



الأداء والمساءلة

تقرير عام 2015

| | |
|----|---|
| 2 | المختصرات |
| 4 | كلمة المدير العام |
| 6 | أبرز سمات الأداء في عام 2015 |
| 6 | انتشار مبادرة تنمية الانتوساي |
| 6 | الأولويات الاستراتيجية ونتائج الأجهزة العليا للرقابة |
| 6 | برامج فعالة لتطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة |
| 7 | هياكل إقليمية وشبكات ومجتمعات أقوى |
| 7 | دعم متزايد وأكثر فعالية للأجهزة العليا للرقابة |
| 7 | تطوير مبادرة تنمية الانتوساي |
| 7 | الموارد التي تحصلت عليها مبادرة تنمية الانتوساي |
| 9 | أهم النتائج المتعلقة بالأداء |
| 9 | انتشار مبادرة تنمية الانتوساي |
| 10 | الأولويات الاستراتيجية ونتائج الأجهزة العليا للرقابة |
| 10 | نتائج مبادرة تنمية الانتوساي |
| 11 | برامج فعالة لتطوير القدرات |
| 20 | المنافع العامة العالمية المستعملة من قبل أصحاب المصلحة |
| 22 | هياكل إقليمية وشبكات ومجتمعات أقوى |
| 23 | دعم متزايد وأكثر فعالية للأجهزة العليا للرقابة |
| 25 | تقاسم المعرفة والتواصل مع أصحاب المصلحة |
| 26 | الشراكات |
| 27 | تطوير مبادرة تنمية الانتوساي |
| 28 | الموارد المتاحة لمبادرة تنمية الانتوساي |
| 32 | الدروس المستفادة |
| 35 | المخاطر التنظيمية وإجراءات الرقابة |
| 35 | المخاطر التنموية: <input type="checkbox"/> |
| 35 | المخاطر العملية: <input type="checkbox"/> |
| 35 | المخاطر المتعلقة بالسمعة: <input type="checkbox"/> |
| 35 | المخاطر الطبيعية: <input type="checkbox"/> |
| 37 | الملحق رقم 1: قائمة الأجهزة العليا للرقابة وأقاليم الانتوساي وتصنيف لجنة مساعدة التنمية والدول الهشة والمشاركة في البرامج في عام 2015 |
| 41 | الملحق رقم 2: المشاركون حسب البرنامج والأشخاص ذوي الخبرة في عام 2015 |
| 42 | الملحق رقم 3: إطار نتائج مبادرة تنمية الانتوساي |

المختصرات



المختصرات

| | |
|--|-----------|
| المنظمة الأفريقية للأجهزة العليا للرقابة الناطقة بالإنجليزية | E-AFROSAI |
| رقابة على أطر الاقتراض والإقراض | ALBF |
| المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة | ARABOSAI |
| منظمة اتحاد دول جنوب شرق آسيا للأجهزة العليا للرقابة (جزء من الأسوساي) | ASEANSAI |
| المنظمة الآسيوية للأجهزة العليا للرقابة | ASOSAI |
| منظمة الكاريبي للأجهزة العليا للرقابة | SAICARO |
| لجنة الانتوساي الفرعية لرقابة الالتزام | CAS |
| المحاسبة والمساءلة من أجل النمو الاقتصادي الإقليمي | CRcER |
| المنظمة الأفريقية للأجهزة العليا للرقابة الناطقة باللغة الفرنسية | CREFIAT |
| لجنة الانتوساي لبناء قدرات | CBC |
| وزارة التنمية الدولية البريطانية | IDDF |
| المنظمة الأوروبية للأجهزة العليا للرقابة | EUROSAI |
| لجنة الانتوساي الفرعية للرقابة المالية | FAS |
| الدعوة العالمية لتقديم مقترحات | GCP |
| الوكالة الألمانية للتعاون الدولي | GIZ |
| أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة | iCATS |
| مبادرة تنمية الانتوساي | IDI |
| أمانة تعاون المانحين للانتوساي | IDS |
| الصندوق الدولي للتنمية الزراعية | IFAD |
| صندوق النقد الدولي | IMF |
| المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة | ISSAI |
| مؤتمر الانتوساي | INCOSAI |
| المنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة | INTOSAI |
| نتائج مبادرة تنمية الانتوساي | IO |
| رقابة تقنيات المعلومات | ITA |
| نظام إدارة التعلم | LMS |
| وزارة الشؤون الخارجية | MFA |
| مذكرة تفاهم | MOU |
| كرونة نرويجية | NOK |
| الوكالة النرويجية للتعاون من أجل التنمية | NORAD |
| المساعدة الإنمائية الرسمية | ODA |
| منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية | OECD |
| منظمة دول أمريكا اللاتينية والكاريبي للأجهزة العليا للرقابة | OLACEFS |
| تقرير مبادرة تنمية الانتوساي بشأن الأداء والمساءلة | PAR |
| لجنة الانتوساي الفرعية لرقابة الأداء | PAS |
| منظمة المحيط الهادئ للأجهزة العليا للرقابة | PASAI |
| رقابة الدين العام | PDA |
| إطار قياس الأداء | PMF |
| لجنة الانتوساي للمعايير المهنية | PSC |
| الجهاز الأعلى للرقابة | SAI |
| صندوق تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة | SAI CDF |
| إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة | SAI PMF |
| أهداف التنمية المستدامة | SDGs |
| أمانة الدولة للشؤون الاقتصادية | SECO |
| الوكالة السويدية للتعاون الدولي من أجل التنمية | IDAS |
| نتائج الأجهزة العليا للرقابة | SO |
| مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية | UNCTAD |
| معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحوث | UNITAR |
| الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية | USAID |
| فريق عمل الانتوساي المعني بالرقابة البيئية | WGEA |
| فريق عمل الانتوساي المعني بمكافحة الفساد وغسيل الأموال | WGFACML |
| فريق عمل الانتوساي المعني برقابة تقنيات المعلومات | WGITA |
| فريق عمل الانتوساي المعني بالدين العام | WGPD |
| فريق عمل الانتوساي المعني بقيمة الأجهزة العليا للرقابة ومزاياها | WGVBS |

كلمة المدير العام



كلمة المدير العام



إينار جي جوريسين
المدير العام

يسرني أن أقدم لشركاننا ولأصحاب المصلحة تقرير مبادرة تنمية الانتوساي حول الأداء والمساءلة لعام 2015 والملاحق التابعة له.

يعتبر عام 2015 عامًا مرضياً، إذ تم تنفيذ الخطة الاستراتيجية لمبادرة تنمية الانتوساي لـ 2014-2018 بنجاح. وتُعد الخطة العملية لـ 2014-2015 التجربة الأولى لمبادرة تنمية الانتوساي فيما يتعلق بتنفيذ خطة على مدار عامين. ساعد الانتقال السلس من 2014 إلى 2015، إلى جانب الموازنة المخصصة لسنتين، على تنفيذ برامج مبادرة تنمية الانتوساي ومراقبتها بشكل متواصل.

واصلت مبادرة تنمية الانتوساي في بذل جهود هامة لدعم تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة، ويسعدني أن أشير إلى أنه تم تحقيق أو تجاوز أغلبية أهداف عام 2015. شارك 145 جهازاً أعلى للرقابة في برامج تطوير قدرات مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015، منهم 116 جهازاً أعلى للرقابة من الدول النامية، بما في ذلك 45 جهازاً من الدول الهشة. كما حققت المبادرتين الثنائيتين الأولى لمبادرة تنمية الانتوساي اللتين استهدفتا الأجهزة العليا للرقابة في أفغانستان والصومال تقدماً ملحوظاً. شارك أكثر من 1100 موظفاً من الأجهزة العليا للرقابة في برامج تطوير القدرات خلال عام 2015، التي نظمت من خلال أكثر من 48.000 يوم خصصوا لهذا الغرض. لكننا لم نرقى إلى مستوى توقعاتنا بالنسبة لبعض أهدافنا، لا سيما مشاركة المرأة في البرامج. وسنبذل جهوداً في المستقبل لتخطي هذه المشكلة في عام 2016.

كما أود أن أشير، بكل امتنان، إلى أن عام 2015 مثل عاماً قياسيًّا فيما يتعلق بمستويات الدعم التي تحصلت عليه مبادرة تنمية الانتوساي. ويتمثل ذلك في الدعم المالي الذي قدمه لنا شركاؤنا في مجال التنمية والدعم العيني من مجتمع الأجهزة العليا للرقابة. لم يكن من الممكن تحقيق التقدم الذي تم إحرازه دون الدعم القيم المقدم من الجهات المانحة ومن مجتمع الانتوساي.

كما شهد عام 2015 إنجاز مبادرة تنمية الانتوساي لبرامج جديدة لتطوير القدرات ستستمر خلال فترة الخطة الاستراتيجية. وقد شهد هذا العام انطلاق خمسة برامج، باستثناء برنامج استقلالية الأجهزة العليا للرقابة، بالإضافة إلى برنامج التعلم الإلكتروني الذي بدأ العمل به في عام 2014، وهي:

- برنامج الاستراتيجية وقياس الأداء وإعداد التقارير
- برنامج تعامل الأجهزة العليا للرقابة مع أصحاب المصلحة
- برنامج مكافحة الأجهزة العليا للرقابة للفساد
- المرحلة الثانية من برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة"
- برنامج القادة الشبان في الأجهزة العليا للرقابة
- برنامج رقابة أهداف التنمية المستدامة

بالإضافة إلى البرامج المستمرة منذ عام 2014، تم تنفيذ 16 برنامجاً خلال عام 2015.

كما شهد عام 2015 أوج المرحلة الثانية لتعاون المانحين للانتوساي. إذ قدم التقييم الخارجي نتائجاً إيجابية حول التعاون وسلط الضوء على المساهمة القيمة لأمانة تعاون المانحين للانتوساي، التي استضافتها مبادرة تنمية الانتوساي. يتضمن التقرير عدداً من التوصيات سيتم النظر فيها خلال المرحلة الثالثة من التعاون.

بدأت مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015 إصلاحات تنظيمية مخصصة من خلال متابعة مراجعة مبادرة تنمية الانتوساي للإدارة التي تم الانتهاء من إعدادها في بداية هذا العام. وقد أظهر مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي التزاماً كبيراً في تنفيذ التوصيات المتعلقة بهيكل مجلس الإدارة وتشكيله ومهامه والتفاصيل العملية. وسيتواصل هذا العمل في عام 2016.

كما يتم بذل جهود متواصلة لتحسين جودة التقرير السنوي حول الأداء والمساءلة. فقد قمنا في تقرير هذا العام بإدراج عدد صغير من دراسات الحالة لتوضيح النتائج على مستوى الأجهزة العليا للرقابة فيما يتعلق بالتنفيذ على المستوى المؤسسي ولتوضيح كيفية استخدام المهارات والخبرات المكتسبة لدعم الأجهزة العليا للرقابة. ومن المهم أن نذكر أن هذه النتائج تمثل عينة صغيرة من النتائج المعلن عنها. وقد قامت الأجهزة العليا للرقابة المعنية بتقييم جودة جميع دراسات الحالة.

بما أن مبادرة تنمية الانتوساي شرعت في الفترة المتبقية من الخطة الاستراتيجية في تنفيذ الخطة العملية لـ 2016-2018، فإنني واثق من أننا سنواصل في بذل جهودنا لدعم تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة.

أبرز سمات الأداء في عام 2015



انتشار مبادرة تنمية الانتوساي

- قُدِّم دعم لـ 145 جهاز أعلى للرقابة في جميع أقاليم الانتوساي، منهم 116 جهازاً في الدول النامية¹ و45 جهازاً في² الدول الهشة. وعلى الرغم من الانتشار الهام، يبقى الهدف أقل مما هو متوقع، أي 119 جهازاً أعلى للرقابة لعام 2015³. وقد تم تحقيق الهدف الموحد المحدد بـ 238 جهازاً فيما يتعلق بالخطة العملية لـ 2014-2015.
- قُدِّمت البرامج باللغة العربية والفرنسية والإنجليزية والإسبانية. وقُدِّمت 50% من هذه البرامج بلغات متعددة. تم تحقيق نسبة 50% من الأهداف.
- استفاد موظفون عاملون في 7 منظمات مانحة ولدى مقدمي الخدمات الآخرين من المشاركة في برامج مبادرة تنمية الانتوساي.

الأولويات الاستراتيجية ونتائج الأجهزة العليا للرقابة⁴

- أصدرت 68% من الأجهزة العليا للرقابة تقاريرها السنوية حول الرقابة ضمن الإطار القانوني والزمني المحدد.
- نشرت 57% من الأجهزة العليا للرقابة جميع تقاريرها الرقابية الخارجية بشأن العمليات المُجمعة للحكومة المركزية في غضون ستة أشهر من الانتهاء من إعدادها.
- قررت 83% من الأجهزة العليا للرقابة اعتماد المستوى الثاني للمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وقامت 20% من الأجهزة العليا للرقابة بتقييمات في شأنها⁵. يتراوح معدل تطبيق المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في الواقع بين 7 و12%.
- تراوحت نسبة اقرار اعتماد المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة بين 90% بالنسبة لرقابة الأداء و100% بالنسبة للرقابة المالية. وتراوحت نسبة تقييم الالتزام بين 15 و17%.
- استجابت الأجهزة العليا للرقابة لمعايير تغطية الرقابة بنسبة 68% بالنسبة للرقابة المالية⁶ و60% بالنسبة لرقابة الالتزام و46% بالنسبة لرقابة الأداء.

برامج فعّالة لتطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة

- إطلاق ثمانية برامج لتطوير القدرات. نُفِّذ 16 برنامجاً خلال عام 2015.
- نُفِّذت نسبة 94% من البرامج وفقاً لنموذج تقديم خدمات مبادرة تنمية الانتوساي. تجاوزت نسبة الأهداف التي تحققت الـ90%.
- لم تتجاوز البرامج الميزانية المقررة لها بأكثر من 10%. تجاوزت نسبة الأهداف التي تحققت الـ90%.
- استفاد 1106 مشتركاً من برامج مبادرة تنمية الانتوساي. تجاوز عدد المشاركين المستهدفين الـ845 مشاركاً.
- نظمت مبادرة تنمية الانتوساي 48741 يوماً لتطوير القدرات، منهم 999 يوماً لتقديم دورة إلكترونية.
- كانت نسبة مشاركة المرأة في البرامج في حدود 41%. إلا أن هذه النسبة كانت أقل من الهدف المحدد وهو 44%. تم تحقيق التوازن في النوع الاجتماعي بنسبة 44% من النساء بالاستعانة بخبراء.
- حققت مبادرة تنمية الانتوساي هدفها المتعلق بتنظيم ستة برامج خاصة بالشهادات واعتمدت 361 موظفاً من الأجهزة العليا للرقابة في عام 2015.
- قدمت مبادرة تنمية الانتوساي الدعم لتطوير القدرات التنظيمية لـ 190 فريق من الأجهزة العليا للرقابة.
- وُضعت بوابة للتعليم الإلكتروني وطُور داخلياً نظام لإدارة التعلم.
- قدمت مبادرة تنمية الانتوساي دعماً ثنائياً للأجهزة العليا للرقابة في الصومال وأفغانستان.
- أطلق برنامج رقابة على المشاريع المتحصلة على مساعدة خارجية في القطاع الزراعي والأمن الغذائي في عام 2015 بعد أن عُلّق بسبب تفشي مرض الإيبولا في عام 2014.
- شرع 26 جهازاً أعلى للرقابة في القيام بتقييم تجريبي لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة، بدعم من شبكة عالمية تضم ما

1 حسب قائمة منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ولجنة المساعدة الإنمائية المتعلقة بالدول المؤهلة للحصول على المساعدة التنموية.
2 وفقاً للقائمة الصادرة عن البنك الدولي والبنك الأفريقي للتنمية وبنك التنمية الآسيوي بشأن الأوضاع الهشة. تضم الدول الهشة: البلدان ذات الحكم المتدهور والدول التي تمر بأزمات سياسية مطوّلة والبلدان التي تمر بمرحلة انتقالية بعد حدوث صراع والدول التي تقوم بعمليات إصلاح تدريجي لا يزال هشاً.
3 وافق مجلس مبادرة تنمية الانتوساي على أهداف مبادرة تنمية الانتوساي لـ 2014 و2015 كجزء من خطتها العملية المعدلة لـ 2014 و2015 وذلك في يوم 3 تشرين الثاني/نوفمبر عام 2014.
4 جميع البيانات خاصة بالأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية. تتعلق البيانات بعام 2014 وستتم مراجعتها في عام 2017
5 تقييم الالتزام بالمعايير
6 راجع إطار نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: نتيجة الأجهزة العليا للرقابة رقم 5 (الملحق 3)

يزيد عن 800 مقيم متدرب على تقييم إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة.

هينات إقليمية وشبكات ومجتمعات أقوى

- اعتمدت لجنة مبادرة تنمية الانتوساي للمعايير المهنية 56 ميسر و8 موجه مختصين في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في الأولاسافس، وفاق هذا العدد الهدف المحدد بـ48 مختص.
- دُرِّب 305 مقيم مختص في إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة في عام 2015. وبذلك تم تجاوز الهدف المحدد.
- نُظمت ورشة عمل لأقاليم الانتوساي حول الاستراتيجية وقياس الأداء وإعداد التقارير.
- خُلِق تعاون بين جميع أقاليم الانتوساي لتصميم برامج تطوير القدرات وتطويرها وتنفيذها.
- تواصل عمل مجموعات الممارسة (مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة) والمجتمع القائم على شبكة الإنترنت لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة.
- أطلقت بوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي ولجنة الانتوساي لتقاسم المعرفة.
- تم دعم إقليم الأوروساي لوضع إطار لتقييم مستقل.

دعم متزايد وأكثر فعالية للأجهزة العليا للرقابة

- تم استلام ومراجعة 25 مذكرة مفاهيمية (53%) من 47 مذكرة مفاهيمية وفقاً للدعوة العالمية لتقديم المقترحات لعام 2013 وتم مطابقتها مع تمويل الجهات المانحة.
- تواصل تعزيز التنسيق بين الدعم المقدم لتطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة عن طريق استضافة قاعدة بيانات تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة.
- أنشئت نقطة محورية مشتركة بين لجنة بناء القدرات الخاصة بتعاون الانتوساي ومجتمع التنمية الأوسع نطاقاً من خلال برنامج المؤسسات الفعالة.
- اكتمال التقييم الخارجي لتعاون المانحين للانتوساي.

تطوير مبادرة تنمية الانتوساي

- نُقِّدت توصيات مراجعة مبادرة تنمية الانتوساي حول الإدارة. وأدخلت تعديلات في تشكيل مجلس مبادرة تنمية الانتوساي وعمله.
- تم الحفاظ على سجل المخاطر التنظيمية لمبادرة تنمية الانتوساي.
- نُقِّدت سياسات مبادرة تنمية الانتوساي، التي وُضعت مؤخراً، بفاعلية.
- تم تعزيز قدرات الأمانة من خلال تعيين سبعة موظفين جدد.
- تم شراء أدوات تقنيات المعلومات وتشغيلها لرفع مستوى الكفاءة.
- انطلقت دراسة برامج مبادرة تنمية الانتوساي لتطوير القدرات.

الموارد التي تحصلت عليها مبادرة تنمية الانتوساي

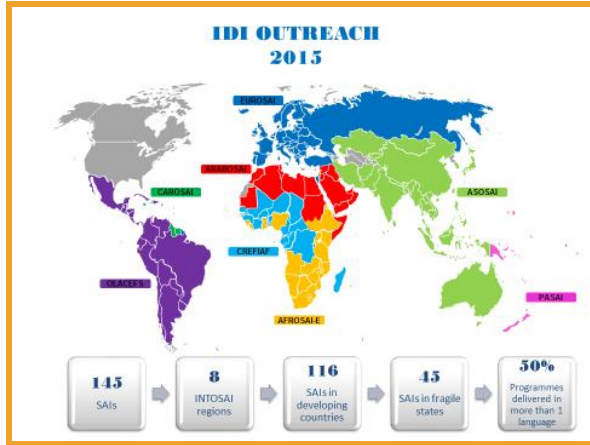
- تلقت مبادرة تنمية الانتوساي 74,5 مليون كرونة نرويجية في شكل تمويل من الجهات المانحة (58 مليون كرونة نرويجية في عام 2014).
- تم الاتفاق على تعاقد جديد مع وزارة الخارجية والتجارة والتنمية بكندا. وزادت الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية من قيمة منحها.
- تواصل ارتفاع مستوى المساهمات العينية من الأجهزة العليا للرقابة ومن الأقاليم. وتم تلقي خدمات دون مقابل من 150 خبير من مجتمع الأجهزة العليا للرقابة.
- وُقِع اتفاق بشأن تقديم دعم عيني يشمل خدمات الطباعة والاستضافة وتوفير عدد من الخبراء مع الجهاز الأعلى للرقابة بتركيا.
- أعارت الأجهزة العليا للرقابة بالنرويج وزامبيا موظفيها مع دفعها لأجورهم.
- وُضِع نظام جديد لحساب النفقات.

أهم النتائج المتعلقة بالأداء



أهم النتائج المتعلقة بالأداء

المقابل، تم تحقيق الأهداف الموحدة المتعلقة بـ 238 جهازاً أعلى للرقابة للخطوة العملية لـ 2014-2015.



كما تنتفع الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية التي يحق لها الحصول على المنافع العامة العالمية وخدمات تبادل المعرفة من عمل مبادرة تنمية الانتوساي. وقد شارك 29 جهازاً أعلى للرقابة بالدول المتقدمة في أنشطة تطوير القدرات التابعة لمبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015. لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة الملحق رقم 1.

| جدول حول الأداء - انتشار مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015 | | | |
|---|--------------|---------|--------------|
| الهدف | ما تم تحقيقه | الهدف | ما تم تحقيقه |
| الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية | 116 | 119 | 😊 |
| الأجهزة العليا للرقابة في الدول الهشة | 45 | 40 | 😊 |
| الدعم الثنائي | 2 | 2 | 😊 |
| التغطية الإقليمية | بالكامل | بالكامل | 😊 |
| برامج متعددة اللغات | %50 | %50 | 😊 |

الأجهزة العليا للرقابة في الدول الهشة

تمثل أبرز حدث في عام 2015 في إطلاق مجموعة جديدة من برامج مبادرة تنمية الانتوساي لتطوير القدرات. كما بدأت مبادرة تنمية الانتوساي بتقديم دعمها الثنائي للأجهزة العليا للرقابة في الصومال وأفغانستان. وبسبب حداثة البرامج والعدد الكبير لأعضاء فريق مبادرة تنمية الانتوساي الجدد، واصلت مبادرة تنمية الانتوساي التركيز على دعم الأجهزة العليا للرقابة لتحقيق نتائجها، من خلال تحقيق نتائج مبادرة تنمية الانتوساي المتمثلة في: (1) برامج فعالة لتطوير القدرات، (2) استخدام أصحاب المصلحة للمنافع العامة العالمية، (3) هياكل إقليمية وشبكات ومجتمعات أقوى، (4) دعم متزايد وأكثر فعالية للأجهزة العليا للرقابة. وتساهم هذه النتائج في تحقيق النتائج الثلاث الأساسية للأجهزة العليا للرقابة، وهي: (أ) مساهمة الأجهزة العليا للرقابة في تعزيز المساءلة والنزاهة والشفافية لدى الجهات الحكومية والعامّة، (ب) محافظة الأجهزة العليا للرقابة على تواصل مستمر مع المواطنين وأصحاب المصلحة الآخرين، (ج) أن تكون الأجهزة العليا للرقابة مثلاً يحتذى به.

يسلط هذا القسم الضوء على أداء مبادرة تنمية الانتوساي مقارنة بنتائجها المحددة بالإضافة إلى نتائج الأجهزة العليا للرقابة. وقد تم إدراج تقرير مفصل حول النتائج والمخرجات التي تحققت في عام 2015 في ملحق هذا التقرير. بالإضافة إلى تقديم تقرير حول الأداء مقارنة بالنتائج والمخرجات المحددة، يسلط هذا القسم الضوء على تطورات ومساهمات أساسية أخرى لمبادرة تنمية الانتوساي.

انتشار مبادرة تنمية الانتوساي

تكمن مهمة مبادرة تنمية الانتوساي في دعم مجهودات الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية المتعلقة بتعزيز الأداء والاستقلالية والاحترافية بشكل دائم. وقد قدمت مبادرة تنمية الانتوساي خلال عام 2015 دعماً لتطوير القدرات لـ 145 جهازاً أعلى للرقابة⁷. وشملت هذه الأجهزة العليا للرقابة 116 دولة نامية، منها 39 جهازاً في البلدان الأقل نمواً. ولم تتمكن مبادرة تنمية الانتوساي من بلوغ هدفها المتعلق بتغطية⁸ 119 جهازاً أعلى للرقابة في الدول النامية. في

⁷ تشمل فقط الأجهزة العليا للرقابة التي شاركت في برامج مبادرة تنمية الانتوساي لتطوير القدرات.

