بسبب دمج مشاركة إدارة الأجهزة العليا للرقابة في ثلاث مشروعات بورشة عمل إدارية واحدة للأجهزة العليا للرقابة لكل إقليم ضمن ملف الإنجاز الجديد بأكمله الذي يتضمن 8 برامج. تم إبلاغ مجلس مبادرة تنمية الانتوساي في مارس 2016.

يتعلق بالرقابات التعاونية (76 مقابل 61)، ودعم تطبيق المعايير الدولية للانتوساي (18 مقابل 5)، وضمان جودة إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة (9 مقابل 5).

- تم تطوير بوابة التعلم الإلكتروني ونظام إدارة التعلم باللغات العربية والفرنسية والإسبانية داخليًا في 2016، وذلك بعد تكوير النسخة الإنجليزية في عام 2015.

- قدمت مبادرة تنمية الانتوساي دعمًا ثنائيًا للأجهزة العليا للرقابة في الصومال وأفغانستان. ولم يتحقق الدعم بالجهاز الثالث الذي كان مخططًا له في 2016 حتى أواخر هذا العام عندما أظهرت جنوب السودان حاجتها لذلك.

- تم إطلاق برنامج استقلالية الجهاز الأعلى للرقابة بالتركيز على تنمية القدرات المؤسسية. وقد تم إطلاق برامج أخرى جديدة في عام 2016 مثل المرحلة الثانية لمبادرة تطبيق المعايير الدولية للأجهزة العليا، ومكافحة الفساد بالجهاز الأعلى للرقابة، وتعامل الجهاز الأعلى للرقابة مع الأطراف المعنية، والرقابة على أهداف التنمية المستدامة، وستتضمن كذلك تنمية القدرات المؤسسية.

استخدام الأطراف المعنية للمنافع العامة العالمية.

- استمرت على مدار العام المنافع العامة العالمية التي تم تطويرها مسبقًا مثل أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي، ودليل تطبيق المعايير الدولية للانتوساي، وتوجيهات رقابة تقنية المعلومات.

- وتتضمن مسودات الإصدارات الخاصة بجميع المنافع العامة العالمية الجديدة التي تم طرحها لتلقي التعليقات، الدليل الإرشادي لرقابة مدى الاستعداد لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة، والرقابة على إطار العمل المؤسسي لمكافحة الفساد، وتعاون الأجهزة العليا للرقابة مع الأطراف المعنية لتحقيق استقلالية أكبر - دليل للأجهزة العليا للرقابة.

هيئات إقليمية وشبكات ومجتمعات أكثر قوة

- تقديم دعم التخطيط الاستراتيجي إلى الأسوساي والكاروساي.

- عقد ورشة عمل مبادرة تنمية الانتوساي لأقاليم الانتوساي، ووضع نموذج التخطيط الاستراتيجي للأقاليم.

- الاستمرار في عمل شبكات المعرفة والمجتمعات، بما في ذلك بوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي ولجنة تبادل المعلومات.

توسيع نطاق دعم الأجهزة العليا للرقابة وزيادة فاعليته

- إنهاء إستراتيجيات سير العمل في التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة.

- التصديق على إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة في مؤتمر الإنكوساي الثاني والعشرين.

- تمويل 42 مشروعًا مهمًا في إطار الدعوة العالمية أو صندوق تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة مقابل الهدف وهو 45 مشروعًا (عدد تراكمي).

- تلقي 41% من الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية من المشاريع الكبرى لتنمية القدرات، وهذا أقل من الهدف الذي يبلغ 55%.

- تحديث قاعدة بيانات تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة.

تطوير مبادرة تنمية الانتوساي

- إنهاء هيكل حوكمة مبادرة تنمية الانتوساي.

- البدء في المراجعة التنظيمية لمبادرة تنمية الانتوساي.

- إنهاء الرقابة على المساواة بين الجنسين داخل المؤسسات.

- البدء في استطلاع الرأي العالمي للانتوساي.

تقاسم المعرفة وعملية التواصل مع الجهات المعنية

- إطلاق موقع إلكتروني جديد لمبادرة تنمية الانتوساي.

توفير موارد لمبادرة تنمية الانتوساي

- تلقت مبادرة تنمية الانتوساي 62,9 مليون كرونة نرويجية في شكل تمويل بخلاف الاقتراض في عام 2017.
- استعادة التمويل المشترك من وزارة الشؤون الخارجية بفنلندا بعد توقفه لمدة عام.
- استمرار الإسهامات النوعية من الأجهزة العليا للرقابة والأقاليم بمستوى مرتفع. تُقدر المساهمة النوعية لبرنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي التابع لمبادرة تنمية الانتوساي بمنظمة اليوروساي بنسبة 41% من التمويل المستخدم خلال 2014-2016.
- تمويل انتداب الموظفين من النرويج وزامبيا.

نتائج الأداء الأساسية



الانتوساي دعمها في تنمية القدرات لـ 107 أجهزة عليا للرقابة 8.



لوحة معلومات الأداء - انتشار مبادرة تنمية الانتوساي في 2015			
المحقق	الهدف		
☹️	96	120	الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية
😐	2	3	الدعم الثنائي
😊	كل الأقاليم	كل الأقاليم	التغطية الإقليمية
😊	79%	60%	البرامج متعددة اللغات

وتأتي هذه الأجهزة العليا للرقابة من 96 دولة نامية، وهناك 36 منها في البلدان الأقل نمواً. وقد أخفقت مبادرة تنمية الانتوساي خلال القيام بهذا الأمر في تحقيق هدف الانتشار بعدد 120 جهازاً أعلى للرقابة من الدول النامية.

ويعود الإخفاق في الهدف بشكل كبير إلى انخفاض عدد الدورات التدريبية عن إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة التي تم إجراؤها خلال هذا العام مقارنة بالخطوة. ويُعد هذا نتيجة لمجهودات إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة في 2016 التي كانت تركز في الأساس

- 8 ويتضمن هذا فقط الأجهزة العليا للرقابة المالية التي شاركت في مشروعات تنمية القدرات التابعة لمبادرة تنمية الانتوساي.
- 9 اعتمد مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي أهداف المبادرة لأعوام 2016-2018 كجزء من خطته التشغيلية.

كان التركيز في عام 2016 قائماً بصفة عامة على استشارات الجهات المعنية حول برامج ملف إنجاز تنمية القدرات، وتطوير المنافع العامة العالمية، ومنهج دراسي منظم لبرامج التعلم المدمج. وقد شرعت مبادرة تنمية الانتوساي في تجربة للدعم على مستوى الجهاز الأعلى للرقابة لتطبيق المعايير الدولية للانتوساي والبرامج القائمة بالفعل والمستمرة. وبدأت أمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة التي تستضيفها مبادرة تنمية الانتوساي، في تطبيق خطة عمل 2016-2018 الخاصة بالتعاون. واستمرت مبادرة تنمية الانتوساي في تركيزها على دعم الأجهزة العليا للرقابة في تحقيق نتائج مبادرة تنمية الانتوساي التي تتلخص في (1) مشروعات تنمية القدرات الفعالة، (2) استخدام الأطراف ذات العلاقة للمنافع العامة العالمية، (3) تقوية الهيئات الإقليمية والشبكات والمجتمعات، (4) توفير دعم واسع النطاق أكثر فاعلية للأجهزة العليا للرقابة. تساهم هذه النتائج في نتائج الأجهزة العليا للرقابة المالية الثلاث الأساسية: مساهمة الأجهزة العليا للرقابة في تعزيز مبادئ المساءلة والنزاهة والشفافية لدى الجهات المستمرة مع المواطنين والأطراف المعنية الأخرى؛ وضرب الأجهزة العليا للرقابة مثلاً يحتذى به في القيادة.

ويسلط هذا القسم الضوء على أداء مبادرة تنمية الانتوساي وفقاً لنتائجها المذكورة بالإضافة إلى نتائج الجهاز الأعلى للرقابة. يتضمن الملحق تقاريراً مفصلة حول نتائج ومخرجات البرامج المختلفة التي تم تحقيقها عام 2016. وبالإضافة إلى تقديم تقرير عن الأداء وفقاً للنتائج والمخرجات المخططة، يسلط هذا القسم أيضاً الضوء على التطورات والإسهامات الأساسية الأخرى لمبادرة تنمية الانتوساي.

انتشار مبادرة تنمية الانتوساي

تكمن مهمة مبادرة تنمية الانتوساي في دعم جهودات الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية المتعلقة بتعزيز مفهوم الأداء والاستقلالية والاحترافية بشكلٍ دائم. وخلال عام 2016، قدمت مبادرة تنمية

الأولويات الإستراتيجية ونتائج الأجهزة العليا للرقابة المالية

تشير الأولويات الإستراتيجية إلى النتائج على مستوى الجهاز الأعلى للرقابة المالية التي تساهم بها مجهودات مبادرة تنمية الانتوساي. وحددت مبادرة تنمية الانتوساي، في خطتها الإستراتيجية للأعوام 2014-2018 ثلاث أولويات إستراتيجية وخمسة مؤشرات أداء لقياس النتائج على مستوى الجهاز الأعلى للرقابة.

وقد وضعت مبادرة تنمية الانتوساي خط أساس لكل نتيجة من نتائج الأجهزة العليا للرقابة في عام 2014 باستخدام عدد من مصادر البيانات، مثل الدراسات الاستقصائية العالمية لعام 2014 لمبادرة تنمية الانتوساي، والإنفاق العام والمساءلة المالية، ومؤشر الميزانية المفتوحة، وإطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة، وأدوات تقييم المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المالية، وإجراء المقابلات مع الأجهزة العليا للرقابة المالية في عينة الرصد.

وتركز المؤشرات الخاصة بنتائج الأجهزة العليا للرقابة المالية على إصدار تقارير الرقابة خلال الإطار الزمني القانوني ونشر هذه التقارير والتغطية الرقابية وتطبيق المستويات الثاني والثالث والرابع من المعايير الدولية للانتوساي الخاصة بالرقابة المالية ورقابة الأداء ورقابة الالتزام.

يحتوي الملحق 3 على تفاصيل خطوط الأساس والأهداف لعام 2016 بجانب توضيح مصدر المعلومات والمنهجية المستخدمة.

تقوم مؤشرات نتائج الأجهزة العليا للرقابة (التي تتمثل في نتيجة الأجهزة العليا للرقابة 1 إلى النتيجة 5) وفقاً للقياس في عام 2017. وتم وضع خطوط الأساس والأهداف في هذا الصدد

على إنهاء إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة للتصديق عليه في مؤتمر الإنكوساي الذي تم عقده في ديسمبر 2016، بدلاً من تقديم دورات تدريبية أخرى لإطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة.

ما زال عمل مبادرة تنمية الانتوساي أيضاً يعود بالنفع على الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية التي يحق لها الحصول على المنافع العامة العالمية وخدمات تبادل المعرفة التابعة لمبادرة تنمية الانتوساي. شارك كذلك 11 جهازاً أعلى للرقابة بالدول المتقدمة في أنشطة تنمية القدرات التابعة لمبادرة تنمية الانتوساي عام 2016. ولمزيد من التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى الملحق 1.

الأجهزة العليا للرقابة المالية في الدول الهشة

تشمل برامج مبادرة تنمية الانتوساي 25 جهازاً أعلى للرقابة في الدول الهشة، مقارنة بالعدد المستهدف 40 جهازاً أعلى للرقابة. وقد تم تقديم الدعم الثنائي للأجهزة العليا للرقابة في أفغانستان والصومال.

الجهات المانحة ومقدمي خدمات الدعم لتنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة

عاد التدريب على إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة خلال هذا العام بالفائدة على موظفين في بنك التنمية للبلدان الأمريكية وعدداً من الاستشاريين. وساهمت مبادرة تنمية الانتوساي في ندوات تخضع لتنظيم منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية والصندوق العالمي للتنمية الزراعية، وشراكة الموازنة الدولية، والمندييات الاقتصادية مرتفعة المستوى في الأمم المتحدة، والقمة العالمية للشراكة الحكومية المفتوحة.

التغطية الإقليمية

حققت مبادرة تنمية الانتوساي هدفها بإجراء برامج في كافة أقاليم الانتوساي بما في ذلك؛ التجمعات الإقليمية الفرعية لمنظمتي أفروساي-إي وكريفياف خلال 2016.

اللغات

تم تقديم مبادرة تنمية الانتوساي باللغات العربية والفرنسية والإنجليزية والإسبانية في عام 2015. ومن خلال تقديم 79% من البرامج متعددة اللغات في ملف الإنجاز، حققت مبادرة تنمية الانتوساي هدفها في تقديم 60% من البرامج متعددة اللغات في عام 2016.

لوحات معلومات الأداء

مشاريع برنامج تنمية القدرات الفعالة لعام 2016

	المحقق	الهدف	
	100%	90 %	النسبة المئوية للبرامج المقدمة وفق نموذج تقديم خدمات مبادرة تنمية الانتوساي
	551	736	دعم الموظفين المهنيين (المشاركين)
	171	111	شهادات المعايير الدولية للانتوساي
	34%	40%	التوازن بين الجنسين

وحققت مبادرة تنمية الانتوساي هدفها في العمل ضمن ميزاتيات البرنامج وسجلت مدخرات كبيرة. وكان هذا بصفة أساسية ضمن الجهود المتضافرة لتخفيض النفقات من خلال السعي الحثيث لتلقي المساهمات العينية من الأجهزة العليا للرقابة والأقاليم. وتضمن هذا تقديم إسكان ومرافق للاجتماعات وسداد النفقات المباشرة للموظفين، والنسب الكبيرة لعمل تطوير المنتج الذي يتم عبر الإنترنت ورفع كفاءة الاجتماعات الإقليمية وعددًا من الأجهزة العليا للرقابة التي تتحمل نفقات المشاركين بها. وتم تأجيل كذلك بعض المشاريع والانشطة إلى 2017 بسبب نقص الموارد.

تتبع مبادرة تنمية الانتوساي نموذج تقديم الخدمات الخاص بها الذي يركز على الشراكات، والمنهجية المعتمدة على الاحتياجات، وتسهيل تنمية القدرات، والأداء بهدف تمكين الأجهزة العليا للرقابة بجميع برامجها.

قامت مبادرة تنمية الانتوساي بالعمل على 14 برنامجًا لتنمية القدرات في عام 2016. وكانت معظم موارد مبادرة تنمية الانتوساي لعام 2016 مخصصة للاستشارات وتطوير المنتجات لملف الانجاز الخاص بها لثمانية برامج. واستمر العمل في البرامج الدائمة من 2015 في مرحلة تقديم النتائج خلال 2016.

وضمن المرحلة الأولى من برنامج "مبادرة تطبيق معايير الانتوساي، قدمت مبادرة تنمية الانتوساي دعمًا للأجهزة العليا للرقابة في منطقتي أرابوساي وكريفيايف من خلال تجميع ميسري المعايير الدولية للانتوساي، ودعم فرق الأجهزة العليا للرقابة في تقديم أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي، وتطوير إستراتيجيات تطبيق المعايير الدولية للانتوساي وفق عمليات الرقابة التعاونية. وضمن المرحلة الثانية من برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي، عملت مبادرة تنمية الانتوساي على تحديث وصيانة منتجات برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي. وتضمنت المرحلة الثانية من برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي تطوير وتجريب نموذج شامل للدعم على مستوى الأجهزة العليا للرقابة لتطبيق المعايير الدولية للانتوساي. وساهمت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك في تطوير إطار الكفاءة لدى العاملين في الرقابة داخل الانتوساي.

وفق ملف الإنجاز الخاص بالبرامج الجديدة، شاركت مبادرة تنمية الانتوساي في كم ضخم من التصميمات والعمل التطويري. ضمن إطار مسودات الإصدارات لأربع وثائق إرشادية - الدليل الإرشادي لرقابة مدى الاستعداد لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة، ورقابة إطار

		(المشاركات)
	76	61 فريقًا للرقابة التعاونية 5. فرق دعم لتطبيق المعايير الدولية للانتوساي
	18	مراجعة ضمان جودة التقييمات الخمسة لإطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة
	9	

وتقديمها في تقرير مبادرة تنمية الانتوساي بشأن الأداء والمحاسبة لعام 2014. وفي غضون ذلك، استمرت مبادرة تنمية الانتوساي في الحوار مع أقاليم منظمة الانتوساي والأجهزة العليا للرقابة في بعض الأقاليم لتسهيل تحقيق نتائج الأجهزة العليا للرقابة من خلال اتخاذ إجراءات لضمان استيفاء الأجهزة العليا للرقابة بالتزاماتها.

نتائج مبادرة تنمية الانتوساي

تتمثل نتائج مبادرة تنمية الانتوساي في النتائج التي تحققت في المجالات الرئيسية الأربعة لإستراتيجية مبادرة تنمية الانتوساي - برامج تنمية القدرات الفعالة، والاستفادة من المنافع العامة العالمية، والهيئات الإقليمية الأقوى، والشبكات والتجمعات، والدعم واسع النطاق الأكثر فاعلية. لا تستخدم الأبعاد والمؤشرات التي تم إعدادها في قياس النتائج النهائية في صورتها الكمية فقط، وإنما تستخدم أيضًا في ضمان اتفاق الجهود المبذولة في تنمية قدرات مبادرة تنمية الانتوساي مع القيم والتوجهات المعلنة.

