



Auditando por
futuros
igualitarios



Auditando por futuros igualitarios

Agentes de cambio



BRINDANDO FUTUROS IGUALITARIOS AL MUNDO AUDITOR DE LAS EFS

Bienvenida

Vivimos en un mundo lleno de desigualdades. Todos los días presenciamos injusticias relacionadas con la pobreza, las cuestiones étnicas, el género, la discapacidad, la migración, etc. Vemos cómo un número creciente de personas en todo el mundo es marginado o corre el riesgo de serlo.

¿Pueden las personas auditoras de las EFS marcar la diferencia en la vida de los que se quedan atrás?

¡Creemos que sí!



Descubra la iniciativa Agentes de Cambio AFI >>>



¿Qué son agentes de cambio AFI?

[Más información >>](#)



¿Cuáles son las características de agentes de cambio AFI?

[Más información >>](#)



¿Cómo creará la IDI agentes de cambio AFI?

[Más información >>](#)



¿Qué hay que hacer para ser agente de cambio AFI?

[Más información >>](#)

¿Qué son agentes de cambio AFI?



Agentes de Cambio AFI (2023-24) es una iniciativa concebida para facilitar la transformación de personas auditoras de las EFS en agentes de cambio que van a traer futuros igualitarios al mundo de las auditorías de las EFS (por medio de las estrategias y auditorías AFI en sus EFS).

Para empezar, esta iniciativa se ofrecerá en inglés y español para un máximo de 25 EFS (15 de habla inglesa y 10 de habla española). Cada EFS debe nombrar a dos personas con niveles de liderazgo diferentes en la EFS. Una de ellas actuará como agente de cambio AFI responsable de la estrategia y la otra como agente de cambio AFI responsable de la auditoría.

Se han identificado seis áreas clave de marginación: pobreza, género, etnicidad, migración, edad y discapacidad, en las que podría centrarse la auditoría piloto AFI realizada por la persona agente de cambio.

Además de crear un grupo de agentes de cambio AFI, se espera que esta iniciativa permita que las EFS participantes diseñen estrategias AFI y realicen auditorías AFI en su propio ámbito.

Las personas que completen de forma satisfactoria sus tareas de formación, estrategia y auditoría obtendrán el título de Agente de Cambio AFI de la IDI y pasarán a formar parte de una red de exalumnos.



Agente de Cambio AFI ESTRATEGIA

Es una persona que sea líder funcional en la EFS, con el puesto y la determinación necesarios para diseñar una estrategia de auditoría en materia de igualdad que sea sostenible en la EFS. Una estrategia AFI es la estrategia de la EFS para incluir, de forma periódica, auditorías sobre igualdad en sus planes estratégicos y planes de auditoría anuales. A largo plazo, se espera que la estrategia AFI se institucionalice en las EFS la auditoría en temas de alta prioridad relativas a la marginación.



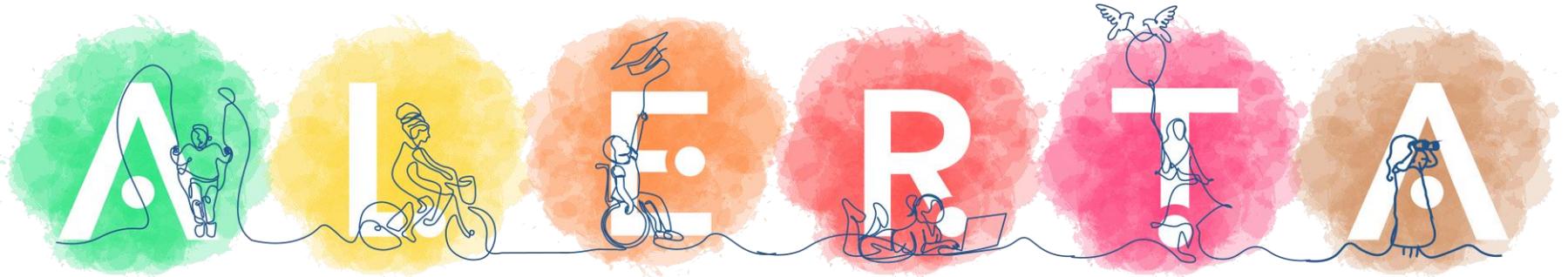
Agente de Cambio AFI AUDITORÍA

Es una persona que sea jefe o jefa de equipo de auditoría con capacidad para realizar auditorías de igualdad basadas en las ISSAI. La IDI proporcionará formación profesional a los auditores y auditoras y les ofrecerá asistencia para que diseñen una estrategia AFI y para que lleven a cabo una auditoría AFI en un tema de alta prioridad.