⁸ وافق مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي على أهداف مبادرة تنمية الانتوساي لـ 2014-2015 كجزء من خطته العملية.

شملت برامج مبادرة تنمية الانتوساي 45 جهازاً أعلى للرقابة في الدول الهشة مقارنة بالهدف الذي استهدف 40 جهازاً أعلى للرقابة. وتضمنت هذه الأجهزة أجهزة من البوسنة والهرسك والعراق وملاوي وموريتانيا وميكرونيزيا وعدداً من الأجهزة العليا للرقابة في إقليم الكريفياف. وقُدِّم دعم ثنائي للأجهزة العليا للرقابة في أفغانستان والصومال.

الجهات المانحة ومقدمو خدمات الدعم المتعلقة بتطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة

استفادت بعض الجهات المانحة واستفاد بعض مقدمي الخدمات المتعلقة بتطوير القدرات من تدريب حول إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة في عام 2015. وقد حضر هذا التدريب موظفون من البنك الدولي والبنك الأفريقي للتنمية وبنك البلدان الأمريكية للتنمية والمؤسسة الألمانية للتعاون الدولي والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بالإضافة إلى مستشارين. وقد شارك كل من بنك التنمية الآسيوي والبنك الدولي والمؤسسة الكندية للرقابة الشاملة والمؤسسة الألمانية للتعاون الدولي والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية في برنامج التدريب الموجه للجهات المانحة خلال عام 2015 (بالعمل مع الأجهزة العليا للرقابة - تظاهرة تعلم لفائدة موظفي وكالات التنمية الدولية). وقدم المشاركون من مبادرة تنمية الانتوساي جوانب مختلفة حول تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة في فاعليات دولية، منها مؤتمرات مثل ندوة الأمم المتحدة والانتوساي ومؤتمر المحاسبة والمساءلة بشأن النمو الاقتصادي الإقليمي.

التغطية الإقليمية

حققت مبادرة تنمية الانتوساي هدفها من خلال تنفيذ برامجها خلال عام 2015 في كافة أقاليم الانتوساي، بما في ذلك التجمعات الإقليمية الفرعية لمنظمة الأفروساي الناطقة بالإنجليزية والكريفياف.

اللغات

عملت مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015 باللغة العربية والفرنسية والإنجليزية والإسبانية. من خلال تقديمها لـ 50% من البرامج بلغات متعددة، حققت مبادرة تنمية الانتوساي هدفها في عام 2015.

الأولويات الاستراتيجية ونتائج الأجهزة العليا للرقابة

تشير الأولويات الاستراتيجية إلى النتائج على مستوى الأجهزة العليا للرقابة التي تساهم فيها مجهودات مبادرة تنمية الانتوساي. وقد حددت مبادرة تنمية الانتوساي، في خطتها الاستراتيجية لـ 2014-2018، ثلاث أولويات استراتيجية وخمسة مؤشرات تتعلق بالأداء لقياس النتائج على مستوى الأجهزة العليا للرقابة.

وضعت مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2014 خطوط أساس لجميع نتائج الأجهزة العليا للرقابة من خلال استخدام مصادر مختلفة لجمع البيانات، منها الاستطلاع العالمي لعام 2014 لمبادرة تنمية الانتوساي وبرنامج الإنفاق العام والمساءلة المالية ومؤشر الميزانية المفتوحة وإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة وأدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة والمقابلات مع الأجهزة العليا للرقابة في إطار عينة الرصد.

تُرَكِّزُ المؤشرات الخاصة بنتائج الأجهزة العليا للرقابة على إصدار تقارير الرقابة في الإطار الزمني القانوني ونشر هذه التقارير وتغطية الرقابة وتطبيق المستوى الثاني والثالث والرابع من المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة الخاصة بالرقابة المالية ورقابة الأداء ورقابة الالتزام.

يحتوي الملحق رقم 3 على تفاصيل حول خطوط الأساس وأهداف عام 2015 وعلى توضيح حول مصادر المعلومات والمنهجية المعتمدة.

سيتم قياس مؤشرات نتائج الأجهزة العليا للرقابة (من النتيجة رقم 1 إلى النتيجة رقم 5) في عام 2017. تم وضع خطوط الأساس والأهداف في هذا الصدد وتقديمها في تقرير الأداء والمساءلة لعام 2014. أجرت مبادرة تنمية الانتوساي في نفس الوقت نقاشات مع أقاليم الانتوساي والأجهزة العليا للرقابة في بعض الأقاليم لتيسير تحقيق نتائج الأجهزة العليا للرقابة من خلال اتخاذ إجراءات لضمان احترام الأجهزة العليا للرقابة لالتزاماتها.

نتائج مبادرة تنمية الانتوساي

تتمثل نتائج مبادرة تنمية الانتوساي في النتائج التي تحققت في المجالات الرئيسية الأربع لاستراتيجية مبادرة تنمية الانتوساي، ألا وهي برامج فعالة لتطوير القدرات، الاستفادة من المنافع العامة العالمية، هيئات إقليمية وشبكات وتجمعات أقوى ودعم متزايد وأكثر فعالية للأجهزة العليا للرقابة. تحاول الأبعاد والمؤشرات التي تم إعدادها قياس النتائج النهائية من الناحية الكمية وضمان اتساق جهود

مبادرة تنمية الانتوساي لتطوير القدرات مع القيم والمقاربات المعلن عنها.

برامج فعالة لتطوير القدرات








حققت مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015 جزءاً كبيراً من أهدافها التي تتعلق بمجال البرامج الفعالة لتطوير القدرات. وبينما تحققت مخرجات المشروع المخطط لها، أظهر تقييم البرنامج الذي تم إجراؤه تحقيق مبادرة تنمية الانتوساي لنتائجها على المدى المتوسط. مع ذلك، تستغرق عملية تحقيق النتائج على مستوى الأجهزة العليا للرقابة، على سبيل المثال: إصدار تقارير الرقابة، وتنفيذ السياسات، وما إلى ذلك، وقتاً أكثر مما كان متوقعاً.

تم تنفيذ مشاريع برامج مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015 وفقاً للوقت المحدد والميزانية المحددة وحسب نموذج مبادرة تنمية الانتوساي لتقديم الخدمات الذي يركز على الشراكة وعلى المقاربة القائمة على الاحتياجات وعلى تسهيل تطوير القدرات والأداء لتمكين الأجهزة العليا للرقابة.

عملت مبادرة تنمية الانتوساي على تنفيذ ستة عشر برنامجاً لتطوير القدرات في عام 2015. وقد تمت زيادة عدد البرامج الجديدة من ستة برامج إلى ثمانية برامج من خلال ادراج برنامج القادة الشبان في الأجهزة العليا للرقابة وبرنامج رقابة أهداف التنمية المستدامة. وتمت إضافة البرنامجين بالاستناد إلى الاحتياجات التي عبر عنها أصحاب المصلحة الرئيسيون وإلى التطورات المهمة التي حدثت في مجتمع الانتوساي. لذلك أطلقت مبادرة تنمية الانتوساي ستة برامج بدل من البرامج الأربعة الجديدة المستهدفة في عام 2015. وهي تتمثل فيما يلي:

1. برامج الاستراتيجية وقياس الأداء وإعداد التقارير
2. برنامج تعامل الأجهزة العليا للرقابة مع أصحاب المصلحة
3. برنامج مكافحة الأجهزة العليا للرقابة للفساد
4. برنامج رقابة أهداف التنمية المستدامة
5. المرحلة الثانية من برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة"
6. برنامج القادة الشبان في الأجهزة العليا للرقابة

تم إطلاق برنامج تعزيز التعلم الإلكتروني في عام 2014. وفي عام 2015، أطلقت مبادرة تنمية الانتوساي بوابة التعلم الإلكتروني في إطار هذا البرنامج. وتعتبر هذه البوابة مدخلاً لنظام إدارة التعلم. كما قامت مبادرة تنمية الانتوساي بصياغة المسودة الأولى لدليل التعلم الإلكتروني. وتم دعم الجهاز الأعلى للرقابة في الهند لخلق وظيفة التعلم الإلكتروني داخله. وإلى جانب الدورات الإلكترونية حول رقابة إدارة الكوارث باللغة الإنجليزية ورقابة التخفيف من حدة الفقر باللغة الإسبانية، استخدمت مبادرة تنمية الانتوساي نظام إدارة التعلم بنجاح لاختيار المشاركين عبر الإنترنت في برامج شهادات المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المقدمة باللغة العربية والفرنسية. كما تمت استضافة جميع مجموعات الممارسة من خلال استخدام نظام مبادرة تنمية الانتوساي لإدارة التعلم.

| جدول حول الأداء برامج فعالة لتطوير القدرات لعام 2015 | | | |
|--|--|--|---|
| | الهدف | ما تم تحقيقه | |
| تطبيق البرامج وفقاً لنموذج تقديم الخدمات لمبادرة تنمية الانتوساي | 90 % | 94 % |  |
| تحقيق البرنامج للنتائج المرجوة على المدى المتوسط | 100 % | 100 % |  |
| تنفيذ البرنامج وفقاً للوقت المحدد والميزانية المحددة | 100 % | 100 % |  |
| المشاركون | 845 | 1106 |  |
| التوازن القائم على النوع الاجتماعي (مشاركة المرأة) | 44 % | 41 % |  |
| الدعم التنظيمي | 22 رقابة تعاونية تطبيق 30 معياراً من المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة | 29 رقابة تعاونية تطبيق 38 تقنيات المعلومات لأجهزة العليا للرقابة |  |
| الدعم الثنائي | جهازين من الأجهزة العليا للرقابة | جهازين من الأجهزة العليا للرقابة |  |

أُعِدَّت تسمية برنامج مبادرة تنمية الانتوساي لدعم تطوير القدرات المؤسسية للأجهزة العليا للرقابة وأصبح اسمه "استقلالية الأجهزة العليا للرقابة". وسيتم البدء بالعمل عليه في شهر آذار/مارس 2016 بعدما كان من المفترض أن ينطلق هذا البرنامج في عام 2015. وسيتم ذلك على إثر عقد اجتماع تخطيطي مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

تواصل مبادرة تنمية الانتوساي تقديم دعمها لجميع أقاليم الانتوساي لتنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. وتعتبر هذه المعايير مجالاً من مجالات العمل التي تمنحها الأجهزة العليا للرقابة أولوية في جميع الأقاليم. استمرت، خلال عام 2015، المرحلة الأولى من برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" في إقليم الأرابوساي (ثلاثة برامج لشهادات المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وتنفيذ أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة) وفي منطقة الأولاسافس (اعتماد 56 مدرباً مختصاً في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة و8 موجهين مختصين في أنواع الرقابة الثلاثة من خلال برامج الشهادات الثلاثة وبرنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" المتعلق بالرقابة التعاونية على برامج التخفيف من حدة الفقر) وفي إقليم الكريفياف (ثلاثة برامج شهادات حول المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة). وستحصل 88 مشاركاً من الأرابوساي و96 مشاركاً من الكريفياف على شهادات في عام 2016. كما أطلقت المرحلة الثانية من برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" في الأقاليم الناطقة باللغة الإنجليزية في عام 2015، إثر عقد اجتماع حول تصميم البرامج بحضور خبراء إقليميين وخبراء من مبادرة تنمية الانتوساي والانتوساي. وقد وافقت المجموعة على نموذج الدعم الشامل على مستوى الأجهزة العليا للرقابة لدعم تطبيق المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. وتعتبر عملية تقديم التوجيهات الأساسية بشأن الاعتبارات الأولية في تطبيق المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وضمان الجودة من الخصائص الجديدة لهذا النموذج.

استمرت مبادرة تنمية الانتوساي، بالاستناد إلى الخطة العملية لـ 2014-2015، بتقديم برامج على المستوى الإقليمي في إطار برنامج دعم لجنة بناء القدرات، وذلك من خلال إطلاق برنامج الرقابة التعاونية القائم على المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المتعلق بالرقابة على إدارة الكوارث في إقليم الأسوساي والرقابة على المشتريات في الباساي. ويمثل هذان البرنامجان جزءاً من دعم لجنة بناء القدرات ومن برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة"، حيث يستخدم كل منهما بشكل متوازي منتجات مبادرة تنفيذ

المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وتوجيهات لجنة بناء القدرات بشأن الرقابة التعاونية. ويتبع البرنامجان نموذجين جديدين لمقاربة تطوير القدرات لمبادرة تنمية الانتوساي للرقابة التعاونية. وهما يشملان دعم التعلم المدمج وشروطاً تتعلق بضمان الجودة. وبينما يقوم 17 جهازاً أعلى للرقابة من الأسوساي والجهاز الأعلى للرقابة بأوكرانيا بإعداد خطط رقابة متعلقة برقابة الأداء الخاص بإدارة الكوارث بالاستناد إلى المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة، يقوم 11 جهازاً أعلى للرقابة في الباساي بإعداد خطط رقابة لرقابة الالتزام في المشتريات القائم على المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وذلك في إطار هذان البرنامجان.

استمرت مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015 في تقديم الدعم في إطار برنامج الرقابة على تقنيات المعلومات، من خلال مراجعة مسودة تقارير الرقابة لـ 38 جهازاً أعلى للرقابة من جميع أقاليم الانتوساي. كما واصلت مبادرة تنمية الانتوساي، من خلال برنامج رقابة أطر الاقتراض والإقراض، في تقديم الدعم لـ 24 جهازاً أعلى للرقابة من الأقاليم الناطقة بالإنجليزية ومن الأولاسافس لإجراء المهام الرقابية على أطر الاقتراض والإقراض وفقاً للتوجيهات التي تستند إلى المعايير الدولية.

أطلق برنامج تطوير القدرات المتعلق بالرقابة على المشاريع الممولة من الخارج في قطاع الزراعة والأمن الغذائي في عام 2015 بعد أن تم تعليقه نظراً لتفشي مرض الإيبولا في عام 2014، وذلك إثر انعقاد اجتماع إدارة الأجهزة العليا للرقابة وأصحاب المصلحة حضره ممثلون من سبعة أجهزة عليا للرقابة من الأفروساي الناطقة بالإنجليزية ومن الصندوق الدولي للتنمية الزراعية.

وفقاً للقرارات التي اتخذها مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي، قدمت مبادرة تنمية الانتوساي الدعم الفني وقيمت ملفات 30 مشارك في برنامج الشهادات للمختصين في تدريب الأجهزة العليا للرقابة بدول الخليج. وسيتم عن قريب الانتهاء من تحديد نتائج التقييم.

كما تستمر مبادرة تنمية الانتوساي في المشاركة بفاعلية في عمل فريق العمل المعني بشهادات مدقي الانتوساي. وفي إطار هذا النشاط، نظمت مبادرة تنمية الانتوساي ورشة عمل حول إطار كفاءات الانتوساي في عام 2015، قام خلاله خبراء

إقليميون ومن الانتوساي بإعداد المسودة الأولى لإطار كفاءات الانتوساي. كما قامت مبادرة تنمية الانتوساي بأنشطة المناصرة والتوعية من أجل إعداد هذه المسودة.

خلق فريق مكون من مبادرة تنمية الانتوساي ومن أمانة المانحين للانتوساي ومن مجموعة من الخبراء الإقليميين، في إطار برنامج الاستراتيجية وقياس الأداء وإعداد التقارير، اتساقاً بين إطار مبادرة تنمية الانتوساي لتطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة وإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة لوضع إطار الإدارة الاستراتيجية للأجهزة العليا للرقابة. وقد تمت مراجعة نموذج مبادرة تنمية الانتوساي للتخطيط الاستراتيجي للانتقال من الأهداف إلى وجهات النظر التي تربط القدرات بالمرجات والنتائج. وقد تم دعم الجهاز الأعلى للرقابة بليبيريا لوضع خطته الاستراتيجية الجديدة باستخدام هذا النموذج المعدل.

عززت مبادرة تنمية الانتوساي دعمها لأقاليم الانتوساي عن طريق إجراء نقاشات حول إطار الإدارة الاستراتيجية الإقليمية خلال ورشة عمل حول التخطيط الاستراتيجي وقياس الأداء وإعداد التقارير موجهة لأقاليم الانتوساي. كما شاركت أقاليم الانتوساي في اجتماعات حول التخطيط وفي أنشطة دولية، منها الندوة الدولية بشأن قيادة الأجهزة العليا للرقابة. علاوة على ذلك، وافقت الأقاليم على التعاون مع مبادرة تنمية الانتوساي في إطار آلية مراقبة البرامج ومتابعتها لتسهيل تحقيق النتائج واستدامتها على مستوى الأجهزة العليا للرقابة.

أطلق برنامج "مكافحة الأجهزة العليا للرقابة للفساد" وبرنامج "تعامل الأجهزة العليا للرقابة مع أصحاب المصلحة" في عام 2015 إثر عقد اجتماعات التخطيط مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. وسينفذ البرنامجان في جميع أقاليم الانتوساي.

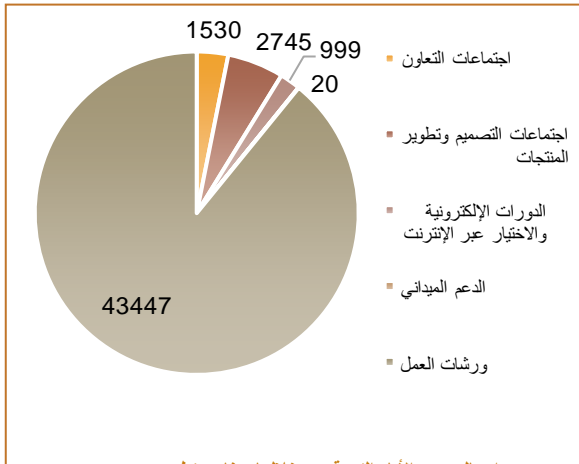
وافقت مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015 على العناصر الأربعة الشاملة لبرنامج رقابة أهداف التنمية المستدامة. وتشمل هذه العناصر مجتمعات الممارسة وتوجيهات تتعلق برقابة مدى الاستعداد لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة والرقابة التعاونية على الأداء المتعلق بمدى الاستعداد وملخص الملاحظات. وأطلقت مجتمعات الممارسة كجزء من بوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي ولجنة تقاسم المعرفة، في شهر تشرين الثاني/نوفمبر عام 2015.

يمكن الحصول على تقرير مفصل حول أداء مبادرة تنمية الانتوساي مقارنة بمؤشرات نتائجها رقم 1.1 و 1.2 في الملحق 3. يحتوي ملحق

هذا التقرير على تحليل للأداء الذي يتعلق بمشاريع مبادرة تنمية الانتوساي المحددة.

تطوير قدرات الموظفين المهنية

شارك 1106 شخصاً في برامج مبادرة تنمية الانتوساي خلال عام 2015. وقد تجاوز العدد الإجمالي للمشاركين بكثير الهدف المحدد بـ 845 مشاركاً. وقد انتفع الجزء الأكبر من المشاركين من برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" (237 مشاركاً)، والتدريب حول إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة (305 مشاركاً). لا يقدم عدد المشاركين في برامج مبادرة تنمية الانتوساي صورة كاملة عن حجم الدعم المخصص لتطوير القدرات. إذ حضر بعض المشاركين برامج تدريبية لمدة أسبوع واحد، بينما شارك البعض الآخر في برامج شهادات لمدة 14 أسبوع. وعلى هذا الأساس، قامت مبادرة



إجمالي عدد الأيام التي قدمت خلالها برنامج تطوير القدرات الانتوساي في عام 2015 بحساب إجمالي عدد الأيام التي نظمت خلالها برنامج تطوير القدرات خلال العام⁹ الذي بلغ 48741 يوماً لتطوير القدرات في عام 2015.

في حين تم تخصيص العدد الأكبر من الأيام لورشات العمل الحضورية، استُعمل 999 يوماً لعقد الدورات الإلكترونية.¹⁰ بدأت مبادرة تنمية الانتوساي في استخدام الدورات الإلكترونية كجزء من برنامج التعلم المدمج. أما بالنسبة لبرامج رقابة أطر الاقتراض والإقراض ورقابة تقنيات المعلومات، وفي إطار الدمج، نُظمت دورات

⁹ عدد المشاركين X عدد الأيام المخصصة لتطوير القدرات (اجتماعات التصميم والدورات الإلكترونية وورشات العمل)
¹⁰ حساب أيام التعلم الإلكتروني = 40% من عدد أيام التعلم الإلكتروني (من الإثنين إلى الجمعة) X عدد المشاركين. وتم اعتماد نسبة 40% بناءً على الوقت المقدر لكل يوم الذي يقوم خلاله المشاركون بالعمل على الدورة الإلكترونية.

تعزيز قدرات قيادات الأجهزة العليا للرقابة

119 من المديرين وكبار المديرين

شارك 119 شخصاً (85

رجالاً و34 امرأة) من كبار

مديري الأجهزة العليا للرقابة

في برامج مبادرة تنمية

الانتوساي لتطوير القدرات

لعام 2015. وقد ساهمت مشاركتهم في زيادة وعي قيادات الأجهزة

العليا للرقابة بالتطورات والابتكارات في مجال رقابة القطاع العام

وتبادل المعرفة وبناء شراكات مع الأجهزة العليا للرقابة الأخرى. كما

تُعد مشاركة قيادات الأجهزة العليا للرقابة مهمة للوصول إلى اتفاق

على مستوى الجهاز الأعلى للرقابة وضمان التزامه بنتائج البرنامج

وشعوره بملكته.



كما دافعت الندوة العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي حول قيادة الأجهزة

ألهمت الندوة العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي حول قيادة الأجهزة العليا للرقابة جمعية المحيط الهادي للأجهزة العليا للرقابة التي بدأت مناقشة برنامج القيادة الإقليمي. وتخطط الأجهزة العليا للرقابة في ساموا وغوام لتقديم مبادرات لتطوير مهارات القيادة، خاصة بالنسبة للقادة الشبان. وقد استخدم الجهاز الأعلى للرقابة بالفلبين مسودة شجرة القيادة لوضع إطاره الخاص بالكفاءة القيادية.

العليا للرقابة عن القيادة كمهنة ووضعت مسودة إطار القيادة وناقشت

مبادرات تطوير القدرات القيادية خاصة تلك الموجهة للقيادات الشبانية

والنسائية. وشارك في الندوة 12 شاباً من القيادات الشبانية يعملون في

الأجهزة العليا للرقابة مع قادتهم.

برنامج شهادات مبادرة تنمية الانتوساي

اعتمدت مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015 - 361 مشاركاً

(305 مشاركاً في إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة و56 ميسراً

إلكترونية خلال عام 2014 وورشات عمل حضورية للتخطيط للرقابة

وللمراجعة خلال عام 2015. قُدمت برامج شهادات المعايير الدولية

للأجهزة العليا للرقابة في الكريفياف وفي الأرابوساي من خلال

دورات حضورية واستخدمت الدورات الإلكترونية في الأقاليم الناطقة

باللغة الإنجليزية في الأولاسافس. وقد تم ذلك بالتشاور مع الأمانات

الإقليمية للأرابوساي والكريفياف وبحسب استعداد الأجهزة العليا

للرقابة في الأقاليم للاستفادة من التعلم الإلكتروني.

لم يكن من الممكن تنظيم هذا العدد الكبير من الأيام المخصصة لتطوير

القدرات لولا العدد الكبير من الخبراء الذين وضعوا تحت التصرف

في شكل مساهمات عينية من الأجهزة العليا للرقابة. وقد ازداد عدد

الخبراء العاملين لصالح مبادرة تنمية الانتوساي من 113 خبير في

عام 2014 إلى 150 خبير في عام 2015. وقد استخدم عدد كبير

منهم في برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة"

(67 خبيراً). وقد ساهم بعض منهم في أكثر من مشروع واحد على

مدار العام. إلى جانب الإشارة إلى زيادة الدعم المقدم للأجهزة العليا

للرقابة، تُظهر هذه الأرقام زيادة في المساهمات العينية من الأقاليم

ومن الأجهزة العليا للرقابة لفائدة برامج مبادرة تنمية الانتوساي.

تسعى مبادرة تنمية الانتوساي إلى تحقيق توازن قائم على النوع

الاجتماعي في برامجها، وذلك عن

طريق تشجيع المرأة على المشاركة

بفاعلية. وقد تم استهداف مشاركة

المرأة بنسبة 44% في البرامج لكن

لم تتمكن مبادرة تنمية الانتوساي إلا

من تشريك 41% فقط من النساء في



برامجها خلال عام 2015. في حين يمكن التشجيع على التوازن

القائم على النوع الاجتماعي في بعض الأنشطة، مثل برامج الشهادات

المتضمنة لإجراءات الاختيار، يكون الأمر مختلفاً في بعض الأنشطة

الأخرى، مثل ورشات العمل المتعلقة بإدارة الأجهزة العليا للرقابة،

التي تتم خلالها دعوة رؤساء هذه الأجهزة للمشاركة فيها. لذا لم يكن

من الممكن التأكيد على هذا التوازن. كما تتأثر مسألة التوازن القائم

على النوع الاجتماعي بالأقاليم التي تعمل فيها مبادرة تنمية الانتوساي.

