



Rapport sur la Performance et la Responsabilisation

2016

TABLE DES MATIERES

ACRONYMES	3
MOTS DU BUREAU DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	5
FAITS SAILLANTS DE 2016 EN MATIERE DE PERFORMANCE	Error! Bookmark not defined.
RESULTATS CLES EN MATIERE DE PERFORMANCE	Error! Bookmark not defined.
Rayonnement de l'IDI	13
Priorités stratégiques et résultats des ISC	Error! Bookmark not defined.
Résultats de l'IDI	Error! Bookmark not defined.
Programmes de Renforcement des capacités efficaces	Error! Bookmark not defined.
Biens publics mondiaux utilisés par les parties prenantes	Error! Bookmark not defined.
Renforcement des organismes, des réseaux et des communautés régionales	Error! Bookmark not defined.
Soutien accru et plus efficace aux ISC	31
Partage de connaissances et communication avec les parties prenantes	33
Partenariats	34
Développement de l'IDI	36
Mobilisation des ressources de l'IDI	38
LECONS APPRISES	42
RISQUES ORGANISATIONNELS ET MESURES DE CONTROLE	Error! Bookmark not defined.
Annexe 1: Liste des ISC participantes en 2016	48
Annexe 2: Participants aux programmes et personnes ressources en 2016	51
Annexe 3: Cadre de résultats de l'IDI	51

ACRONYMES



ACRONYMES

AFROSAI-E	Organisation africaine des Institutions supérieures de contrôle anglophones
ALBF	Audit de cadres de prêt et d'emprunt
ARABOSAI	Organisation arabe des institutions supérieures de contrôle
ASEANSAI	Organisation des institutions supérieures de contrôle de l'ASEAN (Partie de ASOSAI)
ASOSAI	Organisation asiatique des institutions supérieures de contrôle
CAROSAI	Organisation des Caraïbes des institutions supérieures de contrôle
CA	Vérification de la conformité
CAS	Sous - Comité de vérification de la Conformité de l'INTOSAI
CREFIAF	Organisation africaine des institutions supérieures de contrôle de langue française
CBC	Comité de renforcement des capacités de l'INTOSAI
CMP	Plan de gestion des crises
EUROSAI	Organisation européenne des institutions supérieures de contrôle des finances publiques
FA	Vérification financière
FAS	Sous - Comité de vérification financière de l'INTOSAI
GCP	Appel mondial à propositions
iCATS	Outils d'évaluation de la conformité des ISSAI
IDI	INTOSAI Development Initiative
IDS	Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs
FIDA	Fonds international pour le développement agricole
ISSAI	Normes des institutions supérieures de contrôle de l'INTOSAI
INCOSAI	Congrès de l'INTOSAI
INTOSAI	Organisation internationale des institutions supérieures de contrôle
IO	Résultat de l'IDI
ITA	Vérification informatique
LMS	Système de gestion de l'apprentissage
MAE	Ministère des Affaires étrangères
MOU	Protocole d'entente
NOK	Couronne norvégienne
NORAD	Agence norvégienne de coopération pour le développement
APD	Aide publique au développement
OCDE	Organisation pour la coopération et le développement économique
OLACEFS	Organisation des institutions supérieures de contrôle de l'Amérique latine et des Caraïbes
PA	Audit de performance
PAR	Rapport de Performance et de Responsabilisation de l'IDI
PAS	Sous - Comité de vérification de la performance de l'INTOSAI
PASAI	Association des institutions supérieures de contrôle du Pacifique
CMP	Cadre de mesure du rendement
PSC	Comité des normes professionnelles de l'INTOSAI
ISC	Institution supérieure de contrôle
CDF ISC	Fond de renforcement des capacités des ISC
CMP d'ISC	Cadre de Mesure du rendement des ISC
ODD	Objectifs de développement durable
SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
ASDI	Coopération suédoise pour le développement international
SO	Résultat de l'ISC
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
USAID	Agence américaine pour le développement international
GTVE	Groupe de travail de l'INTOSAI sur la vérification environnementale
WGFACML	Groupe de travail de l'INTOSAI sur la lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent
WGITA	Groupe de travail INTOSAI sur la vérification informatique
WGPD	Groupe de travail INTOSAI sur la dette publique
WGVBS	Groupe de travail INTOSAI sur la valeur et les avantages des ISC