مشروعات تنمية القدرات الفعالة

تم دمج نتائج عام 2016. رغم أن مبادرة تنمية الانتوساي قد تخطت دعمها التنظيمي وأهداف شهادة المعايير الدولية للانتوساي، إلا أنها أخفقت في عدد المشاركين المستهدف والتوازن بين الجنسين.

كانت هناك مشاركة أقل من عدد النساء المستهدف في برنامج مبادرة تطبيق المعايير الدولية للانتوساي، والرقابة على المشروعات التي تتلقى دعمًا خارجيًا في مجالي الزراعة والأمن الغذائي، وورش العمل الإقليمية لإدارة الأجهزة العليا للرقابة، وورش مبادرة تنمية الانتوساي لأقاليم الانتوساي.

العمل المؤسسي لمكافحة الفساد، وعمل الأجهزة العليا للرقابة مع الأطراف المعنية لتحقيق استقلالية أكبر - قامت فرق من الخبراء بوضع إرشاد للأجهزة العليا للرقابة، وهي متوفرة على موقع مبادرة تنمية الانتوساي لتلقي التعليقات. وناقشت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك بروتوكول جودة وأصدرت مسودة له بخصوص تطوير المنافع العامة العالمية. سيتم استخدام هذه الوثائق الإرشادية في وضع حلول مدمجة لدعم المشاركين في الأجهزة العليا للرقابة، وذلك وفق أولوياتها للبرامج والاختيار في بعض الحالات مثل برنامج استقلالية الجهاز الأعلى للرقابة. وستكون هذه الوثائق بمثابة المواد المرجعية للأجهزة العليا للرقابة والجهات المعنية التي تدعم تنمية قدرات الجهاز الأعلى للرقابة.

فيما يتعلق ببرنامج الإستراتيجية وقياس الأداء وإعداد التقارير، قدمت مبادرة تنمية الانتوساي دعمًا لمنطقتين وجهازيين من الأجهزة العليا للرقابة في تطوير الخطط الإستراتيجية الخاصة بها. بينما تناقشت الأقاليم والجهات المعنية بخصوص نموذج الإدارة الإستراتيجية لأقاليم الانتوساي، إلا أن سوف يتم الانتهاء من كتيب الإدارة الإستراتيجية في 2017.

تم استخدام نظام إدارة التعلم لمبادرة تنمية الانتوساي الذي وضع عام 2014 بشكل مكثف لتقديم دورات تعليمية إلكترونية، وعملية الاختيار، ومجتمعات الممارسة. وبدلاً من تقديم دورات تدريبية لمسؤولي نظام إدارة التعلم وأخصائيي التعلم كما تم التخطيط بشكل أساسي، قرر مجلس مبادرة تنمية الانتوساي أن يجرب ذلك أولاً في منظمة الأوساي الموجودة في إقليم يحتاج بالفعل إلى مثل هذا التجمع. بينما تم تدريب هذا التجمع من مسؤولي نظام إدارة التعلم، استغرق تطوير المكونات المختلفة لبرنامج شهادة أخصائيي التعلم الإلكتروني التي ستصبح شهادة قائمة على الكفاءة وقتاً أطول.

كجزء من الدعم المقدم لبرنامج تنمية قدرات الانتوساي، وضعت مبادرة تنمية الانتوساي ملخصاً لنتائج رقابة المشتريات في الكاروساي، ودعمت رقابة الأداء على إدارة الكوارث في الأوساي ورقابة الالتزام على المشتريات في الباساي.

ضمن برنامج رقابة أطر الإقراض والاقتراض، أعد 17 جهازاً أعلى للرقابة من أصل 23 تقاريراً، وهناك 14 تقريراً منها تم ضمان جودته من قبل خبراء من فريق عمل الانتوساي للدن العام.

تم تعديل تصميم برنامج رقابة أطر الإقراض والاقتراض بالتشاور مع وزارة الشؤون الخارجية بالنرويج. وتم استبدال مكون شهادة رقابة الدن العامي بالبرنامج بورش عمل في ضمان الجودة واجتماعات حول الدروس المستفادة. نظراً لأن الشهادة قيد المناقشة الآن في الانتوساي وهناك خطط لمنح شهادات تجريبية للمراقبين في وقت لاحق، اختارت مبادرة تنمية الانتوساي إعادة تخصيص الموارد لتعزيز الجانب الرقابي للبرنامج وتسهيل الاستدامة من خلال مناقشة الدروس المستفادة مع إدارة الجهاز الأعلى للرقابة.

فيما يخص برنامج الدعم الثنائي لمبادرة تنمية الانتوساي، استمرت مبادرة تنمية الانتوساي في شراكتها مع الأجهزة العليا للرقابة في أفغانستان والصومال خلال العام.

وتم تقديم إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة في القسم الذي يتناول "توسيع نطاق دعم الأجهزة العليا للرقابة وزيادة فاعليتها".

ويمكن الحصول على التقرير المفصل عن أداء مبادرة تنمية الانتوساي وفقاً لمؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي رقم 1.1 و1.2 في الملحق 3. يحتوي الملحق المرفق مع هذا التقرير على تحليل الأداء فيما يتعلق بمشاريع محددة لمبادرة تنمية الانتوساي.

تنمية قدرات الموظفين المهنية

خلال 2016، غطت برامج مبادرة تنمية الانتوساي قدرات الموظفين المهنية لعدد 551 من المشاركين. وانخفض العدد الإجمالي للمشاركين عن الهدف الذي كان 736 مشاركاً¹⁰.

ويتضح لنا جزء من الانحراف من خلال التغييرات التي طرأت على رقابة على أطر الاقتراض والإقراض، وبرامج التعلم الإلكتروني، بالإضافة إلى التأخير في تطوير برامج شهادات اعتماد أخصائيي التعلم الإلكتروني.

في بعض أقاليم الانتوساي، استغلت مبادرة تنمية الانتوساي المنتديات الإقليمية ومؤتمر الإنكوساي 2016 لإدارة الاشتراك في ملف الإنجاز

¹⁰ تمت مراجعة الهدف بداية من 2016 في الخطة التشغيلية للأعوام 2016-2018، وذلك بسبب دمج مشاركة إدارة الأجهزة العليا للرقابة في شكل أحداث منفصلة لتكوين ورشة عمل إدارية واحدة إدارية للأجهزة العليا للرقابة لكل إقليم ضمن برامج ملف الإنجاز الجديد الخاص بمبادرة تنمية الانتوساي. ولذلك، تم تخفيض الهدف إلى 140 من 420. تم إبلاغ مجلس مبادرة تنمية الانتوساي في مارس 2016.

الجديد لبرامج تطوير قدرات مبادرة التنمية الانتوساي بدلاً من عقد ورش عمل إدارية منفصلة.11

مبادرة تنمية الانتوساي فقط تخصيص 34 % لمشاركة النساء في برامجها خلال عام 2016. وكانت نسبة 38% من العاملين سيدات.

الشراكة مع قيادة الأجهزة العليا للرقابة

في 2016، ناقشت

مبادرة تنمية الانتوساي
ملف إنجازها الجديد في
منظمات أفروساي-إي،

استغلت مبادرة تنمية الانتوساي
الأحداث الإقليمية للمشاركة في قيادة
الأجهزة العليا للرقابة

وأرابوساي، وكاروساي، وكريفاف، وأوروساي، وأولاسافس، وباساي. بينما تم عقد ورش عمل منفصلة ومخصصة لمدة ثلاثة أيام في منطمتي أرابوساي وباساي، استغلت مبادرة تنمية الانتوساي الأحداث الإقليمية مثل الاجتماع الإقليمي لتمثيل ملف الإنجاز. وقد أدى ذلك إلى وجود وعي أكبر بملف الإنجاز الجديد الخاص بمبادرة تنمية الانتوساي للبرامج الجديدة، وأصبح لدى المبادرة الآن نظرة عامة شاملة حول أولويات الأجهزة العليا للرقابة فيما يخص ملف الإنجاز. ويُعد هذا وثيق الصلة بملاحظة أن هناك اهتمامًا كبيرًا من جانب الأجهزة العليا للرقابة في الدول المتقدمة للمشاركة في برامج مبادرة تنمية الانتوساي.

وقدمت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك الشراكة مع مديري الإدارات المتوسطة بالأجهزة العليا للرقابة بصفتها المكون الأساسي في نموذج التعاون بالرقابة التعاونية الخاصة بها. ومن خلال زيادة الشراكة مع مديري الإدارات المتوسطة بالأجهزة العليا للرقابة، تأمل المبادرة في تسهيل أكبر للملكية، والجودة، والاستدامة، والمتابعة لعمليات الرقابة على الأجهزة العليا للرقابة.

وفيما يتعلق ببرنامج القيادات الشابة داخل الأجهزة العليا للرقابة، خططت مبادرة تنمية الانتوساي لاستخدام الجزء الأول في 2016 لوضع تصميم البرنامج والشراكة اللازمة للتطبيق، وكذلك استخدام الجزء الأخير من 2016 في تحديد التسليم والتحضير له. إلا أن مبادرة تنمية الانتوساي قد تأخرت في صياغة المنهج وتصميم البرنامج. وبالتالي، تم استهلاك معظم 2016 في البحث بخصوص تصميم البرنامج وتنميته وثباته. وتم وضع مهمة التحديد والجزء الأول من تسليم البرنامج ضمن خطة 2017.

برامج شهادة مبادرة تنمية الانتوساي

وأخيرًا، كان الإخفاق نتيجة لقلّة الدورات التدريبية على إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة والتدريب المقدم من الجهات المانحة من عدد الدورات التدريبية المخطط لها. فيما يتعلق بإطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة، تم اتخاذ قرار بالتركيز الأساسي على إنجاز إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة واعتماده بدلاً من تقديم الدورات التدريبية التي تم تطويرها مسبقًا والتي جمعت بالفعل مقيمي إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة بشكل كبير. قامت اللجنة التوجيهية للجهات المانحة والانتوساي بتخصيص أولوية منخفضة لتدريب الجهات المانحة على العمل مع الأجهزة العليا للرقابة، ونصت على أن هذه التدريبات قد تم إجراؤها في 2016 (وكان الهدف 60 شخصًا).

وأوقفت مبادرة تنمية الانتوساي عملية حساب الأيام المستغرقة في تنمية القدرات (تم تقديم التقرير في 2015). ويرجع هذا إلى كثافة عمليات إجراء الحسابات، وتحديات في الوصول إلى تقديرات دقيقة فيما يتعلق بالدعم المقدم عبر الإنترنت وكيفية إجراء الحساب عند رفع أحداث أخرى. ولا يدخل عدد الأيام المستغرقة في تنمية القدرات ضمن إطار نتائج مبادرة تنمية الانتوساي.12

استخدمت مبادرة تنمية الانتوساي 144 عاملاً في 2016. وتحملت بعض الأجهزة العليا للرقابة كذلك النفقات المباشرة لهؤلاء العاملين. وتم استخدام أغلبهم في برنامج "مبادرة تطبيق معايير الانتوساي" (48). وتميز عام 2016 بكثافة عدد العاملين الذي اضطلعوا بتنمية المنتجات المتصلة بالإنترنت.

تسعى مبادرة تنمية الانتوساي إلى تحقيق توازن بين الجنسين داخل برامجها، وذلك عن طريق حث المرأة على المشاركة بفاعلية. وفي مقابل نسبة 40% المستهدفة لمشاركة النساء في المبادرة، استطاعت

11 تم إجراء ذلك للأجهزة العليا للرقابة في أوروساي (بمؤتمر الإنكوساي) وللأجهزة العليا للرقابة في جمعية أولاسافس. لم يدخل المشاركون في ورش العمل هذه ضمن الإنجازات، لكنهم يدخلون ضمن الانتشار المخطط له.

12 تم اكتشاف وجود خطأ في تطبيق صيغة الأيام المستغرقة في تطوير القدرة المستخدمة في تقرير الأداء والمحاسبة 2015. وتم تصحيح ما ترمز إليه صيغة الأيام المستغرقة في تطوير القدرة لعام 2015 عند 926.11

في 2016، انتهت مبادرة تنمية الانتوساي من برامج المعايير الدولية للانتوساي في منطقتي أرابوساي وكريفياف، وبهذا تكون قد أكملت الجولة الأولى من البرنامج في جميع أقاليم الانتوساي. وتم وضع

مجموعة من 80 لجنة خاصة بمبادرة تنمية الانتوساي للمعايير المهنية تضم ميسرين معتمدين في

المعايير الدولية للانتوساي، وذلك في منظمة أرابوساي، ويتجاوز ذلك الهدف الذي يبلغ 53 فقط. وسجلت منظمة كريفياف 88 لجنة خاصة بمبادرة تنمية الانتوساي للمعايير المهنية تضم ميسرين معتمدين في المعايير الدولية للانتوساي، ويتجاوز ذلك الهدف الذي يبلغ 58 فقط.

واعتبارًا من ذلك التاريخ بدأ برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي بتشكيل مجموعة تضم 425 ميسرًا للمعايير الدولية للانتوساي (201 ميسرًا باللغة الإنجليزية، و56 بالإسبانية، و80 بالعربية، و88 بالفرنسية). ويشارك كثير من الميسرين بفاعلية في دعم تطبيق المعايير الدولية للانتوساي داخل الأجهزة العليا للرقابة، على المستوى الإقليمي ومن خلال برامج مبادرة تنمية الانتوساي.

وقد عملت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك على توجيه مجلس الإدارة لانتقال من "شهادات قائمة على المشاركة" إلى "شهادات قائمة على الكفاءة". وكخطوة في هذا الاتجاه، شاركت مبادرة تنمية الانتوساي بفاعلية في تنمية إطار كفاءة الانتوساي للعاملين في الرقابة، وذلك ضمن مجموعة مهام شهادات المرشحين التابعين للانتوساي وتحت قيادة رئيس لجنة تنمية قدرات الانتوساي، بالجهاز الأعلى للرقابة في جنوب أفريقيا. وتلقى استخدام هذا الإطار لتجربة برنامج شهادات الاعتماد دعمًا من الانتوساي في ديسمبر 2016. وفق توفير الموارد، تخطط مبادرة تنمية الانتوساي البدء في وضع آليات لتجربة برنامج شهادات الاعتماد القائمة على إطار الكفاءة.

وقد طورت مبادرة تنمية الانتوساي برامج شهادات اعتماد قائمة على الكفاءة لمتخصصي التعلم الإلكتروني في 2016. وقد تضمن البرنامج إطار الكفاءة والمناهج ومكونات التعلم الإلكتروني والتقييم.



وسوف يتم تسليمه في نطاق منظمتي أسوساي وأولاسافس عام 2017. وبالإضافة إلى الصفات الشخصية، سوف يستعرض المتخصصين في التعلم الإلكتروني كفاءة في تحليل الاحتياجات والتصميم وتطوير التعلم الإلكتروني وتسهيله وفق منهجية التعلم الإلكتروني الخاص بمبادرة تنمية الانتوساي. وسوف يتم وضع برنامج تعلم مدمج للمختصين، وسيتم تسليمه في الأسوساي عام 2017. وتُعد شهادة التخصص في التعلم المدمج تحديًا لشهادة التدريب التخصصي في مبادرة تنمية الانتوساي الشهيرة.

في عام 2016، اعتمدت مبادرة تنمية الانتوساي 28 مشاركًا من دول الخليج باعتبارهم أخصائيو التدريب في مبادرة تنمية الانتوساي.

دعم تنمية قدرات الجهاز الأعلى للرقابة

تشمل القدرة التنظيمية للأجهزة العليا للرقابة العمليات والهيكل الموجودة داخل الأجهزة العليا للرقابة لتمكين تحقيق الأهداف المرجوة بصورة أكبر فاعلية وكفاءة. ويتضمن هذا الأنظمة ذات الصلة بقدرات الرقابة وكذلك نظم الإدارة والدعم الشاملة.

مهام الرقابة التعاونية التي تتلقى دعمًا من مبادرة الانتوساي للتنمية

عبر الأقاليم: ١٤ عملية ضمان الجودة في الرقابة على أطر عمل الإفراض والافتراض

أسوساي: ١٧ عملية رقابة على أداء إدارة الكورث

أرابوساي: ٩ عمليات رقابة على التزام إدارة المشتريات و٣ عمليات رقابة مالية

ولاسافس: ١٠ عمليات رقابة أداء على مكثفة الفن

الأوسوي (المنظمة باللغة الإنجليزية): ٦ عمليات رقابة مالية و٦ عمليات رقابة التزام على المشاريع التي تتلقى مساعدات خارجية

الاساسي: ١١ عملية رقابة التزام على المشتريات

بالإضافة إلى الدعم المباشر لتنمية القدرات المهنية للموظفين من خلال ورش العمل المباشرة والدورات الإلكترونية، تم تقديم دعم تنمية القدرات التنظيمية كذلك إلى فرق الأجهزة العليا للرقابة في التخطيط وإجراء عمليات الرقابة وإعداد التقارير، ووضع أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي، وتنمية تطبيق المعايير الدولية للانتوساي، وتطوير الخطط الاستراتيجية ومؤشرات الأداء. وقامت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك بتجريب نموذج الدعم الخاص بها على مستوى الأجهزة العليا للرقابة لتطبيق المعايير الدولية للانتوساي بالجهاز الأعلى للرقابة في

على ضمان الجودة والروابط المستحقة بين إستراتيجية الجهاز الأعلى للرقابة من جهة وخطة الرقابة بالجهاز الأعلى للرقابة من جهة أخرى.