¿Cómo será un agente de cambio AFI?



Concebimos los agentes de cambio AFI como auditores y auditoras que están **ALERTA** a las desigualdades y que luchan por un futuro igualitario a través de su trabajo de auditoría.



Auditores y auditoras en pro de la igualdad y la inclusión, que promueven con pasión la igualdad por medio de las auditorías.

«**L**ideran con el ejemplo»: se muestran sensibles a las desigualdades de su entorno y actúan para remediarlas.

Empoderan a la EFS y a la comunidad en pro de un futuro igualitario por medio del diseño de estrategias para institucionalizar las auditorías de igualdad y realizando dichas auditorías de forma periódica.

Participan activamente en **R**edes de conocimiento y de exalumnos para auditar por futuros igualitarios.

Actúan activamente en la **T**oma de conciencia, la igualdad y la inclusión.

Cada **A**gente de cambio AFI impulsa la transformación de la sociedad y empodera a los que se han quedado atrás.

Agentes de cambio AFI efectivos, responsables e inclusivos ...

- dirigen el cambio organizativo
- crean una sólida coalición de partes interesadas
- responden a las desigualdades y actúa en favor de la inclusión
- garantizan la rendición de cuentas propia y del equipo
- muestran inteligencia emocional y cultural
- muestran un comportamiento profesional, responsable y orientado a valores
- comunican de forma efectiva e inclusiva



Imaginar un futuro igualitario

- Explorar el marco conceptual mundial de la igualdad y la inclusión, lo que incluye cuestiones relacionadas con género, pobreza, discapacidad, etnicidad, edad y migración.
- Apreciar la importancia de las auditorías por futuros igualitarios.
- Explorar los marcos normativos y políticos mundiales y regionales relacionados con la igualdad y la inclusión.
- Mostrar un buen entendimiento del contexto nacional, del marco normativo a escala nacional, de los mecanismos organizativos para abordar la desigualdad y de la obtención de recursos y capacidades para alcanzar un futuro igualitario.
- Manifiestar una buena comprensión de los indicadores y marcos de datos disponibles relacionados con la igualdad.



Crear estrategias para auditar la igualdad

- Apreciar la importancia de las auditorías de alta calidad.
- Crear fuertes coaliciones de partes interesadas en pro de la inclusión.
- Desarrollar una estrategia para incluir las consideraciones de igualdad en la práctica de auditoría de las EFS.
- Articular la función de las auditorías de las EFS para contribuir a un futuro igualitario.
- Seleccionar temas de auditoría relacionados con la igualdad.



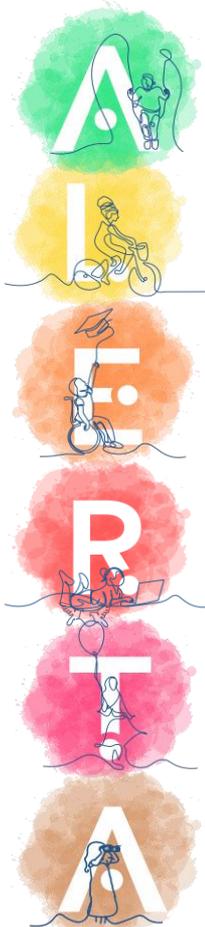
Integrar los futuros igualitarios en el mundo de la auditoría

- Realizar auditorías de cumplimiento o de desempeño que contribuyan a alcanzar un futuro igualitario.
- Gestionar la calidad al auditar por futuros igualitarios.
- Promover el impacto de la auditoría por futuros igualitarios.
- Comunicar los mensajes clave a un público amplio utilizando un lenguaje inclusivo.

¿Cómo creará la IDI agentes de cambio AFI?



Tenemos previsto utilizar el **marco ALERTA** para acompañar a las personas auditoras de las EFS en su camino para convertirse en agente de cambio AFI.



Auditorías de igualdad e inclusión. Como parte de la iniciativa, las personas candidatas a agentes de cambio AFI identificarán y realizarán una auditoría de desempeño o de cumplimiento en igualdad e inclusión en un tema de marginación de alta prioridad en su contexto nacional. El tema puede incluir auditorías en áreas de pobreza, cuestiones relacionadas con el género — como la violencia de género —, discapacidad, etnicidad, edad y migración. El alcance de las auditorías puede variar desde el análisis de entidades, proyectos y programas hasta el examen de los marcos institucionales y los resultados nacionales. La IDI apoyará a las personas agentes de cambio AFI mediante la creación de una plataforma de formación profesional, reflexión y apoyo a la auditoría.