فبينما تتميز بعضها بمعدلات عالية من حيث المساواة القائمة على

النوع الاجتماعي، فإن عدد الموظفين يكون أقل بكثير في أقاليم

أخرى.

حققت مبادرة تنمية الانتوساي نتائج أفضل فيما يتعلق بالخبراء، وذلك

من خلال استعمال 44% من الخبرات.

اعتماد 361 موظفاً في
الأجهزة العليا للرقابة

الأداء والمساءلة
تقرير عام ٢٠١٥



دُرّب 305 مقيّم على إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة في عام 2015. وبذلك أصبح إجمالي موظفي الأجهزة العليا للرقابة القادرين

يُستعمل ميسو المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المعتمدين من قبل لجنة المعايير المهنية لمبادرة تنمية الإنتوساي على مستوى أقاليم الإنتوساي والأقاليم الفرعية.

تستعين الأسوساي بمدرّبين وميسرين في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة معتمدين من قبل مبادرة تنمية الإنتوساي وذلك لتصميم كل أنشطة تطوير القدرات وتنفيذها في المنطقة. وبما أن الإقليم متوجه نحو استخدام برنامج التعلم المدمج، فإنه يخطط لتقديم تطوير مهني مستمر لهذه المجموعة، وذلك من خلال تدريبهم حتى يصبحوا موجهين في التعلم الإلكتروني بدعم من مبادرة تنمية الإنتوساي.

تستعين منظمة اتحاد دول جنوب شرق آسيا للأجهزة العليا للرقابة بميسرين في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة، مختصين في الرقابة المالية ومعتمدين من قبل لجنة المعايير المهنية التابعة لمبادرة تنمية الإنتوساي، في مشاريعها المتعلقة بتطبيق المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة.

على تنفيذ عمليات تقييم إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة أكثر من 800 مقيّم.

لا يزال الطلب متزايداً على برنامج شهادات مبادرة تنمية الإنتوساي لتدريب المتخصصين. وقد قدمت مبادرة تنمية الإنتوساي في عام 2015 الدعم الفني وقيمت 30 مشتركاً في إطار برنامج الشهادات لدول الخليج. وسيتم الإعلان عن عدد المشاركين الذين تم اعتمادهم بعد الانتهاء من عمليات التقييم في بداية عام 2016.

لا تزال مبادرة تنمية الإنتوساي في مرحلة التعلم ووضع المفاهيم المهمة المتعلقة بالشهادات. ولتكون سياسة الشهادات متسقة قدر الإمكان مع شهادة الإنتوساي، ستعمل مبادرة تنمية الإنتوساي على توثيق سياسة الشهادات الخاصة بها في عام 2016، وذلك بالاستناد إلى الدروس المستفادة من المشاركة في عملية الإنتوساي.

ستكون جميع برامج الشهادات الجديدة المقدمة من قبل مبادرة تنمية الإنتوساي، اعتباراً من عام 2016، برامج شهادات كفاءة وليس شهادات مشاركة.

في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في الأولاسافس) وذلك في إطار أربعة برامج للشهادات. تم إنهاء الجولة الأولى من برامج شهادات المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المتعلقة بالرقابة المالية ورقابة الأداء ورقابة الالتزام في الأولاسافس في عام 2015 وتم اعتماد 56 ميسراً في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وهو عدد فاق الهدف الذي حدد بـ 48 ميسراً. وبالاستناد إلى هؤلاء، خلقت

سألت مبادرة تنمية الإنتوساي الجهاز الأعلى للرقابة بالسلفادور السؤال التالي: "لماذا تقومون بتوظيف مستشار خارجي؟ لديكم ميسرون ممتازون في جهازكم الأعلى للرقابة مختصين في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة تم اعتمادهم من قبل مبادرة تنمية الإنتوساي ولجنة المعايير المهنية". قرر الجهاز الأعلى للرقابة تبني هذا الرأي، وبناء على ذلك، شرع ثلاثة من الميسرين في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في إعداد خطة لتنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة ونظموا أنشطة تهدف إلى التعريف بهذه المعايير وتدريباً حوله، كما قدموا مقترحاً لأجراء بعض التعديلات في الهيكل التنظيمي لتسهيل عملية التنفيذ في الجهاز الأعلى للرقابة. وفي كانون الأول/ديسمبر عام 2015، قاموا بعرض هذه القصة الناجحة في اجتماع مراجعة أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المنعقد في الأولاسافس. وقد ألهمت هذه التجربة الميسرين في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة العاملين في المنطقة للقيام بنفس التجربة في بلدانهم.

مبادرة تنمية الإنتوساي مجموعة مكونة من 257 ميسر في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة (201 ميسراً و12 موجهاً في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في الأقاليم الناطقة باللغة الإنجليزية و56 ميسراً و8 موجهاً في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في الأولاسافس). يشارك حالياً 82 شخصاً في ثلاث برامج شهادات في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في الأرابوساي وبدأ 31 شخصاً في برامج شهادات المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة الخاصة برقابة الأداء في الكريفياف. وقد صممت برامج شهادات المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة لتلبية الاحتياجات الإقليمية. ففي حين تُدَم البرنامج في شكل دورة إلكترونية لمدة 10 أسابيع مع عقد ورشة عمل حضورية لمدة أسبوع واحد في الأولاسافس، فإن البرنامج يُقدّم في الأرابوساي والكريفياف في شكل ورشات عمل حضورية تتعقد لمدة 4 أسابيع يحضرها المشاركون الذين تم اختيارهم عبر الإنترنت.

نتيجة لذلك، تم إلغاء شهادة رواد رقابة الدين العام من إطار نتائج برنامج رقابة أطر الإقراض والاقتراض. وبما أنه تجري حالياً مناقشة الشهادة في الانتوساي، ونظراً إلى وجود خطط لشهادات تجريبية للمدققين ستخلق في وقت لاحق، فإن مبادرة تنمية الانتوساي لن تستثمر موارد منفصلة خلال هذه المرحلة في برنامج الشهادات المعد لخبراء الدين العام.

شاركت مبادرة تنمية الانتوساي، بتكليف من مجلس إدارتها، بفعالية في أنشطة فريق عمل شهادة الانتوساي للمدققين بقيادة الجهاز الأعلى للرقابة في جنوب أفريقيا بصفته رئيس لجنة بناء القدرات. وبصفتها عضواً هذه المجموعة، نظمت مبادرة تنمية الانتوساي ورشة عمل حول إطار كفاءات الانتوساي. وأثناء تفاعلها مع إدارات الأجهزة العليا للرقابة وأصحاب المصلحة الرئيسيين، أخذت مبادرة تنمية الانتوساي على عاتقها مسؤولية التعريف بمسودة إطار كفاءات الانتوساي.

دعم تطوير القدرات التنظيمية للأجهزة العليا للرقابة

تشمل القدرة التنظيمية للأجهزة العليا للرقابة العمليات والهيكل الموجودة داخل المنظمة التي تمكن من تحقيق الأهداف المرجوة بصورة أكثر فاعلية وكفاءة. وهي تضم الأنظمة في مجال قدرات الرقابة على القطاع العام ونظم الحوكمة والدعم. قامت فرق الدعم بالأجهزة العليا للرقابة، بالإضافة إلى ورشات العمل الحضرية والدورات التدريبية الإلكترونية، بتوفير الدعم لتطوير القدرات المتعلقة بالتخطيط للعمليات الرقابية وتنفيذها وإعداد التقارير بشأنها.

قدمت مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015 دعماً لتطوير القدرات التنظيمية للأجهزة العليا للرقابة من خلال تيسير مهمات الرقابة التعاونية/التجريبية وتوفير الدعم لتنفيذ أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة ومراجعتها ودعم الأجهزة العليا للرقابة لإجراء تقييم لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة وضمان جودته ودعم الأجهزة العليا للرقابة لوضع الخطط الاستراتيجية ومؤشرات الأداء. وقد تم دعم 190 فريقاً من الأجهزة العليا للرقابة¹¹ خلال عام 2015.

اعترفت الخطة العملية لـ 2014-2015 بتقديم الدعم لتنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة من خلال استخدام منتجات تنفيذ المعايير

الدولية للأجهزة العليا للرقابة في 30 جهازاً أعلى للرقابة على الأقل. وقد تم دعم 36 جهازاً أعلى للرقابة في عام 2014 لتنفيذ أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في الآسوساي والكاروساي والباساي وذلك في إطار ورشات عمل لمراجعة هذه الأدوات. تمت مراجعة أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة

رقابة عائدات جرينادا

أجرى الجهاز الأعلى للرقابة في جرينادا مهمة رقابية على قسم الإيرادات الداخلية التابعة للبلاد في إطار رقابة تعاونية يسهلها مبادرة تنمية الانتوساي في إطار برنامج دعم لجنة بناء القدرات.

وعلى الرغم من أن تقرير الرقابة لا يزال في طور الإعداد، وبناءً على مسودة توصيات الرقابة، قامت إدارة قسم الإيرادات الداخلية باتخاذ إجراءات لوضع آليات من أجل زيادة تسجيل الأفراد الذين يعملون لحسابهم الخاص حتى يقوموا بدفع ضريبة الدخل ولتحسين إدارة القسم بشكل عام:

1. قام المراقب المالي الجديد بإعادة هيكلة القسم بهدف تحسين الخدمات المقدمة لداخلي الضرائب.
2. تم تعديل قانون ضريبة الدخل لإعطاء المدقق المالي الحق في الحصول على المعلومات الموجودة في المنظمات الأخرى بشأن الأفراد الملزمين بدفع ضريبة الدخل.
3. شرع القسم في وضع آلية لضمان تسجيل جميع العاملين ودفعهم للضرائب. وقد بدأ القسم في وضع قائمة بالأفراد الذين لم يسجلوا أنفسهم أو لم يدفعوا الضرائب وأرسل خطابات لطلب تسجيلهم أو اشعارات لطلب دفع المستحقات.

العليا للرقابة، في 2015، لفائدة 29 جهازاً أعلى للرقابة (3 أجهزة عليا للرقابة في اليوروساي و15 جهازاً أعلى للرقابة في الأرابوساي و11 جهازاً أعلى للرقابة في الأولاسافس). وتم خلال المراجعة تقديم الدعم لـ 79 فريق معني بأدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة.

يجري حالياً تقديم الدعم للرقابة التعاونية على الأداء المتعلق بإدارة الكوارث ولرقابة الالتزام المتعلق بالمشتريات القائمين على المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في 29 جهازاً أعلى للرقابة (17 جهاز في الآسوساي وجهاز واحد في أوكرانيا و11 جهاز في الباساي) وبذلك تم تجاوز الهدف المراد تحقيقه، أي 22 جهازاً أعلى للرقابة، بشكل ملحوظ.

وكما جاء في تقرير الأداء والمساءلة لمبادرة تنمية الانتوساي لعام 2014، تم تقديم الدعم لسبعة فرق تعمل على رقابة الإيرادات في الكاروساي وسبعة فرق تعمل على رقابة صناعات المواد المستخلصة

¹¹ 38 نشاط رقابي على تقنيات المعلومات، 22 نشاط رقابي على الدين العام، 11 أنشطة تتعلق بالمشتريات في الباساي، 18 أنشطة تتعلق بإدارة الكوارث، 7 أنشطة تتعلق بالدعم الثاني، 1 خطة استراتيجية، 14 نشاط لضمان جودة إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة، 79 أنشطة تتعلق بأدوات تقييم المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة.

وفقاً للمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وذلك في إطار برامج التخفيف من حدة الفقر.

تم دعم 38 فريقاً معنيين برقابة تقنيات المعلومات و22 فريقاً معنيين برقابة الدين العام (في الأقاليم الناطقة باللغة الإنجليزية والإسبانية) في 2015 لإنهاء تقارير الرقابة وذلك خلال اجتماعات مراجعة الرقابة. كما تم تقديم الدعم الميداني لجهازين للرقابة لإجراء مهمات الرقابة الخاصة بأطر الإقراض والاقتراض. وبلاستناد إلى الأهداف، من المتوقع أن تصدر الأجهزة العليا للرقابة تقاريراً رقابية في نهاية عام 2016.

يُعدُّ تقديم التوجيهات التي يمكن تبنيها واعتمادها على مستوى الجهاز الأعلى للرقابة طريقة أخرى لبناء القدرات التنظيمية. وستتم مناقشة ذلك بمزيد من التفاصيل في نتائج مبادرة تنمية الانتوساي القادمة المتعلقة باستخدام المنافع العامة العالمية.

تم إجراء تقييم في دول عديدة باستخدام النسخة التجريبية لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة ووصل، في نهاية 2015، 26 تقييماً على الأقل إلى مرحلة مسودة التقرير. وتمت رقابة جودة مسودات التقارير ومسودات الاختصاصات الخاصة بتقييم إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة لفائدة ثمانية وستة فرق على التوالي.

قُدِّم دعم لثلاثة فرق من الأجهزة العليا للرقابة في الصومال وأفغانستان لتنفيذ أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في ثلاثة تخصصات. كما قُدِّم دعم للجهاز الأعلى للرقابة في أفغانستان لتنفيذ أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة.

تَحُولُ طبعة الرقابة المالية في الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان - قصة موجه في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة

يستمد الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان صلاحياته لإجراء الرقابة المالية من دستور مملكة بوتان وقانون الرقابة لعام 2006 وقانون الأموال العامة لعام 2007. وبناءً على هذه الصلاحيات، حاول الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان إجراء رقابة مالية على هيئات الموازنة الحكومية منذ 2006. وقد قام الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان قبل عام 2006 بما يسمى بشهادة رقابة المشاريع الممولة من الجهات المانحة واعتبرت هذه المهمات الرقابية مهمات رقابية مالية إذ طلبت الجهات المانحة رأي المدقق فيما يتعلق بالقوائم المالية للمشاريع المنفذة.

رحب الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان بمبادرة الانتوساي لإقرار أول مجموعة من المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في عام 2010. ثم أعطاه برنامج مبادرة تنمية الانتوساي "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" أملاً إذ تطلع الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان إلى تحويل طبعة الرقابة المالية إلى رقابة مالية احترفة تستجيب لتطلعات أصحاب المصلحة والمواطنين عموماً. وفي إطار "مبادرة

في الأفروساي الناطقة باللغة الإنجليزية وستة فرق تعمل على رقابة المشاريع المدعومة خارجياً وثمانية فرق تعمل على رقابة الدين العام في الباساي (الأقاليم الناطقة باللغة الإنجليزية) وذلك في إطار التخطيط لمهمات الرقابة أو اجتماعات مراجعة الرقابة. طُلب من الأجهزة العليا للرقابة في عام 2015 إصدار تقاريرها المتعلقة بالرقابة وفقاً للتفويض القانوني. وكشفت مراقبة ومتابعة الأجهزة العليا للرقابة أن جهازين للرقابة من إجمالي ستة أجهزة عليا للرقابة في الكاروساي أصدرتا تقاريراً حول رقابة الأداء المتعلقة برقابة الإيرادات. ستقوم ثلاثة أجهزة عليا للرقابة بإصدار تقاريرها في المستقبل ولم تتوفر معلومات عن جهاز واحد للرقابة، على الرغم من الطلبات المتكررة.

أصدر جهاز أعلى للرقابة واحداً من إجمالي سبعة أجهزة عليا للرقابة في الأفروساي الناطقة باللغة الإنجليزية تقريراً حول رقابة الأداء المتعلقة بصناعات المواد المستخلصة. ولا تزال الأجهزة العليا للرقابة الستة المتبقية تعمل على مهمة الرقابة. أما بالنسبة للرقابة على الدين العامة في الباساي، فقد أصدرت جميع الأجهزة العليا للرقابة المشتركة تقاريراً رقابية وتمت مناقشة تقرير إقليمي للباساي خلال اجتماع مجلس إدارة الباساي الذي انعقد في شباط/فيفري 2016. بالنسبة للرقابة المالية التعاونية على المشاريع المدعومة خارجياً، أصدرت الأجهزة العليا للرقابة الستة المدعومة في 2014 بنجاح شهادات وتقارير.

تم دعم 14 جهازاً أعلى للرقابة في الكريفياف (الأقاليم الناطقة باللغة الفرنسية) لتطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية، كما تم دعم ستة أجهزة عليا للرقابة لوضع استراتيجيات للاتصالات في الأولاسافس في عام 2014. أظهر برنامج متابعة اعتماد هذه الاستراتيجيات وتنفيذها من قبل الأجهزة العليا للرقابة اعتماد 13 جهازاً أعلى للرقابة في إقليم الكريفياف لاستراتيجيات إدارة الموارد البشرية. كما خصص إقليم الكريفياف توجيهات لجنة بناء القدرات ووضعت دليلاً لإدارة الموارد البشرية في الكريفياف لفائدة الأجهزة العليا للرقابة. وقد اعتمد هذا الدليل خلال الجمعية العامة للكريفياف التي انعقدت في تشاد في تشرين الأول/أكتوبر 2015.

أما بالنسبة للأولاسافس، فقد وضعت ثمانية أجهزة عليا للرقابة من إجمالي عشرة أجهزة استراتيجيات للاتصالات واعتمدها، وامتنع جهاز واحد عن ذلك ولم تتوفر معلومات حول جهاز آخر. بالإضافة إلى تحقيق هذه الأهداف المحددة، تُقدم مبادرة تنمية الانتوساي الدعم إلى 10 أجهزة عليا للرقابة في الأولاسافس لإجراء رقابة على الأداء

ومع ذلك لم تنتهي قصة الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان المتعلقة بمبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة ونجاحه... إذ تلقى الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان منحة جديدة من البنك الدولي لمواصلة جهوده في تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. وسيشارك الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان مع مبادرة تنمية الانتوساي ليكون واحداً من الأجهزة العليا للرقابة التجريبية خلال المرحلة الثانية من برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة"، التي توفر دعماً شاملاً للجهاز الأعلى للرقابة يبدأ من الاعتبارات الأولية ويتواصل إلى غاية ضمان الجودة!

الدعم الثنائي المقدم للأجهزة العليا للرقابة

وسّعت مبادرة تنمية الانتوساي دعمها الثنائي ليشمل الأجهزة العليا للرقابة في الصومال وأفغانستان خلال عام 2015. وقد قُدِّم دعم للجهاز الأعلى للرقابة في أفغانستان لإجراء تقييم ذاتي لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة ولأدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في جميع تخصصات المهام الرقابية الثلاث. ومن المتوقع أن يستخدم الجهاز الأعلى للرقابة في أفغانستان النتائج الصادرة عن تلك التقييمات الذاتية التي من المنتظر أن يتم إنهاؤها في بداية عام 2016 لوضع استراتيجية تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة ولإعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة. يشمل الدعم المقدم للجهاز الأعلى للرقابة في الصومال دعمه لوضع خطته الاستراتيجية الجديدة من خلال استخدام نتائج التقييم الذاتي لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة ولأدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. وسيستمر تقديم الدعم للجهاز الأعلى للرقابة في الصومال خلال عام 2016.

دعم تطوير القدرات المؤسسية

يشمل دعم تطوير القدرات المؤسسية العمل في الإطار القانوني والمؤسسي الذي ينشط فيه الجهاز الأعلى للرقابة. وهو يتكون من مجموعة من القوانين واللوائح والإجراءات الرسمية من ناحية، ومن الاتفاقيات والعادات والمعايير غير الرسمية من ناحية أخرى، التي يعمل في إطارها الجهاز الأعلى للرقابة.

تم تغيير اسم برنامج "دعم تطوير القدرات المؤسسية" إلى "برنامج استقلالية الأجهزة العليا للرقابة" وسيتم إطلاقه في عام 2016 بعد عقد اجتماع تخطيطي يحضره أصحاب المصلحة الرئيسيون. سيركز البرنامج على ثلاثة مجالات رئيسية تتعلق بالنتائج وهي: المدافعة من أجل استقلالية الجهاز الأعلى للرقابة وتوجيه الأجهزة العليا للرقابة فيما يتعلق بالحصول على قدر أكبر من الاستقلالية وتقديم الدعم لثلاثة

تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة"، استفاد الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان من خلال المشاركة في هذا البرنامج على الصعيدين الدولي والإقليمي، حيث تم اعتماد أربعة من موظفيه كميسرين في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. كما أصبح اثنان منها موجهين في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة بالنسبة للرقابة المالية ورقابة الأداء.

على الرغم من عدم ظهور النتيجة النهائية بعد، وهنا نشير إلى المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المتعلقة بتقارير الرقابة، إلا أن الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان في أوج عملية تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. وقد أقرت قيادة الجهاز الأعلى للرقابة أن الالتزام الكامل بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة سيستغرق وقتاً طويلاً وبالتالي اختارت اتباع عملية تدريجية للتنفيذ. وقد تولى موجه المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المختص في الرقابة المالية تحويل ممارسات الرقابة المالية في إطار محاولة لإجراء الرقابة حسب متطلبات المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة.

بدأت مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في عام 2012. في حين كانت استراتيجية الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان تتمثل في إجراء الرقابة باستخدام المنهجية التي تستجيب لمتطلبات المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة لجميع مهمات الرقابة التي تجرى سنوياً، ركز الجهاز الأعلى للرقابة على مهتمتي رقابة تم القيام بهما تحت إشراف موجه في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. أشارت هذه المبادرة إلى تقدم جيد في متابعة إجراء الرقابة المالية وفقاً للمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. وقد شارك 15 قائداً من فرق الرقابة في إجراء هذه المهمات الرقابية تحت إشراف موجه في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وبتوجيه خبير من شركة ديلويت في الهند. من خلال اتباع هذه المنهجية وتحت إشراف الموجه في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة، تمكن المدققون من توثيق عملية الرقابة بالكامل. وقد ساعد ذلك على تعزيز قدرات 15 قائداً. كما تم إجراء تقييم مستقل لمدى الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في مهمات الرقابة الثلاث هذه من خلال إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة في عام 2014. اختار الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان تعيين فريق خارجي مستقل للقيام بإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة. وقد فكر الفريق في إجراء تقييم لعينة واحدة من هذه المهمات الرقابية الثلاث بصورة منفصلة. وأظهر التقرير أن نتيجة الرقابة التجريبية تراوحت بين 2 و4، بينما أظهرت رقابات أخرى نتيجة تراوحت بين 0 و2 لعملية الرقابة المالية.

قام الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان بعد ذلك بخلق فريق مختص في الرقابة لإجراء الرقابة على القوائم المالية السنوية لحكومة مملكة بوتان تحت إشراف الموجه في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وذلك منذ 2012. واعتبرت هذه المهمة الرقابية الخاصة مهمة معقدة. فباتباع المعايير، تم تحسين جودة الرقابة التي كانت محل تقدير وزارة المالية. استطاع الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان، خلال الأربعة أعوام الماضية، إضفاء الطابع المهني على مهمات الرقابة هذه وتحسين تقديم القوائم المالية للحكومة بما في ذلك عمليات الكشف المالي. واعتبر رئيس البرلمان واعتبرت لجنة الحسابات العامة، على مدار العامين الماضيين، أن التقارير المُعدة تمثل أهم التقارير الرقابية وتم الشروع في متابعة الإجراءات التي اتخذتها وزارة المالية فيما يتعلق بتقرير المدقق الذي يحتوي على رأي رقابي ملائم ونتائج رقابية. أظهر تقرير الرقابة الخاص بالمتابعة للسنة المالية 2011-2012 و2012-2013 تحسناً في إدارة الخزانة الحكومية إلى جانب مجموعة من التحسينات الأخرى. وقد اعتبر التقرير الرقابي للسنة المالية 2011-2012 أفضل تقرير رقابي مالي أعدته لجنة مستقلة في الجهاز الأعلى للرقابة في بوتان في عام 2013.

قصة نجاح: كيف مَكَّن برنامج مبادرة تنمية الانتوساي والكريفاف المتعلق بالتخطيط الاستراتيجي الجهاز الأعلى للرقابة بالغابون من تعزيز أدائه



بدأت مبادرة تنمية الانتوساي بالتعاون مع منظمة الكريفاف في عام 2012 في إطار برنامج التخطيط الاستراتيجي مع ديوان الحسابات بالغابون. ونتيجة لذلك، وضع الجهاز الأعلى للرقابة بالغابون خطته الاستراتيجية والعملية لـ 2013-2018.