تطبيق المعايير الدولية للانتوساي بالجهاز الأعلى للرقابة في الفلبين

بدأت لجنة البحث والتطوير بالجهاز الأعلى للرقابة في الفلبين، بالتعاون مع ميسري معايير الانتوساي الدولية للرقابة المالية والمدرسين لدى مبادرة تنمية الانتوساي، في تطوير معايير القطاع العام الفلبيني في الرقابة بالإضافة حسب ملاحظات الأداء للتوافق مع معايير الانتوساي الدولية. وتم تبني هذه المنهجية في 2014 لتطبيقها. وقد قاموا كذلك بتدريب ومراقبة ثلاث فرق رقابة على مجموعات الرقابة على الصحة والرفاهية الاجتماعية والعلوم والتكنولوجيا، وذلك لتحقيق نماذج الرقابة المستندة إلى النتائج المتكاملة والمخاطر الخاصة بهم، حتى يتم توجيه جميع الفرق من خلال النماذج إلى تخطيط عمليات الرقابة الخاصة بهم وإجرائها وإعداد التقارير الخاصة بها، وبفعل هذه المبادرات وبالإضافة إلى التدريب المكثف داخل الجهاز الأعلى للرقابة الذي قدمه ميسرون ومراقبون للمعايير الدولية للانتوساي، تم اختيارهم لإجراء تنقيح لنظام إدارة الجودة حتى يحصل الجهاز الأعلى للرقابة في الفلبين على شهادة الأيزو.

برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي في الأربوساي

العراق
قدّم الجهاز الأعلى للرقابة بالعراق تدريباً مكثفاً للعاملين به في المعايير الدولية للانتوساي. خلال 2016، تم تدريب 899 عاملاً في الجهاز الأعلى للرقابة على المعايير الدولية للانتوساي. وقام بتقديم هذه الدورات 3 ميسرين معتمدين حديثاً في المعايير الدولية للانتوساي ومراقب واحد من مبادرة تنمية الانتوساي.

فلسطين
وفق نتائج أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي وإطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة الذي أجراه الجهاز، تم وضع قانون جديد للجهاز الأعلى للرقابة. ووضعت خطة إستراتيجية الجهاز الأعلى للرقابة 2017-2021 نتائج أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي وإطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة.

البحرين وليبيا
تبنى الجهاز الأعلى للرقابة في البحرين وليبيا خطاً إستراتيجية تتضمن العديد من المبادرات التي تهدف إلى تقليل الفجوات فيما يتعلق بتطبيق المعايير الدولية للانتوساي الموضحة في تقارير أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي ذات الصلة.

ليبيا
تتناول الخطة الإستراتيجية 2016-2019 للجهاز الأعلى للرقابة في ليبيا عدداً من الفجوات التي حددها الفريق الذي شارك في برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي.

وقد تم دعم تسعة أجهزة عليا للرقابة خلال العام عبر ضمان الجودة لتقارير إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة مقابل هدف الخمسة.

الدعم الثنائي للأجهزة العليا للرقابة

استمرت مبادرة تنمية الانتوساي في تقديم دعم ثنائي إلى الأجهزة العليا للرقابة في أفغانستان والصومال خلال 2016. أكمل الجهاز الأعلى للرقابة في أفغانستان مراجعات أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي فيما يخص عمليات الرقابة المالية والالتزام والأداء، بالإضافة إلى تقييم إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة خلال هذا العام. بينما تم إنهاء تقارير أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي، كانت تقارير إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة في مرحلة متقدمة من الإنهاء التي تصل إلى ضمان الجودة. لقد انتهت الدولة الحالية من الدعم من خلال مناقشة الدورة التالية من عقد ندوة حول الإدارة الإستراتيجية في كابول في ديسمبر 2016.

وأكمل الجهاز الأعلى للرقابة في الصومال أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي في 2016، لكن التقرير لم يصدر إلى الآن. وتم عقد اجتماعات التنسيق مع مقدمين آخرين لتقديم دعم إلى الجهاز الأعلى للرقابة في الصومال. وسيتم في 2017 اتخاذ الخطوات الأخرى لتقييم الاحتياجات والتخطيط الإستراتيجي للجهاز الأعلى للرقابة في الصومال.

وخلال هذا العام، عملت مبادرة تنمية الانتوساي على إنهاء السياسة الثنائية. وتم إطلاق عدد كبير من الجهات المعنية على هذه السياسة، بما في ذلك الأقاليم والجهات المانحة ومجلس مبادرة تنمية الانتوساي. وتلقت مبادرة تنمية الانتوساي دعماً ثنائياً من الجهاز الأعلى للرقابة في جنوب السودان، ومن ثم بدأ حواراً في ديسمبر 2016.

دعم تنمية القدرات المؤسسية

يتضمن دعم تنمية القدرات المؤسسية العمل في الإطار القانوني والمؤسسي الذي يعمل من خلاله الجهاز الأعلى للرقابة. وهو عبارة عن مجموعة من القوانين واللوائح والإجراءات الرسمية من ناحية، والاتفاقيات والعادات والمعايير غير الرسمية من ناحية أخرى، التي يعمل من خلالها الجهاز الأعلى للرقابة.

وسوف يكون برنامج استقلالية الجهاز الأعلى للرقابة بمثابة آلية أساسية لتقديم مثل هذا الدعم إلى الأجهزة العليا للرقابة. ويتناول القسم

وهناك عنصر فريد آخر بهذه الخطة الإستراتيجية وهو الاعتراف بأهداف التنمية المستدامة، فيما يخص كيف يربط الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان المساهمة في تحقيق التزامات أهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الحكومة الملكية في بوتان إلى الأمم المتحدة.

مراقبة البرامج ومتابعتها وتقييمها

تم تحديث جميع المعلومات في نظام مراقبة برنامج مبادرة تنمية الانتوساي لعام 2016، وذلك وفق متطلبات الخطة التشغيلية.

ولضمان متابعة فعالة لنتائج مبادرة تنمية الانتوساي، قام فريق مشروع



مبادرة تنمية الانتوساي بتصميم برنامج 360 درجة. ويركز هذا البرنامج على مراقبة النتائج خلال سير أي برنامج، ومتابعة نتائج البرامج السابقة ودمج موارد مبادرة تنمية الانتوساي المتوفرة في الأقاليم. تمت مناقشة هذا البرنامج مع أقاليم الانتوساي وسوف يتم تطبيقه اعتبارًا من 2017. وتم إنهاء تقرير الدراسة الداخلية حول برامج مبادرة تنمية الانتوساي خلال هذا العام. وسوف تتابع مبادرة تنمية الانتوساي التوصيات. وتم البدء كذلك في العمل التحضيري للمراجعة الخارجية المستقلة متوسطة المدى لتطبيق الخطة الإستراتيجية لمبادرة تنمية الانتوساي 2014-2018.

استخدام الأطراف المعنية للمنافع العامة العالمية

وضعت مبادرة تنمية الانتوساي مؤخرًا مسودة بروتوكول جودة لتنمية هدف مبادرة



تنمية الانتوساي وصيانتها من أجل المنافع العامة

التالي الإرشاد الذي تم وضعه كجزء من هذا البرنامج. وبدأت مبادرة تنمية الانتوساي، بالتعاون مع أقاليم الانتوساي، في عملية الاختيار لتحديد ثلاثة أجهزة عليا للرقابة لتلقي الدعم من خلال البرنامج.

ويرتبط هذا البرنامج كذلك بمشاركة الأجهزة العليا للرقابة مع الجهات المعنية، بينما يتم تقديم الإرشاد من خلال المشاركة مع الجهات المعنية المختلفة للمضي نحو استقلالية الأجهزة العليا للرقابة بشكل أكبر.

تتضمن البرامج الأخرى التي تعمل على تنمية القدرات المؤسسية للأجهزة العليا للرقابة، بما في ذلك القدرات الخاصة بكل من الإستراتيجية، وقياس الأداء، وإعداد التقارير، والمرحلة الثانية من برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي، ومكافحة الأجهزة العليا للرقابة للفساد والرقابة على أهداف التنمية المستدامة. وتعد هذه البرامج في مرحلة تطوير المنتج خلال هذا العام.

برنامج الإستراتيجية وقياس الأداء وإعداد التقارير

في عامي 2015 و2016، قدمت مبادرة تنمية الانتوساي دعمًا في تطوير خطط الإدارة الاستراتيجية للجهازين الأعلى للرقابة في ليبريا وبوتان باستخدام إطار عمل الإدارة الإستراتيجية للجهاز الأعلى للرقابة. ومن منطلق وعي مبادرة تنمية الانتوساي بحقيقة أن وجود خطة إستراتيجية مُعدة بشكل جيد هو الخطوة الأولى، ويمثل التطبيق الفعال للخطة عادة تحديًا أمام الأجهزة العليا للرقابة. وقد اتخذ الجهازان الأعلى للرقابة الخطوة الأولى في تطبيق الخطة.

1. الجهاز الأعلى للرقابة في ليبريا

تضع الخطة الإستراتيجية ثلاثة أهداف سوف توجه الجهاز الأعلى للرقابة خلال الأعوام الخمسة المقبلة، بمعنى ضمان وجود تأثير أكبر لتوصيات الرقابة، وزيادة الثقة في اللجنة الاستشارية الحكومية بصفتها منظمة موثوق فيه، وجعل أدائها أفضل. وقد أسرت أهداف الخطة الإستراتيجية انتباه الخطة التشغيلية 2016/2017. وتلقت اللجنة الاستشارية الحكومية دعمًا ماليًا من تخصيص حكومة ليبريا، ومن ثم قدمت موازنتها السنوية وخطتها التشغيلية. وقد تلقت اللجنة مساندة من شركاء التطوير، بما في ذلك الاتحاد الأوروبي من خلال تمويل بعض أنشطتها وبرامجها المخطط لها التي لا يُمكن للحكومة تقديمها.

2. الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان

تطورت الخطة الإستراتيجية للجهاز الأعلى للرقابة في بوتان 2015-2020 من خلال دعم مبادرة تنمية الانتوساي، وتضمنت للمرة الأولى إطار عمل قياسات الأداء، بما في ذلك مؤشرات الأداء والمؤشرات الفرعية. تعتمد هذه المؤشرات على المخرجات والنتائج، وسوف يساعد الجهاز الأعلى للرقابة لقياس النجاح في تطبيق خطتها الإستراتيجية. وقد حدد الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان خمسة مؤشرات أداء ضخمة: النطاق المشمول بالرقابة، وتوصيات الرقابة التي تم إجراؤها، وعمليات الرقابة التي تم إجراؤها وفق المعايير الدولية للانتوساي، ورضا الجهات المعنية، وضرب مثال يحتذى به في القيادة.

الصناعات الاستخراجية في الأفروسي-إي	رقابة فقط من أصل 6 عمليات.
دليل الإدارة الإستراتيجية للجهاز الأعلى للرقابة	تم الانتهاء من نموذج الإدارة الاستراتيجية لأقاليم الانتوساي. لم يتم الانتهاء من الدليل.

وعملت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك في 2016 على تطوير إرشاد "المضي قدماً في تحقيق استقلالية أكبر للأجهزة العليا للرقابة. تتوفر بمسودة من المنتج على الموقع الإلكتروني لمبادرة تنمية الانتوساي لتلقي التعليقات عليها. بموجب برنامج رقابة أطر الاقتراض والإقراض، قامت مبادرة تنمية الانتوساي بإنهاء خلاصة النتائج لأطر الاقتراض والإقراض. وتتوفر الوثيقة على بوابة مبادرة تنمية الانتوساي.

وهناك عدد من العناصر الجديدة التي تم إدخالها

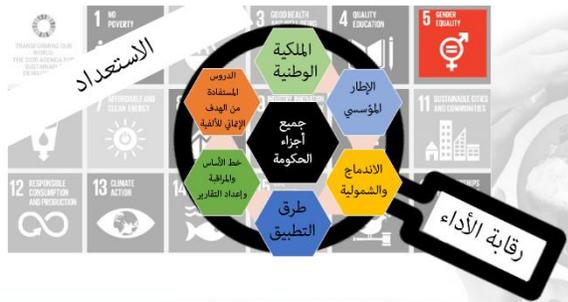


عبر تنمية المنافع العامة العالمية ومراعاتها 2016.

وتمت أتمتة أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي للرقابة المالية باستخدام برنامج MS Excel، وتقوم الآن بتقديم طرق تصفية لمتطلبات الرقابة المالية في مستويات مختلفة.

وتم توسيع دليل رقابة الأداء حتى يضم اعتبارات حول المساواة، بما في ذلك المساواة بين الجنسين.

يُقدّم الدليل الإرشادي لرقابة مدى الاستعداد لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة نموذجاً جديداً للرقابة لمساعدة الأجهزة العليا للرقابة في النظر إلى تعقيدات البيانات التي يعملون ضمنها. ويستند نموذج الرقابة إلى "المنهجية الكاملة للحكومة" التي تضع النتائج في مركز الحكمة وقدرتها على إحداث روابط بين العناصر المختلفة للحكومة لتحقيق هـ ذه النتـ



العالمية. ويتم الآن تطبيق الخطوات المحددة في مسودة بروتوكول جودة وفق حالة المنافع العامة العالمية.

ويوضح الجدول التالي حالة مراعاة المنافع العامة العالمية وتنميتها في مقابل الخطة التشغيلية 2016-2018.

حالة	خطة 2016
	مراعاة المنافع العامة العالمية وتفتيحها
	دليل تطبيق المعايير الدولي للانتوساي وأدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي
	منتج برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي التي تم تنقيحها خلال 2016. ما تم إنهاؤه في 2017 بعد تبني المستوى 4 من المعايير الدولية للانتوساي في ديسمبر 2016.
	برامج شهادات الاعتماد الخاصة بالمعايير الدولي للانتوساي
	لم يتم تطبيقها. في انتظار اعتماد إطار كفاءة الانتوساي الذي تمت الموافقة عليه في مؤتمر الانتوساي في 2016. وسوف يتم تطبيقها كجزء من تجربة المرحلة الثانية من برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي.
	إرشاد رقابة الدين العمومي
	تتوفر مسودة على الموقع الإلكتروني لمبادرة تنمية الانتوساي لتلقي التعليقات عليها
	تُعد مبادرة تنمية الانتوساي جزءاً من فريق عمل الانتوساي للرقابة على تقنية المعلومات المسؤول عن مراعاة الإرشاد. 14
	تنمية المنافع العامة العالمية
	الدليل الإرشادي لرقابة مدى الاستعداد لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة
	تتوفر مسودة على الموقع الإلكتروني لمبادرة تنمية الانتوساي لتلقي التعليقات عليها. وتتوفر كذلك في وثائق الانتوساي
	إرشاد الرقابة على إطار العمل المؤسسي لمكافحة الفساد
	تتوفر مسودة على الموقع الإلكتروني لمبادرة تنمية الانتوساي لتلقي التعليقات عليها.
	إرشاد لتقييم تطبيق المعيار الدولي للانتوساي 30
	سوف تتوفر المسودة على موقع مبادرة تنمية الانتوساي لتلقي التعليقات عليه في الربع الأول من 2017.
	تتوفر مسودة على الموقع الإلكتروني لمبادرة تنمية الانتوساي لتلقي التعليقات عليها.
	تم الانتهاء منه. ويقوم مصمم الجرافيك بإنهائه لحمله على الموقع الإلكتروني لمبادرة تنمية الانتوساي. لم يتم الانتهاء منه. تم نشر 3 عمليات
	إرشاد حول إستراتيجية مشاركة الأجهزة العليا للرقابة مع الجهات المعنية
	ملخص حول نتائج الرقابة على العائدات في الكاروساي
	ملخص حول نتائج الرقابة على

14 عملت مبادرة تنمية الانتوساي كجزء من فريق تحت قيادة فريق عمل الانتوساي للرقابة على تقنية المعلومات. وانتهت مساهمة مبادرة تنمية الانتوساي لتحديث المسودة، بينما يُعد فريق عمل الانتوساي للرقابة على تقنية المعلومات قيد التنفيذ.

المالية				
رقابة الأداء	787	97	739	5472

كما تتوفر أدلة تطبيق المعايير الدولية للانتوساي بالعربية والفرنسية والإنجليزية والإسبانية على بوابة مجتمع برنامج مبادرة تطبيق المعايير الدولية للانتوساي. وسجلت البوابة حتى الآن 27504 تنزيلًا.