Liderar con el ejemplo. La personas candidatas a agentes de cambio AFI predicarán con el ejemplo. El primer paso para llevar el cambio al exterior será interiorizar el cambio uno mismo. La iniciativa ayudará a explorar sus propios pensamientos y acciones para convertirse en personas y auditores más inclusivos. La IDI contribuirá a este proceso a través de la formación profesional y del desarrollo de planes individuales.

Empoderar a auditores, EFS y la comunidad. A través de la formación y el desarrollo profesional esperamos disponer de personas auditores de las EFS empoderadas con las competencias necesarias para diseñar estrategias de auditorías de igualdad y de llevar a cabo auditorías de alta calidad y alto impacto en ámbitos de vulnerabilidad y marginación.

Redes de conocimiento. Tenemos previsto fomentar la creación de redes de conocimiento de personas auditoras de EFS que participen en auditar la inclusión, de partes interesadas y de expertos y expertas, con el objetivo de aprender entre todos, de ponerse al día sobre cualquier novedad, de compartir métodos y herramientas de auditoría, de compartir experiencias e ideas. Los exalumnos del primer grupo de agentes de cambio AFI serán miembros fundadores de la red.

Tomar conciencia y promover la igualdad y la inclusión. La IDI tiene previsto colaborar con partes interesadas de dentro y de fuera de la INTOSAI para sensibilizar sobre el papel que desempeña la auditoría en inclusión y por futuros igualitarios. A través de la serie Voz AFI se planea reunir a la dirección y al personal de las EFS y a las principales partes interesadas para intercambiar ideas y compartir conocimientos sobre diferentes ámbitos relacionados con la desigualdad y la posible contribución de las auditorías de las EFS a dichos ámbitos. Se pedirá a los liderazgos de las EFS y a las partes interesadas que actúen como embajadores y embajadoras AFI para promover la causa de auditar por futuros igualitarios en la comunidad de las EFS y para destacar el papel de las EFS y su contribución a través de las auditorías en pro de la igualdad.

Agentes de cambio. Gracias a las estrategias y a las auditorías AFI, esperamos obtener personas capacitadas para luchar por futuros igualitarios y lograr una transformación positiva para las comunidades marginadas y vulnerables.



Formación profesional de los agentes de cambio AFI

- Módulos adaptados para impartir el programa de estudios AFI en línea o presencialmente.
- Interacciones con otras personas agentes de cambio AFI, líderes y expertos tanto de la comunidad de la INTOSAI como externos.
- Acceso a una biblioteca de recursos con material de lectura, vídeos y enlaces a cursos complementarios.



Diario de los agentes de cambio AFI

La reflexión sobre el aprendizaje es una herramienta potente. Proporcionaremos un espacio en línea para que cada agente de cambio reflexione sobre su formación profesional y su aprendizaje social en el contexto de su EFS. También sería un lugar para que los y las agentes del cambio mediten sobre sus planes de seguimiento y evaluación y sobre su camino para ser más sensibles en materia de inclusión.



Embajadores y embajadoras AFI

Las personas líderes de las EFS y de las organizaciones colaboradoras actuarán como embajadoras y embajadores AFI. Estas personas promoverán el papel de las EFS en la auditoría por futuros igualitarios.



Educación, reflexión y apoyo integrados

La IDI ofrecerá a cada agente de cambio AFI formación profesional para que desarrolle sus competencias como agente de cambio AFI, así como asistencia por medio de mentorías para que complete de forma exitosa sus encargos sobre estrategia y auditoría AFI.



Mentores y mentoras AFI para apoyar a los agentes de cambio AFI con su plan

A partir de su aprendizaje y sus reflexiones, las personas agentes de cambio AFI:

- Prepararán un plan personal para ser más sensibles a las desigualdades.
- Las personas nominados para AFI Estrategia prepararán la estrategia de su EFS para auditar la igualdad y la inclusión. Los mentores y mentoras de la IDI les ayudarán a diseñar y desarrollar dicha estrategia.
- Las personas nominadas para AFI Auditoría llevarán a cabo una auditoría de desempeño o de cumplimiento sobre un tema de auditoría relacionado con la igualdad y la inclusión. Los mentores y mentoras de la IDI brindarán apoyo en la planificación y ejecución de la auditoría, así como en la preparación del informe.



Premios Agentes de Cambio AFI y exalumnos AFI

La IDI entregará Premios Agentes de Cambio AFI a la mejor estrategia AFI y a la mejor auditoría AFI.

Exalumnos AFI proporcionará un espacio para impulsar una red profesional de agentes de cambio entre los distintos grupos y promover su desarrollo profesional continuo.



