



LA ESTRATEGIA DE GÉNERO DE LA IDI EN BREVE

El género importa para las Entidades Fiscalizadoras Superiores (las EFS)

Si las EFS verdaderamente desean marcar una diferencia en las vidas de todas y todos y contribuir al desarrollo sostenible

tienen que aplicar una óptica de género en sus organizaciones y en su labor de auditoría.

“TODOS y TODAS” significa la totalidad de los integrantes de la sociedad: las mujeres, los hombres, los niños y niñas, todos los géneros y todos los grupos marginalizados.



NUESTRA VISIÓN

Entidades Fiscalizadoras Superiores que sean receptivas a las cuestiones de género, no dejen a nadie atrás, y beneficien a todos.



NUESTRA MISIÓN

Apoyar a las Entidades Fiscalizadoras Superiores de países en vías de desarrollo para el mejoramiento sostenible de su desempeño y capacidades. Aplicar una óptica de género mediante la ayuda a las EFS a adoptar una actitud receptiva en esta materia, tanto en su carácter de organizaciones como en el desarrollo de su labor de auditoría.

NUESTRAS 2 PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

1

Las EFS como organizaciones receptivas a las cuestiones de género que realizan auditorías que favorecen la IG

Concienciación acerca de la igualdad de género y su propugnación en el ámbito de las EFS



Trabajo mancomunado con los organismos, las regiones y otras partes interesadas de la INTOSAI



La integración de las cuestiones de género al apoyo que brindamos a las EFS



2

Liderazgo mediante el ejemplo: la IDI como una organización con perspectiva de género

Desarrollo de recursos humanos con equilibrio de género, dotados de las competencias y los conocimientos especializados en materia de género



Incorporación de la igualdad de género a la cultura organizacional y las políticas de la IDI y la orientación brindada por ella



Incorporación de las cuestiones de género a la toma de decisiones.



Intercambio de conocimientos y comunicación sobre cuestiones de género.