	العربية	الفرنسية	الإسبانية	الإنجليزية
رقابة الالتزام	123	2606	2918	230
الرقابة المالية	492	2962	4961	161
رقابة الأداء	130	3718	8901	222

كما استخدمت مبادرة تنمية الانتوساي والأقاليم والأجهزة العليا للرقابة هذه الأدلة في عمليات الرقابة التعاونية لبرنامج مبادرة تطبيق المعايير الدولية للانتوساي المدعومة من مبادرة تنمية الانتوساي.

خلال 2016، أبلغ 17 جهازًا أعلى للرقابة في الكريفياف عن استخدامه لأدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي باعتبارها جزءًا من عملية تنقيح أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي.

أقوى الهيئات الإقليمية والشبكات والمجتمعات

تلعب أقاليم الانتوساي والأقاليم الفرعية دورًا أساسيًا في تنمية قدرات أعضاء الجهاز الأعلى للرقابة، حيث تمثل الشريك الأساسي لمبادرة تنمية الانتوساي في تصميم مبادرات تنمية القدرات وتطويرها ونقلها.

وتركز الخطة الاستراتيجية لمبادرة تنمية الانتوساي على دعم مبادرة تنمية الانتوساي للهيئات الإقليمية. كما قدمت مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2016 هذا الدعم إلى أقاليم الانتوساي من خلال:

- ورش عمل مبادرة تنمية الانتوساي لأقاليم الانتوساي شاركت جميع أقاليم الانتوساي بما في ذلك الأقاليم الفرعية، الكريفياف، والأفروساي-إي، والأسوساي، في ورشة عمل مبادرة تنمية الانتوساي السنوية. وأحد أهم مخرجات ورشة العمل هذه كان إنهاء نموذج الإدارة

ويأتي ذلك في إطار الاستعداد لتطبيق جدول أعمال 2030. ويستند كذلك إلى المكونات الأساسية المحددة لإجراء تنقيحات تطوعية من قبل الأمم المتحدة عليها.

حدد كتيب التعلم الإلكتروني الخاص بمبادرة تنمية الانتوساي للمرة الأولى منهجية خاصة بالمبادرة للتعلم الإلكتروني ووثقها.

وتعتمد كل منفعة عامة عالمية لمبادرة تنمية الانتوساي على المنافع العامة العالمية للانتوساي، ولا سيما المعايير الدولية للانتوساي. وقد استفادت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك من الإرشاد الذي وضعته الأقاليم والمنظمات الدولية الأخرى مثل الأمم المتحدة والبنك الدولي.

في 2016، شاركت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك في تطوير منافع عالمية أخرى ونشرها، ويتضمن ذلك المعايير الدولية للانتوساي التي طورتها لجنة الانتوساي للمعايير المهنية، ولجنة الانتوساي الفرعية للرقابة المالية، ولجنة الانتوساي الفرعية لرقابة الأداء، ولجنة الانتوساي الفرعية لرقابة الالتزام - والمستويات 2 و3 و4 للرقابة المالية ورقابة الأداء ورقابة الالتزام وذلك من خلال برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي، وسلسلة المعايير الدولية للانتوساي 5500 الخاصة برقابة إدارة الكوارث وإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة ومهام الرقابة التعاونية في مختلف أقاليم الانتوساي. قام فريق عمل الانتوساي للرقابة على تقنية المعلومات وفريق عمل الانتوساي للدين العام بتطوير الدولية للانتوساي فيما يتعلق بتقنية المعلومات والرقابة على الدين العام. قامت الأمم المتحدة ونموذج مبادرة مكافحة الفساد العالمية بتطوير أهداف التنمية المستدامة وجدول أعمال 2030 عبر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتقييم أطر العمل المؤسسي لمكافحة الفساد

وأيضًا تمت مراقبة استخدام المنافع العامة العالمية من خلال بوابة مجتمع برنامج مبادرة تطبيق المعايير الدولية للانتوساي وبوابة مبادرة تنمية الانتوساي. تم تسجيل 14466 تنزيلًا لأدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي (باللغات الإنجليزية والعربية والإسبانية) بحلول يناير 2017.

	العربية	الإنجليزية	الإسبانية	الفرنسية
رقابة الالتزام	2259	760	101	804
الرقابة	1519	660	141	1127

● مذكرة تفاهم مع الأقاليم

دخلت مبادرة تنمية الانتوساي والباساي في مذكرة تفاهم ثلاثة أعوام لتعزيز التضافر في عمل مبادرة تنمية الانتوساي والباساي. دخلت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك في مذكرة تفاهم مع فريق عمل الأوروساي على الرقابة والأخلاقيات فيما يتعلق بالدعم في استخدام منصة التعلم الإلكتروني لمبادرة تنمية الانتوساي ومرافق الاجتماعات على الإنترنت. وقد استفادت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك من التعامل مع فريق العمل كشريك في تطوير برنامج مكافحة الفساد بالجهاز الأعلى للرقابة.

شبكات المعرفة ومجموعات الممارسة

تستمر مبادرة تنمية الانتوساي أيضًا في تعزيز أقاليم الانتوساي من خلال إعداد تجمعات إقليمية من الأشخاص من العاملين. يُرجى الرجوع إلى الأقسام السابقة التي تصف تجمعات ميسري المعايير الدولية للانتوساي ومسؤولي نظام إدارة التعلم ومختصي التدريب.

في 2016، استمرت مبادرة تنمية الانتوساي في التعاون مع بوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي ولجنة بتبادل المعلومات لصيانة بوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي ولجنة تبادل المعلومات. وقدمت البوابة كذلك منصة لعشر مجتمعات ممارسة خلال هذا العام.

أثناء هذا العام، استخدمت مبادرة تنمية الانتوساي بوابة التعلم الإلكتروني لاستضافة دورات تعليمية إلكترونية واختبارات عبر الإنترنت ومجتمعات ممارسة.

توسيع نطاق دعم الأجهزة العليا للرقابة وزيادة فاعليته

ويتحقق هذا المجال الناتج عن مبادرة تنمية الانتوساي بصورة رئيسية من خلال العمل الذي حققه التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة حيث استفادت مبادرة تنمية الانتوساي أمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة. بدأت المرحلة الثالثة من التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة في 2016، وتم توجيهها من خلال وثيقة برنامج 2016-2018.

في 2016، دعمت أمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة لجنة توجيه الانتوساي والجهات المانحة في تطوير الإرشاد الإستراتيجي المستقبلي للتعاون، وذلك في ضوء التقييم المستقل عن التعاون في 2015. وتم تطوير إستراتيجيات مفصلة للأنشطة الرئيسية، وبالتحديد

الإستراتيجية لمبادرة تنمية الانتوساي من أجل أقاليم الانتوساي. وتمت مناقشة عددًا من القضايا الأخرى بما في ذلك استقلالية الجهاز الأعلى للرقابة، وتمت مناقشة الأمور المتعلقة بالنوع في ورشة العمل. وقدمت ورشة العمل كذلك فرصة لمناقشة التحضيرات الإقليمية لمؤتمر الإنكوساي 2016.

● دعم التخطيط الإستراتيجي لأقاليم الانتوساي - تستمر مبادرة تنمية الانتوساي في دعم الأوساي كمراقب في فريق عمل الإدارة الإستراتيجية. وقد دعمت الكاروساي في تنمية خطتها الإستراتيجية خلال 2016. وقدمت الكاروساي هذه الخطة في مؤتمر الإنكوساي 2016. وسوف تتعاون مبادرة تنمية الانتوساي كذلك مع الكاروساي في تطبيق الإستراتيجية. وستدعم مبادرة تنمية الانتوساي كذلك الأرابوساي في تنمية خطتها الإستراتيجية خلال 2017.

● التعاون بشأن مراقبة البرنامج ومتابعته - ستتعاون مبادرة تنمية الانتوساي وأقاليم الانتوساي لمراقبة ومتابعة نتائج البرنامج والتزامات الجهاز الأعلى للرقابة باعتباره جزءًا من برنامج 360 درجة. تم البدء في نقاشات تمهيدية في 2016.

● ورش عمل مبادرة تنمية الانتوساي مع إدارة الجهاز الأعلى للرقابة والأطراف المعنية الرئيسية - عقدت مبادرة تنمية الانتوساي ورش عمل في إقليم الأرابوساي والباساي لإدارة الجهاز الأعلى للرقابة والأطراف المعنية الرئيسية في الإقليم، وذلك لتقديم ملف إنجاز مبادرة تنمية الانتوساي لتنمية القدرات ومناقشته. واستخدمت ورش العمل أيضًا لمشاركة خبرات الجهاز الأعلى للرقابة ومبادراته وتحدياته في هذه المجالات وفهم أولويات الجهاز الأعلى للرقابة والموافقة على التزامات الأطراف المعنية بالنسبة للبرامج.

في الأفروساي-اي والكاروساي والأوروساي والأولاسافس والكريفيف، اشتركت مبادرة تنمية الانتوساي في إدارة الأجهزة العليا للرقابة خلال الأحداث الإقليمية/التابعة للانتوساي.

إطلاق الدعوة العالمية لتقديم عروض للمشاريع، وبوابة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة (بما في ذلك قاعدة بيانات عالمية لمشاريع تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة)، ومراقبة الاتصالات والنتائج.

النامية، وسيقدم المستوى الثاني دعماً موجهاً لعدد محدود من الأجهزة العليا للرقابة التي تواجه أكبر التحديات. وسوف يبدأ التنفيذ في 2017. في 2016، وافق صندوق تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة على تمويل مشروعين جديدين (في نيكاراغوا، وسيراليون)

يقيس التعاون مستويات الدعم التي تتلقاها الأجهزة العليا للرقابة على الصعيد العالمي. وارتفع الدعم المالي السنوي المخصص لتنمية قدرات الجهاز الأعلى للرقابة بقدر طفيف من 2015 إلى 2016، وذلك وفق قياس قاعدة بيانات تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة، حتى وصل إلى 68.7 مليون دولار أمريكي. وفشلت نسبة الدول النامية التي استفادت من مبادرة تنمية القدرات الأساسية (في الحجم أو المدة)، حيث كانت 41% في 2016 بعد أن كانت 51% في 2016، مما يعكس خفض الدعم المقدم للدول متوسطة الدخل.

تنسيق الدعم

تكفل أمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة تحديث قاعدة بيانات تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة باستمرار (www.SAIdvelopment.org) لكي تمثل أداة فعالة في تنسيق مبادرات تنمية قدرات الجهاز الأعلى للرقابة بشكل أفضل. تم تسجيل أكثر من 450 مشروعاً، بمعدل زيادة 50 مشروعاً منذ 2015. خلال 2017، سوف تُدمج قاعدة البيانات في بوابة جديدة للتعاون بين الانتوساي والجهات المانحة، والتي سوف تقدم إمكانات مطورة لتحليل البيانات.

تعزيز المعرفة بتنمية الأجهزة العليا للرقابة

يدرك تعاون المانحين للانتوساي طبيعة منظمة الانتوساي باعتبارها شريكاً لنظراء عالميين كما يدرك الدور الذي تلعبه الجهات المعنية المختلفة في دعم تنمية القدرات. تمت الموافقة على إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة في مؤتمر الإنكوساي 2016، وأكملت 19 دولة نامية تقييم إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة (بإجمالي وصول 40 تقييماً على الأقل إلى مرحلة مسودة تقرير، بعد أن كان الإجمالي 26 تقييماً في 2015). اعتباراً من 2017، بانتقال العمل في إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة من التنمية إلى حيز التطبيق. وسوف تتولى مبادرة تنمية الانتوساي القيادة التشغيلية لإطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة بالتعاون مع تنمية قدرات الانتوساي باعتبار ذلك قيادة الحوكمة الإستراتيجية. لن تكون أمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة منخرطة بشكل مباشر. أثناء انخراط أمانة التعاون بين

لوحات معلومات الأداء			
توسيع نطاق الدعم وزيادة فاعليته في عام 2016			
	المحقق	الهدف	
	42	45	العدد التراكمي للدعوات العالمية لتقديم عروض المشاريع و/أو صندوق تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة التي تجاوزت 0.3 مليون دولار أمريكي خلال عامين
	% 41	% 55	النسبة المئوية للدول النامية التي تستفيد من مشروع تنمية قدرات الجهاز الأعلى للرقابة التي تجاوزت 0.3 مليون دولار أمريكي خلال عامين
	69 مليون دولار أمريكي	65 مليون دولار أمريكي	دعم تنمية قدرات الجهاز الأعلى للرقابة
	19	20	عدد الدول النامية التي أنهت تقرير إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة
	تم التصديق من المجلس	تم التصديق من المجلس	حالة إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة داخل الانتوساي
	5	5	عدد الإستراتيجيات التي تم الانتهاء منها لمجالات عمل التعاون

وتم التوجيه الإستراتيجي الجديد في ديسمبر 2016، وبدأ التنفيذ في 2017.

وفيما يلي الإنجازات الأخرى للتعاون بين الانتوساي والجهات المانحة خلال عام 2016:

تعزيز دعم تنمية قدرات الجهاز الأعلى للرقابة

يسعى التعاون لتحسين أداء الجهاز الأعلى للرقابة من خلال توسيع نطاق وزيادة فاعلية الدعم المقدم للأجهزة العليا للرقابة. وحدد التعاون منهجية جديدة للدعوة العالمية لتقديم عروض للمشاريع، وسوف تتضمن مستويين للتقدم: وسيهتم المستوى الأول بدعوة حصرية لتقديم عروض لمشاريع تنمية قدرات الجهاز الأعلى للرقابة في الدول

للمستخدمين كذلك الوصول إلى مجتمعات الممارسة في الموضوعات المختلفة المتعلقة بالرقابة على القطاع العام.
ومن خلال الربط بالموقع الإلكتروني الجديد، تم إنشاء موقع إنترنت جديد للموظفين في مبادرة تنمية الانتوساي.

بوابة مجتمع برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي

تم تدشين بوابة مجتمع برنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي في عام 2013 واستمرت في توفير برنامج للمعلومات والتفاعل والتعلم والدعم المجتمعي من أجل تطبيق المعايير الدولية للانتوساي. وخلال 2016، وصل عدد زيارات البوابة إلى 759 زيارة من 46 دولة.

موجز مبادرة تنمية الانتوساي

تلقي أكثر من 1500 شخص موجز مبادرة تنمية الانتوساي - وهو عبارة عن نشرة ربع سنوية تابعة لمبادرة تنمية الانتوساي، وتُنشر بالعربية والإنجليزية والفرنسية والإسبانية.

وساهمت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك في مقالات بمنشورات أخرى ولها عمود دائم في جميع إصدارات مجلة الانتوساي.

المواظبة على الحضور وتقديم الإسهامات في الاجتماعات الدولية

خلال هذا العام، شاركت مبادرة تنمية الانتوساي في 24 اجتماعاً دولياً. ومنها ما يلي:

- اجتماعات منظمة مثل مؤتمر الإنكوساي الثاني والعشرين، واجتماعات مجلس الإدارة، واجتماعات لجان الانتوساي، واجتماعات فرق العمل واجتماعات فرق المهام.
- الاجتماعات الإقليمية مثل اجتماعات مجلس الإدارة الإقليمي، والمؤتمرات واجتماعات التدريبات الإقليمية، ولجان التدعيم المؤسسي أو بناء القدرات.
- اجتماعات الجهات المعنية الأخرى مثل المنتدى السياسي رفيع المستوى التابع للأمم المتحدة، والاجتماعات الأخرى/الندوات التي تنظمها هيئات الأمم المتحدة، ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، وشراكة الموازنة الدولية، وبرنامج الزمالة في مكتب المساءلة الحكومية في

الانتوساي والجهات المانحة في إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة منذ 2011، لعبت دوراً مهماً في تطوير إطار العمل وتلقى أكثر من 900 شخص تدريباً على إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة. وقد تم إجراء العمل تحت رعاية مجموعة عمل الانتوساي لقيمة الأجهزة العليا للرقابة وفوائدها والدعم، ومع الدعم المهم الذي يقدمه لتعاون بين الانتوساي والجهات المانحة ومجتمع الأجهزة العليا للرقابة.

وسائل الاتصال والانتشار

تم إصدار نشرة إخبارية لأربعة مواضيع في التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة في 2016. تم وضع إستراتيجية تواصل للتعاون تعترف بأن الانتشار عبر التعاون مهماً للمساهمة في تقديم تنمية أكثر فعالية للقدرات. تظهر ثلاث قصص نجاح كيف ساهمت الممارسة الجيدة لتنمية قدرات الجهاز الأعلى للرقابة بالنتائج في بوتان والباساي وسيراليون، وقد تم نشرها في مؤتمر الإنكوساي 2016.

تقاسم المعرفة والتواصل مع الجهات المعنية

واصلت مبادرة تنمية الانتوساي محاولتها تقديم وسيلة تواصل شفافة وفعالة للجهات المعنية خلال 2016.