MOTS DU BUREAU DU DIRECTEUR GENERAL



MOTS DU BUREAU DU DIRECTEUR GENERAL



Einar J. Gørrissen
Directeur Général

Je suis très heureux de présenter le Rapport sur la Performance et la Responsabilisation de l'IDI de 2016 et l'annexe correspondante. Nous, à l'IDI, apprécions le soutien important de nos partenaires et nous poursuivons nos efforts pour améliorer la qualité de nos rapports sur le rendement

2016 a été une année importante en termes d'opérations concernant l'IDI. Au cours de la première année du Plan opérationnel triennal 2016-2018, nous avons adopté notre portefeuille de huit nouveaux programmes :

- Phase II du Programme 3i
- Collaboration des ISC avec les parties prenantes
- Lutte des ISC contre la corruption
- Amélioration des capacités d'apprentissage en ligne
- Jeunes dirigeants d'ISC
- Audit des ODD
- Stratégie, Mesure de la performance et Production de rapports
- Indépendance des ISC

La conception et la planification de certains de ces programmes ont été lancées en 2015, alors qu'elles ont commencé pour d'autres en 2016.

Au cours de cette année, la plupart de ces programmes sont passés par leur phase de développement de produits avant d'être déployés pour les participants. Avec le soutien important de nos personnes-ressources issus de la communauté des ISC, nous disposons maintenant des versions préliminaires de la documentation d'orientation concernant l'Indépendance des ISC, l'Audit des ODD, la Stratégie de collaboration avec les parties prenantes, la Vérification des cadres institutionnels en matière de lutte contre la corruption et la mise en œuvre de l'ISSAI 30. Je suis convaincu que ces biens publics mondiaux contribueront grandement à répondre aux exigences et aux attentes des ISC par rapport aux programmes respectifs lorsqu'ils seront déployés en 2017. Ils apporteront également un soutien précieux aux ISC qui ne participent pas aux programmes, ainsi qu'aux autres partenaires qui soutiennent le renforcement de capacités des ISC. D'autres programmes de renforcement des capacités lancés en 2013-2015 ont également été poursuivis. L'année a également vu l'approbation du Cadre de mesure de la performance des ISC (CMP ISC) au XXIIe INCOSAI, qui marque l'aboutissement d'un long processus pour l'élaboration du CMP d'ISC. Je voudrais ici souligner les contributions

apportées à l'élaboration du CMP d'ISC par la communauté internationale des ISC, la Coopération INTOSAI-Donateurs et le Groupe de travail de l'INTOSAI sur la Valeur et les Avantages des ISC. À l'avenir, le Comité de renforcement des capacités de l'INTOSAI (CBC) assurera le leadership en matière de gouvernance stratégique concernant CMP d'ISC, tandis que l'IDI assurera les fonctions opérationnelles de soutien aux ISC dans l'exécution des évaluations de CMP d'ISC.

L'accent mis sur le développement de produits concernant le nouveau portefeuille de programmes d'IDI, associé à une baisse des formations de CMP d'ISC et au report de certaines activités, a réduit le rayonnement des ISC et les chiffres de perfectionnement professionnel du personnel en 2016 par rapport aux deux dernières années. Cependant, nous avons toujours touché et soutenu 107 ISC dont 96 ISC de pays en développement.

Au cours de l'année, le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs s'est également engagé dans sa troisième phase avec la mise en œuvre du Document du Programme de coopération INTOSAI-Donateurs pour 2016-2018. Des stratégies élaborées ont été développées concernant les principales activités de cette période : l'Appel mondial à propositions, le Portail sur la coopération INTOSAI-Donateurs (y compris une base de données mondiale sur les

projets de renforcement des capacités des ISC) et la surveillance des communications et des résultats.

Notre coopération avec les partenaires de la communauté et des régions de l'INTOSAI est restée forte. L'ASOSAI et la CAROSAI ont été soutenues dans l'élaboration de leurs plans stratégiques. Le portail de la communauté IDI-KSC est apparu comme une ressource recherchée dans la communauté des ISC et a accueilli dix communautés de pratique à la fin de l'année.