بعد ذلك، عمل الجهاز الأعلى للرقابة بالغابون على المناصرة مع حكومة الغابون وشركائها الفنيون والماليون من أجل الحصول على الموارد اللازمة لتنفيذ الخطة. وبفضل ذلك والموارد الداخلية، تحصل ديوان الحسابات بالغابون على منحة بلغت قيمتها 300,000 دولار أمريكي من البنك الدولي، من خلال الدعوة العالمية لتقديم مقترحات التي أطلقت في تشرين الأول/أكتوبر 2013 من قبل تعاون المانحين للانتوساي. لا تزال نتائج هذه المبادرة إلى اليوم ملموسة وذات تأثير قوي، وهي تتمثل فيما يلي:

1. بالنسبة للأولوية الاستراتيجية رقم 1 "تحسين جودة المنتجات"، وضع ديوان الحسابات منذ عام 2014 أدلة رقابية جديدة وقام بتتبع المهام الرقابية بصورة ملحوظة من خلال ممارسة رقابة الأداء على ما يؤثر بشكل قوي على حياة المواطنين خاصة في مجال الصحة العامة والبيئة.
2. وضع الديوان، بناءً على تقييم الاحتياجات، خطة تدريبية يجري حالياً تنفيذها وقام بتحسين بيئة العمل وتوسيع البنية التحتية وفقاً للأولوية الاستراتيجية رقم 2 الخاصة "بتحديث نظام منظمته وإدارتها" والأولوية الاستراتيجية رقم 3 المتعلقة بـ "تحسين إدارة الموارد البشرية".
3. بدأ ديوان الحسابات في رفع تقارير سنوية حول أنشطته وأحرز تقدماً في تنفيذ خطته الاستراتيجية لتعزيز شفافيته ومسؤوليته.

علاوة على ذلك، تجري حالياً مراجعة الإطار القانوني للديوان واختصاصه ليتمتع باستقلال أكبر ولتتمكنه من التواصل مع أصحاب المصلحة الخارجيين، منهم البرلمان والحكومة والإعلام، كما هو موضح في أولوياته الاستراتيجية رقم 4 ورقم 5.

وفقاً لديوان الحسابات، غيرت عملية التخطيط الاستراتيجي المنفذة بدعم من مبادرة تنمية الانتوساي ممارساته الإدارية وطريقته في توضيح قيمته وتقييمه الذاتي. لذلك فإن هذه القصة تمثل قصة ناجحة لمؤسسة حديثة أنشئت في عام 1994. وقد أضفى الديوان الطابع المؤسسي على ذلك من خلال ممارساته وخطته لوضع خطة استراتيجية جديدة في عام 2018 من أجل استدامة هذه العملية.

ويُعَدُّ هذا البرنامج نجاحاً بعد أن حقق نتائجه ومخرجاته وعليه أن يتواصل مع مجموعة جديدة من الأنشطة لمساعدة الأجهزة العليا للرقابة على زيادة جودة عملها الرقابي". كما قدم التقييم توصيات قيمة للمضي قدماً.

نُشرت نتائج التقييم على بوابة مجتمع مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة¹³. كما نُقِشت الدروس المستفادة من تقييم المرحلة الأولى لبرنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" مع أصحاب المصلحة الرئيسيين وتم أخذها بعين الاعتبار لتصميم المرحلة الثانية من البرنامج وتصميم وتنفيذ المرحلة الأولى من البرنامج وتقديمه في الأقاليم التي بدأ فيها التنفيذ في عام 2015.

تقييم برنامج مبادرة تنمية الانتوساي

تم تقييم المرحلة الأولى من برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" في عام 2014، بموجب ما ورد في منحة البنك الدولي، ونُشر تقرير التقييم في بداية عام 2015 (مستشارو التنمية السويدية، آذار/مارس 2015). خُصَّص التقييم إلى أن "مبادرة تنمية الانتوساي أعدت جميع الشروط الأساسية اللازمة ليكون الجهاز الأعلى للرقابة قادراً على (1) تقييم التغييرات اللازمة، (2) معرفة طريقة بدء عملية التغيير (3) قياس التغيير إذا ما حدث (أو) زيادة الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة).

¹³ http://www.idicommunity.org/3i/index.php/3i-library/cat_view/4-other-resources

¹² http://www.idicommunity.org/3i/index.php/3i-library/cat_view/4-other-resources

المنافع العامة العالمية المستعملة من قبل أصحاب المصلحة

تساهم مبادرة تنمية الإنتوساي من خلال أنشطتها المتعلقة بتطوير القدرات في تطوير المنافع العالمية العامة وفي نشر وتنفيذ مختلف المعايير والتوجيهات التي وضعتها الإنتوساي وأقاليم الإنتوساي. في عام 2015، وضعت مبادرة تنمية الإنتوساي:

- دليل مسودة التعلم الإلكتروني
- إطار الإدارة الاستراتيجية للأجهزة العليا للرقابة
- المسودة المعدلة لدليل الإدارة الاستراتيجية لمبادرة تنمية الإنتوساي
- تقرير استطلاع عالمي أنهى ونشر في عام 2014
- نماذج حول رقابة الالتزام والرقابة المالية على المشاريع الممولة خارجيًا في مجالي الزراعة والأمن الغذائي
- إرشادات حول تقييم برامج تطوير القدرات في إطار إرشادات تعزيز تقييم تدخلات الأجهزة العليا للرقابة.

لم يتم إنهاء التقرير البحثي الخاص بدور الأجهزة العليا للرقابة في رقابة أطر الإقراض والاقتراض ووثيقة الدروس المستفادة الخاصة بالرقابة التعاونية على الإيرادات ورقابة الصناعات الاستخراجية في 2015 كما خطط لهما. ومن المخطط إنهاء هذه الوثائق في عام 2016 بعد أن تُصَدِّرَ جميع الأجهزة العليا للرقابة المشاركة تقاريرها الرقابية. تم تعليق مراجعة دليل أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وتنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة بسبب مراجعة المستوى الرابع من المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة الخاص بالرقابة المالية ورقابة الأداء ورقابة الالتزام.

كما ساهمت مبادرة تنمية الإنتوساي في وضع ونشر المنافع العالمية، التي تتضمن:

المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة

نُشرت المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة، التي وضعتها لجنة الإنتوساي للمعايير المهنية ولجنة الإنتوساي الفرعية للرقابة المالية ولجنة الإنتوساي الفرعية لرقابة الأداء ولجنة الإنتوساي الفرعية لرقابة الالتزام، من خلال برنامج مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة، المستوى 2 و3 و4 للرقابة المالية ورقابة

أعدت مبادرة تنمية الإنتوساي، من خلال أمانة تعاون المانحين للإنتوساي، مذكرة توجيهية بشأن تعزيز تقييم تدخلات الأجهزة العليا للرقابة في إطار مشروع "تعزيز استخدام التقييم". وتشمل المذكرة التوجيهية أفضل الممارسات الدولية ومعايير التقييم، إلى جانب استكمال نتائج وتوصيات تأليف تقييم برامج تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة المراجعة في 2014. وتهدف المذكرة إلى توفير مراجع حول المعايير الدولية والمعلومات العملية الخاصة بتصميم تقييم تدخلات تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة وتنفيذه واستخدامه. وقد عُرضت هذه المذكرة التوجيهية وقُدمت في الاجتماع الثامن للجنة التوجيهية للمانحين للإنتوساي في تشرين الأول/أكتوبر 2015.

قامت مبادرة تنمية الإنتوساي، في عام 2015، عن طريق مدير التقييم، بدعم وضع إطار للتقييم المستقل في اليوروساي. بالإضافة إلى ذلك، أجرت مبادرة تنمية الإنتوساي دراسة تتعلق ببعض برامجها التي تُعنى بتطوير القدرات ونماذج تقديم الخدمات وبتطوير القدرات، من نيسان/أفريل إلى كانون الأول/ديسمبر 2015. لا يزال تقرير الدراسة حاليًا في مرحلة الصياغة.

كما قامت مبادرة تنمية الإنتوساي في عام 2015 بمراجعة داخلية في منتصف المدة لبرنامج دعم لجنة الإنتوساي لبناء القدرات. وخلصت المراجعة إلى أن الأنشطة والمواضيع ذوي صلة سهّلوا نجاح البرامج الإقليمية وإلى أنه هناك حاجة إلى المتابعة لضمان الاستدامة.

تم كذلك إنهاء تقييم مستقل لتعاون المانحين للإنتوساي (إيكوريس، أغسطس/أوت 2015). ويوضح القسم الموالي "دعم متزايد وأكثر فعالية للأجهزة العليا للرقابة" ذلك بالتفصيل.

كما تواصل خلال عام 2015 تطوير سياسة تقييم مبادرة تنمية الإنتوساي ونماذج تقييم مقترحات العطاءات وصياغة التقارير والإرشادات لإعداد الاختصاصات لتقييم برامج تطوير القدرات.

أما بالنسبة للخطة العملية لـ 2014-2015، خططت مبادرة تنمية الإنتوساي لبدء استعمال جداول لرصد البرامج وإجراءات لضمان مراقبة ملائمة ومتابعة لنتائج البرنامج. على الرغم من إدراج رصد البرامج في البرامج على نحو غير منظم (اختلف الأمر من برنامج إلى آخر) تم تأخير مراقبة نتائج البرامج. وتم الاتفاق على نظام رصد ومتابعة مع أقاليم الإنتوساي ووافقت الأقاليم على التعاون في هذا الإجراء. وتم تشكيل فريق مشروع في عام 2016 لتصميم وتنفيذ نظام لرصد ومتابعة البرامج بالتعاون مع أقاليم الإنتوساي.

تمت إتاحة أدلة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة باللغتين الإنجليزية والإسبانية على بوابة مجتمع مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. وقد سجلت البوابة إلى اليوم 22939 تنزيلًا.

| الإسبانية | الإنجليزية | |
|-----------|------------|-----------------|
| 1711 | 1575 | رقابة الالتزام |
| 1388 | 3668 | الرقابة المالية |
| 6511 | 6511 | رقابة الأداء |

تم العمل مؤخرًا على النسختين باللغتين الفرنسية والعربية خلال ورشات عمل وسيتم إتاحتها قريبًا على البوابة. تستخدم مبادرة تنمية الانتوساي والأقاليم والأجهزة العليا للرقابة هذه الأدلة في عمليات الرقابة التعاونية في إطار برنامج مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المدعوم من قبل مبادرة تنمية الانتوساي.

ذكرت الأجهزة العليا للرقابة، خلال عام 2014 و 2015 استخدامها لأدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في إطار مراجعة هذه الأدوات، بما في ذلك خلال ورشات عمل مراجعة أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة التي نظمتها مبادرة تنمية الانتوساي:

| الإقليم | عدد الأجهزة العليا للرقابة |
|--------------------------|----------------------------|
| الناطق باللغة الإنجليزية | 36 |
| الأولاسافس | 11 |
| الأرابوساي | 15 |

إطار قيمة الانتوساي ومزاياها وإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة لفريق عمل الانتوساي بشأن قيمة الأجهزة العليا للرقابة المالية ومزاياها

نسقت مبادرة تنمية الانتوساي تطوير إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة وهي تواصل المساهمة في نشره خلال التدريبات والتجارب الخاصة به.

شارك الجهاز الأعلى للرقابة بصربيا في برنامج رقابة تقنيات المعلومات. كما روج الجهاز الأعلى للرقابة بصربيا "فريق عمل الانتوساي بشأن رقابة تقنيات المعلومات ودليل مبادرة تنمية الانتوساي الخاص برقابة تقنيات المعلومات الموجه للأجهزة العليا للرقابة" لدى الزملاء في منطقة غرب البلقان. وقد نُظمت ورشة عمل على مدار يومين بعنوان "تطبيق دليل الانتوساي الخاص برقابة تقنيات المعلومات وخبرات وحدات دعم تقنيات المعلومات في أجهزة الرقابة الحكومية". وقد حضر الورشة ممثلون عن الجهاز الأعلى للرقابة في بولندا وسلوفينيا وكرواتيا وعن مكتب رقابة الأجهزة بالبوسنة والهرسك وعن المكتب الأعلى للرقابة بجمهورية صرب البوسنة وعن مونتينيغرو ومقدونيا. وقد اتفقوا على مواصلة التعاون لتحسين الوعي بأهمية رقابة تقنيات المعلومات في أجهزتهم العليا للرقابة.

الأداء ورقابة الالتزام. كما نُشرت سلسلة المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة 5500 الخاصة برقابة إدارة الكوارث وإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة ومهمات الرقابة التعاونية في مختلف أقاليم الانتوساي.

كما تم رصد استخدام المنافع العامة العالمية من خلال بوابة مجتمع مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. إذ سُجِّل 10361 تنزيلًا لأدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة (باللغات الإنجليزية والعربية والإسبانية).

| العربية | الإنجليزية | الإسبانية | |
|---------|------------|-----------|-----------------|
| 597 | 1777 | 521 | رقابة الالتزام |
| 734 | 1177 | 427 | الرقابة المالية |
| 582 | 4097 | 449 | رقابة الأداء |

وقد تم انهاء النسخة الفرنسية ويتم استخدامها حاليًا في برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" في الكريفياف وسيتم تحميلها قريبًا على البوابة.

| جدول الأداء المنافع العامة العالمية المستخدمة من قبل أصحاب المصلحة في عام 2015 | | | |
|--|----------------------|----------------------|---|
| الهدف | ما تم تحقيقه | | |
| نشر المنافع العامة العالمية واستخدامها | 14 منفعة عامة عالمية | 12 منفعة عامة عالمية | 😊 |
| تطوير المنافع العامة العالمية | 5 | 3 | 😊 |

المشاركة على دعم مبادرة تنمية الانتوساي لتطوير الخطة الاستراتيجية وتنفيذها وقياس الأداء ولإعداد التقارير.

- تواصل مبادرة تنمية الانتوساي دعم الأسوساي بدورها مراقباً على فريق عمل الإدارة الاستراتيجية. وخططت مبادرة تنمية الانتوساي لدعم الخطة الاستراتيجية للكاروساي في عام 2015. ويُعد الإقليم حالياً في مرحلة انتقالية بسبب تغير القادة الرئيسيين. لذلك، تم تأجيل المناقشات بشأن دعم الخطة الاستراتيجية إلى وقت لاحق، قد يكون في عام 2016.



- التعاون من أجل رصد البرامج ومتابعتها - سنتعاون مبادرة تنمية الانتوساي وأقاليم الانتوساي من أجل رصد ومتابعة نتائج البرامج والتزامات الأجهزة العليا للرقابة وذلك لتيسير نتائج الأجهزة العليا للرقابة.
- ورشات عمل مبادرة تنمية الانتوساي لفائدة مديري الأجهزة العليا للرقابة وأصحاب المصلحة الرئيسيين - نظمت مبادرة تنمية الانتوساي ورشتي عمل في الكريفياف والأسوساي لفائدة مديري الأجهزة العليا للرقابة وأصحاب المصلحة الرئيسيين في الإقليم لمناقشة البرامج الثمانية الجديدة الخاصة بمبادرة تنمية الانتوساي. كما تم استخدام ورشتنا العمل لتقاسم الخبرات والمبادرات والتحديات بين الأجهزة العليا للرقابة في هذه المجالات ولفهم أولويات الأجهزة العليا للرقابة المتعلقة بالبرامج الجديدة وللتفاق على التزامات أصحاب المصلحة بالنسبة لبعض البرامج.

- التمثيل الإقليمي في اجتماعات التخطيط للبرامج والندوة العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي حول القيادة - دعت مبادرة تنمية الانتوساي جميع الأقاليم

توجيهات لجنة بناء القدرات

تم نشر إدارة الموارد البشرية والتأثير المتزايد لتقارير الرقابة والاعتبارات الاستراتيجية لتنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة وتوجيهات عمليات الرقابة التعاونية من خلال برنامج التعاون بين لجنة بناء القدرات ومبادرة تنمية الانتوساي وبرنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة".

رقابة الدين العام

يتم حالياً نشر مبادئ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة التي وضعتها الأمم المتحدة وفريق العمل المعني بالدين العام المتعلقة بالاقتراض والإقراض، من خلال برنامج مبادرة تنمية الانتوساي للرقابة على أطر الاقتراض والإقراض المنفذ من قبل 24 جهازاً أعلى للرقابة.

رقابة تقنيات المعلومات

استخدم 38 جهازاً أعلى للرقابة دليل رقابة تقنيات المعلومات الذي أعده فريق عمل الانتوساي المعني برقابة تقنيات المعلومات لإجراء عمليات رقابة على تقنيات المعلومات في عام 2015. كما ستشارك مبادرة تنمية الانتوساي في مراجعة الدليل بالاستناد إلى الدروس التي تمت الاستفادة منها خلال التنفيذ.

هيئات إقليمية وشبكات ومجتمعات أقوى

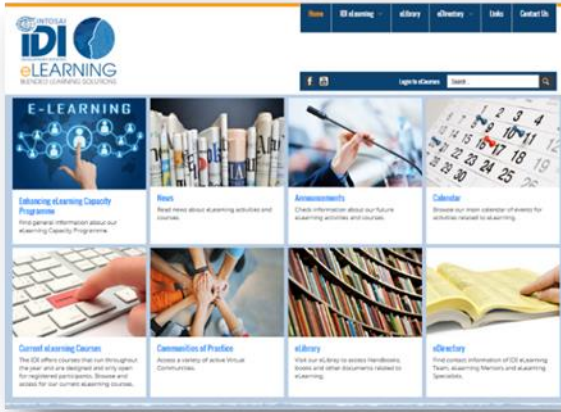
تلعب أقاليم الانتوساي وأقاليمها الفرعية دوراً أساسياً في تطوير قدرات أعضائها من الأجهزة العليا للرقابة. وهي تمثل أقوى شركاء لمبادرة تنمية الانتوساي فيما يتعلق بتصميم مبادرات تطوير القدرات وتطويرها وتنفيذها.

تركز الخطة الاستراتيجية لمبادرة تنمية الانتوساي على دعم المبادرة للهيئات الإقليمية. وقدمت مبادرة تنمية الانتوساي عام 2015 هذا الدعم إلى أقاليم الانتوساي من خلال:

- ورشة عمل لأقاليم الانتوساي الخاصة بالاستراتيجية وقياس الأداء وإعداد التقارير - شاركت جميع أقاليم الانتوساي، عدا الكاروساي، في هذه الورشة. وتمت مناقشة إطار الإدارة الاستراتيجية ونموذج مبادرة تنمية الانتوساي الجديد للتخطيط الاستراتيجي وقياس الأداء وإعداد التقارير. تحصلت جميع الأقاليم

الأداة التعاونية للانتوساي. تحتوي البوابة على عدد من الميزات، بما في ذلك مجتمعات الممارسات المتعلقة بالمنتدى المشترك وبرقابة أهداف التنمية المستدامة وبالقيادة في الأجهزة العليا للرقابة.

كما أطلقت مبادرة تنمية الانتوساي بوابة التعلم الإلكترونية الخاصة بها في عام 2015. تستضيف البوابة الدورات التدريبية الإلكترونية لمبادرة تنمية الانتوساي والاختبارات عبر الإنترنت ومجتمعات الممارسات. كما تستضيف البوابة حاليًا مجتمعات إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة باللغتين الإنجليزية والإسبانية (751 مستخدمًا مسجلًا) وبرنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" في الأرابوساي (98 مستخدمًا مسجلًا) وبرنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" في الأولاسافس (74 مستخدمًا مسجلًا) ومجتمع مبادرة تنمية الانتوساي والباساي الخاص بالرقابة على المشتريات (38 مستخدمًا مسجلًا). وقد ناقشت مبادرة تنمية الانتوساي ضرورة تعزيز هذه المجتمعات وتبسيطها وربطها بدورات التعلم. وسيتم تحويل المجتمعات إلى بوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي عندما سيبدأ العمل بها.



تواصلت جهود أمانة تعاون المانحين للانتوساي لدعم أقاليم متعددة للحصول على مساعدة المانحين من شركاء التنمية من خلال مطابقة المقترحات المقدمة في إطار الدعوة العالمية لتقديم المقترحات.

دعم متزايد وأكثر فعالية للأجهزة العليا للرقابة

تحققت هذه النتيجة في مبادرة تنمية الانتوساي من خلال العمل الذي قام به تعاون المانحين للانتوساي الذي استضافت أمانته مبادرة تنمية الانتوساي. انتهت المرحلة الثانية من تعاون المانحين للانتوساي

وشركتهم في التخطيط لبرامجها الخاصة بمكافحة الأجهزة العليا للرقابة للفساد ويتعامل الأجهزة العليا للرقابة مع أصحاب المصلحة وبالمرحلة الثالثة من برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" وبرنامج القادة الشبان في الأجهزة العليا للرقابة. وقد حضر ممثلون إقليميون هذه الاجتماعات وساهموا في الندوة العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي المتعلقة بالقيادة. ألهمت هذه الندوة الباساي الذي بدأ في النظر في برنامج القادة الشبان في الأجهزة العليا للرقابة في هذا الإقليم.

- **هيئة استشارية لمبادرة تنمية الانتوساي** – تم حل اللجنة الاستشارية لمبادرة تنمية الانتوساي وفقًا لمراجعة إدارة مبادرة تنمية الانتوساي. وسيتم عرض مقترح على مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي لخلق هيئة استشارية تضم أقاليم الانتوساي وتكون أكثر فاعلية وكفاءة في دعم عمليات مبادرة تنمية الانتوساي.

شبكات المعرفة ومجموعات الممارسة

تساهمت مبادرة تنمية الانتوساي أيضًا في تعزيز أقاليم الانتوساي من خلال خلق مجموعات إقليمية متكونة من مختصين في مختلف المجالات. وكما ذكر مسبقًا، أسفرت برامج مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2015 عن مجموعة مكونة من 56 ميسرًا في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة و8 موجهين في المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة في الأولاسافس وعن 305 مقيم لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة على الصعيد العالمي. كما دعمت مبادرة تنمية الانتوساي الأجهزة العليا للرقابة بدول الخليج من خلال القيام بتدريب للمدربين، لكن لم يتم بعد الانتهاء من تقييم هذا البرنامج.

تعاونت مبادرة تنمية الانتوساي مع لجنة الانتوساي المعنية بتقاسم المعرفة، في عام 2015، لإطلاق بوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي ولجنة تقاسم المعرفة. وقد حلت بوابة المجتمع هذه محل



(2012-2015) في عام 2015 وتم وضع وثيقة جديدة للمرحلة الثالثة من البرنامج (2016-2018).

من أهم الإنجازات التي حققها تعاون المانحين للانتوساي خلال عام 2015:

تزايد الدعم المقدم لتطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة: يسعى التعاون إلى تحسين أداء الأجهزة العليا للرقابة من خلال زيادة فاعلية الدعم المقدم لها والرفع منه. وافق صندوق تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة، بعد تأسيسه في عام 2014، على تمويل خمسة مشاريع في عام 2015، (الأسبانياسي، بوتان، منغوليا، موزمبيق، الفلبين). بالإضافة إلى ذلك، تمت مطابقة 53% من مقترحات المشاريع الـ 47 التي تم استلامها في 2015 وفقاً للدعوة العالمية لتقديم المقترحات لعام 2013 مع تمويل المانحين.

شعور البلد بالملكية وبملاءمة الدعم وتنسيقه

واصلت أمانة تعاون المانحين للانتوساي تحديث قاعدة بيانات تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة (www.SAIdevelopment.org) لجعلها أداة فعالة لتنسيق أفضل لمبادرات تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة. وقد تم تسجيل ما يقرب من 400 مشروع.

منافع عامة عالمية وأقاليم وشبكات معرفة ومجتمعات أقوى

يعترف تعاون المانحين للانتوساي بطبيعة الانتوساي باعتبارها شراكة عالمية بين الأقران وبالدور الذي يلعبه أصحاب المصلحة المختلفون في دعم تطوير القدرات. وقد تم إنهاء المرحلة التجريبية لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة في عام 2015 بـ 26 تقييم وصلوا على الأقل إلى مرحلة مسودة التقرير في آخر العام. وبدأ العمل على تطوير

النسخة المعتمدة لمؤتمر الإنكوساي لعام 2016. تضم الشبكة العالمية لمقيمي إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة ما يزيد عن 800 عضو يجيدون لغات مختلفة. كما تم خلق مجموعة من الأشخاص المدربين على إجراء مراجعات مستقلة لمسودات التقييم.

تعزيز دعم الأجهزة العليا للرقابة

تم تنظيم تظاهرة تعليمية لفائدة موظفي وكالات التنمية تحت عنوان "العمل مع الأجهزة العليا للرقابة" خلال مناسبتين، وبدأ العمل على تطوير نسخة دورة التعلم الإلكتروني.

أهم الإنجازات خلال فترة البرنامج 2012-2015

- ارتفع معدل الدعم المالي السنوي المخصص لتطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة بنسبة 6.5%، من 54 مليون دولار أمريكي في عام 2012 إلى 68 مليون دولار أمريكي في عام 2015. وقد تم قياس هذا المعدل بواسطة قاعدة بيانات تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة.
- تم إطلاق صندوق تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة، وهو صندوق ائتمان ذو جهات مانحة متعددة في عام 2014، لزيادة الدعم وتحسين كفاءة التخصيص والحد من نفقات المعاملات المالية بالنسبة للأجهزة العليا للرقابة والجهات المانحة.
- تم تطوير وتجربة إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة وتأسيس مجموعة عالمية متزايدة من المقيمين المدربين.
- تم إعداد وتقديم دورة تدريبية لموظفي وكالات التنمية تحت عنوان "العمل مع الأجهزة العليا للرقابة".