موقع مبادرة تنمية الانتوساي الإلكتروني وموقع MYIDI

بعد تطوير موقع مبادرة تنمية الانتوساي الإلكتروني في 2016، أطلقت المبادرة موقعها الإلكتروني الجديد في أوائل 2017. ويتوفر على العنوان ذاته الخاص بالموقع الإلكتروني السابق: www.idi.no

يمثل الموقع الإلكتروني تجربة تفاعلية، حيث يمكن للشخص تنزيل منشورات مبادرة تنمية الانتوساي بما في ذلك المواد التوجيهية، وخطط مبادرة تنمية الانتوساي وتقاريرها، والإصدارات السابقة لنشرات التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة ومبادرة تنمية الانتوساي وغيرها من المنافع العامة العالمية. وتتوفر معلومات كذلك حول برامج تنمية قدرات مبادرة تنمية الانتوساي والتعاون بين الانتوساي والجهات المانحة. ويرتبط الموقع الإلكتروني ببوابة التعلم الإلكتروني الخاصة بمبادرة تنمية الانتوساي، الذي يسمح بدخول المستخدم المسجل إلى الدورات التدريبية للتعلم الإلكتروني الخاصة بمبادرة تنمية الانتوساي والتي يتم تقديمها باعتبارها جزءاً من برامج تنمية قدرات مبادرة تنمية الانتوساي والمقدمة وفقاً لمزيج مختلط من التعلم الإلكتروني ووحدات التعلم القائمة على الحضور. ويمكن

الولايات المتحدة، والندوات التي تنظمها المنظمات المانحة.

في هذه الاجتماعات، شاركت مبادرة تنمية الانتوساي أنشطتها وقدمت مدخلات تقنية بالنسبة لمواضيع مختلفة تتعلق بتنمية القدرات والرقابة على القطاع العام.

إرسال تقارير إلى الجهات المعنية

خلال هذا العام، حضرّت مبادرة تنمية الانتوساي الوثائق القانونية في الوقت المناسب. وتشمل هذه الوثائق الخطة التشغيلية والميزانية والبيانات المالية وتقرير الأداء والمسؤولية.

الشراكة

استمرت مبادرة تنمية الانتوساي خلال عام 2016 في تقوية علاقات الشراكة في كل من مجالات الأهداف الأربعة للانتوساي.

وفيما يتعلق بالهدف الإستراتيجي الأول للانتوساي، قدمت لجنة المعايير المهنية التابعة للانتوساي ولجانها الفرعية الخاصة بالرقابة المالية ورقابة الأداء ورقابة الالتزام دعماً جوهرياً لتنفيذ المعايير الدولية للانتوساي.

تم تقديم مبادرة تنمية الانتوساي في المنتدى ضمن التصريحات الاحترافية بالانتوساي (FIPP).

استمرت مبادرة تنمية الانتوساي وتوسعت كذلك في شراكتها القوية مع لجنة بناء القدرات وفق الهدف الثاني الإستراتيجي للانتوساي في نشر توجيه لجنة تنمية قدرات الانتوساي ودعم الأجهزة العليا للرقابة في تنفيذه. كانت مبادرة تنمية الانتوساي تُعد جزءاً من مجموعة عمل شهادة الانتوساي للمراقبين 15، تحت قيادة رئيس لجنة تنمية قدرات الانتوساي وذلك للعمل وفق خطة اعتماد شهادات الموظفين المهنيين من أعضاء الجهاز الأعلى للرقابة. وتمت الموافقة على إطار كفاءة الانتوساي في مؤتمر الإنكوساي الثاني والعشرين.

في مؤتمر الإنكوساي الثاني والعشرين، قامت كلٌّ من لجنة تنمية قدرات الانتوساي ومبادرة تنمية الانتوساي وأمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة بتنظيم مقصورة مشتركة. لتعزيز التعاون بين عمل لجنة تنمية قدرات الانتوساي وأمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة، تم عقد لجنة توجيه التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة

داخل سياق الاجتماع السنوي للجنة تنمية قدرات الانتوساي في 2016. تم اعتماد الإستراتيجية السابقة لإطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة 2016 في مؤتمر الإنكوساي 2016 وتم تطويرها بالتعاون مع لجنة تنمية قدرات الانتوساي. اعتباراً من 2017، ستكون لجنة تنمية قدرات الانتوساي بمثابة إدارة الحكومة الإستراتيجية لإطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة وستكون مبادرة تنمية الانتوساي عبارة عن إدارة تشغيلية.

وبموجب لجنة تقاسم المعرفة، تعاونت مبادرة تنمية الانتوساي مع مجموعة العمل المعنية بالدين العام ومجموعة عمل رقابة تقنية المعلومات بمنظمة الانتوساي ومجموعة العمل المعنية بالرقابة البيئية لمنظمة الانتوساي ومجموعة العمل حول قيمة الأجهزة العليا للرقابة ومزاياها لمنظمة الانتوساي ومجموعة العمل لمكافحة الفساد وغسيل الأموال لمنظمة الانتوساي. أضف إلى ذلك، تعاونت مبادرة تنمية الانتوساي بشكل مكثف مع رئيس لجنة تبادل المعلومات والجهاز الأعلى للرقابة بالهند التابع لبوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي ومراجعة برنامج التنمية المستدامة. تضمن هذا التعاون وفق الهدف الإستراتيجي الثالث العمل على المنتجات وبرامج تنمية القدرات. تعاونت مبادرة تنمية الانتوساي وفريق عمل الانتوساي للرقابة في سياق مراعاة التوجيه ذي العلامات التجارية المشتركة. كما يتعاون كل من فريق مبادرة تنمية الانتوساي وفريق عمل الانتوساي للرقابة على تكنولوجيا المعلومات لدعم عملية المراجعة باستخدام برنامج رقابة أطر الاقتراض والإقراض. وتتعاون مبادرة تنمية الانتوساي مع فريق عمل الانتوساي بشأن رقابة البيئة لدعم الأجهزة العليا للرقابة في الأسوساي في إجراء عملية رقابية لإدارة الكوارث. واستمرت أمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة في تنسيق فريق المهام لتطوير إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة وفق دعم فريق عمل الانتوساي حول قيمة الأجهزة العليا للرقابة المالية ومزاياها في 2016. فضلاً عن تعاون فريق مبادرة تنمية الانتوساي مع فريق عمل مكافحة الفساد وغسيل الأموال الذي يستخدم برنامج مكافحة الفساد.

تواصل مبادرة تنمية الانتوساي العمل كأمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة التي تسعى لزيادة دعم الأجهزة الرقابية في الدول النامية وتعزيزه، وذلك مساهمةً في هدف الانتوساي الإستراتيجي الرابع. تتعاون مبادرة تنمية الانتوساي مع رئيس ونائب رئيس لجنة الانتوساي للشؤون المالية والإدارية والسياسية على نطاق واسع فيما يتعلق بهذا الهدف.

تساهم مبادرة تنمية الانتوساي بفاعلية في الخطة الإستراتيجية الجديدة للانتوساي كجزء من فريق عمل التخطيط الإستراتيجي. بالإضافة إلى

15 تمت إعادة التسمية إلى فرق مهام احترافية مراقبي الانتوساي

ذلك، تُعد مبادرة تنمية الانتوساي عضوًا في لجنة الانتوساي الإشرافية في القضايا الناشئة، وشاركت بفاعلية في فريق عمل تنقيح النظام الأساسي للانتوساي. تم التعرف بشكل واضح على دور التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة في الخطة الإستراتيجية الجديدة للانتوساي 2017-2022، وتم تحديد مبادرة تنمية الانتوساي الآن بصفتها عضوًا من الانتوساي وذلك وفق النظام الأساسي المنقح للانتوساي.

خلال 2016، تم تدشين شراكة متينة بين مبادرة تنمية الانتوساي وإدارة الأمم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية للرقابة على برنامج أهداف التنمية المستدامة. استضافت إدارة الأمم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية اجتماعات مبادرة تنمية الانتوساي لهذا البرنامج وساهمت بفاعلية في التصميم والعمل التنموي لهذا البرنامج. ومن المخطط لمنتجات هذا البرنامج أن تصبح ذي علامات تجارية مشتركة.

وعززت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك تعاونها مع شراكة الموازنة الدولية، وسوف تتعاون معها في تعزيز العمل الأجهزة العليا للرقابة مع الجهات المعنية.

تطوير مبادرة تنمية الانتوساي

حدثت التطورات الأساسية التالية في 2016:

هيكل حوكمة مبادرة تنمية الانتوساي

راجعت مبادرة تنمية الانتوساي نظامها الأساسي وقواعد إجراءات مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي في 2015. وتم اعتماد النظام الأساسي للإجراءات والقواعد من خلال مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي وسلطات المؤسسة النرويجية في 2016. وتضمن النظام الأساسي المنقح تغييرات في تكوين مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي، وذلك لخلق تمثيل أقوى من مجتمع الانتوساي وتطوير دول الأجهزة العليا للرقابة. واستمر مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي في عملية الانتقال إلى متطلبات النظام الأساسي المنقح الذي سيتم استيفائه في 2017. ودشن مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي كذلك نظامًا للتقييم السنوي للأداء الخاص به.

المراجعة التنظيمية لمبادرة تنمية الانتوساي

قرر مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي مراجعة الهيكل التنظيمي لمبادرة تنمية الانتوساي وذلك لأمر من بينها التغيير في المسؤولية

تجاه إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة من 2017 فصاعدًا. وتم تحديد الخطوط العريضة للهيكل التنظيمي في ديسمبر 2016. ستكون مبادرة تنمية الانتوساي في فترة انتقالية خلال النصف الأول من 2017، وذلك لتطبيق الهيكل التنظيمي. وفي المستقبل، سيتم تقسيم مبادرة تنمية الانتوساي إلى ثلاثة أقسام تكتمل عبر وحدة دعم إستراتيجي، وسوف يطبق قسمان برامج تنمية القدرات، بينما سيغطي القسم الثالث إدارة مبادرة تنمية الانتوساي وأمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة.

سياسات مبادرة تنمية الانتوساي وأدلتها

وطورت مبادرة تنمية الانتوساي خلال 2016 خطة إدارة الأزمات (CMP). وتُعد خطة إدارة الأزمات منهجية تهتم بالخطوات التي ينبغي اتخاذها للتعامل مع المسائل المتعلقة بالأمن والصحة لموظفي مبادرة تنمية الانتوساي. وقامت مبادرة تنمية الانتوساي بالتعاون مع مكتب المراقب العام بالنرويج والمنظمة العالمية للإغاثة باختبار الخطة. وبالإضافة إلى ذلك، تلقى جميع موظفي مبادرة تنمية الانتوساي تدريبًا حول المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة في 2016.

تطور مبادرة تنمية الانتوساي إطار عمل للشكاوى للتعامل مع أي شكاوى داخلية وخارجية تواجه موظفي مبادرة تنمية الانتوساي ومجلس إدارتها. سوف يتم الانتهاء من إطار عمل الشكاوى في الربع الأول من 2017

راجعت مبادرة تنمية الانتوساي في 2016 سياستها البيئية ودليل الموظفين.

وسيقوم مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي بدراسة مسودة السياسة الثنائية للمبادرة في مارس 2017. ويخضع دليل برنامج مبادرة تنمية الانتوساي للمراجعة حاليًا. وسوف يتم وضع سياسة لمنح شهادة اعتماد مبادرة تنمية الانتوساي لتسيير ومواءمة ممارسات مبادرة تنمية الانتوساي لمنح الشهادة، وذلك وفق التطورات الخاصة بشهادة مراقبي القطاع العام في الانتوساي.

فعالية العمليات الداخلية

عملت مبادرة تنمية الانتوساي خلال 2016 بالتعاون مع مزود خدمة تكنولوجيا المعلومات على تحسين بيئة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بها. وفيما يلي تجديد الأجهزة والبرامج وتحديث مرافق الهاتف/المؤتمرات المرئية.

الجنسين والجهات المعنية الأخرى في 2017-2018، وستساهم في تطوير مؤشر الجنس المرتبط بإطار عمل نتائج خطة مبادرة تنمية الانتوساي الإستراتيجية المقبلة.

توفير موارد لمبادرة تنمية الانتوساي

تعتمد مبادرة تنمية الانتوساي على التمويل من شركاء التنمية والإسهامات العينية للأجهزة العليا للرقابة لتوفير الموارد لعملها في تنمية القدرات.

تلقت مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2016 تمويلًا من الجهات المانحة يُقدر بمبلغ 62,8 مليون كرونة نرويجية¹⁶. وقد شمل هذا على التمويل الأساسي من البرلمان النرويجي عبر مكتب المدقق العام في النرويج لأمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة بالإضافة إلى برامج تنمية القدرات.

التمويل المشترك: كان مقدمًا من قبل الوكالة السويدية للتعاون من أجل التنمية الدولية بوزارة الشؤون الخارجية في فنلندا ومنظمة الانتوساي.

خلال هذا العام، تم الشروع في استلام تمويلات لبرامج محددة من قبل وزارة الشؤون الخارجية في فنلندا ووزارة الشؤون الخارجية في فنلندا، والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، ومكتب المدقق العام بزامبيا، ووزارة الخارجية الكندية، ووزارة الشؤون الخارجية في أستراليا، ووزارة الشؤون الخارجية في فرنسا، ووزارة الشؤون الخارجية في المجر. وظهرت وزارة الشؤون الخارجية في المجر كجهة مانحة للمرة الأولى بتقديم تمويل كبير لبرنامج مكافحة الفساد بالجهاز الأعلى للرقابة. وكانت هناك سمة مميزة لهذا التمويل وهي أن المبلغ كان يمثل مدخرات المجر لعام 2015. وظهرت وزارة الشؤون الخارجية في فرنسا كشريك تمويل لبرنامج استقلالية الجهاز الأعلى للرقابة. وفي النصف الثاني من العام، استعادت وزارة الشؤون الخارجية في فنلندا تمويلها المشترك بعد توقف دام عام واحد.

16 يتضمن ذلك 54,35 مليون كرونة نرويجية للإدارة وتنمية القدرات التي تشتمل على تطورات متقدمة لعام 2016 بقيمة 12,03 مليون كرونة نرويجية تم استلامها في 2015، والشروع في تمويل بقيمة 8,2 مليون كرونة نرويجية لاستخدامه خلال 2016-2018 على برامج محددة والفائدة المستحقة المتوفرة لاستخدامها على أنشطة البرنامج. ويتضمن كذلك 8,25 مليون كرونة نرويجية لأمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة، بما في ذلك القادمة من 2015 للتمويل الذي كان بقيمة 1,32 مليون كرونة نرويجية. ولا يشتمل ذلك على الدفعة المقدمة التي تبلغ 11,8 مليون كرونة نرويجية في 2017.

المباني الجديدة

انتقلت مبادرة تنمية الانتوساي إلى مباني المكاتب العصرية والجديدة في سبتمبر 2016. ويقع المكتب الجديد في مركز مدينة أوسلو. وتمت إدارة عملية الانتقال بنجاح بالتعاون مع مكتب المراقب العام بالنرويج، ولم يضر بتسليم برامج مبادرة تنمية الانتوساي.

تطوير الخطة الإستراتيجية لمبادرة تنمية الانتوساي

تنتهي الخطة الإستراتيجية لمبادرة تنمية الانتوساي الحالية في 2018، وقد بدأت المبادرة في التحضير لوضع الخطة الإستراتيجية التالية. وتم وضع الشروط المرجعية للمراجعة الخارجية متوسطة الأجل للخطة الإستراتيجية الحالية.

استطلاع الرأي العالمي للانتوساي

وضعت مبادرة تنمية الانتوساي بالشراكة مع مجتمع الانتوساي استطلاع الرأي العالمي للانتوساي 2017 بين أمور أخرى سوف تقيّم أداء الأجهزة العليا للرقابة العالمية، وتخطط لاحتياجات تنمية القدرات للأجهزة العليا للرقابة. ومن خلال مشاركة جميع لجان الانتوساي وأقاليمها في تصميم استطلاع الرأي العالمي وتقديمه، كان الهدف خفض حجم الاستطلاعات داخل مجتمع الانتوساي الذي يضع القيود على الأجهزة العليا للرقابة. سوف يقسم الاستطلاع البيانات القادمة من المصادر المختلفة إلى ثلاثة أقسام، بما في ذلك استبيانًا يتم توزيعه على جميع الأجهزة العليا للرقابة والبيانات من المصادر المفتوحة مثل تقارير الإنفاق العام والمساءلة المالية وما إلى ذلك. وسيتم الانتهاء من تقرير الانتوساي لتقييم الوضع العالمي في النصف الثاني من 2017.

التقييم المؤسسي للمساواة بين الجنسين في مبادرة تنمية الانتوساي

قامت مبادرة تنمية الانتوساي بهذا التقييم خلال 2016.

ويقدم التقرير نتائج وخلاصات وتوصيات وثيقة الصلة فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين في الهيكل التنظيمي الداخلي بمبادرة تنمية الانتوساي وكذلك منهج تطوير قدرات مبادرة تنمية الانتوساي.

للمضي قدمًا بالتوصيات، نشرت مبادرة تنمية الانتوساي مجموعة مشاريع حول الإدارة التي تضم الجنسين ودمج موظفين من جميع الأقسام. وسوف تتفاعل مجموعة المشاريع هذه مع الخبراء في حقوق

وقد تم تمويل أمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة من خلال مبادرة التمويل المشترك المقدمة من المساعدات النرويجية وأمانة الدولة للشؤون الاقتصادية ووكالة التنمية النمساوية والسويسرية.