Pares AFI para rendición de cuentas

Además de contar con la asistencia de los mentores y mentoras AFI, los agentes y las agentes de cambio AFI se apoyarán entre ellos como pares de rendición de cuentas. Así pues, se ayudarán mutuamente en su camino y se animarán entre sí para completar de forma exitosa sus proyectos.

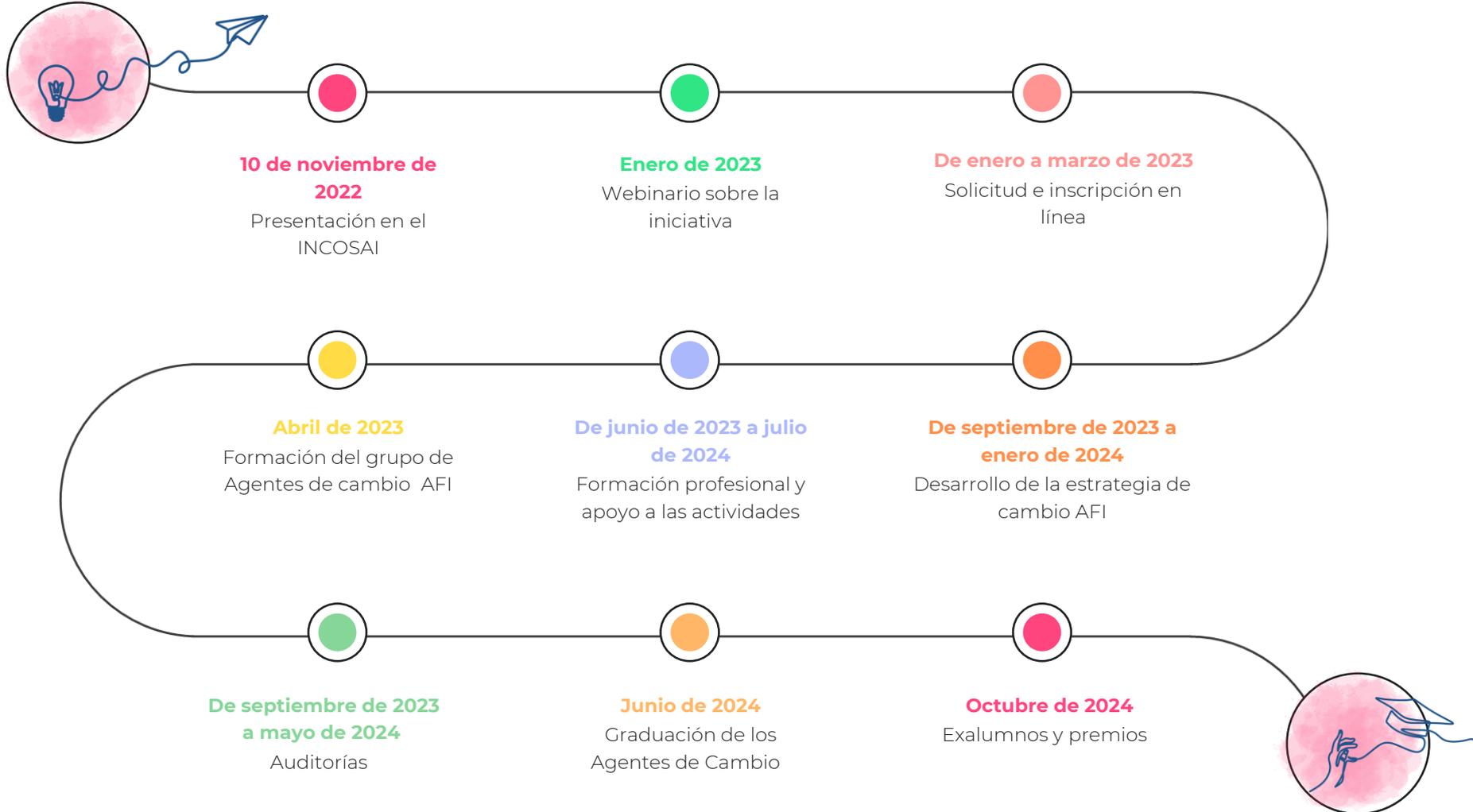


El continuo de liderazgo de agentes de cambio EFI

El éxito de las iniciativas de transformación y cambio requiere el patrocinio y el apoyo de toda la cadena de mando de la EFS. A través de esta iniciativa, la IDI pretende llegar a tres niveles de liderazgo de las EFS:



¿Cómo será el camino?



¿Qué hay que hacer para ser un agente de cambio AFI?