التقييم الخارجي لتعاون المانحين للانتوساي

التوصيات الحاجة إلى اتساق أفضل بين مذكرة التفاهم وأنشطة التعاون والتفكير أكثر في الترتيبات الحكومية الحالية ومسؤوليات الهيئات الرئيسية وزيادة توضيح هذا التعاون. في حين سنتواصل العديد من أنشطة التعاون، سيتم التطرق للمشاكل الرئيسية وللتوصيات التي وردت في التقييم خلال المرحلة الثالثة من البرنامج.

تقاسم المعرفة والتواصل مع أصحاب المصلحة

حافظت مبادرة تنمية الانتوساي، خلال عام 2015، على التزامها بتوفير عمليات تواصل ذات مصداقية ومنفتحة وشفافة من شأنها تقوية العلاقات مع أصحاب المصلحة. وتم اتباع متطلبات سياسة التواصل الخاصة بمبادرة تنمية الانتوساي، التي تقدم إرشادات وتوجيهات متعلقة ببروتوكولات التواصل الداخلي والخارجي مع أصحاب المصلحة.

ساهمت مبادرة تنمية الانتوساي في تقاسم المعرفة والتواصل مع أصحاب المصلحة وذلك باعتماد الطريقة التالية:

حضور الاجتماعات الدولية والمساهمة فيها

شاركت مبادرة تنمية الانتوساي في 22 اجتماعاً على مدار العام. منها ما يلي:

- اجتماعات الإنتوساي، مثل اجتماع مجلس الإدارة واجتماعات لجان الانتوساي ومجموعات وفرق العمل،
- الاجتماعات الإقليمية، مثل اجتماعات مجلس الإدارة الإقليمي والمؤتمرات والتدريبات الإقليمية واجتماعات لجان الدعم المؤسسي أو لجان بناء القدرات.
- اجتماعات أصحاب المصلحة الآخرين، مثل ندوة الانتوساي والأمم المتحدة وندوة المحاسبة والمساءلة بشأن النمو الاقتصادي الإقليمي.

موجز مبادرة تنمية الانتوساي ونشرة تعاون المانحين للانتوساي

تواصل إعداد نشرة مبادرة تنمية الانتوساي الإلكترونية كل أربعة أشهر و"موجز مبادرة تنمية الانتوساي" على مدار عام 2015. وقد تم توزيع إصدارات الربيعين الأخيرين باللغات الأربعة المعتمدة في

جدول الأداء دعم متزايد وأكثر فعالية 2012 - 2015

| الهدف | ما تم تحقيقه | |
|---|--------------------------------------|-----------------------|
| دعم تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة | 55 مليون دولار أمريكي | 68 مليون دولار أمريكي |
| صندوق تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة | تم اطلاقه وتمت الموافقة على 7 مشاريع | |
| نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي وضعت خطة استراتيجية (2014) | 80% | 92% |
| عدد الدول التي تم تجريب إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة فيها (تقرير في مرحلة الصياغة على الأقل) | 20 | 26 (2015) |

تم إجراء تقييم مستقل لهذا التعاون في عام 2015 بهدف تقديم

معلومات للتصميم المستقبلي للتعاون مع التركيز على التعلم. وتمت مناقشة التقرير في الاجتماع الثامن للجنة التوجيهية للمانحين للانتوساي الذي انعقد في تشرين الأول/أكتوبر 2015¹⁴.

كان التقييم العام لأداء التعاون إيجابياً، وخلص إلى وجود تغير إيجابي في سلوك الجهات المانحة والأجهزة العليا للرقابة وإلى وجود مؤشرات تدل على تعاون متحسن لتقديم الدعم إلى الأجهزة العليا للرقابة، وهذا يعكس الأهداف الرئيسية والمبادئ الأساسية لمذكرة التفاهم. أوضح التقييم أن تصميم التعاون وتنظيمه لا يزال متصلاً بالسياق المتطور. كما حدد التقييم التحديات وقدم توصيات للمساعدة على تحسين الإدارة ونتائج التعاون ومخرجاته. وقد شملت هذه

¹⁴ يمكن مراجعة تقرير التقييم على الرابط التالي:

<http://www.idi.no/artikkel.aspx?MId1=145&AId=1068>

مبادرة تنمية الانتوساي التي وزعت على 1500 مستفيد. كما أرسلت أمانة تعاون المانحين للانتوساي أربعة إصدارات من نشرة تعاون المانحين للانتوساي باللغات الأربعة المستعملة في مبادرة تنمية الانتوساي.

واصلت مبادرة تنمية الانتوساي في نشر عدد من المقالات في إصدارات أخرى منها أعمدة دائمة في مجلة الانتوساي.

بوابة مجتمع مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة

واصلت بوابة مجتمع مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة، التي أطلقت في عام 2013، في توفير برنامج لتقديم المعلومات والتفاعل والتعلم ودعم المجتمع من أجل تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. وفي كانون الثاني/جانفي 2016، وصل عدد زيارات البوابة إلى 21178 زيارة من 201 دولة.

كما تلقت مبادرة تنمية الانتوساي 17 طلباً يتعلق بالمنافع العامة العالمية الخاصة بمبادرة تنمية الانتوساي وقد أرسلت المطالب إلى الأجهزة العليا للرقابة وإلى أصحاب المصلحة.

الموقع الإلكتروني لمبادرة تنمية الانتوساي والحساب الشخصي لمبادرة تنمية الانتوساي

واصلت مبادرة تنمية الانتوساي صيانة وتحديث موقعها الإلكتروني والشبكة الداخلية. ويستمر العمل حالياً على تحسين الموقع الإلكتروني لمبادرة تنمية الانتوساي حتى يكون متسقاً مع بوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي. ومن المتوقع أن تكون البوابة جاهزة في عام 2016.

تقديم التقارير إلى أصحاب المصلحة

وزّعت مبادرة تنمية الانتوساي الوثائق المهمة على أصحاب المصلحة، منهم الشركاء في التنمية وهيئات الانتوساي. وتشمل هذه الوثائق الخطة العملية والميزانية والقوائم المالية والتقارير بشأن الأداء والمساءلة.

الشراكات

واصلت مبادرة تنمية الانتوساي خلال عام 2015 تقوية علاقات الشراكة بينها وبين مختلف هيئات الانتوساي في مجالات الأهداف الأربعة للانتوساي.

بالنسبة للهدف الاستراتيجي الأول للانتوساي، قدمت **لجنة الانتوساي للمعايير المهنية** ولجانها الفرعية المعنية بالرقابة المالية ورقابة الأداء ورقابة الالتزام دعماً جوهرياً لتنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة.

تعاونت مبادرة تنمية الانتوساي مع **لجنة بناء القدرات**، وفقاً للهدف الاستراتيجي الثاني للانتوساي، لنشر توجيهاتها ودعم الأجهزة العليا للرقابة فيما يتعلق بتنفيذ هذه التوجيهات ومناقشة التوجه المستقبلي للجنة بناء القدرات. وتعمل مبادرة تنمية الانتوساي مع فريق عمل الانتوساي المعني باعتماد المدققين من قبل الانتوساي، الذي يترأسه رئيس لجنة بناء القدرات وذلك لوضع خطة اعتماد للموظفين من أعضاء الأجهزة العليا للرقابة التابعة للانتوساي.

تعاونت مبادرة تنمية الانتوساي، في إطار **لجنة تقاسم المعرفة**، مع مجموعة العمل المعنية بالدين العام ومجموعة العمل المعنية برقابة تقنيات المعلومات ومجموعة العمل المعنية بالرقابة البيئية ومجموعة العمل المعنية بقيمة الأجهزة العليا للرقابة ومزاياها ومجموعة العمل المعنية بمكافحة الفساد وغسيل الأموال. علاوة على ذلك، بدأت مبادرة تنمية الانتوساي تعاوناً شاملاً مع رئيس لجنة تقاسم المعرفة والجهاز الأعلى للرقابة في الهند فيما يتعلق ببوابة مجتمع مبادرة تنمية الانتوساي وبرنامج رقابة أهداف التنمية المستدامة. ويشمل هذا التعاون، الذي يندرج ضمن الهدف الاستراتيجي الثالث، العمل المشترك على منتجات وبرامج تطوير قدرات شاملة تساهم في تطوير قدرات مجتمع الأجهزة العليا للرقابة. تعاونت مبادرة تنمية الانتوساي ومجموعة العمل المعنية برقابة تقنيات المعلومات لدعم مهمات رقابة تقنيات المعلومات التي تم القيام بها في إطار برنامج رقابة تقنيات المعلومات. كما تتعاون مبادرة تنمية الانتوساي مع مجموعة عمل الانتوساي المعنية بالدين العام لدعم الرقابة في إطار برنامج رقابة أطر الاقتراض والإقراض. وتتعاون مبادرة تنمية الانتوساي مع مجموعة العمل المعنية بالرقابة البيئية لدعم الأجهزة العليا للرقابة في الأسوساي عند قيامها برقابة إدارة الكوارث. واصلت أمانة تعاون المانحين للانتوساي التنسيق مع مجموعة العمل من أجل تطوير إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة تحت إشراف مجموعة العمل المعنية بقيمة الأجهزة العليا للرقابة ومزاياها. كما تتعاون مبادرة تنمية

الانتوساي مع مجموعة العمل المعنية بمكافحة الفساد وغسيل الأموال في إطار برنامج مكافحة الأجهزة العليا للرقابة للفساد.

تُواصل مبادرة تنمية الانتوساي العمل كأمانة منظمة تعاون المانحين للانتوساي التي تسعى لزيادة دعم الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية وتعزيزها وذلك مساهمةً في هدف الانتوساي الاستراتيجي الرابع. وتسعى الشراكة لمواجهة التحديات من خلال تنسيق الدعم المقدم للأجهزة العليا للرقابة من قبل مجتمعات الانتوساي والجهات المانحة وزيادته وضمان شعور الأجهزة العليا للرقابة بامتلاكها لهذا الدعم وبقيادتها له. كما تجمع هذه الشراكة بين كامل هيئات الانتوساي ومجتمعات الجهات المانحة لتحديد التحديات ومواجهتها ولتحسين الفرص المتاحة على المستوى العالمي واستيعابها. تعاونت مبادرة تنمية الانتوساي على نطاق واسع مع رئيس ونائب رئيس **لجنة الانتوساي للشؤون المالية والإدارية** فيما يتعلق بهذا الهدف.

تعمل مبادرة تنمية الانتوساي مع أصحاب مصلحة آخرين لوضع خطة استراتيجية جديدة للانتوساي وذلك في إطار فريق عمل التخطيط الاستراتيجية للانتوساي. كما أن مبادرة تنمية الانتوساي عضوة في اللجنة المشرفة على القضايا الناشئة. وهي عضوة في فريق العمل الذي تم إنشاؤه مؤخرًا لمراجعة الأوضاع القانونية للانتوساي.

تطوير مبادرة تنمية الانتوساي

تم التخطيط للمشاريع التالية في عام 2015:

مراجعة إدارة مبادرة تنمية الانتوساي

بدأت مراجعة إدارة مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2014 وقدمت شركة فرانك جروجان للبحوث والاستشارات تقرير مراجعة للإدارة لمجلس مبادرة تنمية الانتوساي خلال اجتماع عقد في آذار/مارس 2015. وقد قرر مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي، من حيث المبدأ، تنفيذ عدد من التوصيات وشكل فريق عمل معني بالإدارة، له صلاحية تقييم كيفية استخدام مجلس الإدارة للنتائج والتوصيات التي وردت في التقرير لتعزيز هيكل إدارة مبادرة تنمية الانتوساي. وقد قدم فريق العمل تقريره إلى مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي في تشرين الثاني/نوفمبر 2015 وتم الاتفاق على العديد من الإصلاحات منها إعادة النظر في تشكيل مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي وأدواره ومسؤولياته وحل لجان العمل التابعة له واللجنة الاستشارية لمبادرة تنمية الانتوساي. وقد تم تقديم اقتراح إلى مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي لتشكيل هيئة استشارية جديدة في تكون أكثر فاعلية

وتختص بعمليات مبادرة تنمية الانتوساي. ويتم حالياً وضع برنامج توجيهي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد. ستواصل مبادرة تنمية الانتوساي تنفيذ التغييرات المتفق عليها في عام 2016 من خلال مراجعة أوضاعها القانونية وإجراءات وقواعد مجلس إدارتها.

المراجعة التنظيمية

قامت مبادرة تنمية الانتوساي ببعض التعديلات الداخلية على هيكلها التنظيمي في عام 2015 من خلال تحويل المسؤولية بالنسبة للبرامج الثنائية إلى فريق الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، تم تغيير المسؤوليات بين الموظفين في الإدارات. وقد تنتقل مسؤوليات أمانة تعاون المانحين للانتوساي المتعلقة بإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة إلى إدارة منفصلة في أمانة مبادرة تنمية الانتوساي. قررت إدارة مبادرة تنمية الانتوساي تأجيل المراجعة التنظيمية الدقيقة لمبادرة تنمية الانتوساي حتى يتم توضيح الترتيبات الإدارية المستقبلية الخاصة بإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة.

سياسات مبادرة تنمية الانتوساي وأدلتها

وضعت مبادرة تنمية الانتوساي عدداً من السياسات والأدلة خلال عامي 2014-2015، من بينها سياسة المشتريات وسياسة الاتصالات ودليل الموظف. وقد تم التركيز في عام 2015 على تنفيذ السياسات من خلال ضمان توافق الإجراءات والممارسات الداخلية مع السياسات فضلاً عن توعية الموظفين بشأن هذه السياسات. سيتواصل تنفيذ السياسات وقد تتم مراجعتها في إطار الأنشطة المستمرة لمبادرة تنمية الانتوساي خلال الأعوام القادمة.

التطورات الأخرى

قامت مبادرة تنمية الانتوساي، خلال عام 2015، بإدخال أدوات جديدة من تقنيات المعلومات لزيادة كفاءة العمليات. ترتبط بعض الأدوات بالتعلم الإلكتروني بينما تعتبر الأدوات الأخرى أكثر شمولية، مثل إدخال أوفيس 365 وتطبيق أداة جديدة لرصد استخدام تكاليف الهواتف النقالة. كما تم اعتماد نظام آلي لتسجيل الوقت. وسيساهم ذلك في تسهيل عملية تخصيص الوقت لمختلف المهام والأنشطة المتعلقة بتطوير القدرات التي تقوم بها الإدارة وأمانة تعاون المانحين للانتوساي، وذلك في إطار توصيات تقييم تعاون المانحين للانتوساي.

تظل سلامة الموظفين ورفاهتهم محل الاهتمام الرئيسي. ولبلوغ هذا الهدف، قامت مبادرة تنمية الانتوساي بالاتفاق مع شركة إنترناشونال

إس أو إس لتقديم دعم لإدارة الأزمات ولتوفير خدمات شخصية ومعلومات للسفر الدولي لغايات أنشطة البرنامج. وذلك بالإضافة إلى الدعم التأميني.

وقد تم تأخير انتهاء دليل مبادرة تنمية الانتوساي لتطوير القدرات. وستتوفر النسخة النهائية في عام 2016 بعدما كان من المتوقع أن تكون متاحة في نهاية 2015.

كما قامت مبادرة تنمية الانتوساي بتعزيز قدرتها من خلال توظيف سبعة موظفين جدد في عام 2015. وتشمل المناصب المشغولة في عام 2015: نائب رئيس أمانة تعاون المانحين للانتوساي ومدير تطوير القدرات بالنسبة للتعاون الثنائي بالإضافة إلى مديري تطوير القدرات بالنسبة لبرامج مبادرة تنمية الانتوساي في مختلف أقاليم الانتوساي.

تم توسيع فريق تطوير القدرات في مبادرة تنمية الانتوساي بصورة كبيرة من خلال توظيف 5 مديرين جدد لإدارة تطوير القدرات في عام 2015. وأصبح لمبادرة تنمية الانتوساي فريق معني ببرنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" يتألف من مديرين للرقابة المالية ومن مدير لرقابة الالتزام ومن مدير آخر لرقابة الأداء. كما تم توظيف مديرين لتطوير القدرات من الكاميرون وزامبيا للعمل على برامج مبادرة تنمية الانتوساي في إقليم الكريفياف وإقليم الأفروساي الناطق بالانجليزية.

الموارد المتاحة لمبادرة تنمية الانتوساي

تعتمد مبادرة تنمية الانتوساي على تمويل مقدم من شركاء في التنمية وعلى المساهمات العينية من الأجهزة العليا للرقابة لتوفير الموارد لأنشطة تطوير القدرات.

تلقت مبادرة تنمية الانتوساي، في عام 2015، تمويلاً من الجهات المانحة يقدر بـ 74.5 مليون كرونة نرويجية¹⁵. وقد شمل هذا التمويل تمويلاً أساسياً من مكتب المدقق العام في النرويج لفائدة مبادرة

¹⁵ تضمن 51,05 مليون كرونة نرويجية لفائدة الإدارة وتطوير القدرات بما في ذلك الأموال المسندة والسلف لعام 2015 المقدرة بـ 10,22 مليون كرونة نرويجية مستلمة في عام 2014 بالإضافة إلى مبلغ 9,46 مليون كرونة نرويجية لفائدة أمانة تعاون المانحين للانتوساي بما في ذلك الأموال المسندة والسلف المقدرة بـ 3,51 مليون كرونة نرويجية المستلمة في عام 2014.

تنمية الانتوساي وأمانة تعاون المانحين للانتوساي بالإضافة إلى برامج محددة لتطوير القدرات¹⁶.

جُمع التمويل المشترك من الوكالة السويدية للتعاون من أجل التنمية ووزارة الشؤون الخارجية في فنلندا والانتوساي ومن تبرعات مقدمة من ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية.

تتلقى مبادرة تنمية الانتوساي على نحو متزايد تمويلاً مخصصاً لبرامجها. وقد تم استلام تمويل مخصص في عام 2015 من وزارة الخارجية في النرويج والصندوق الدولي للتنمية الزراعية والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ومكتب المدقق العام بزامبيا ووزارة الشؤون الخارجية والتجارة والتنمية بكندا ووزارة التنمية الدولية بالمملكة المتحدة. وأصبحت وزارة الشؤون الخارجية والتجارة والتنمية بكندا جهة مانحة جديدة وتمت زيادة التمويل المقدم من قبل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.

تم تمويل أمانة تعاون المانحين للانتوساي من خلال مبادرة التمويل المشترك التي شاركت فيها وزارة التنمية الدولية البريطانية والوكالة الأيرلندية للمساعدة الدولية وأمانة الدولة للشؤون الاقتصادية في سويسرا ووكالة التنمية النمساوية. وقام كل من البنك الدولي والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ووزارة الشؤون الخارجية الأسترالية بتقديم تمويل مخصص. أصبحت وزارة الخارجية الفرنسية أحد الجهات المانحة لأمانة تعاون المانحين للانتوساي في عام 2015.

ومع اقتراب نهاية عام 2015، أصبحت وزارة الخارجية المجرية جهة مانحة وقدمت تمويلاً هاماً لبرنامج مكافحة الأجهزة العليا للرقابة للفساد. ومن أبرز المشاكل التي اعترضت هذا التمويل هو أنه قام على تحويل مدخرات الجهاز الأعلى للرقابة بالمجر مما تطلب من الحكومة المجرية إعادة تخصيص التمويل لفائدة مبادرة تنمية الانتوساي.

المساهمات العينية

واصلت مبادرة تنمية الانتوساي، في عام 2015، تلقي مساهمات عينية كبيرة من الأجهزة العليا للرقابة ومن أقاليم الانتوساي ومن لجان ومجموعات عمل الانتوساي، من خلال توفير خبراء وموظفين معارين مدفوعي الأجر من الأجهزة العليا للرقابة في البرازيل والنرويج وتقديم خدمات الطباعة من قبل الجهاز الأعلى للرقابة بتركيا وتوفير خدمات الترجمة وإقامة فعاليات مبادرة تنمية الانتوساي وتقديم

¹⁶ تشمل المنح المخصصة لعام 2015 التي تم استلامها في عام 2014، ولا تشمل المنح المخصصة لعام 2016 التي تم استلامها في عام 2015.

نفقات مبادرة تنمية الانتوساي

بلغت النفقات الإجمالية لمبادرة تنمية الانتوساي، في عام 2015، 61.15 مليون كرونة نرويجية. وتشمل هذه النفقات نفقات برامج تطوير القدرات وتكاليف الموظفين والنفقات الإدارية العامة ونفقات أمانة تعاون المانحين للانتوساي.

صُرفت النسبة الأكبر من النفقات على أنشطة تطوير القدرات وعلى رواتب موظفي مبادرة تنمية الانتوساي (بما في ذلك موظفو أمانة تعاون المانحين للانتوساي).

يقوم مدققون خارجيون بتدقيق القوائم المالية لمبادرة تنمية الانتوساي سنوياً (شركة كيه بي إم جي). تحصلت مبادرة تنمية الانتوساي على رأي مدقق غير متحفظ لعام 2015، كما هو الحال في كل سنة منذ الانتقال إلى النرويج.

تحاول مبادرة تنمية الانتوساي تكوين احتياطي من الأموال لضمان التدفقات النقدية المطلوبة خلال الربع الأول من كل سنة مالية. ويبين الجدول الوارد أدناه نفقات برامج مبادرة تنمية الانتوساي لتطوير القدرات (باستثناء تكاليف الموظفين).

| البرنامج | نفقات 2015 (كرونة نرويجية) |
|--|----------------------------|
| مبادرة تطبيق المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة ¹⁷ | 13.584.617 |
| رقابة أطر الإقراض والاقتراض | 2.721.384 |
| إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة | 3.439.962 |
| برنامج دعم لجنة بناء القدرات | 2.175.366 |
| رقابة تقنيات المعلومات | 1.920.823 |
| رقابة المشاريع المدعومة خارجياً في مجالي الزراعة والأمن الغذائي | 558.543 |
| تعزيز قدرات التعلم الإلكتروني | 1.102.200 |
| تعامل الأجهزة العليا للرقابة مع أصحاب المصلحة | 768.879 |
| مكافحة الأجهزة العليا للرقابة للفساد | 769.097 |
| استراتيجية الأجهزة العليا للرقابة وقياس الأداء وإعداد التقارير | 625.321 |
| القادة الشبان في الأجهزة العليا للرقابة | 823.533 |
| برامج الدعم الثنائية | 1.913.719 |
| تدريب الجهات المانحة | 369.257 |

¹⁷ تشمل نفقات المرحلة الأولى والثانية من برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة"، وتقييم المرحلة الأولى من البرنامج وتحديث دليل رقابة الالتزام

الدعم الإداري واللوجستي لها. قدرت المساهمات العينية لفائدة برنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" للأقليم الناطق باللغة الإنجليزية بمليون دولار أمريكي، أي حوالي 27% من التمويل المقدم للبرنامج. تقوم مبادرة تنمية الانتوساي بوضع نظام للتقدير الكمي المناسب لقيمة المساهمات العينية المتحصل عليها.

| المساهمون العينيون لعام 2015 |
|---|
| الخبراء |
| الأجهزة العليا للرقابة بأنجولا، الأرجنتين، بنجلاديش، بنين، بوتان، البرازيل، بروندي، الكامرون، كندا، الصين، كولومبيا، الكونغو، جزر كوك، كوستاريكا، قبرص، جيبوتي، جمهورية الدومينيكان، مصر، السلطادور، الغابون، غانا، غواتيمالا، الهند، إندونيسيا، العراق، اليابان، الكويت، لبنان، ليتوانيا، لوكسمبورغ، مدغشقر، ملاوي، ماليزيا، جزر المالديف، المكسيك، المغرب، ناميبيا، نيبال، نيوزيلندا، النرويج، عمان، باكستان، فلسطين، باراغواي، الفلبين، بولندا، رواندا، ساموا، المملكة العربية السعودية، السنغال، سيراليون، جنوب أفريقيا، السودان، تنزانيا، تايلاند، تونس، الإمارات العربية المتحدة، الولايات المتحدة الأمريكية، أوروغواي، زامبيا، زيمبابوي. |
| إعارات لمبادرة تنمية الانتوساي (ممولة بالكامل) |
| الأجهزة العليا للرقابة بالنرويج وزامبيا |
| دعم للطباعة |
| الجهاز الأعلى للرقابة بتركيا |
| استضافة فاعليات مبادرة تنمية الانتوساي |
| الأجهزة العليا للرقابة بيبوتان، البوسنة والهرسك، البرازيل، الكامرون، تشاد، كولومبيا، جيبوتي، جمهورية الدومينيكان، المجر، الهند، إندونيسيا، الكويت، ماليزيا، المكسيك، المغرب، موزمبيق، هولندا، نيوزيلندا، باراغواي، بيرو، الفلبين، السنغال، الصومال، جنوب أفريقيا، الجنوب العربي، توغو، تونس، تركيا، الإمارات العربية المتحدة، زامبيا. |

موظفو مبادرة تنمية الانتوساي

كان لمبادرة تنمية الانتوساي، خلال عام 2015، 29 موظفًا، منهم 4 موظفين تابعين لفريق الإدارة. وكان يتألف فريق تطوير القدرات من 16 موظف، من بينهم ثلاثة موظفين إقليميين يعملوا من تونس، وكوستاريكا والأرجنتين. تكونت أمانة تعاون المانحين للانتوساي من ستة موظفين، من بينهم موظف إقليمي يعمل من البرازيل.

| | |
|---------|---|
| 351.950 | تعزيز أقاليم الانتوساي |
| 0 | رقابة أهداف التنمية المستدامة ¹⁸ |
| 0 | دورة تدريب المدربين في دول الخليج ¹⁹ |

¹⁸ تم إطلاق مجتمع الممارسة وفقاً للخطة العملية. لم يتم تكبد نفقات إذ تم انشاؤه على المستوى الداخلي.