المساهمات العينية

استمرت مبادرة تنمية الانتوساي في تلقي عديد من المساهمات العينية في عام 2016 من الأجهزة العليا للرقابة المالية وأقاليم الانتوساي ولجان الانتوساي ومجموعات العمل عن طريق توفير الموظفين ودفع الأجور للموظفين المنتدبين من الأجهزة العليا للرقابة المالية في النرويج وزامبيا واستضافة الأحداث الخاصة بمبادرة تنمية الانتوساي مع وجود الدعم الإداري واللوجستي. وتقدر الإسهامات العينية لبرنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي للمنطقة المتحدثة باللغة الإنجليزية (2012-2014) بحوالي مليون دولار أمريكي أي حوالي 27% من التمويل المستخدم في البرنامج. وبالنسبة لبرنامج مبادرة تطبيق معايير الانتوساي الحالي في الأرابوساي، تم تقدير الإسهامات العينية لأعوام 2014-2016 بقيمة 0.56 مليون دولار أمريكي أي 41% من التمويل المستخدم في البرنامج خلال 2014-2016.

موظفي مبادرة تنمية الانتوساي

في عام 2016، كان فريق مبادرة الانتوساي يتكون من 27 عضوًا من بينهم 4 أعضاء في فريق الإدارة. بينما كان فريق تنمية القدرات يتكون من 13 موظفًا من بينهم موظفان إقليميان يعملان من تونس وكوستا ريكا. وكانت أمانة التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة تتكون من مدير و5 موظفين.

مصروفات مبادرة تنمية الانتوساي

في 2016، بلغت المصروفات الإجمالية لمبادرة تنمية الانتوساي 48,1 مليون كرونة نرويجية. وتضمن ذلك نفقات برامج تنمية القدرات ومصروفات الموظفين والإدارات العامة وأمانة التعاون بين الانتوساي والجهات.

يُعد أكبر جزء من المصروفات من نصيب أنشطة تنمية القدرات وتكاليف الرواتب لمبادرة تنمية الانتوساي.

تُراقب البيانات المالية لمبادرة تنمية الانتوساي سنويًا من قبل مراقبين خارجيين (شركة كيه بي إم جي). وكما هو الحال طوال السنوات الماضية، تلقت مبادرة تنمية الانتوساي رأي الرقابة غير الحاسم لعام 2016.

الإسهامات العينية لعام 2015

الموظفون

الأجهزة العليا للرقابة في الأرجنتين والنمسا والبحرين وبنجلاديش وبوتان والبرازيل وبوروندي والكاميرون وكندا وجزر كايمان وشيلي والصين وكولومبيا والكونغو وكوستاريكا وجيبوتي والسلفادور وإستونيا والجابون وجورجيا وغوام وغواتيمالا والمجر والهند وإندونيسيا والعراق وجاميكا وكسمبورج وملاوي وماليزيا وجزر المالديف والمغرب وناميبيا ونيبال وهولندا ونيوزيلندا والنرويج وباكستان وبرو والفلبين والبرتغال وساموا والسنغال وسيراليون وجنوب إفريقيا والسودان والسويد وتنزانيا وتايلاند وأوغندا وأوكرانيا والإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية وأوروغواي وزامبيا.

الانتدابيات إلى مبادرة تنمية الانتوساي (ممولة بالكامل)

الأجهزة العليا للرقابة بالنرويج وزامبيا

استضافة أحداث مبادرة تنمية الانتوساي

الأجهزة العليا للرقابة في النمسا وبوتان والكاميرون والإكوادور وكوستاريكا وإثيوبيا والجابون وجورجيا والمجر والهند وإندونيسيا والأردن وماليزيا والمكسيك والمغرب ونيوزيلندا وبناما وباراجواي والفلبين وساموا والسودان وتنزانيا.

نفقات عام 2016 (بالكرونة النرويجية)	ويعرض الجدول التالي مصروفات مبادرة تنمية الانتوساي على برامج تنمية القدرات المختلفة (باستثناء نفقات الموظفين). البرنامج
847 8 842	مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للانتوساي ¹⁷
502 912	رقابة أطر الإقراض والاقتراض
542 2 659	إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة
861 1 846	برنامج دعم لجنة بناء القدرات
915 146	استقلالية الجهاز الأعلى للرقابة
836 924	رقابة المشروعات المدعومة خارجيًا في مجالي الزراعة والأمن الغذائي
123 488	تعزيز قدرات التعلم الإلكتروني
359 456	تعامل الجهاز الأعلى للرقابة مع الأطراف المعنية
153 475	مكافحة الفساد بالأجهزة العليا للرقابة
807 26	إستراتيجية الجهاز الأعلى للرقابة وقياس الأداء وإعداد التقارير
675 131	القادة الشباب بالجهاز الأعلى للرقابة
986 429	برامج الدعم الثنائية
	التدريب المقدم من الجهات المانحة
707 1 530	الدعم المقدم إلى أقاليم الانتوساي، والشبكات، والمجتمعات
976 95	الرقابة على أهداف التنمية المستدامة

17 تتضمن النفقات المرحتين الأولى والثانية من برنامج مبادرة تطبيق
معايير الانتوساي.

الدروس المستفادة



- قامت مبادرة تنمية الانتوساي بعدة أشياء للمرة الأولى في 2016. وتسجل الدروس المستفادة أدناه أبرز الدروس الرئيسية المستفادة من 2016. وتتضمن تقارير البرنامج المفصل المرفقة في الملحق دروس محددة من برامج مختلفة.
- تتطلب عملية تطوير المنافع العامة العالمية وجود أشخاص يجمعون بين الخبرة التخصصية وفهم السياق المحلي ومهارات التسهيل ومراقبة التعلم الإلكتروني. لبناء فرق قوية تتمتع باستيعاب مشترك للمادة التخصصية وتظهر المهارات الضرورية لفهم السياق المحلي، تخطط مبادرة تنمية الانتوساي لتقديم تدريب للمرشدين باعتباره مكونًا دائمًا في برامج تنمية القدرات. وسيقدم هذا المكون أيضًا حافزًا وسيسهل الالتزام على الموظفين. وستكون هناك كذلك مساعي نحو تحديد المصادر لدى الخبراء الخارجيين في مجالات جديدة أو مشاركة هؤلاء الخبراء في تدريب فريق المرشدين.
- يعمل تطوير المنتجات عبر الإنترنت بشكل جيد فيما يتعلق بالنفقات والإشتراك مع الموظفين غير المتاحين. وتتسم العملية طويلة مع ذلك. يجب علينا البحث عن مزيج عملي لتطوير المنتجات عبر الإنترنت مع الاجتماعات وجهًا لوجه. وقد تجعل الحاجة للتعرض العالمي وملاحظات الجهات المعنية من الضروري تقديم وقتًا أكثر إلى تطوير المنتجات وإنهاء العمل.
- هناك حاجة كذلك لتقديم وقت كافٍ وموظفين مناسبين لتطوير برامج شهادات الاعتماد القائمة على الكفاءة. وقدّرت مبادرة تنمية الانتوساي الوقت اللازم لمثل هذا التطور في 2016.
- يساعد تقديم النماذج المفصلة وأوراق العمل فريق الأجهزة العليا للرقابة على إجراء عمليات الرقابة القائمة على المعايير الدولية للانتوساي. ويجب تطوير نماذج أخرى لرقابة الالتزام والأداء.
- لتسهيل التوصل إلى نتائج أفضل في عملية الرقابة، يجب تضمين مديري الإدارات المتوسطة في الرقابة التعاونية، وجعل الرقابة جزءًا من خطة العمل السنوية للأجهزة العليا للرقابة، وتعيين مرشدين محددين لكل فريق بالجهاز الأعلى للرقابة، ووضع قائمة للمراجعة. تم استخدام منصة التعلم الإلكتروني بمبادرة تنمية الانتوساي بنجاح لمتابعة حالة عمليات الرقابة التعاونية.
- هناك حاجة لتوحيد الموقف تجاه المشاركة في الأجهزة العليا للرقابة التي لديها متطلبات تتعلق بالسرية أو التي قامت بتغيير الفريق المختص بإجراء الرقابة خلال الرقابة التعاونية.
- يمثل تقديم عناصر التأييد وإدارة التغيير ومشاركة قيادة الأجهزة العليا للرقابة ومشاركة الجهات المعنية، إضافات جيدة لدعم تجربة تطبيق المعايير الدولية للانتوساي على مستوى الأجهزة العليا للرقابة. وتنتهي إلى علم مبادرة تنمية الانتوساي أن هذه العناصر تحتاج إلى العمل عليها بشكل أكثر كثافة. وواجهت مبادرة تنمية الانتوساي كذلك أزمة الموازنة بين ما يجب القيام به لتسهيل النتائج على مستوى الجهاز الأعلى للرقابة.
- أثبت إطار عمل الإدارة الإستراتيجية للأجهزة العليا للرقابة ونموذج الإدارة الإستراتيجية لمبادرة تنمية الانتوساي لأقاليم الانتوساي أنهما نموذجان جيدان لدعم الأجهزة العليا للرقابة والأقاليم في سياق تطوير خططهما الإستراتيجية ومؤشرات الأداء.
- تحتاج مبادرة تنمية الانتوساي إلى نظام لتسهيل مجتمعات الممارسة التفاعلية. وتتمثل بعض الإجراءات التي يتم اتخاذها في تنظيم المجتمعات القائمة، والربط بينها بدورات التعلم الإلكتروني، وتوفير عدد من المديرين لهذه المجتمعات. ومن المهم إدراك أن مجتمعات الممارسة أكثر بكثير من

للمساهمة في جدول الأعمال بين الجنسين. وسوف تستمر مبادرة تنمية الانترنت في العمل على هذا الدرس المستفاد.

- يؤدي استخدام وسائل تدريب الأجهزة العليا للرقابة وتوسيع قاعدة استضافة الأجهزة العليا للرقابة إلى تحقيق ادخارات وزيادة انتشار برامج مبادرة تنمية الانترنت.

بوابة قائمة على شبكة على الإنترنت. تحتاج مبادرة تنمية الانترنت إلى إجراء تفاعل على شبكة على الإنترنت إلى جانب إجراء تفاعل من خلال وسائل أخرى لتعزيز المجتمعات القائمة. ويُعد هذا أحد الدروس المستفادة من العام الماضي وهو أن مبادرة تنمية الانترنت قد فشلت في التوافق مع المتطلبات في 2016. وسوف نضع خططاً للقيام بذلك في 2017.

- وفي حين تقوم مبادرة تنمية الانترنت باتخاذ الإجراءات لتعزيز التوازن بين الجنسين في برامجها، إلا أن هناك ضرورة في إيجاد سبل جديدة

المخاطر المؤسسية وإجراءات الرقابة



المخاطر المؤسسية وإجراءات الرقابة

ظلت مبادرة تنمية الانتوساي منذ عام 2014 في الحفاظ على سجل المخاطر المؤسسية الذي يتم تحديثه على أساس سنوي وتقديمها إلى مجلس مبادرة تنمية الانتوساي. يساعد النظام البسيط لتحليل المخاطر وترجيح الآثار والاحتمالات وإجراءات الرقابة على المخاطر المختلفة على مراقبة أي من المخاطر المحددة.

تتم مراقبة المخاطر المتعلقة ببرامج مبادرة تنمية الانتوساي الفردية وتقديمها في ملحق هذا التقرير إلى جانب تقارير مفصلة عن البرامج الفردية.

وخلال عام 2016، أصبحت ملفات مخاطر ملفات البرامج الفردية متوافقة مع سجل المخاطر المؤسسية للمراقبة على مخاطر البرامج بمبادرة تنمية الانتوساي في الخطة التشغيلية لأعوام 2016-2018. ويقاس سجل المخاطر كلاً من المخاطر الكامنة (تأثير المنتجات واحتمالية وجود مخاطر) والمخاطر المتبقية (تضاعف المخاطر الكامنة من خلال تصنيف الرقابة).

تم تحديد المخاطر وإجراء مراقبة عليها خلال عام 2016. تنقسم هذه المخاطر إلى أربع مجالات:

- المخاطر التنموية: تسعى هذه الفئة لمعالجة المخاطر المرتبطة باستخدام نتائج مبادرة تنمية الانتوساي والقيمة المضافة لهذه المخرجات وجودتها. ويكون التركيز على المشاركة الأكبر مع الجهات المعنية والمستفيدين على أنه جزءاً من إجراءات الرقابة.
- المخاطر التشغيلية: يتناول هذا المجال بعض الموضوعات مثل الموارد وسلامة الموظفين والتوظيف والرقابة الداخلية. التركيز على شفافية العمليات والتنفيذ الفعال للسياسات والمشاركة مع الجهات المعنية.
- مخاطر السمعة: تشمل المخاطر الناجمة عن توقعات الجهات المعنية وسلوك الموظفين. ويُعد التواصل السليم والالتزام بالمبادئ والإرشادات العامة هو مفتاح السيطرة على هذه المخاطر.

- المخاطر الطبيعية: يجرى مكافحة المخاطر مثل الكوارث الطبيعية من خلال منح مقدمو الخدمات المهنية للقدر الكافي من المساندة والدعم.

ملاحق



ملحق 1: الأجهزة العليا للرقابة المشاركة في المعايير الدولية للانتوساي في 2016.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
الجهاز الأعلى للرقابة المالية	صنيف لجنة مساعدة التنمية (2016)	الدول المتوسطة المساعدة الإحصائية الرصد	الدول والانتوسايات الهدنة 2016	1. المرخصتان الأولى والثانية من برنامج "مبادرة تطبيق معايير الانتوساي"	2. رقابة أطر الإقراض والاقتراض	3. دعم لجنة بناء القدرات	4. الرقابة على المشاريع التي تطلق دعماً خارجياً في مجالي الزراعة والأمن الغذائي	5. تعزيز برنامج التعلم الإلكتروني	6. استرجاعية الجهاز الأعلى للرقابة وقياس الأداء وإعداد التقارير	7. دعم إقراض الإحصائيات، والمجتمعات	8. شفي	9. إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة المالية	ممثل دول المشاركين																						
▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼		
أفغانستان	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا		
الجزائر	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا		
الأرجنتين	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	
بنغلاديش	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	
بنغل	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	
بنين	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	
بوتان	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	
بوليفيا	دخل أقل من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	
البرازيل	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	
بوركينافاسو	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
بورتوريكو	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
كمبوديا	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
الكاميرون	دخل أقل من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
الكامرún الأخضر	دخل أقل من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
جزر كايمان	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
تشاد	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
تشيلي	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
الصين	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
كولومبيا	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
جزر القمر	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
جمهورية الكونغو	دخل أقل من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
جمهورية الكونغو الديمقراطية	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
جزر كوك	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
كوستاريكا	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
قيرغيزستان	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
جيبوتي	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
جمهورية الدومينيكان	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
الإكوادور	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
مصر	دخل أقل من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
السلفادور	دخل أقل من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
فلبين	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
الجابون	دخل أعلى من المتوسط	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
جامبيا	البلدان الأقل نمواً	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
الجهة الأعلى للرقابة المالية	تصنيف لجنة مساهدة النسبة (٢٠١٦)	الدول والاقتصاديات الهدسة ٢٠١٦	١. المرحلة الأولى والثانية من برنامج "مبادرة تطبيق معايير الاتحادي"	٢. رقابة أطر الإقراض والاقتراض	٣. دعم لجنة بناء القرارات	٤. الرقابة على المشاريع التي تطلق دعماً خارجياً في مجالي الزراعة والأمن الغذائي	٥. تعزيز برنامج التحكيم الإلكتروني	٦. استرجاع الجهة الأعلى للرقابة وقياس الأداء وعدد التقارير	٧. دعم أرقام الاتحادي، والشيكات، والمجسبات	٨. قلمي	٩. إلكتروني الجهة الأعلى للرقابة المالية		
36	دخول أعلى من المتوسط		لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	جورجيا	
37	دخول أعلى من المتوسط		نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	جواتيمالا	
38	دخول أعلى من المتوسط		نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	غينيا	
39	دخول أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	غينيا بيساو	
40	دخول أعلى من المتوسط		لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	غنتوراس	
41	دخول أعلى من المتوسط		نعم	لا	نعم	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	الهند	
42	دخول أعلى من المتوسط		نعم	لا	نعم	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	إندونيسيا	
43	دخول أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	العراق	
44	دخول أعلى من المتوسط		نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	جامايكا	
45	دخول أعلى من المتوسط		نعم	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	الأردن	
46	دخول أعلى من المتوسط		لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	كازاخستان	
47	خارج البحث		لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	كينيا	
48	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	كوييت	
49	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	كوييت	
50	دخول أعلى من المتوسط		لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	
51	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	ليتوانيا	
52	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	ليبيريا	
53	دخول أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	الجمهورية العربية الليبية	
54	دخول أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	مدغشقر	
55	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	مالاوي	
56	دخول أعلى من المتوسط		لا	نعم	نعم	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	ماليزيا	
57	دخول أعلى من المتوسط		لا	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	جزر المالديف	
58	دخول أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	مالديف	
59	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	جزر مارشال	
60	دخول أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	موريتانيا	
61	دخول أعلى من المتوسط	نعم	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	المكسيك	
62	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	مكرونيزيا، ولايات يوهانيان القرالية	
63	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	مكرونيزيا، ولايات المكاب المحلي القرالية	
64	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	منغوليا	
65	دخول أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	المغرب	
66	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	نعم	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	يورما (موتلار)	
67	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	ناورو	
68	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نيبال	
69	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نيوزيلندا	
70	دخول أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نيكاراغوا	
71	دخول أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	النيجر	
72	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	سلطنة عمان	
73	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	باكستان	
74	دخول أعلى من المتوسط	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	بنغلاديش	