¿Quiere obtener el título de Agente de Cambio AFI de la IDI? ¿Le gustaría unirse a la comunidad de agentes de cambio AFI y marcar la diferencia? ¿Su EFS quiere desarrollar una estrategia AFI? ¿Le gustaría disponer de apoyo para realizar una auditoría AFI? ¿Le gustaría que su EFS contribuyera a la igualdad a través de su trabajo de auditoría?

Invitamos a las EFS a que presenten su candidatura proponiendo a las siguientes personas de su EFS:

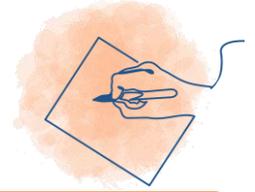
Designe a un/a Agente de Cambio AFI (Estrategia) que ...

- ✓ sea una persona defensora de la igualdad y la inclusión.
- ✓ ocupe una posición de responsabilidad, funcional o de supervisión, de modo que pueda actuar como enlace entre el personal de auditoría y la dirección de la EFS.
- ✓ participe en la planificación estratégica de auditoría de la EFS y conciba cómo integrar las consideraciones de igualdad e inclusión en la práctica de la auditoría de la EFS.
- ✓ haya participado en la gestión del cambio.
- ✓ tenga experiencia en auditorías de cumplimiento o desempeño.
- ✓ disponga de un equipo que trabaje a su lado para crear la estrategia AFI.
- ✓ se exprese con fluidez en español (escrito y hablado).
- ✓ trabaje bien en equipo y apueste por enfoques colaborativos.
- ✓ se comporte con profesionalidad y priorice el interés público.
- ✓ cumpla en cuanto a plazos y calidad.
- ✓ pueda trabajar en línea.
- ✓ esté disponible y dispuesto a participar en toda la iniciativa.

Designe a un/a Agente de Cambio AFI (Auditoría) que ...

- ✓ sea una persona defensora de la igualdad y la inclusión.
- ✓ dirija auditorías, ya sea en el ámbito de la supervisión o como jefe o jefe de equipo.
- ✓ tenga experiencia en auditorías de cumplimiento o desempeño; preferentemente, que tenga experiencia en la auditoría del sector social y de los programas de desarrollo gubernamentales.
- ✓ disponga un equipo de auditoría que trabaje a su lado para realizar la auditoría AFI.
- ✓ se exprese con fluidez en español (escrito y hablado).
- ✓ trabaje bien en equipo y apueste por enfoques colaborativos.
- ✓ se comporte con profesionalidad y priorice el interés público.
- ✓ cumpla en cuanto a plazos y calidad.
- ✓ pueda trabajar en línea.
- ✓ esté disponible y dispuesto a participar en toda la iniciativa.

¿Qué compromisos adquiere la EFS?



1

La dirección de la EFS debe comprometerse a desarrollar e implementar una estrategia AFI que sea adecuada para la EFS. A partir de esa estrategia, la dirección de la EFS debería estar dispuesta a realizar auditorías AFI sobre temas de alta prioridad de forma periódica.

2

La autoridad máxima y la alta dirección de la EFS deben apoyar sin reservas la participación de los candidatos y candidatas en la iniciativa Agentes de cambio AFI y deben asignar el tiempo que sea necesario para que los candidatos y candidatas realicen el curso de formación profesional y completen sus tareas de forma exitosa.

3

La autoridad máxima y la alta dirección de la EFS deben brindar total apoyo a las propuestas de los candidatos y candidatas y estar dispuestos a asignar los recursos necesarios para implementar la estrategia y la auditoría AFI en la EFS.

4

La EFS deberá designar equipos apropiados para trabajar con las personas agentes de cambio en el diseño de la estrategia AFI y en la realización de las auditorías AFI.

5

La autoridad máxima y la alta dirección de la EFS deben nombrar a las personas candidatas a agentes de cambio AFI según los criterios de admisión indicados.

6

La dirección de la EFS se compromete a mantener las prácticas de auditoría AFI en la EFS.

Graduación de los Agentes de Cambio AFI



Las candidatas y los candidatos que completen de forma satisfactoria el curso de formación profesional y finalicen sus tareas de diseño de la estrategia AFI o la implementación de la auditoría AFI obtendrán el título de Agentes de Cambio AFI (Estrategia) o Agentes de Cambio AFI (Auditoría). Pasarán a formar parte de la red de exalumnos y podrán aplicar al premio AFI. Esperamos que las personas agentes de cambio contribuyan con las acciones AFI en el ámbito de la EFS, de la región y de la IDI.

Animamos a las EFS a presentar candidaturas de mujeres cualificadas.