¹⁹ تشمل فقط مصاريف الموظفين التي تكبدتها مبادرة تنمية الانتوساي.

الدروس المستفادة



تستخلص مبادرة تنمية الانتوساي بصفقتها مؤسسة تعليمية الدروس المستفادة وتعمل بموجبها. وفيما يلي بعض الدروس الرئيسية المستفادة من تقديم مبادرات تطوير القدرات في عام 2015:

- تُعتبر عملية رصد ومتابعة البرامج أمراً مهماً للغاية للحصول على النتائج المرجوة من قبل الأجهزة العليا للرقابة. وبناء على هذا الدرس، ستتعاون مبادرة تنمية الانتوساي مع أقاليم الانتوساي لإعداد نظام يساعد على تعقب مدى احترام الأجهزة العليا للرقابة للالتزاماتها ومتابعة النتائج بعد انتهاء البرامج. كما ستحدد مبادرة تنمية الانتوساي الأشخاص الذين سيكونون نقطة اتصال بالأجهزة العليا للرقابة للتواصل المنتظم معهم وستعزز شبكتها المتكونة من الأشخاص المعتمدين من قبل مبادرة تنمية الانتوساي.
- تحتاج مبادرة تنمية الانتوساي إلى نظام لتيسير مجتمعات الممارسة التفاعلية. ويمكن أن تتمثل بعض الإجراءات التي يجب اتخاذها في تبسيط المجتمعات القائمة وربطها بالدورات الإلكترونية وتعيين مديرين على هذه المجتمعات. ومن المهم أن نفهم أن مجتمعات الممارسة تتعدى بكثير البوابة على شبكة الإنترنت. إذ تحتاج مبادرة تنمية الانتوساي إلى أن تكمل التفاعل القائم على شبكة الإنترنت بتفاعل من خلال وسائل أخرى لتعزيز مجتمعاتها القائمة.
- قد تكون هناك طرق مختلفة لدعم المقدم خلال مهمات الرقابة التعاونية. في حين يمكن تقديم الدعم في أحد النماذج من خلال الاستفادة من التعلم الإلكتروني، قد تكون الأنشطة الحضورية في نماذج أخرى ضرورية.
- في حين يحقق برنامج التعلم الإلكتروني نجاحاً إلا أنه يتطلب العديد من الموارد. لذلك من الضروري

- تطوير قدرات فريق مبادرة تنمية الانتوساي وقدرات شركاء التعاون على التصرف في نظام إدارة التعلم.
- من الضروري التعامل مع إدارة الأجهزة العليا للرقابة في بداية البرامج وخلالها. كما تحتاج مبادرة تنمية الانتوساي إلى إيجاد طرق وسبل لتشريك الإدارة الوسطى بالأجهزة العليا للرقابة في أنشطة البرامج لاستدامة الدعم المقدم.
- في حين تقوم مبادرة تنمية الانتوساي باتخاذ الإجراءات اللازمة لتعزيز التوازن القائم على النوع الاجتماعي في برامجها، إلا أنه هناك حاجة إلى إيجاد سبل للمساهمة في جدول أعمال النوع الاجتماعي.
- نجح توثيق العلاقات بين الأمانات الإقليمية وأقاليم الانتوساي وعاد بالنفع على مبادرة تنمية الانتوساي والمنطقة. ومثلت ورشات عمل مبادرة تنمية الانتوساي المنظمة لفائدة أقاليم الانتوساي برنامجاً ناجحاً لتفاعل الأقاليم بين بعضها البعض ولتفاعلها مع مبادرة تنمية الانتوساي. كانت ورشات العمل الإقليمية مع إدارة الأجهزة العليا للرقابة ناجحة، حيث تمت خلالها مناقشة البرامج الجديدة. ويمكن تقوية العلاقات الإقليمية بشكل أكبر من خلال تعزيز التواصل بين الأقاليم.
- قد يؤدي استخدام منشآت الأجهزة العليا للرقابة المخصصة للتدريب وتوسيع قاعدة الأجهزة العليا للرقابة المستضيفين لها إلى توفير مدخرات وإلى زيادة انتشار برامج مبادرة تنمية الانتوساي.
- كان الفريق المتنوع المتكون مع مديرين من الأقاليم ومن مديرين ذوي خبرة فنية في مجال المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة ومن منسقين متخصصين في البرامج ناجحاً. وسيتم تحسين شروط انتداب منسقي البرامج لتشمل إدارة نظام إدارة التعلم.

التي تليها، من المهم البدء في العمل على توثيق البرنامج قبل نهاية المدة السابقة.

- تساعد السياسات الموثقة على تبسيط الإجراءات وعلى تحقيق الأهداف التنظيمية بشكل أفضل. لذا ينبغي تنفيذ السياسات والحصول على التعليقات والتحديثات بانتظام.
- بالإشارة إلى قرب انتهاء المرحلة الثانية من تعاون المانحين للانتوساي في 2015؛ ولضمان فاعلية الانتقال من المرحلة الأولى من البرنامج إلى المرحلة

المخاطر التنظيمية وإجراءات الرقابة



المخاطر التنظيمية وإجراءات الرقابة

مسكت مبادرة تنمية الانتوساي، منذ عام 2014، سجلاً حول المخاطر التنظيمية تم تحديثه كل ستة أشهر وتقديمه إلى مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي للموافقة عليه خلال اجتماعاته نصف السنوية. يساعد نظام بسيط لتحليل المخاطر وترجيح الآثار ويساعد الاحتمال وتساعد اجراءات الرقابة على مختلف المخاطر على رصد المخاطر المحددة.

تم رصد المخاطر المتعلقة ببرامج مبادرة تنمية الانتوساي على حدة والحقاها بهذا التقرير مع تقارير مفصلة لكل برنامج.

تم التوفيق، خلال عام 2015، بين ملفات مخاطر كل برنامج وسجل المخاطر التنظيمية لمبادرة تنمية الانتوساي الخاص برصد مخاطر البرامج في الخطة العملية لـ 2016-2018. يقيس سجل المخاطر المخاطر الكامنة (تأثير المنتجات واحتمالية وجود مخاطر) والمخاطر المتبقية (المخاطر الكامنة وتضاعفها بسبب تصنيف الرقابة). تمت مراجعة نظام توزيع النقاط، خلال عام 2015، من أجل تمثيل أفضل للمخاطر المتبقية إذا ما كانت النتيجة أقل من المخاطر الكامنة بالنسبة لكل خطر محدد.

تم تحديد المخاطر ورصدها خلال عام 2015. وقد صنف في أربعة مجالات:

- **المخاطر التنموية:** تسعى هذه الفئة إلى مواجهة المخاطر المرتبطة باستدامة نتائج مبادرات مبادرة تنمية الانتوساي وبالقائمة المضافة لهذه المبادرات وبجودة المخرجات. ويكون التركيز في إطار إجراءات الرقابة على تعامل أكبر مع أصحاب المصلحة والمستفيدين.
- **المخاطر العملية:** يتناول هذا المجال مسائل تتعلق بتوفير الموارد وسلامة الموظفين والتوظيف والرقابة الداخلية. ويكون التركيز على شفافية العمليات والتطبيق الفعال للسياسات والتعامل مع أصحاب المصلحة.

- **المخاطر المتعلقة بالسمعة:** تشمل المخاطر الناجمة عن توقعات أصحاب المصلحة وسلوك الموظفين. ويُعد التواصل السليم والالتزام بالمبادئ والإرشادات المفتاح لمواجهة هذه المخاطر.
- **المخاطر الطبيعية:** يتم السعي لمكافحة مخاطر الكوارث الطبيعية من خلال توفير مقدمي الخدمات المحترفين للمساعدة الكافية والدعم.



لملحق رقم 1: قائمة الأجهزة العليا للرقابة وأقاليم الانتوساي وتصنيف لجنة مساعدة التنمية والدول الهشة والمشاركة في البرامج في عام 2015.

| الجهة المانحة للترقية | مطابقة الترخيص | تصنيف خطة المساعدة المالية (٢٠١٥) | تصنيف خطة المساعدة المالية (٢٠١٥) | البلد والاقتصادات | ١. برنامج "٢٠١٥" | ٢. ريفية أفقر | ٣. برنامج ريفية | ٤. برنامج دعم | ٥. برنامج دعم | ٦. الرقعة على | ٧. تعزيز الأجهزة | ٨. مساعدة لفساد | ٩. برنامج | ١٠. إقرار | ١١. إقرار | ١٢. إقرار | ١٣. إقرار | ١٤. إقرار | ١٥. إقرار | ١٦. إقرار | ١٧. إقرار | ١٨. إقرار | ١٩. إقرار | ٢٠. إقرار | ٢١. إقرار | ٢٢. إقرار | ٢٣. إقرار | ٢٤. إقرار | ٢٥. إقرار | ٢٦. إقرار | ٢٧. إقرار | ٢٨. إقرار | ٢٩. إقرار | ٣٠. إقرار | ٣١. إقرار | ٣٢. إقرار | ٣٣. إقرار | ٣٤. إقرار | ٣٥. إقرار | ٣٦. إقرار | ٣٧. إقرار | ٣٨. إقرار | ٣٩. إقرار | ٤٠. إقرار | ٤١. إقرار | ٤٢. إقرار | ٤٣. إقرار | ٤٤. إقرار | ٤٥. إقرار | ٤٦. إقرار | ٤٧. إقرار | ٤٨. إقرار | ٤٩. إقرار | ٥٠. إقرار | ٥١. إقرار | ٥٢. إقرار | ٥٣. إقرار | ٥٤. إقرار | ٥٥. إقرار | ٥٦. إقرار | ٥٧. إقرار | ٥٨. إقرار | ٥٩. إقرار | ٦٠. إقرار | ٦١. إقرار | ٦٢. إقرار | ٦٣. إقرار | ٦٤. إقرار | ٦٥. إقرار | ٦٦. إقرار | ٦٧. إقرار | ٦٨. إقرار | ٦٩. إقرار | ٧٠. إقرار | ٧١. إقرار | ٧٢. إقرار | ٧٣. إقرار | ٧٤. إقرار | ٧٥. إقرار | ٧٦. إقرار | ٧٧. إقرار | ٧٨. إقرار | ٧٩. إقرار | ٨٠. إقرار | ٨١. إقرار | ٨٢. إقرار | ٨٣. إقرار | ٨٤. إقرار | ٨٥. إقرار | ٨٦. إقرار | ٨٧. إقرار | ٨٨. إقرار | ٨٩. إقرار | ٩٠. إقرار | ٩١. إقرار | ٩٢. إقرار | ٩٣. إقرار | ٩٤. إقرار | ٩٥. إقرار | ٩٦. إقرار | ٩٧. إقرار | ٩٨. إقرار | ٩٩. إقرار | ١٠٠. إقرار | ١٠١. إقرار | ١٠٢. إقرار | ١٠٣. إقرار | ١٠٤. إقرار | ١٠٥. إقرار | ١٠٦. إقرار | ١٠٧. إقرار | ١٠٨. إقرار | ١٠٩. إقرار | ١١٠. إقرار | ١١١. إقرار | ١١٢. إقرار | ١١٣. إقرار | ١١٤. إقرار | ١١٥. إقرار | ١١٦. إقرار | ١١٧. إقرار | ١١٨. إقرار | ١١٩. إقرار | ١٢٠. إقرار | ١٢١. إقرار | ١٢٢. إقرار | ١٢٣. إقرار | ١٢٤. إقرار | ١٢٥. إقرار | ١٢٦. إقرار | ١٢٧. إقرار | ١٢٨. إقرار | ١٢٩. إقرار | ١٣٠. إقرار | ١٣١. إقرار | ١٣٢. إقرار | ١٣٣. إقرار | ١٣٤. إقرار | ١٣٥. إقرار | ١٣٦. إقرار | ١٣٧. إقرار | ١٣٨. إقرار | ١٣٩. إقرار | ١٤٠. إقرار | ١٤١. إقرار | ١٤٢. إقرار | ١٤٣. إقرار | ١٤٤. إقرار | ١٤٥. إقرار | ١٤٦. إقرار | ١٤٧. إقرار | ١٤٨. إقرار | ١٤٩. إقرار | ١٥٠. إقرار | ١٥١. إقرار | ١٥٢. إقرار | ١٥٣. إقرار | ١٥٤. إقرار | ١٥٥. إقرار | ١٥٦. إقرار | ١٥٧. إقرار | ١٥٨. إقرار | ١٥٩. إقرار | ١٦٠. إقرار | ١٦١. إقرار | ١٦٢. إقرار | ١٦٣. إقرار | ١٦٤. إقرار | ١٦٥. إقرار | ١٦٦. إقرار | ١٦٧. إقرار | ١٦٨. إقرار | ١٦٩. إقرار | ١٧٠. إقرار | ١٧١. إقرار | ١٧٢. إقرار | ١٧٣. إقرار | ١٧٤. إقرار | ١٧٥. إقرار | ١٧٦. إقرار | ١٧٧. إقرار | ١٧٨. إقرار | ١٧٩. إقرار | ١٨٠. إقرار | ١٨١. إقرار | ١٨٢. إقرار | ١٨٣. إقرار | ١٨٤. إقرار | ١٨٥. إقرار | ١٨٦. إقرار | ١٨٧. إقرار | ١٨٨. إقرار | ١٨٩. إقرار | ١٩٠. إقرار | ١٩١. إقرار | ١٩٢. إقرار | ١٩٣. إقرار | ١٩٤. إقرار | ١٩٥. إقرار | ١٩٦. إقرار | ١٩٧. إقرار | ١٩٨. إقرار | ١٩٩. إقرار | ٢٠٠. إقرار | ٢٠١. إقرار | ٢٠٢. إقرار | ٢٠٣. إقرار | ٢٠٤. إقرار | ٢٠٥. إقرار | ٢٠٦. إقرار | ٢٠٧. إقرار | ٢٠٨. إقرار | ٢٠٩. إقرار | ٢١٠. إقرار | ٢١١. إقرار | ٢١٢. إقرار | ٢١٣. إقرار | ٢١٤. إقرار | ٢١٥. إقرار | ٢١٦. إقرار | ٢١٧. إقرار | ٢١٨. إقرار | ٢١٩. إقرار | ٢٢٠. إقرار | ٢٢١. إقرار | ٢٢٢. إقرار | ٢٢٣. إقرار | ٢٢٤. إقرار | ٢٢٥. إقرار | ٢٢٦. إقرار | ٢٢٧. إقرار | ٢٢٨. إقرار | ٢٢٩. إقرار | ٢٣٠. إقرار | ٢٣١. إقرار | ٢٣٢. إقرار | ٢٣٣. إقرار | ٢٣٤. إقرار | ٢٣٥. إقرار | ٢٣٦. إقرار | ٢٣٧. إقرار | ٢٣٨. إقرار | ٢٣٩. إقرار | ٢٤٠. إقرار | ٢٤١. إقرار | ٢٤٢. إقرار | ٢٤٣. إقرار | ٢٤٤. إقرار | ٢٤٥. إقرار | ٢٤٦. إقرار | ٢٤٧. إقرار | ٢٤٨. إقرار | ٢٤٩. إقرار | ٢٥٠. إقرار | ٢٥١. إقرار | ٢٥٢. إقرار | ٢٥٣. إقرار | ٢٥٤. إقرار | ٢٥٥. إقرار | ٢٥٦. إقرار | ٢٥٧. إقرار | ٢٥٨. إقرار | ٢٥٩. إقرار | ٢٦٠. إقرار | ٢٦١. إقرار | ٢٦٢. إقرار | ٢٦٣. إقرار | ٢٦٤. إقرار | ٢٦٥. إقرار | ٢٦٦. إقرار | ٢٦٧. إقرار | ٢٦٨. إقرار | ٢٦٩. إقرار | ٢٧٠. إقرار | ٢٧١. إقرار | ٢٧٢. إقرار | ٢٧٣. إقرار | ٢٧٤. إقرار | ٢٧٥. إقرار | ٢٧٦. إقرار | ٢٧٧. إقرار | ٢٧٨. إقرار | ٢٧٩. إقرار | ٢٨٠. إقرار | ٢٨١. إقرار | ٢٨٢. إقرار | ٢٨٣. إقرار | ٢٨٤. إقرار | ٢٨٥. إقرار | ٢٨٦. إقرار | ٢٨٧. إقرار | ٢٨٨. إقرار | ٢٨٩. إقرار | ٢٩٠. إقرار | ٢٩١. إقرار | ٢٩٢. إقرار | ٢٩٣. إقرار | ٢٩٤. إقرار | ٢٩٥. إقرار | ٢٩٦. إقرار | ٢٩٧. إقرار | ٢٩٨. إقرار | ٢٩٩. إقرار | ٣٠٠. إقرار | ٣٠١. إقرار | ٣٠٢. إقرار | ٣٠٣. إقرار | ٣٠٤. إقرار | ٣٠٥. إقرار | ٣٠٦. إقرار | ٣٠٧. إقرار | ٣٠٨. إقرار | ٣٠٩. إقرار | ٣١٠. إقرار | ٣١١. إقرار | ٣١٢. إقرار | ٣١٣. إقرار | ٣١٤. إقرار | ٣١٥. إقرار | ٣١٦. إقرار | ٣١٧. إقرار | ٣١٨. إقرار | ٣١٩. إقرار | ٣٢٠. إقرار | ٣٢١. إقرار | ٣٢٢. إقرار | ٣٢٣. إقرار | ٣٢٤. إقرار | ٣٢٥. إقرار | ٣٢٦. إقرار | ٣٢٧. إقرار | ٣٢٨. إقرار | ٣٢٩. إقرار | ٣٣٠. إقرار | ٣٣١. إقرار | ٣٣٢. إقرار | ٣٣٣. إقرار | ٣٣٤. إقرار | ٣٣٥. إقرار | ٣٣٦. إقرار | ٣٣٧. إقرار | ٣٣٨. إقرار | ٣٣٩. إقرار | ٣٤٠. إقرار | ٣٤١. إقرار | ٣٤٢. إقرار | ٣٤٣. إقرار | ٣٤٤. إقرار | ٣٤٥. إقرار | ٣٤٦. إقرار | ٣٤٧. إقرار | ٣٤٨. إقرار | ٣٤٩. إقرار | ٣٥٠. إقرار | ٣٥١. إقرار | ٣٥٢. إقرار | ٣٥٣. إقرار | ٣٥٤. إقرار | ٣٥٥. إقرار | ٣٥٦. إقرار | ٣٥٧. إقرار | ٣٥٨. إقرار | ٣٥٩. إقرار | ٣٦٠. إقرار | ٣٦١. إقرار | ٣٦٢. إقرار | ٣٦٣. إقرار | ٣٦٤. إقرار | ٣٦٥. إقرار | ٣٦٦. إقرار | ٣٦٧. إقرار | ٣٦٨. إقرار | ٣٦٩. إقرار | ٣٧٠. إقرار | ٣٧١. إقرار | ٣٧٢. إقرار | ٣٧٣. إقرار | ٣٧٤. إقرار | ٣٧٥. إقرار | ٣٧٦. إقرار | ٣٧٧. إقرار | ٣٧٨. إقرار | ٣٧٩. إقرار | ٣٨٠. إقرار | ٣٨١. إقرار | ٣٨٢. إقرار | ٣٨٣. إقرار | ٣٨٤. إقرار | ٣٨٥. إقرار | ٣٨٦. إقرار | ٣٨٧. إقرار | ٣٨٨. إقرار | ٣٨٩. إقرار | ٣٩٠. إقرار | ٣٩١. إقرار | ٣٩٢. إقرار | ٣٩٣. إقرار | ٣٩٤. إقرار | ٣٩٥. إقرار | ٣٩٦. إقرار | ٣٩٧. إقرار | ٣٩٨. إقرار | ٣٩٩. إقرار | ٤٠٠. إقرار | ٤٠١. إقرار | ٤٠٢. إقرار | ٤٠٣. إقرار | ٤٠٤. إقرار | ٤٠٥. إقرار | ٤٠٦. إقرار | ٤٠٧. إقرار | ٤٠٨. إقرار | ٤٠٩. إقرار | ٤١٠. إقرار | ٤١١. إقرار | ٤١٢. إقرار | ٤١٣. إقرار | ٤١٤. إقرار | ٤١٥. إقرار | ٤١٦. إقرار | ٤١٧. إقرار | ٤١٨. إقرار | ٤١٩. إقرار | ٤٢٠. إقرار | ٤٢١. إقرار | ٤٢٢. إقرار | ٤٢٣. إقرار | ٤٢٤. إقرار | ٤٢٥. إقرار | ٤٢٦. إقرار | ٤٢٧. إقرار | ٤٢٨. إقرار | ٤٢٩. إقرار | ٤٣٠. إقرار | ٤٣١. إقرار | ٤٣٢. إقرار | ٤٣٣. إقرار | ٤٣٤. إقرار | ٤٣٥. إقرار | ٤٣٦. إقرار | ٤٣٧. إقرار | ٤٣٨. إقرار | ٤٣٩. إقرار | ٤٤٠. إقرار | ٤٤١. إقرار | ٤٤٢. إقرار | ٤٤٣. إقرار | ٤٤٤. إقرار | ٤٤٥. إقرار | ٤٤٦. إقرار | ٤٤٧. إقرار | ٤٤٨. إقرار | ٤٤٩. إقرار | ٤٥٠. إقرار | ٤٥١. إقرار | ٤٥٢. إقرار | ٤٥٣. إقرار | ٤٥٤. إقرار | ٤٥٥. إقرار | ٤٥٦. إقرار | ٤٥٧. إقرار | ٤٥٨. إقرار | ٤٥٩. إقرار | ٤٦٠. إقرار | ٤٦١. إقرار | ٤٦٢. إقرار | ٤٦٣. إقرار | ٤٦٤. إقرار | ٤٦٥. إقرار | ٤٦٦. إقرار | ٤٦٧. إقرار | ٤٦٨. إقرار | ٤٦٩. إقرار | ٤٧٠. إقرار | ٤٧١. إقرار | ٤٧٢. إقرار | ٤٧٣. إقرار | ٤٧٤. إقرار | ٤٧٥. إقرار | ٤٧٦. إقرار | ٤٧٧. إقرار | ٤٧٨. إقرار | ٤٧٩. إقرار | ٤٨٠. إقرار | ٤٨١. إقرار | ٤٨٢. إقرار | ٤٨٣. إقرار | ٤٨٤. إقرار | ٤٨٥. إقرار | ٤٨٦. إقرار | ٤٨٧. إقرار | ٤٨٨. إقرار | ٤٨٩. إقرار | ٤٩٠. إقرار | ٤٩١. إقرار | ٤٩٢. إقرار | ٤٩٣. إقرار | ٤٩٤. إقرار | ٤٩٥. إقرار | ٤٩٦. إقرار | ٤٩٧. إقرار | ٤٩٨. إقرار | ٤٩٩. إقرار | ٥٠٠. إقرار | ٥٠١. إقرار | ٥٠٢. إقرار | ٥٠٣. إقرار | ٥٠٤. إقرار | ٥٠٥. إقرار | ٥٠٦. إقرار | ٥٠٧. إقرار | ٥٠٨. إقرار | ٥٠٩. إقرار | ٥١٠. إقرار | ٥١١. إقرار | ٥١٢. إقرار | ٥١٣. إقرار | ٥١٤. إقرار | ٥١٥. إقرار | ٥١٦. إقرار | ٥١٧. إقرار | ٥١٨. إقرار | ٥١٩. إقرار | ٥٢٠. إقرار | ٥٢١. إقرار | ٥٢٢. إقرار | ٥٢٣. إقرار | ٥٢٤. إقرار | ٥٢٥. إقرار | ٥٢٦. إقرار | ٥٢٧. إقرار | ٥٢٨. إقرار | ٥٢٩. إقرار | ٥٣٠. إقرار | ٥٣١. إقرار | ٥٣٢. إقرار | ٥٣٣. إقرار | ٥٣٤. إقرار | ٥٣٥. إقرار | ٥٣٦. إقرار | ٥٣٧. إقرار | ٥٣٨. إقرار | ٥٣٩. إقرار | ٥٤٠. إقرار | ٥٤١. إقرار | ٥٤٢. إقرار | ٥٤٣. إقرار | ٥٤٤. إقرار | ٥٤٥. إقرار | ٥٤٦. إقرار | ٥٤٧. إقرار | ٥٤٨. إقرار | ٥٤٩. إقرار | ٥٥٠. إقرار | ٥٥١. إقرار | ٥٥٢. إقرار | ٥٥٣. إقرار | ٥٥٤. إقرار | ٥٥٥. إقرار | ٥٥٦. إقرار | ٥٥٧. إقرار | ٥٥٨. إقرار | ٥٥٩. إقرار | ٥٦٠. إقرار | ٥٦١. إقرار | ٥٦٢. إقرار | ٥٦٣. إقرار | ٥٦٤. إقرار | ٥٦٥. إقرار | ٥٦٦. إقرار | ٥٦٧. إقرار | ٥٦٨. إقرار | ٥٦٩. إقرار | ٥٧٠. إقرار | ٥٧١. إقرار | ٥٧٢. إقرار | ٥٧٣. إقرار | ٥٧٤. إقرار | ٥٧٥. إقرار | ٥٧٦. إقرار | ٥٧٧. إقرار | ٥٧٨. إقرار | ٥٧٩. إقرار | ٥٨٠. إقرار | ٥٨١. إقرار | ٥٨٢. إقرار | ٥٨٣. إقرار | ٥٨٤. إقرار | ٥٨٥. إقرار | ٥٨٦. إقرار | ٥٨٧. إقرار | ٥٨٨. إقرار | ٥٨٩. إقرار | ٥٩٠. إقرار | ٥٩١. إقرار | ٥٩٢. إقرار | ٥٩٣. إقرار | ٥٩٤. إقرار | ٥٩٥. إقرار | ٥٩٦. إقرار | ٥٩٧. إقرار | ٥٩٨. إقرار | ٥٩٩. إقرار | ٦٠٠. إقرار | ٦٠١. إقرار | ٦٠٢. إقرار | ٦٠٣. إقرار | ٦٠٤. إقرار | ٦٠٥. إقرار | ٦٠٦. إقرار | ٦٠٧. إقرار | ٦٠٨. إقرار | ٦٠٩. إقرار | ٦١٠. إقرار | ٦١١. إقرار | ٦١٢. إقرار | ٦١٣. إقرار | ٦١٤. إقرار | ٦١٥. إقرار | ٦١٦. إقرار | ٦١٧. إقرار | ٦١٨. إقرار | ٦١٩. إقرار | ٦٢٠. إقرار | ٦٢١. إقرار | ٦٢٢. إقرار | ٦٢٣. إقرار | ٦٢٤. إقرار | ٦٢٥. إقرار | ٦٢٦. إقرار | ٦٢٧. إقرار | ٦٢٨. إقرار | ٦٢٩. إقرار | ٦٣٠. إقرار | ٦٣١. إقرار | ٦٣٢. إقرار | ٦٣٣. إقرار | ٦٣٤. إقرار | ٦٣٥. إقرار | ٦٣٦. إقرار | ٦٣٧. إقرار | ٦٣٨. إقرار | ٦٣٩. إقرار | ٦٤٠. إقرار | ٦٤١. إقرار | ٦٤٢. إقرار | ٦٤٣. إقرار | ٦٤٤. إقرار | ٦٤٥. إقرار | ٦٤٦. إقرار | ٦٤٧. إقرار | ٦٤٨. إقرار | ٦٤٩. إقرار | ٦٥٠. إقرار | ٦٥١. إقرار | ٦٥٢. إقرار | ٦٥٣. إقرار | ٦٥٤. إقرار | ٦٥٥. إقرار | ٦٥٦. إقرار | ٦٥٧. إقرار | ٦٥٨. إقرار | ٦٥٩. إقرار | ٦٦٠. إقرار | ٦٦١. إقرار | ٦٦٢. إقرار | ٦٦٣. إقرار | ٦٦٤. إقرار | ٦٦٥. إقرار | ٦٦٦. إقرار | ٦٦٧. إقرار | ٦٦٨. إقرار | ٦٦٩. إقرار | ٦٧٠. إقرار | ٦٧١. إقرار | ٦٧٢. إقرار | ٦٧٣. إقرار | ٦٧٤. إقرار | ٦٧٥. إقرار | ٦٧٦. إقرار | ٦٧٧. إقرار | ٦٧٨. إقرار | ٦٧٩. إقرار | ٦٨٠. إقرار | ٦٨١. إقرار | ٦٨٢. إقرار | ٦٨٣. إقرار | ٦٨٤. إقرار | ٦٨٥. إقرار | ٦٨٦. إقرار | ٦٨٧. إقرار | ٦٨٨. إقرار | ٦٨٩. إقرار | ٦٩٠. إقرار | ٦٩١. إقرار | ٦٩٢. إقرار | ٦٩٣. إقرار | ٦٩٤. إقرار | ٦٩٥. إقرار | ٦٩٦. إقرار | ٦٩٧. إقرار | ٦٩٨. إقرار | ٦٩٩. إقرار | ٧٠٠. إقرار | ٧٠١. إقرار | ٧٠٢. إقرار | ٧٠٣. إقرار | ٧٠٤. إقرار | ٧٠٥. إقرار | ٧٠٦. إقرار | ٧٠٧. إقرار | ٧٠٨. إقرار | ٧٠٩. إقرار | ٧١٠. إقرار | ٧١١. إقرار | ٧١٢. إقرار | ٧١٣. إقرار | ٧١٤. إقرار | ٧١٥. إقرار | ٧١٦. إقرار | ٧١٧. إقرار | ٧١٨. إقرار | ٧١٩. إقرار | ٧٢٠. إقرار | ٧٢١. إقرار | ٧٢٢. إقرار | ٧٢٣. إقرار | ٧٢٤. إقرار | ٧٢٥. إقرار | ٧٢٦. إقرار | ٧٢٧. إقرار | ٧٢٨. إقرار | ٧٢٩. إقرار | ٧٣٠. إقرار | ٧٣١. إقرار | ٧٣٢. إقرار | ٧٣٣. إقرار | ٧٣٤. إقرار | ٧٣٥. إقرار | ٧٣٦. إقرار | ٧٣٧. إقرار | ٧٣٨. إقرار | ٧٣٩. إقرار | ٧٤٠. إقرار | ٧٤١. إقرار | ٧٤٢. إقرار | ٧٤٣. إقرار | ٧٤٤. إقرار | ٧٤٥. إقرار | ٧٤٦. إقرار | ٧٤٧. إقرار | ٧٤٨. إقرار | ٧٤٩. إقرار | ٧٥٠. إقرار | ٧٥١. إقرار | ٧٥٢. إقرار | ٧٥٣. إقرار | ٧٥٤. إقرار | ٧٥٥. إقرار | ٧٥٦. إقرار | ٧٥٧. إقرار | ٧٥٨. إقرار | ٧٥٩. إقرار | ٧٦٠. إقرار | ٧٦١. إقرار | ٧٦٢. إقرار | ٧٦٣. إقرار | ٧٦٤. إقرار | ٧٦٥. إقرار | ٧٦٦. إقرار | ٧٦٧. إقرار | ٧٦٨. إقرار | ٧٦٩. إقرار | ٧٧٠. إقرار | ٧٧١. إقرار | ٧٧٢. إقرار | ٧٧٣. إقرار | ٧٧٤. إقرار | ٧٧٥. إقرار | ٧٧٦. إقرار | ٧٧٧. إقرار | ٧٧٨. إقرار | ٧٧٩. إقرار | ٧٨٠. إقرار | ٧٨١. إقرار | ٧٨٢. إقرار | ٧٨٣. إقرار | ٧٨٤. إقرار | ٧٨٥. إقرار | ٧٨٦. إقرار | ٧٨٧. إقرار | ٧٨٨. إقرار | ٧٨٩. إقرار | ٧٩٠. إقرار | ٧٩١. إقرار | ٧٩٢. إقرار | ٧٩٣. إقرار | ٧٩٤. إقرار | ٧٩٥. إقرار | ٧٩٦. إقرار | ٧٩٧. إقرار | ٧٩٨. إقرار | ٧٩٩. إقرار | ٨٠٠. إقرار | ٨٠١. إقرار | ٨٠٢. إقرار | ٨٠٣. إقرار | ٨٠٤. إقرار | ٨٠٥. إقرار | ٨٠٦. إقرار | ٨٠٧. إقرار | ٨٠٨. إقرار | ٨٠٩. إقرار | ٨١٠. إقرار | ٨١١. إقرار | ٨١٢. إقرار | ٨١٣. إقرار | ٨١٤. إقرار | ٨١٥. إقرار | ٨١٦. إقرار | ٨١٧. إقرار | ٨١٨. إقرار | ٨١٩. إقرار | ٨٢٠. إقرار | ٨٢١. إقرار | ٨٢٢. إقرار | ٨٢٣. إقرار | ٨٢٤. إقرار | ٨٢٥. إقرار | ٨٢٦. إقرار | ٨٢٧. إقرار | ٨٢٨. إقرار | ٨٢٩. إقرار | ٨٣٠. إقرار | ٨٣١. إقرار | ٨٣٢. إقرار | ٨٣٣. إقرار | ٨٣٤. إقرار | ٨٣٥. إقرار | ٨٣٦. إقرار | ٨٣٧. إقرار | ٨٣٨. إقرار | ٨٣٩. إقرار | ٨٤٠. إقرار | ٨٤١. إقرار | ٨٤٢. إقرار | ٨٤٣. إقرار | ٨٤٤. إقرار | ٨٤٥. إقرار | ٨٤٦. إقرار | ٨٤٧. إقرار | ٨٤٨. إقرار | ٨٤٩. إقرار | ٨٥٠. إقرار | ٨٥١. إقرار | ٨٥٢. إقرار | ٨٥٣. إقرار | ٨٥٤. إقرار | ٨٥٥. إقرار | ٨٥٦. إقرار | ٨٥٧. إقرار | ٨٥٨. إقرار | ٨٥٩. إقرار | ٨٦٠. إقرار | ٨٦١. إقرار | ٨٦٢. إقرار | ٨٦٣. إقرار | ٨٦٤. إقرار | ٨٦٥. إقرار | ٨٦٦. إقرار | ٨٦٧. إقرار | ٨٦٨. إقرار | ٨٦٩. إقرار | ٨٧٠. إقرار | ٨٧١. إقرار | ٨٧٢. إقرار | ٨٧٣. إقرار | ٨٧٤. إقرار | ٨٧٥. إقرار | ٨٧٦. إقرار | ٨٧٧. إقرار | ٨٧٨. إقرار | ٨٧٩. إقرار | ٨٨٠. إقرار | ٨٨١. إقرار | ٨٨٢. إقرار | ٨٨٣. إقرار | ٨٨٤. إقرار | ٨٨٥. إقرار | ٨٨٦. إقرار | ٨٨٧. إقرار | ٨٨٨. إقرار | ٨٨٩. إقرار | ٨٩٠. إقرار | ٨٩١. إقرار | ٨٩٢. إقرار | ٨٩٣. إقرار | ٨ |
|-----------------------|----------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|------------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|---|
|-----------------------|----------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|------------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|---|