1	الجهة الأعلى للرقابة المالية	تصنيف لجنة مساعدة الضريبة (٢٠١٦)	الدول الموحدة للوصول على المساعدة الإدارية الرضائية	الدول والاتصاليات الهشة ٢٠١٦	١. المرحلتان الأولى والثانية من برنامج "سيطرة تطبيق معايير التوسعي"	٢. رقابة أطر الإقرض والائتمان	٣. دعم لجنة بناء القدرات	٤. الرقابة على المشاريع التي تنفذ دعماً خارجياً في مجالي الزراعة والأمن الغذائي	٥. تعزيز برنامج التحول الإلكتروني	٦. استرجاعية الجهة الأعلى للرقابة وقياس الأداء وإعداد التقارير	٧. دعم أقليم والشبكات والمؤسسات	٨. قاني	٩. إطار قياس أداء الجهة الأعلى للرقابة المالية
2													
75	الأراضي الفلسطينية / الضفة الغربية وقطاع غزة	دخل أقل من المتوسط	نعم	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا
76	بنما	دخل أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم
77	بايوا غينيا الجديدة	دخل أقل من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	نعم	لا	نعم
78	باراغواي	دخل أقل من المتوسط	نعم	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم
79	بيرو	دخل أعلى من المتوسط	نعم	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم
80	الفلبين	دخل أقل من المتوسط	نعم	نعم	لا	نعم	نعم	لا	نعم	لا	لا	لا	لا
81	البرتغال	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا
82	قطر	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا
83	رواندا	البلدان الأقل نمواً	نعم	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا
84	ساموا	دخل أقل من المتوسط	نعم	لا	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	نعم	لا	نعم
85	ساو تومي وبرينسيب	البلدان الأقل نمواً	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
86	المملكة العربية السعودية	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا
87	السفال	البلدان الأقل نمواً	نعم	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
88	سورينام	البلدان الأقل نمواً	نعم	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا
89	جزر سليمان	البلدان الأقل نمواً	نعم	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	نعم	لا	نعم
90	الصومال	البلدان الأقل نمواً	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا
91	إسبانيا	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
92	سريلانكا	دخل أقل من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
93	السودان	البلدان الأقل نمواً	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا
94	سورينام	دخل أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم
95	تنزانيا (جمهورية تنزانيا الاتحادية)	البلدان الأقل نمواً	نعم	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا
96	تايلاند	دخل أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا
97	توجو	البلدان الأقل نمواً	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
98	تونجا	دخل أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	نعم
99	ترينيداد وتوباغو	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم
100	تونس	دخل أعلى من المتوسط	نعم	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا
101	توفالو	البلدان الأقل نمواً	نعم	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	نعم
102	أوكرانيا	دخل أقل من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا
103	الإمارات العربية المتحدة	البلدان مرتفعة الدخل	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا
104	أوروغواي	دخل أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم
105	فانواتو	البلدان الأقل نمواً	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم	لا	لا
106	فانواتو	دخل أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	نعم
107	فانواتو	دخل أعلى من المتوسط	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا
108	زامبيا	البلدان الأقل نمواً	نعم	نعم	لا	لا	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا
109	زيمبابوي	خارج البحث	نعم	نعم	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا	لا

المالية 18، 19 والاستقصاء بشأن الموازنة المفتوحة للشراكة الدولية للموازنات، وتقارير مبادرة تنمية الانتوساي السنوية بشأن الأداء والمسؤولية، وتقارير التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة، والنتائج المجمعة للدعوة العالمية لتقديم عروض المشاريع، ونتائج التقييمات الداخلية/الخارجية في مبادرة تنمية الانتوساي، وقاعدة بيانات مشاريع تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة، وعينات رصد 20.

تتم مراقبة مؤشرات نتائج الجهاز الأعلى للرقابة بجانب المؤشرات الفرعية المكونة لها فيما يتعلق بالأرقام الأولية المطبقة في عام 2014. لقد حددت الأهداف لعام 2017 وتساهم النتائج في تطوير الخطة الإستراتيجية التالية لمبادرة تنمية الانتوساي في الفترة ما بين 2019-2023 خلال عام 2018. يرجع السبب الرئيسي لمراقبة نتائج الأجهزة العليا للرقابة المالية على أساس دائم لمدة ثلاث سنوات إلى توفير الظروف المناسبة لتحصيل البيانات حيث ترتبط هذه المؤشرات بنتائج الأجهزة العليا للرقابة المالية وأدائها.

ستوضع أغلبية مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي تحت المراقبة سنويًا حتى عام 2017 مقارنة بالخطوط الأساسية الموضوعية في عام 2014. لم تحدد الأهداف لعامي 2015 و2016 الخاصة ببعض المؤشرات التي تعتمد على الاستطلاع العالمي لمبادرة تنمية الانتوساي/منظمة الانتوساي الذي يجري كل ثلاث سنوات في جمع المعلومات. في حالة توفر المؤشرات التي تقيس النتائج المترجمة، سوف تعامل الأرقام لعامي 2015 و2016 كعلامات مرحلية نحو أهداف عام 2017. تم تحديث نتائج عام 2015 حيثما أمكن ذلك.

مؤشرات نتائج الجهاز الأعلى للرقابة المالية: الهدف الإستراتيجي 1	خط الأساس عام 2014	أهداف عام 2017
النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية التي تصدر 22 تقارير الرقابة السنوية الخاصة بها ضمن إطار زمني قانوني محدد	البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 53 % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 77 % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 72 %	البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 60 % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 80 % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 80 %
المحقق:	البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = %	
المصدر: الاستطلاعات العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي التي تتم كل ثلاث سنوات		
مؤشرات نتائج الجهاز الأعلى للرقابة المالية: الهدف الإستراتيجي 2	خط الأساس عام 2014	أهداف عام 2017
النسبة المئوية للأجهزة العليا للرقابة في البلدان النامية (التي يتاح فيها الاطلاع على تقييم الإنفاق العام والمسؤولية المالية) والتي يتاح فيها للعامّة الاطلاع على تقارير الرقابة الخارجية على العمليات المجمعة للحكومة المركزية عن طريق وسائل مناسبة في خلال ستة أشهر من انتهاء الرقابة.	البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 40 % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 70 % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 80 %	البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 50 % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 75 % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 85 %

18 تأسس برنامج الإنفاق العام والمسؤولية المالية عام 2001 باعتباره شراكة تضم عددًا من الجهات المانحة بين الوكالات المانحة السبعة والمؤسسات المالية العالمية لتقييم وضع الإنفاق العام للبلاد والمشتريات ونظم المحاسبة المالية ووضع تسلسل عملي لإجراءات الإصلاح وبناء القدرات، حيث يحتوي على مؤشرين محدثين واللذان يعملان على رسم صورة لأداء الأجهزة العليا للرقابة المالية.

19 يتسم استقصاء الموازنة المفتوحة بأنه إجراء دوري قياسي مستقل ينم عن مدى شفافية الموازنة والمشاركة والرقابة. يقوم استقصاء الموازنة المفتوحة بتسجيل نتائج الدول وترتيبها حول العالم من خلال استطلاع نصف سنوي يقيس الحقائق المرئية في المناطق المتكررة بالأعلى. تتوافر البيانات حاليًا لأعوام 2006 و2008 و2010 و2012 ومن المتوقع توفر بيانات 2014 خلال فترة وجيزة. يتضمن الاستقصاء عدد من الأسئلة المتعلقة بالأجهزة العليا للرقابة.

20 جمعت مبادرة تنمية الانتوساي البيانات من عينة رقابية تتكون من 30 جهازًا من الأجهزة العليا للرقابة. لقد اختيرت الأجهزة العليا للرقابة الموجودة في العينة لتمثل كل أقاليم الانتوساي والأحجام المختلفة للأجهزة العليا للرقابة وتوفر البيانات عن الأجهزة. استخدمت مصادر مختلفة من البيانات الموجودة لتقييم 30 جهازًا من الأجهزة العليا للرقابة. بالإضافة إلى ذلك، تم عمل استفتاء وإجراء المقابلات الهاتفية شبه المنظمة داخل 15 جهازًا من الأجهزة العليا للرقابة وذلك لمراجعة مصادر المعلومات الأخرى واستكمالها.

21 يعتمد التصنيف على تصنيف لجنة مساعدة التنمية التابعة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية المعمول به في إعداد تقارير إنتاج 2012 و2013. LDC = البلدان الأقل نموًا. LI = البلدان منخفضة الدخل. LMI = البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط. UMI = البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط.

22 إشارة إلى رفع الجهاز الأعلى للرقابة تقاريره الرقابية إلى البرلمان أو أي جهة أخرى يحددها القانون.

المحقق:	البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = %	
المصدر: مراجعة مبادرة تنمية الانتوساي لأحدث تقارير الإنفاق العام والمسؤولية المالية المنشورة (الإنفاق العام والمسؤولية المالية مؤشر الأداء-10، معايير (iv))		
مؤشرات نتائج الجهاز الأعلى للرقابة المالية: الهدف الإستراتيجي 3	خط الأساس عام 2014	أهداف عام 2017
النسبة المئوية للأجهزة العليا للرقابة التي تقوم بتقييم اختصاصاتها والشفافية والمسؤولية والجودة والممارسات الأخلاقية بها بالشكل الذي يتوافق مع أحكام المستوى الثاني من المعايير الدولية للانتوساي - وتنفيذ متطلبات عمل الأجهزة العليا للرقابة بصورة عامة. مؤشرات فرعية		
1. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي قررت تبني المستوى الثاني للمعايير الدولية للانتوساي 23	83%	95%
المحقق:		
المصدر: عينة مراقبة	المصدر: عينة مراقبة	
2. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي أجرت تقييمًا لمدى التزامها بالمستوى الثاني للمعايير الدولية للانتوساي، باستخدام المستوى الثاني من أدوات تقييم المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المالية أو إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة أو كليهما.	20%	30%
المحقق:		
المصدر: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة المالية، أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للانتوساي	المصدر: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة المالية، أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للانتوساي	
3. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي تمتلك أدلة إرشادية وسياسات ملتزمة بالمعايير الدولية للانتوساي حول تطبيق:		
• مدونة الأخلاقيات المهنية (المعايير الدولية للانتوساي 30)، بما في ذلك نظام المراقبة	77%	85%
المحقق:		
المصدر: عينة رقابة - أسئلة عن قسم مدونة الأخلاقيات المهنية	المصدر: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 18 بُعدًا (i)، تحقق معيار (أ)	
• مراقبة الجودة (وفقًا للمعيار الدولي للانتوساي 40) أ. مراقبة الجودة ب. تأكيد الجودة	أ. لا يوجد خط أساس ب. 47%	أ. 55% ب. 55%
المحقق:		
المصدر:	المصدر:	
ب. عينة الرصد، أسئلة عن قسم تأكيد الجودة	أ. إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 9 أبعاد (iii)، النتيجة 3 أو	

23 المعايير الدولية للانتوساي 20 و30 و40 حيث أن المعيار الدولي للانتوساي 10 ليس قرارًا خاصًا بالجهاز الأعلى للرقابة

أكثر ب. إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 9 أبعاد (iv)، النتيجة 3 أو أكثر		
		4. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي قامت بتطبيق المعايير الدولية للانتوساي بشكل عام فيما يلي:
20%	12%	• الاستقلالية (المعيار الدولي للانتوساي 10)
	المحقق:	
المصدر: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة المالية 6 و7، 3 نقاط أو أكثر في كلا الجهازين	المصدر: الدراسة الاستقصائية العالمية: سؤال 8، سؤال 22، سؤال 23، سؤال 24 مؤشر الميزانيات المفتوحة: سؤال 90، 92 [تتحقق جميع المعايير عند الإجابة بـ"نعم"]	
أ. 55% ب. 25%	أ. 48% ب. لا يوجد خط أساس	• مبدأ الشفافية والمساءلة (المعيار الدولي للانتوساي 20) أ. نشر تقارير الرقابة 24 ب. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي تقوم بقياس أدائها السنوي وإعداد تقرير علني عنه
المصدر: أ. استطلاع عالمي ب. إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 5 أبعاد (iii)، نتيجة 3 أو أكثر	المصدر: أ. استطلاع عالمي	
15%	7%	• مدونة الأخلاقيات المهنية (المعيار الدولي للانتوساي 30)، بما في ذلك نظام المراقبة
	المحقق:	
المصدر: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 18 بُعداً (iii)، نتيجة 3 أو أكثر	المصدر: عينة رقابة - أسئلة عن قسم مدونة الأخلاقيات المهنية	
أ. 15% ب. 15%	أ. لا يوجد خط أساس ب. 7%	• مراقبة الجودة (وفقاً للمعيار الدولي للانتوساي 40) أ. مراقبة الجودة ب. تأكيد الجودة
	المحقق:	
المصدر: أ. إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 11 بُعداً (iii)، الجهاز الأعلى	المصدر: ب. عينة رصد، أسئلة عن قسم ضمان الجودة	

24 الأجهزة العليا للرقابة التي تقوم بنشر 80% على الأقل من تقارير رقابتها المكتملة.

للرقابة - 13 بُعدًا (iii) والجهاز الأعلى للرقابة - 15 بُعدًا (iii) جميع هذه الأجهزة حققت نتيجة 3 نقاط أو أعلى (تجاهل كل ما هو غير متوفر) ب. إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة -10 أبعاد (i)، نتيجة 3 نقاط أو أكثر		
5%	0%	5. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي تجري فحصًا خارجيًا لتأكيد الجودة والذي يؤكد على تطبيق المستوى الثاني من المعايير الدولية للانتوساي
		المحقق:
المصدر: حققت عدد من الدول المعايير المنصوص عليها في البندين (3) و(4) المنصوص عليهما بالأعلى، بالاعتماد على تقارير تقييم إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة (يجب أن تشمل تقارير التقييم الذاتي على بيان تأكيد الجودة الذي يوضح وجود تحقق مستقل للحقائق بالإضافة إلى وجود تطبيق ملائم لمنهجية إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة).	المصدر: عدد من الدول (من عينة الرصد) التي تحقق بها المعايير المنصوص عليها في بندي (3) و(4) وطبق المستوى الثاني من أداة تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للانتوساي أو إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة أو كليهما.	
أهداف عام 2017	خط الأساس عام 2014	مؤشرات نتائج الجهاز الأعلى للرقابة: الهدف الإستراتيجي 4
		النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي طورت أو اعتمدت معايير الرقابة ذات الصلة بالاعتماد على المعايير الدولية للانتوساي ذات الصلة أو بما يتوافق معها وخضعت لتقييم ممارسات الرقابة (بما في ذلك فحص نماذج من عمليات الرقابة) والتي تؤكد على صحة معايير الرقابة المقررة: مؤشرات فرعية:
المالية: 95% الالتزام: 95% الأداء: 95%	المالية: 100% الالتزام: 97% الأداء: 90%	1. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي قررت اعتماد المعايير الدولية للانتوساي في: • الرقابة المالية • رقابة الأداء • رقابة الالتزام
		المحقق:
المصدر: عينة مراقبة	المصدر: عينة رصد - السؤال الأول	
المالية: 35% الالتزام: 30% الأداء: 30%	المالية: 17% الالتزام: 15% الأداء: 15%	2. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي خضعت لتقييم التزامها بالمعايير الدولية للانتوساي باستخدام أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للانتوساي في: • الرقابة المالية • رقابة الأداء • رقابة الالتزام
		المحقق:
المصدر: إجمالي عدد الدول التي استكملت المستوى الرابع من أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للانتوساي ذات الصلة أو تقييمات إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة أو كليهما (استكملت على الأقل حتى مرحلة صياغة	المصدر: عينة رصد - الأسئلة 2-5	

