



LA STRATÉGIE RELATIVE AUX QUESTIONS DE GENRE DE L'IDI EN BREF

LES QUESTIONS DE GENRE SONT IMPORTANTES POUR LES INSTITUTIONS SUPÉRIEURES DE CONTRÔLE DES FINANCES PUBLIQUES (ISC)

Si les ISC veulent réellement faire une différence dans la vie de chacun et chacune et contribuer au développement durable

il leur faut envisager les organisations et le travail d'audit en intégrant les questions de genre à leur approche.

Par « **CHACUN et CHACUNE** », on entend tous les membres de la société : femmes, hommes, filles et garçons, l'ensemble des genres et toutes catégories marginalisées.



NOTRE VISION

Les Institutions supérieures de contrôle des finances publiques agissent sur les problématiques de genre, ne laissent personne de côté et contribuent au bien commun.



NOTRE MISSION

Accompagner les ISC de pays en développement pour les aider à renforcer durablement leur performance et leurs capacités. Tenir compte des questions de genre dans l'appui que nous offrons aux ISC pour les aider à devenir actives sur la problématique, en tant qu'organisations et dans leur travail d'audit.

NOS DEUX PRIORITÉS STRATÉGIQUES

1

Les ISC sont des organisations actives sur les questions de genre et réalisent des audits qui contribuent à l'égalité des genres

Sensibiliser aux questions de genre et promouvoir l'égalité des genres avec les ISC



Travailler avec les Organes et Régions de l'INTOSAI, et d'autres parties prenantes



Intégrer les questions de genre à notre aide aux ISC



2

Donner l'exemple : l'IDI est une organisation active sur les questions de genre

Atteindre l'équilibre hommes-femmes dans les ressources humaines, acquérir une expertise et une compétence sur les questions de genre



Inscrire l'égalité des genres dans la culture organisationnelle de l'IDI



Normaliser la prise en compte du genre dans le processus décisionnel



Partager les connaissances et communiquer sur les questions de genre