| ١. الجهاز الأعلى لقرنية | مملكة الكونغو | تصنيف لجنة المساعدة الإنمائية (٢٠١٥) | مصلحة المساعدة الإنمائية الرسمية | الدول والاقصيات المغطاة لعام ٢٠١٥ | ١. برنامج "٣" | ٢. رقابة الميزانية والقرض | ٣. برنامج رقابة تكنولوجيا المعلومات | ٤. برنامج دعم لجنة بناء القدرات لجنود | ٥. الرقابة على المشروعات الخارجية في مجال الزراعة والبنية التحتية | ٦. تعزيز برنامج التكيف الإلكتروني | ٧. دعم الأجهزة الخيا لقرنية مع الأطراف الصناعية | ٨. مساعدة النساء في الجهاز الأعلى لقرنية | ٩. البرامج الأخرى | ١٠. إطار قس اداء | ١١. تدريب المعلمين | التكامل الدولي للخدمات | إجمالي عدد المشاريع لكل الجهاز الأعلى لقرنية | الخدمات الترجمة لدى جني | الجهاز الأعلى لقرنية المضيف |
|-------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------------------------------|---|--|-------------------|------------------|--------------------|------------------------|--|-------------------------|-----------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٩٩ | جمهورية أفريقيا الوسطى | الكريفات | LDC | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٠٠ | تشاد | الكريفات | LDC | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٠١ | السنغال | الأمم المتحدة | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٠٢ | الكاميرون | الأمم المتحدة | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٠٣ | كوت ديفوار | الأمم المتحدة | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٠٤ | جزر القمر | الأمم المتحدة | LDC | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٠٥ | جمهورية الكونغو | الكريفات | LMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٠٦ | جمهورية الكونغو الديمقراطية (زا) | الكريفات | LDC | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٠٧ | جزر كوك | الكريفات | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٠٨ | كوسوفا | الأمم المتحدة | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٠٩ | كوت ديفوار | الكريفات | LMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١١٠ | كرواتيا | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١١١ | كوبا | الأمم المتحدة | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١١٢ | قبرص | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١١٣ | جمهورية التشيك | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١١٤ | الدانمارك | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١١٥ | عماني | الكريفات | LDC | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١١٦ | دومينيكا | الكريفات | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١١٧ | جمهورية الدومينيكان | الأمم المتحدة | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١١٨ | الإكوادور | الأمم المتحدة | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١١٩ | إسبانيا | الأمم المتحدة | LMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٢٠ | السعودية | الأمم المتحدة | LMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٢١ | جمهورية السنغال | الكريفات | LDC | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٢٢ | إثيوبيا | الأمم المتحدة | LDC | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٢٣ | إسواتيني | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٢٤ | أفغانستان | الأمم المتحدة | LDC | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٢٥ | البحرين | الأمم المتحدة | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٢٦ | بنغلاديش | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٢٧ | جمهورية بنين | الأمم المتحدة | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٢٨ | فرنسا | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٢٩ | جواتيمالا | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٣٠ | هولندا | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٣١ | النرويج | الكريفات | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٣٢ | أوروغواي | الأمم المتحدة | LDC | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٣٣ | أوروغواي | الأمم المتحدة | LMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٣٤ | أوروغواي | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٣٥ | أوروغواي | الأمم المتحدة | LMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٣٦ | أوروغواي | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٣٧ | أوروغواي | الأمم المتحدة | UMI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| ١٣٨ | أوروغواي | الأمم المتحدة | HI | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |

الملحق رقم 2: المشاركون حسب البرنامج والأشخاص ذوي الخبرة في عام 2015

| برامج ٢٠١٥ | | المشاركون | | | | | | | | | | | | | | | | المشاركون في عام ٢٠١٥ | |
|----------------|-------|--------------------|-----|--------------------|-----|--------------------------|-----|--------------------|-----|--------------------------|-----|--------------------|-----|--------------------------|-----|--------------------|-----|-----------------------|-----|
| البرنامج | العدد | المشاركون المستطون | | | | | | المشاركون الفعليون | | | | | | المشاركون (غير المبررين) | | | | الإدارة العليا | |
| | | المشاركون المستطون | | المشاركون الفعليون | | المشاركون (غير المبررين) | | المشاركون الفعليون | | المشاركون (غير المبررين) | | المشاركون الفعليون | | المشاركون (غير المبررين) | | المشاركون الفعليون | | الإدارة العليا | |
| | | أكثر | أقل | أكثر | أقل | أكثر | أقل | أكثر | أقل | أكثر | أقل | أكثر | أقل | أكثر | أقل | أكثر | أقل | أكثر | أقل |
| ١ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| ٢ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| ٣ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| ٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| ٥ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| ٦ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| ٧ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| ٨ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| ٩ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| ١٠ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| ١١ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| المجموع الفرعي | | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |
| المجموع الكلي | | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ | ١٤٤ |

الملحق رقم 3: إطار نتائج مبادرة تنمية الانتوساي

وُضع إطار نتائج مبادرة تنمية الانتوساي لمراقبة أداء مبادرة تنمية الانتوساي بطريقة فعّالة خلال فترة الخطة الاستراتيجية لـ 2014-2018. سيراقب الإطار النتائج المتعلقة بسياق نتائج الأجهزة العليا للرقابة ونتائج مبادرة تنمية الانتوساي. ويسعى الإطار لتحقيق نتائج الأجهزة العليا للرقابة التي تبين القيم والفوائد المقدمة من طرفها. تتمثل نتائج الأجهزة العليا للرقابة في الجوانب الثلاثة لأولويات الأجهزة العليا للرقابة وهي "المساهمة في تعزيز المساءلة والشفافية والنزاهة لدى الحكومات وهيئات القطاع العام وتوضيح الصلة المستمرة للمواطنين وأصحاب المصلحة الآخرين وتقديم أمثلة يُحتذى بها". وتكون الأجهزة العليا للرقابة مسؤولة عن هذه النتائج التي تحددها عدة عوامل ذات التأثير. وقد ضُمّنت في إطار نتائج مبادرة تنمية الانتوساي لأنها تعد الغايات النهائية التي تهدف إليها جميع برامج مبادرة تنمية الانتوساي، على الرغم من أن هذه التغييرات قد تتجاوز نطاق تأثير مبادرة تنمية الانتوساي ولا يمكن ربط أداء الأجهزة العليا للرقابة بالكامل بنتائج مبادرة تنمية الانتوساي. تتمثل نتائج مبادرة تنمية الانتوساي في النتائج التي تحققت في المجالات الرئيسية الأربعة لاستراتيجية مبادرة تنمية الانتوساي، ألا وهي برامج فعّالة لتطوير القدرات، استعمال المنافع العامة العالمية، هيئات إقليمية وشبكات ومجتمعات أقوى ودعم متزايد وأكثر فعالية للأجهزة العليا للرقابة. وقد تُشير الإجراءات في هذه المجالات إلى درجة النجاح الذي حقّقته مبادرة تنمية الانتوساي خلال تنفيذ هذه الخطة الاستراتيجية. ففي حين تكون مبادرة تنمية الانتوساي مسؤولة بشكل كامل عن طبيعة جهود تطوير القدرات وحجمها، يكون تأثيرها الأكبر فقط على النتائج التي تتعلق برقابة الأجهزة العليا للرقابة.

يقوم إطار النتائج بمراقبة مؤشرات هذين المجالين بالاستناد إلى النتائج المطبقة على قاعدة المستفيدين من مبادرة تنمية الانتوساي التي تضم الأجهزة العليا للرقابة في البلدان أو الأقاليم الموجودة في قائمة لجنة المساعدة الإنمائية التي تحتوي على الدول المؤهلة للحصول على المساعدة الإنمائية الرسمية والتي تكون أعضاء في الانتوساي و/أو في الهيئات الإقليمية وشبه الإقليمية.

يعتمد إطار النتائج على مصادر مختلفة للمعلومات لوضع خطوط الأساس والمعالم والأهداف. وتشمل هذه المصادر الاستطلاعات العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي التي يتم القيام بها كل ثلاث سنوات (2014 و 2017) وتقييم إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة ومراجعات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة (أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة) والبيانات الخاصة ببرنامج الإنفاق العام والمساءلة المالية²⁰،²¹ والاستطلاع بشأن الموازنة المفتوحة للشراكة الدولية للموازنات وتقارير مبادرة تنمية الانتوساي السنوية بشأن الأداء والمساءلة وتقارير تعاون المانحين للانتوساي والنتائج المجمعة للدعوة العالمية لتقديم المقترحات ونتائج التقييم الداخلي والخارجي لمبادرة تنمية الانتوساي وعينات الرصد²² وقاعدة بيانات الأجهزة العليا للرقابة المتعلقة بتطوير القدرات.

ستتم مراقبة مؤشرات نتائج الأجهزة العليا للرقابة والمؤشرات الفرعية ذات الصلة بالاستناد إلى الأرقام الأساسية المطبقة في عام 2014. وقد تم تحديد أهداف عام 2017 وستساهم النتائج في وضع الخطة الاستراتيجية لمبادرة تنمية الانتوساي لـ 2019-2023 خلال عام 2018. يرجع السبب الرئيسي لمراقبة نتائج الأجهزة العليا للرقابة كل ثلاث سنوات إلى ملاءمة جمع البيانات بما أن هذه المؤشرات ترتبط بنتائج وأداء الأجهزة العليا للرقابة.

ستتم مراقبة أغلبية مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي سنوياً حتى عام 2017 مقارنة بخطوط الأساس المحددة في عام 2014. لم تحدد أهداف عامي 2015 و 2016 الخاصة ببعض المؤشرات التي تعتمد على الاستطلاع العالمي لمبادرة تنمية الانتوساي لجمع المعلومات الذي يجري كل ثلاث سنوات. إذا ما قاست المؤشرات النتائج المتراكمة، سيتم اعتبار الأرقام لعامي 2015 و 2016 كمعالم لأهداف عام 2017. تم عند الامكان تحديث نتائج عام 2015.

²⁰ تأسس برنامج الإنفاق العام والمساءلة المالية (PEFA) عام 2001 في شكل شراكة تضم عدداً من الجهات المانحة متكونة من سبع وكالات مانحة ومؤسسات مالية عالمية وهو موجه لتقييم وضع الإنفاق العام في الدول ونُظُم المشتريات والمساءلة المالية وقد وضع سلسلة عملية تتكون من إجراءات تتعلق بالإصلاح وبناء القدرات. وهو يحتوي على مؤشرين محدّدين يقيسان أداء الأجهزة العليا للرقابة.

²¹ استطلاع الموازنة المفتوحة هو قياس مستقل، مقارن ومنظم لشفافية الموازنة والمشاركة والرقابة. وهو يسند نقاطاً ويرتب الدول في كامل أنحاء العالم من خلال استطلاع نصف سنوي يقيس الحقائق المرئية في المجالات المذكورة أعلاه. تتوفر حالياً بيانات للأعوام 2006 و 2008 و 2010 و 2012 ومن المتوقع توفر بيانات لعام 2014 خلال فترة وجيزة. يتضمن الاستطلاع عدداً من الأسئلة المتعلقة بالأجهزة العليا للرقابة.

²² جمعت مبادرة تنمية الانتوساي معلومات من عينة رصد متكونة من 30 جهازاً أعلى للرقابة. وقد تم اختيار الأجهزة العليا للرقابة في العينة من كل أقاليم الانتوساي ومن كل الأحجام وحسب المعلومات المتوفرة في شأنها. تم استعمال مصادر مختلفة للبيانات الموجودة لتقييم الأجهزة العليا للرقابة الثلاثين. إلى جانب ذلك، تم استعمال استطلاع ومقابلات هاتفية شبه منظمة مع 15 جهازاً أعلى للرقابة لمراجعة وإكمال مصادر أخرى من المعلومات.

| مؤشرات نتائج الأجهزة العليا للرقابة: الهدف الاستراتيجي رقم 1 | خط أساس عام 2014 ²³ | أهداف عام 2017 |
|---|--|--|
| نسبة الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية التي تصدر ²⁴ تقاريرها السنوية المتعلقة بالرقابة في الإطار الزمني القانوني المحدد | البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 53 % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 77 % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 72 % | البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 60 % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 80 % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 80 % |
| | ما تم تحقيقه: | البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = % |
| المصدر: الاستطلاع العالمي لمبادرة تنمية الانتوساي الذي يتم القيام به كل ثلاث سنوات | | |
| مؤشرات نتائج الأجهزة العليا للرقابة: الهدف الاستراتيجي رقم 2 | خط أساس عام 2014 | أهداف عام 2017 |
| نسبة الأجهزة العليا للرقابة في البلدان النامية (التي يمكن الاطلاع على تقييمها المتعلق ببرنامج الإنفاق العام والمساءلة المالية) التي نشرت تقاريرها الخاصة بالرقابة الخارجية على العمليات الموحدة للحكومة المركزية عن طريق وسائل مناسبة خلال ستة أشهر من انتهاء مهمة الرقابة. | البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 40 % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 70 % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 80 % | البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 50 % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 75 % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 85 % |
| | ما تم تحقيقه: | البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = % البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = % البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = % |
| المصدر: مراجعة مبادرة تنمية الانتوساي المتعلقة بالتقارير الخاصة بالإنفاق العام والمساءلة المالية الأقل نشرًا (برنامج الإنفاق العام والمساءلة المالية، المعيار رقم 4) | | |
| مؤشرات نتائج الأجهزة العليا للرقابة: الهدف الاستراتيجي رقم 3 | خط أساس عام 2014 | أهداف عام 2017 |
| نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي قامت بتقييم حول صلاحياتها وحول الشفافية والمساءلة والجودة والممارسات الأخلاقية التي تؤكد التنفيذ العملي لأحكام المستوى الثاني من المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة، وهي متطلبات تسيير الأجهزة العليا للرقابة. | | |
| المؤشرات الفرعية: | | |
| 1. نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي قررت اعتماد المستوى الثاني للمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة ²⁵ | 83 % | 95 % |
| | ما تم تحقيقه: | |
| | المصدر: عينة الرصد | المصدر: عينة الرصد |

²³ يعتمد التصنيف على تصنيف لجنة المساعدة الانمائية التابعة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية الذي اعتمد خلال إعداد تقارير عام 2012 و 2013. LDC = البلدان الأقل نموًا. LI = البلدان الأخرى منخفضة الدخل LMI = البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط UMI = البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط

²⁴ يشير إلى رفع الجهاز الأعلى للرقابة لتقريره الرقابي إلى البرلمان أو أي جهة أخرى يحددها القانون.