المسودة كما هو منصوص عليه في الموعد المحدد) مقارنة بإجمالي عدد السكان (الأجهزة العليا للرقابة المالية في الدول النامية).		
المالية 25% الالتزام 25% الأداء 25%	المالية: لا يوجد خط أساس الالتزام: لا يوجد خط أساس الأداء: لا يوجد خط أساس لا تتوفر مصادر بيانات المحقق:	3. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي تمتلك أدلة إرشادية وسياسات ملتزمة بالمعايير الدولية للانتوساي حول تطبيق: • الرقابة المالية • رقابة الأداء • رقابة الالتزام
المصدر: • الرقابة المالية: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 18 بُعدًا (iii)، نتيجة 3 أو أكثر • رقابة الالتزام: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 13 بُعدًا (iii)، نتيجة 3 أو أكثر • رقابة الأداء: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 15 بُعدًا (iii)، نتيجة 3 أو أكثر	المصدر:	
المالية 10% الالتزام 15% الأداء 15%	المالية: 3% الالتزام: 10% الأداء: 7%	4. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي قامت بتطبيق المعايير الدولية للانتوساي بشكل عام فيما يلي: • الرقابة المالية • رقابة الأداء • رقابة الالتزام
المصدر: • الرقابة المالية: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 12 بُعدًا (i)، نتيجة 3 نقاط أو أكثر • رقابة الالتزام: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 14 بُعدًا (i)، نتيجة 3 نقاط أو أكثر • رقابة الأداء: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة: الجهاز الأعلى للرقابة - 16 بُعدًا (i)، نتيجة 3 نقاط أو أكثر	المصدر: عينة رصد - الجداول الموجودة في قسم الرقابة المالية ورقابة الالتزام ورقابة الأداء	

يجب أن يوجد بيان تأكيد الجودة الذي يوضح وجود تحقق مستقل من الحقائق بالإضافة إلى تطبيق ملائم لمنهجية إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة.		
أهداف عام 2017	خط الأساس عام 2014	مؤشرات نتائج الجهاز الأعلى للرقابة: الهدف الإستراتيجي 5
<p>الرقابة المالية:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 72 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 72 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 69 %</p> <p>رقابة الالتزام:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 60 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 67 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 62 %</p> <p>رقابة الأداء:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 41 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 47 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 58 %</p>	<p>الرقابة المالية:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 69 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 69 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 66 %</p> <p>رقابة الالتزام:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 57 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 64 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 59 %</p> <p>رقابة الأداء:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 38 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 44 %</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 55 %</p>	<p>النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية التي تحقق بها معايير "تغطية الرقابة" بشأن كل فرع من فروع الرقابة:</p> <ul style="list-style-type: none"> الرقابة المالية: تمت مراجعة 75% على الأقل من البيانات المالية المحصلة (بما في ذلك الصناديق المالية المجمعة / الحسابات العامة أو إذا لم تتوفر الصناديق المالية المجمعة، تراجع الوزارات الثلاثة الكبرى) رقابة الالتزام: ينتقي الجهاز الأعلى للرقابة رقابات الالتزام على أساس توثيق المخاطر لضمان إخضاع جميع الهيئات لرقابة الالتزام، وتخضع نسبة 60% على الأقل (حسب القيمة) من الهيئات المراقبة الخاضعة لتفويض الجهاز الأعلى للرقابة لرقابة الالتزام سنويًا. رقابة الأداء: لقد أجرى الجهاز الأعلى للرقابة في المتوسط طوال الأعوام الثلاثة الماضية عشر عمليات رقابة أداء على الأقل و/أو استخدم 20% من موارد رقابة الجهاز الأعلى للرقابة في عملية رقابة الأداء.
المصدر: الاستطلاعات العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي التي تتم كل ثلاث سنوات		

مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي:

أهداف عام 2017	أهداف عام 2016	أهداف عام 2015	خط الأساس عام 2014	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: مؤشر 1-1	نتائج مبادرة تنمية الانتوساي 1
90%	90%	90%	88%	النسبة المئوية من برامج تنمية قدرات الجهاز الأعلى للرقابة التابعة لمبادرة تنمية الانتوساي التي طبقت وتتبع نموذج مبادرة تنمية الانتوساي لتقديم الخدمات. يتم اختيار البرامج وفقاً للمعايير التي تحددها مبادرة تنمية الانتوساي.	نتائج مبادرة تنمية الانتوساي، نتيجة مبادرة تنمية الانتوساي 1: برامج فعالة لتنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة
	100%	94%	المحقق:		
<p>التعليق: لقد تم إدماج المؤشرات الفرعية المذكورة في وثيقة الخطة الإستراتيجية لتيسير عملية رفع التقارير. كما تم تغيير المصدر من التقييمات إلى تقارير برنامج مبادرة تنمية الانتوساي لتحقيق خط الأساس المطبق في نموذج مبادرة تنمية الانتوساي لتقديم الخدمات منذ عام 2014 ولم تتوفر أي بيانات في هذا الصدد من تقييمات البرنامج السابقة.</p> <p>المصدر: تقرير مبادرة تنمية الانتوساي بشأن الأداء والمحاسبة</p>					
أهداف عام 2017	أهداف عام 2016	أهداف عام 2015	خط الأساس عام 2014	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: مؤشر 2-1	
أ. 90%	أ. 90%	أ. 90%	أ. غير متوفر%	النسبة المئوية من برامج مبادرة تنمية الانتوساي المكتملة التي توصلت نتيجة تقييم البرنامج من أجلها إلى ما يلي: أ. حقق البرنامج فعلياً أو بنسبة كبيرة النتائج المتوسطة المحددة. ب. لم تتجاوز نفقات البرنامج الميزانية الأخيرة بأكثر من 10% ج. لم يتجاوز البرنامج أكثر من ثلاثة أشهر من موعد الانتهاء المحدد/ المخطط له.	
ب. 90%	ب. 90%	ب. 90%	ب. غير متوفر%		
ج. 90%	ج. 90%	ج. 90%	ج. غير متوفر%		
	غير متوفر	أ. 100%	المحقق:		
		ب. 100%			
		ج. 100%			
<p>التعليق: لم يتم التخطيط لتقييمات أي برنامج خلال 2016</p> <p>المصدر: تقييمات داخلية و/أو خارجية لبرامج مبادرة تنمية الانتوساي</p>					

أهداف عام 2017	أهداف عام 2016	أهداف عام 2015	خط الأساس عام 2014	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: مؤشر 1-2	نتائج مبادرة تنمية الانتوساي 2
الأجهزة العليا للرقابة: أ) 60 ب) 60 ج) 60 د) 60 هـ) 60 و) 60 ز) 60 ح) 60 ط) 60	غير متوفر	غير متوفر	الأجهزة العليا للرقابة: أ) 52 ب) 40 ج) 49 د) غير متوفر 26 هـ) غير متوفر و) غير متوفر ز) 44 ح) 52 ط) غير متوفر 27 الجهات المانحة: أ. 2	أ- عدد الأجهزة العليا للرقابة التي تستخدم الموادّ المنافع العامة العالمية المرتبطة (أو أدوات مصممة أو مطورة بالاعتماد على هذه المنافع العامة العالمية) في السنوات الثلاث الماضية: أ. أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي: الرقابة المالية ب. أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي: رقابة الالتزام ج. أدوات تقييم الالتزام بمعايير الانتوساي: رقابة الأداء د. دليل تطبيق المعايير الدولية للانتوساي للرقابة المالية هـ. دليل تطبيق المعايير الدولية للانتوساي لرقابة الالتزام و. دليل تطبيق المعايير الدولية للانتوساي لرقابة الأداء ز. إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة ح. دليل التخطيط الإستراتيجي ط. توجيهات رقابة تقنية المعلومات ب- استجاب العدد الإجمالي للجهات المانحة الموقعة على مذكرة تفاهم الجهات المانحة للانتوساي على أن المنظمات التابعة لها قد استخدمت 25 إطار قياس الأداء الجهاز الأعلى للرقابة في خلال السنوات الثلاث الماضية.	نتائج مبادرة تنمية الانتوساي، نتيجة مبادرة تنمية الانتوساي 2: استخدام الأطراف المعنية للمنافع العامة العالمية
			المحقق:		
			التعليق:		
			المصدر:		
			أ. الاستطلاعات العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي التي تُجرى كل ثلاث سنوات ب. تقرير مبادرة تنمية الانتوساي بشأن الأداء والمحاسبة ج. استطلاع بين الجهات المانحة الموقعة على مذكرة تفاهم المانحين للانتوساي		

25 الحث على استخدام هذا الإطار على مستوى السياسة التنظيمية و/أو التوجيه أو كما هو معمم بين المنظمات والعاملين

26 تم تطويره في عام 2014

27 تم تطويره في عام 2013

أهداف عام 2017	أهداف عام 2016	أهداف عام 2015	خط الأساس عام 2014	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: مؤشر 1-3	نتائج مبادرة تنمية الانتوساي 3
الذكور الإناث أ. 139 و 175 ب. 404 و 476 ج. غير متوفر د. 60 و 60 هـ. 603 و 711	الذكور الإناث أ. 175 ب. 119 و 336 ج. غير متوفر د. 264 و 40 هـ. 40 و 551 و 423	الذكور الإناث أ. 88 و 136 ب. 159 و 231 ج. غير متوفر د. 25 و 25 هـ. 272 و 392	الذكور الإناث أ. 71 و 52 ب. 146 و 74 ج. غير متوفر 29 د. غير متوفر 30 هـ. 123 و 386	العدد التراكمي للموظفين (مثل طواقم الجهاز الأعلى للمراقبة المالية والمنظمات الإقليمية ولجان الانتوساي والجهات المانحة لها ومستشاريها) المطورين: أ. ميسرو المعايير الدولية للانتوساي ب. ميسرو إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة ج. رواد رقابة الدين العمومي 28 د. استيعاب موظفي الجهات المانحة لكيفية العمل مع الأجهزة العليا للرقابة هـ. إجمالي (جميع برامج مبادرة تنمية الانتوساي)	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي، نتاج مبادرة تنمية الانتوساي 3: هيئات إقليمية وشبكات ومجتمعات أكثر قوة
الذكور الإناث	الذكور الإناث أ (211 و 222) ب (321 و 546) ج (غير متوفر) د (20 و 28) هـ (552 و 796)	الذكور الإناث أ. 150 و 115 ب. 305 و 536 ج. غير متوفر د. 20 و 28 هـ. 475 و 679	المحقق:		
المصدر تقارير مبادرة تنمية الانتوساي بشأن الأداء والمساءلة.					
أهداف عام 2017	أهداف عام 2016	أهداف عام 2015	خط الأساس عام 2014	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: مؤشر 2-3	
غ 2 أ. 2 ب. 8	غير متوفر	غير متوفر	أ. 2 ب. غير متوفر 34 ج. 8	استفاد عدد من الهيئات الإقليمية التابعة للانتوساي 31 من دعم مبادرة تنمية الانتوساي خلال السنوات الثلاث الماضية: أ. تطوير الخطة الإستراتيجية 32	

28 تم إلغاء شهادة رواد رقابة الدين العام من إطار نتائج البرنامج. وحالياً تتم مناقشة مسألة الاعتماد في الانتوساي، ونظراً إلى وجود خطط للاعتماد التجريبي للمدققين في وقت لاحق، لم تستثمر مبادرة تنمية الانتوساي أي موارد منفصلة خلال هذه المرحلة في برنامج اعتماد خبراء الدين العام.

29 إطلاق البرنامج في عام 2013

30 إطلاق البرنامج في عام 2014

31 بما في ذلك منظمة الأفرساي والافروساي-إي والكريفيايف

32 لا يقتصر الأمر على تعليقات المرة الواحدة، ولكن يجب أن يكون الفرد عضواً نشيطاً داخل فريق العمل/ ويقدم ملاحظات في مراحل متعددة لكتابة المسودة/ والمشاركة في ورش عمل والمساهمة أثناء العملية

ج. 2			د. 0	ب. الحصول على التمويل الخارجي33 ج. برامج تنمية القدرات د. تنمية قدرات التعلم الإلكتروني	
			المحقق:		
المصدر أ. تقارير مبادرة تنمية الانتوساي بشأن الأداء والمسؤولية ب. تقارير مراقبة الدعوة العالمية لتقديم عروض المشاريع					
أهداف عام 2017	أهداف عام 2016	أهداف عام 2015	خط الأساس عام 2014	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: مؤشر 1-4	نتائج مبادرة تنمية الانتوساي 4
70 مليون دولار أمريكي	65 مليون دولار أمريكي35	60 مليون دولار أمريكي	55 مليون دولار أمريكي	تقديم الدعم المالي السنوي كمتوسط لمدة ثلاث سنوات حتى تنتفع الأجهزة العليا للرقابة في البلدان المستحقة بالمساعدة الإنمائية الرسمية	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي، نتائج مبادرة تنمية الانتوساي 4: تقديم مزيد من الدعم الفعال للأجهزة العليا للرقابة • الدعم الإضافي • كفاءة أفضل في توزيع الدعم
	69 مليون دولار أمريكي	68 مليون دولار أمريكي	المحقق:		
المصدر: تستق حسابات مبادرة تنمية الانتوساي من قاعدة بيانات مشاريع تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة					
أهداف عام 2017	أهداف عام 2016	أهداف عام 2015	خط الأساس عام 2014	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: مؤشر 2-4	

34 سابقاً في كل من الدعوة العالمية لتقديم عروض المشاريع 2011 والدعوة العالمية لتقديم عروض المشاريع 2013
33 النجاح فيما يتعلق بالتمويل من خلال ترتيب دعوة عالمية لتقديم عروض المشاريع أو ما شابه ذلك
35 تم وضع العلامات المرحلية بصفتها جزءاً من إطار نتائج مبادرة تنمية الانتوساي في 2014. ويتم قياس الأداء وفق هذه العلامات المرحلية. في 2016، وضع التعاون بين الانتوساي والجهات المانحة إطار العمل الخاص به للنتائج لأعوام 2016-2018، ووضع علامات مرحلية جديدة لقيم 70 و75 و80 مليون دولار أمريكي للأعوام 2016 و2017 و2018 على التوالي. وقد عكس هذا الإنجاز الذي تم في 2015 بالفعل لقيمة 68 مليون دولار أمريكي. وقد تم الإخفاق بصورة محدودة في هدف 2016، مقارنة بهذه العلامات المرحلية.

<p>أ. الخطة الإستراتيجية: البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 99%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 92%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 100%</p> <p>ب. خطة العمل التنموية: البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 87%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 100%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 99%</p> <p>ج. الموازنة بين الدعم والخطة الإستراتيجية البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 80%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 75%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 60%</p> <p>د. مجموعة التنسيق</p>			<p>أ. الخطة الإستراتيجية: البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 98%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 89%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 100%</p> <p>ب. خطة العمل التنموية: البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 85%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 100%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 98%</p> <p>ج. الموازنة بين الدعم والخطة الإستراتيجية البلدان الأقل نموًا والبلدان منخفضة الدخل = 75%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 66%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 48%</p> <p>د. مجموعة التنسيق مع الجهات المانحة 35%</p>	<p>تنسيق الدعم ومواعمه مع إستراتيجيات قيادة الجهاز الأعلى للرقابة: أ. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي تمتلك خطة إستراتيجية ب. النسبة المئوية من الأجهزة العليا للرقابة التي تمتلك خطة عمل تنموية/ تشغيلية حيز التنفيذ ج. النسبة المئوية من المشاريع المستمرة على مستوى الدول خلال السنوات الثلاث الماضية التي يتواءم فيها الدعم مع الخطة الإستراتيجية د. النسبة المئوية من البلدان التي تمتلك مجموعة تنسيقية للجهات المانحة القائمة لتسهيل تنسيق الدعم للجهاز الأعلى للرقابة يشارك بها جميع مقدمي الدعم.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تنسيق واصطفاف أفضل • إستراتيجيات يحددها الجهاز الأعلى للرقابة • مزيد من التزام الجهات المانحة المطلعة مع الأجهزة العليا للرقابة • شكل أفضل من الدعم • تقييم ومراقبة أفضل على الدعم • التحسين المستمر للمدربين
--	--	--	--	--	--

مع الجهات المانحة 50%					
			المحقق:		
المصدر: الاستطلاعات العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي التي تجرى كل ثلاث سنوات ج. قاعدة بيانات مشاريع تنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة					
أهداف عام 2017	أهداف عام 2016	أهداف عام 2015	خط الأساس عام 2014	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: مؤشر 3-4	
60%	غير متوفر	55%	51%	النسبة المئوية للتطبيقات التي تمت الموافقة على تمويلها في الدعوة العالمية الأخيرة لتقديم عروض المشاريع	
		53%	المحقق:		
المصدر: الدعوة العالمية لتقديم عروض المشاريع عام 2015		المصدر: الدعوة العالمية لتقديم عروض المشاريع عام 2013	المصدر: الدعوة العالمية لتقديم عروض المشاريع عام 2011		
أهداف عام 2017	أهداف عام 2016	أهداف عام 2015	خط الأساس عام 2014	مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: مؤشر 4-4	
90%	غير متوفر	غير متوفر	100%	النسبة المئوية من الجهات المانحة للجهاز الأعلى للرقابة التي حققت كفاءة كاملة أو شبه كاملة في توصيل دعمها إلى منظمة الانتوساي أو الجهاز الأعلى للرقابة المستقبل للدعم.	
			المحقق:		
المصدر: الاستطلاعات العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي التي تتم كل ثلاث سنوات					



تقرير الأداء والمحاسبة 2016

تقرير الأداء والمحاسبة 2016

مبادرة تنمية الانتوساي

STENERSGATA 2, 0184 OSLO, NORWAY

البريد الإلكتروني: IDI@IDI.NO