²⁵ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة 20 و 30 و 40 بما أن أن المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة 10 لا تمثل قرارًا يرجع إلى الجهاز الأعلى للرقابة.

| | | |
|---|--|--|
| 2. نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي أجرت تقييمًا حول التزامها بالمستوى الثاني للمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة، باستخدام المستوى الثاني من أدوات تقييم المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة و/أو إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة. | 20% ما تم تحقيقه: | 30% |
| | المصدر: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة، أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة | المصدر: إطار قياس أداء الجهاز الأعلى للرقابة، أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة |
| 3. نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي لها أدلة وسياسات تلتزم بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة تتعلق بـ: | 77% ما تم تحقيقه: | 85% |
| 4. مدونة قواعد السلوك (المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة 30)، بما في ذلك نظام الرصد | المصدر: عينة الرصد - أسئلة في قسم مدونة قواعد السلوك | المصدر: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة -18 (i) تحقيق المعيار (أ) |
| • مراقبة الجودة (المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة 40) أ- مراقبة الجودة ب- ضمان الجودة | أ- لا يوجد خط أساس ب- 47% ما تم تحقيقه: | أ- 55% ب- 55% |
| | المصدر: عينة الرصد، أسئلة في قسم ضمان الجودة | المصدر: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة 9 (3) iii نقاط أو أكثر ب- إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة 9 (3) iv نقاط أو أكثر |
| 5. نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي قامت عموماً بتنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة فيما يتعلق بـ: | 12% ما تم تحقيقه: | 20% |
| • الاستقلالية (المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة 10) | المصدر: الاستطلاع العالمي: السؤال رقم 8، السؤال رقم 22، 23، 24 مؤشر الميزانية المفتوحة: السؤال رقم 90، 92 [تتحقق جميع المعايير عند الإجابة بـ "نعم"] | المصدر: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة 6 و 7، 3 نقاط أو أكثر لكلاهما |
| • الشفافية والمساءلة (المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة 20) أ- نشر تقارير الرقابة ²⁶ ب- نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي تقيس أداءها وتعد تقريراً سنوياً بشأنه وتتيحه للعموم | أ- 48% ب- لا يوجد خط أساس المصدر: أ. الاستطلاع العالمي | أ- 55% ب- 25% المصدر: أ- الاستطلاع العالمي |

²⁶ الأجهزة العليا للرقابة التي تنشر على الأقل 80% من تقارير الرقابة التي تعدها.

| | | |
|--|--|---|
| ب- إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة 5 (3)، 3 نقاط أو أكثر | | |
| 15% | 7% | • مدونة قواعد السلوك (المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة 30)، بما في ذلك نظام المراقبة |
| | ما تم تحقيقه: | |
| المصدر: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة (1) 3 نقاط أو أكثر | المصدر: عينة الرصد - أسئلة في قسم مدونة قواعد السلوك | |
| أ- 15% ب- 15% | أ- لا يوجد خط أساس ب- 7% | • مراقبة الجودة (المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة 40) أ- مراقبة الجودة ب- ضمان الجودة |
| | ما تم تحقيقه: | |
| المصدر: أ. إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة 11 (3) الأجهزة العليا للرقابة 13 (3) الأجهزة العليا للرقابة 15 (3) عليها أن تسجل 3 نقاط أو أكثر (يجب تجاهل كل ما هو غير قابل للتطبيق) ب. إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة 10، 3 نقاط أو أكثر | المصدر: ب. عينة الرصد، أسئلة في قسم ضمان الجودة | |
| 5% | 0% | 6. نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي تقوم بمراجعة خارجية لضمان الجودة تؤكد الاستجابة عملياً للمستوى 2 من المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة. |
| | ما تم تحقيقه: | |
| المصدر: عدد الدول التي تستجيب للمعيارين (3) و(4) المذكورين سابقاً، بالاستناد إلى تقارير تقييم إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة (يجب أن تضم تقارير التقييم الذاتي بياناً حول ضمان الجودة يظهر وجود تحقق مستقل من الحقائق وتطبيق ملائم لمنهجية إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة). | المصدر: كل الدول (من عينة الرصد) التي استجابت للمعيارين (3) و(4) المذكورين سابقاً والتي قامت بالمستوى الثاني من أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة و/أو إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة | |
| أهداف عام 2017 | خط الأساس عام 2014 | مؤشرات نتائج الأجهزة العليا للرقابة: الهدف الاستراتيجي رقم 4 |
| | | نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي وضعت أو اعتمدت معايير للرقابة ذات الصلة التي تستند إلى المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة ذات الصلة أو تتفق معها والتي خضعت لتقييم ممارسات رقابتها (بما في ذلك مراجعة عينة المهام الرقابية) الذي يؤكد التطبيق العملي لمعايير الرقابة المعتمدة: المؤشرات الفرعية: |
| الشؤون المالية: 95% الالتزام: 95% الأداء: 95% | الشؤون المالية: 100% الالتزام: 97% الأداء: 90% | 1. نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي قررت اعتماد المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المتعلقة ب: • الرقابة المالية |

| | | |
|---|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> رقابة الأداء رقابة الالتزام |
| | ما تم تحقيقه: | |
| المصدر: عينة الرصد | المصدر: عينة الرصد - السؤال الأول | |
| الشؤون المالية: 35% الالتزام: 30% الأداء: 30% | الشؤون المالية: 17% الالتزام: 15% الأداء: 15% | 2. نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي خضعت لتقييم لالتزامها بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة باستخدام أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المتعلقة بـ: <ul style="list-style-type: none"> الرقابة المالية رقابة الأداء رقابة الالتزام |
| | ما تم تحقيقه: | |
| المصدر: إجمالي عدد الدول التي استكملت المستوى 4 من أدوات تقييم الالتزام بالمعايير الدولية للأجهزة العليا ذات الصلة و/أو تقييم إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة (الذي وصل على الأقل إلى مرحلة صياغة المسودة كما هو منصوص عليه في الموعد المحدد) مقارنة بإجمالي عدد السكان (الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية). | المصدر: عينة الرصد - الأسئلة رقم 2-5 | |
| الشؤون المالية: 25% الالتزام: 25% الأداء: 25% | الشؤون المالية: لا يوجد خط أساس الالتزام: لا يوجد خط أساس الأداء: لا يوجد خط أساس لا تتوفر مصادر للمعلومات | 3. نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي لها أدلة وسياسات ملتزمة بالمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المتعلقة بـ: <ul style="list-style-type: none"> الرقابة المالية رقابة الأداء رقابة الالتزام |
| | ما تم تحقيقه: | |
| المصدر: | المصدر: | |
| <ul style="list-style-type: none"> الرقابة المالية: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة (1)، 3 نقاط أو أكثر رقابة الالتزام: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة (1) 3 نقاط أو أكثر رقابة الأداء: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة (1)، 3 نقاط أو أكثر | | |
| الشؤون المالية: 10% الالتزام: 15% الأداء: 15% | الشؤون المالية: 3% الالتزام: 10% الأداء: 7% | 4. نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي قامت عموماً بتطبيق المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المتعلقة بـ: <ul style="list-style-type: none"> الرقابة المالية |
| | ما تم تحقيقه: | |

| | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • رقابة الأداء • رقابة الالتزام | <p>المصدر: عينة الرصد - الجداول الموجودة في قسم الرقابة المالية ورقابة الالتزام ورقابة الأداء</p> | <p>المصدر:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الرقابة المالية: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة (12)، 3 نقاط أو أكثر • رقابة الالتزام: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة (14) 3 نقاط أو أكثر <p>رقابة الأداء: إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة: الأجهزة العليا للرقابة (16)، 3 نقاط أو أكثر</p> <p>يجب أن يوجد بيان لضمان الجودة يبين التحقق المستقل من الحقائق بالإضافة إلى التطبيق الملزم لمنهجية إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة.</p> |
| <p>مؤشرات نتائج الأجهزة العليا للرقابة: الهدف الاستراتيجي رقم 5</p> | <p>خط أساس عام 2014</p> | <p>أهداف عام 2017</p> |
| <p>نسبة الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية التي استجابت لمعيار "تغطية الرقابة" بشأن كل فرع من فروع الرقابة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الرقابة المالية: مراجعة 75% على الأقل من القوائم المالية المستلمة (بما في ذلك الصناديق المالية المجمعة / الحسابات العامة. وإن لم تتوفر الصناديق المالية المجمعة يجب مراجعة حسابات الوزارات الثلاث الكبرى) • رقابة الالتزام: يكون للجهاز الأعلى للرقابة قاعدة مخاطر موثقة لاختيار رقابات الالتزام تضمن أن تخضع كل الجهات إلى رقابة الالتزام وتضمن أن تخضع 60% على الأقل من الهيئات الحكومية (حسب القيمة) لرقابة الالتزام خلال العام. • رقابة الأداء: يجب أن يكون الجهاز الأعلى للرقابة خلال الأعوام الثلاثة الماضية قد قام على الأقل بنشر عشر رقابات حول الأداء و/أو باستخدام 20% من موارد رقابة الجهاز الأعلى للرقابة لرقابة الأداء. | <p>الرقابة المالية:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 69%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 69%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 66%</p> <p>رقابة الالتزام:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 57%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 64%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 59%</p> <p>رقابة الأداء:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 38%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 44%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 55%</p> | <p>الرقابة المالية:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 72%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 72%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 69%</p> <p>رقابة الالتزام:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 60%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 67%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 62%</p> <p>رقابة الأداء:</p> <p>البلدان الأقل نموًا والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 41%</p> <p>البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 47%</p> <p>البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 58%</p> |
| <p>المصدر: الاستطلاعات العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي التي يتم القيام بها كل ثلاث سنوات</p> | | |

مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي:

| نتيجة مبادرة تنمية الانتوساي رقم 1 | مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: المؤشر 1-1 | خط أساس عام 2014 | أهداف عام 2015 | أهداف عام 2016 | أهداف عام 2017 |
|------------------------------------|---|------------------|----------------|----------------|----------------|
|------------------------------------|---|------------------|----------------|----------------|----------------|

| | | | | | |
|---|---|--------|--------|--------|--------|
| نتيجة مبادرة تنمية الانتوساي رقم 1: برامج فعالة لتطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة | نسبة برامج مبادرة تنمية الانتوساي لتطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة التي نُفِّذَت والتي تتبع نموذج مبادرة تنمية الانتوساي لتقديم الخدمات. يتم اختيار البرامج وفقاً للمعايير التي تحددها مبادرة تنمية الانتوساي. | 88% | 90% | 90% | 90% |
| | ما تم تحقيقه: | 94% | | | |
| <p>تعليق: تم إدماج المؤشرات الفرعية المذكورة في وثيقة الخطة الاستراتيجية لتيسير عملية إعداد التقارير. كما تم تغيير المصدر من التقييم إلى تقارير برنامج مبادرة تنمية الانتوساي للحصول على خط الأساس لأنه تم البدء بالعمل بنموذج مبادرة تنمية الانتوساي لتقديم الخدمات في عام 2014 وليس هناك أي بيانات في هذا الصدد من تقييم البرنامج السابق. لم يستجب برنامجاً (تدريب الجهات المانحة) من 16 برنامجاً مقدماً من قبل مبادرة تنمية الانتوساي خلال 2015 إلى المعايير. أما بالنسبة لجميع البرامج الأخرى، فإنه تم إعداد التقارير بالاستناد إلى مكونات البرنامج التي تم تصميمها وتطويرها وتنفيذها خلال عام 2015.</p> | | | | | |
| المصدر: تقرير مبادرة تنمية الانتوساي بشأن الأداء والمساءلة | | | | | |
| مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: المؤشر 2-1 | | | | | |
| <p>نسبة برامج مبادرة تنمية الانتوساي المكتملة التي بينت نتيجة تقييم البرنامج بعد انتهائه أن:</p> <p>أ- البرنامج حقق كلياً أو بنسبة كبيرة النتائج المحددة على المدى المتوسط.</p> <p>ب- نفقات البرنامج لم تتجاوز الميزانية النهائية بأكثر من 10%.</p> <p>ج- البرنامج أنهى في فترة لم تتجاوز الثلاثة أشهر من موعد الانتهاء المحدد المخطط له أو المعدل.</p> | | | | | |
| <p>أ- غير قابل للتطبيق</p> <p>ب- غير قابل للتطبيق</p> <p>ج- غير قابل للتطبيق</p> | | | | | |
| أهداف عام 2017 | | | | | |
| أهداف عام 2016 | | | | | |
| أهداف عام 2015 | | | | | |
| خط أساس عام 2014 | | | | | |
| أ- 90% | أ- 90% | أ- 90% | أ- 90% | أ- 90% | أ- 90% |
| ب- 90% | ب- 90% | ب- 90% | ب- 90% | ب- 90% | ب- 90% |
| ج- 90% | ج- 90% | ج- 90% | ج- 90% | ج- 90% | ج- 90% |
| ما تم تحقيقه: | | | | | |
| أ- 100% | | | | | |
| ب- 100% | | | | | |
| ج- 100% | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|---|-------------------------|-------------------------|--|
| تعليق: لم تتوفر خطوط الأساس لأنه لم يتم تقييم أي من برامج مبادرة تنمية الانتوساي في عام 2014 . تعتمد إنجازات عام 2015 على التقييم البعدي لبرنامج "مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة" وعلى التقييم البعدي لتعاون المانحين للانتوساي. | | | | | |
| المصدر: تقييم داخلي و/أو خارجي لبرامج مبادرة تنمية الانتوساي | | | | | |
| مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: المؤشر 1-2 | | خط أساس عام 2014 | أهداف عام 2015 | أهداف عام 2016 | أهداف عام 2017 |
| نتيجة مبادرة تنمية الانتوساي رقم 2 نتيجة مبادرة تنمية الانتوساي رقم 2: المنافع العامة العالمية المستعملة من قبل أصحاب المصلحة | | الأجهزة العليا للرقابة: (أ) 52 (ب) 40 (ج) 49 (د) غير قابل للتطبيق ²⁸ (هـ) غير قابل للتطبيق (و) غير قابل للتطبيق (ز) 44 (ح) 52 (ط) غير قابل للتطبيق ²⁹ الجهات المانحة: أ- 2 | غير قابل للتطبيق | غير قابل للتطبيق | الأجهزة العليا للرقابة: (أ) 60 (ب) 60 (ج) 60 (د) 60 (هـ) 60 (و) 60 (ز) 60 (ح) 60 (ط) 60 الجهات المانحة: أ- 12 |
| | | | | | |
| 2. الاستعمال النشط خلال السنوات الثلاث الماضية للعدد المتزايد للجهات المانحة الموقعة على مذكرة تفاهم المانحين للانتوساي الممثلين لمنظماتهم²⁷ لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة. | | ما تم تحقيقه: | | | |
| | | تعليق: | | | |
| | | المصدر: أ- الاستطلاع العالمي لمبادرة تنمية الانتوساي الذي يتم القيام به كل ثلاث سنوات ب- تقرير مبادرة تنمية الانتوساي بشأن الأداء والمساءلة ج- استطلاع موجه للجهات المانحة الموقعة على مذكرة تفاهم المانحين للإننتوساي | | | |

| نتيجة مبادرة تنمية الانتوساي رقم 3 | مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: المؤشر 1-3 | خط أساس عام 2014 | أهداف عام 2015 | أهداف عام 2016 | أهداف عام 2017 |
|--|--|--|---|---|--|
| مؤشر نتائج مبادرة تنمية الانتوساي رقم 3: هيئات إقليمية وشبكات ومجتمعات أقوى | تطور العدد المتزايد للخبراء (مثل موظفي الأجهزة العليا للرقابة وأقاليم ولجان الانتوساي والجهات المانحة والمستشارين): أ- ميسروا المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة ب- ميسرو إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة ج- رواد رقابة الدين العام ³⁰ د- موظفو الجهات المانحة الذين يفهمون عمل الأجهزة العليا للرقابة هـ- العدد الاجمالي (جميع برامج مبادرة تنمية الانتوساي) | الذكور والإناث أ- 71 و 52 ب- 146 و 74 ج- غير قابل للتطبيق ³¹ د- غير قابل للتطبيق ³² هـ- 386 و 123 | الذكور والإناث أ- 88 و 136 ب- 159 و 231 ج- غير قابل للتطبيق د- 25 و 25 هـ- 272 و 392 | الذكور والإناث أ- 175 ب- 119 و 336 ج- 264 و 336 د- غير قابل للتطبيق هـ- 40 و 40 551 و 423 | الذكور والإناث أ- 139 و 175 ب- 404 و 476 ج- غير قابل للتطبيق د- 60 و 60 هـ- 603 و 711 |
| | | ما تم تحقيقه: أ- 150 و 115 ب- 305 و 536 ج- غير قابل للتطبيق د- 20 و 28 هـ- 475 و 679 | | | |
| | | المصدر: تقارير مبادرة تنمية الانتوساي بشأن الأداء والمساءلة. | | | |
| | مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: المؤشر 2-3 | خط أساس عام 2014 | أهداف عام 2015 | أهداف عام 2016 | أهداف عام 2017 |
| استفادت بعض الهيئات الإقليمية التابعة للانتوساي ³³ من دعم مبادرة تنمية الانتوساي خلال السنوات الثلاث الماضية المتعلقة ب: أ- وضع الخطة الاستراتيجية ³⁴ | | أ- 2 ب- غير قابل للتطبيق ³⁶ ج- 8 | غير قابل للتطبيق | غير قابل | أ- 2 ب- 2 ج- 8 |

³⁰ تم حذف شهادة رواد رقابة الدين العام من إطار نتائج البرنامج. وبما أنه يجري حالياً مناقشة الشهادة في الانتوساي ونظرًا لوجود خطط لشهادات تجريبية للمدققين سيتم العمل عليها في وقت لاحق، لن تقوم مبادرة تنمية الانتوساي باستثمار موارد منفصلة في هذه المرحلة في برنامج الشهادات المعد لخبراء الدين العام.

³¹ تم إطلاق البرنامج في عام 2013.

³² تم إطلاق البرنامج في عام 2014.

³³ بما في ذلك الأفروسي والافروسي الناطقة باللغة الانجليزية والكريغيف.

³⁴ لا يقتصر الأمر على تعليقات محددة، لكن يجب أن تكون الهيئة عضوة نشطة في فريق العمل وأن تقدم ملاحظات في مختلف مراحل صياغة المسودة وأن تشارك في ورشات العمل وأن تساهم في كامل العملية.

³⁶ سابق لأوانه بالنسبة للدعوة العالمية لتقديم مقترحات لعام 2011 والدعوة العالمية لتقديم مقترحات لعام 2013.

| | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|---|--|---|
| د- 2 | للتطبيق | | د- 0 | ب- الحصول على التمويل الخارجي ³⁵ ج- برامج تطوير القدرات د- تطوير قدرات التعلم الإلكتروني | |
| | | | ما تم تحقيقه: | | |
| المصدر: أ- تقارير مبادرة تنمية الانتوساي بشأن الأداء والمساءلة ب- تقارير رقابة الدعوة العالمية لتقديم مقترحات | | | | | |
| أهداف عام 2017 | أهداف عام 2016 | أهداف عام 2015 | خط أساس عام 2014 | مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: المؤشر 4-1 | نتيجة مبادرة تنمية الانتوساي رقم 4 |
| 70 مليون دولار أمريكي | 65 مليون دولار أمريكي | 60 مليون دولار أمريكي | 55 مليون دولار أمريكي | تحويل الدعم المالي السنوي لمدة ثلاث سنوات لفائدة الأجهزة العليا للرقابة في البلدان المؤهلة للحصول على المساعدة الإنمائية الرسمية | نتيجة مبادرة تنمية الانتوساي رقم 4: دعم متزايد وأكثر فعالية للأجهزة العليا للرقابة |
| | | 68 مليون دولار أمريكي | ما تم تحقيقه: | | <ul style="list-style-type: none">• دعم متزايد• كفاءة أفضل في تخصيص الدعم• تنسيق واتساق أفضل• استراتيجيات تقودها الأجهزة العليا للرقابة• تواصل أكثر اطلاع بين الجهات المانحة والأجهزة العليا للرقابة• تصميم أفضل للدعم• تقييم ومراقبة أفضل على الدعم• التحسين المستمر للمزودين |
| المصدر: حسابات مبادرة تنمية الانتوساي المأخوذة من قاعدة بيانات تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة | | | | | |
| أهداف عام 2017 | أهداف عام 2016 | أهداف عام 2015 | خط أساس عام 2014 | مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: المؤشر 2-4 | |
| أ- الخطة الاستراتيجية: البلدان الأقل نمواً والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 99% البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 92% البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 100% ب- خطة العمل التنموي: البلدان الأقل نمواً | | | أ- الخطة الاستراتيجية: البلدان الأقل نمواً والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 98% البلدان ذات الدخل أقل من المتوسط = 89% البلدان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 100% ب- خطة العمل التنموي: البلدان الأقل نمواً والبلدان الأخرى منخفضة الدخل = 85% البلدان ذات الدخل أقل من | دعم متنسق ومنسق بفضل استراتيجيات تقودها الأجهزة العليا للرقابة: أ- نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي لها خطة استراتيجية ب- نسبة الأجهزة العليا للرقابة التي لها خطة عمل تنموية/ عملية حيز التنفيذ ج- نسبة المشاريع على المستوى الوطني المنفذة خلال السنوات الثلاث الماضية التي يكون الدعم المقدم لها متنسقاً مع الخطة الاستراتيجية. د- نسبة البلدان التي لها فريق معني بالتنسيق مع الجهات المانحة لتيسير تنسيق الدعم المقدم للأجهزة العليا للرقابة الذي يشارك فيه جميع مقدمي الدعم. | |

³⁵ النجاح في الحصول على تمويل من خلال الدعوة العالمية لتقديم مقترحات أو غيرها.

| | | | | | |
|---|------------------|---|--|---|--|
| <p>والبداان الأخرى منخفضة الدخل = %87 البداان ذات الدخل أقل من المتوسط %100= البداان ذات الدخل أعلى من المتوسط %99= ج- اتساق الدعم مع الخططة الإستراتيجية البداان الأقل نمواً والبداان الأخرى منخفضة الدخل = 80 % البداان ذات الدخل أقل من المتوسط =%75 البداان ذات الدخل أعلى من المتوسط %60= د. فريق التنسيق بين الجهات المانحة %50</p> | | | <p>المتوسط =100% البداان ذات الدخل أعلى من المتوسط =98% ج- اتساق الدعم مع الخططة الإستراتيجية البداان الأقل نمواً ولبداان الأخرى منخفضة الدخل = 75% البداان ذات الدخل أقل من المتوسط =66% البداان ذات الدخل أعلى من المتوسط = 48% د. فريق التنسيق بين الجهات المانحة %35</p> | | |
| | | | ما تم تحقيقه: | | |
| <p>المصدر: الاستطلاعات العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي التي يتم القيام بها كل ثلاث سنوات ج- قاعدة بيانات تطوير قدرات الأجهزة العليا للرقابة</p> | | | | | |
| أهداف عام 2017 | أهداف عام 2016 | أهداف عام 2015 | خط أساس عام 2014 | مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: المؤشر 3-4 | |
| %60 | غير قابل للتطبيق | %55 | %51 | نسبة المطالب التي قدمت في إطار الدعوة العالمية الأخيرة لتقديم مقترحات التي تمت الموافقة على تمويلها | |
| | | %53 | ما تم تحقيقه: | | |
| المصدر: الدعوة العالمية لتقديم مقترحات لعام 2015 | | المصدر: الدعوة العالمية لتقديم مقترحات لعام | المصدر: الدعوة العالمية لتقديم مقترحات لعام 2011 | | |

| | | | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|---|--|
| | | 2013 | | | |
| أهداف عام 2017 | أهداف عام 2016 | أهداف عام 2015 | خط أساس عام 2014 | مؤشرات نتائج مبادرة تنمية الانتوساي: المؤشر 4-4 | |
| 90% | غير قابل للتطبيق | غير قابل للتطبيق | 100% | نسبة مقدمي الدعم للأجهزة العليا للرقابة الذين تحصلوا على نتائج أهلية كاملة أو شبه كاملة لدعمهم المقدم وذلك من قبل الأجهزة العليا للرقابة أو هيئات الانتوساي المستفيدة من هذا الدعم. | |
| | | | ما تم تحقيقه: | | |
| المصدر: الاستطلاعات العالمية لمبادرة تنمية الانتوساي التي يتم القيام بها كل ثلاث سنوات | | | | | |

الأداء والمساءلة تقرير عام ٢٠١٥



مبادرة تنمية الانتوساي

C/O RIKSREVISJONEN, POST BOKS 8130 DEP, N-0032

أسلو، النرويج؛ الهاتف: +4721540810؛ الفاكس: +4721540850؛ البريد الإلكتروني: IDI@IDI.NO