Nous avons continué avec le développement interne de l'IDI. La nouvelle structure de gouvernance a été mise en œuvre et la composition du Conseil a été modifiée pour renforcer les liens avec l'INTOSAI et assurer une représentation plus forte des ISC des pays en développement au sein du Conseil. L'Examen organisationnel de l'IDI a également été lancé en 2016, dans le but d'assurer un complément des effectifs et de la structure du personnel pour remplir le mandat de manière plus efficace. Une Vérification institutionnelle de l'égalité entre les sexes a été entreprise au cours de l'année et des conclusions et des recommandations pertinentes ont été obtenues pour l'agenda de l'égalité entre les sexes par rapport au travail de l'IDI. En 2016, l'IDI a continué à bénéficier du soutien actif d'un groupe de donateurs et nous avons continué à

recevoir un soutien précieux en nature de nos partenaires de la communauté des ISC et d'autres organisations internationales.

Je saisis cette occasion pour encourager les lecteurs à visiter notre site Web récemment lancé à l'adresse : www.idi.no

À mesure que nous poursuivons la mise en œuvre de notre nouveau portefeuille de programmes, je me réjouis de poursuivre la coopération avec tous nos partenaires et parties prenantes pour soutenir les ISC dans les pays en développement afin d'améliorer durablement leur performance, leur indépendance et leur professionnalisme.

FAITS SAILLANTS DE 2016 EN MATIERE DE PERFORMANCE



FAITS SAILLANTS DE 2016 EN MATIERE DE PERFORMANCE

RAYONNEMENT DE L'IDI

- Soutien fourni à 107 ISC dans toutes les régions de l'INTOSAI, comme ci-dessous : 96 ISC dans les pays en développement¹ et 25 ISC dans des États fragiles². Ceci est en-dessous de l'objectif de sensibilisation de 2016 de 120 ISC de pays en développement³. Le déficit est en grande partie dû au nombre réduit de formations de CMP d'ISC, puisqu'en 2016 l'objectif était de mettre l'accent sur la finalisation du CMP d'ISC aux fins d'approbation par l'INCOSAI.
- Programmes exécutés en arabe, français, anglais et espagnol. 79% exécutés en plusieurs langues. Objectif dépassé de 50%.

PRIORITES STRATEGIQUES ET RESULTATS DES ISC⁴

- 68% des ISC publient leurs rapports d'audit annuels dans le délai prévu.
- Dans 57% des ISC, tous les rapports d'audit externe sur les opérations consolidées de l'administration centrale sont mis à la disposition du public dans les six mois suivant leur achèvement.
- 83% des ISC ont décidé d'adopter des ISSAI de niveau 2, 20% ont effectué des évaluations⁵. La mise en œuvre pratique des ISSAI varie de 7% à 12%.
- La décision d'adopter les ISSAI varie de 90% pour la Vérification de la Performance à 100% pour la Vérification financière. Les évaluations de conformité vont de 15% à 17%.
- 68% des ISC répondaient aux critères de portée en matière de vérification financière⁶, 60% des ISC à ceux de vérification de la conformité et 46% des ISC à ceux de la performance.

1 Selon la liste du CAD-OCDE des pays éligibles à l'aide au développement.

2 Selon la liste harmonisée des situations fragiles de la Banque mondiale, de la Banque africaine de développement, de la Banque asiatique de développement. Les États fragiles sont les pays où la gouvernance est en détérioration, les états en crise politique prolongée, les pays en transition post-conflit et ceux dans lesquels s'opèrent des processus de réforme progressifs mais encore fragiles.

3 Les objectifs de l'IDI pour 2016 ont été approuvés par le Conseil de l'IDI en tant que partie du Plan opérationnel 2016-2018 de l'IDI en Novembre 2015.

4 Tous les chiffres concernant les ISC des pays en développement. Les données se rapportent à 2014 et seront revues en 2017

5 Évaluation de la conformité aux normes

6 Voir le Cadre de résultats de l'IDI SO 5(Annexe 3)

PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITES EFFICACES

- Un Portefeuille de Programme de renforcement des capacités concernant huit programmes a été lancé. Programme de développement des capacités Portefeuille de huit programmes lancés. 14 programmes ont été réalisés en 2016.
- Tous les programmes ont été réalisés selon le modèle de prestation de services de l'IDI. L'objectif de 90% a été dépassé.
- Aucun programme n'a dépassé le budget de plus de 10%. L'objectif de 90% a été dépassé
- 551 participants ont bénéficié des Programmes de l'IDI. L'objectif était de 736 participants⁷. Objectif non atteint.
- 34% de femmes participant à des programmes. 40% en-dessous de l'objectif. 38% des personnes ressources étaient des femmes.
- 171 facilitateurs en matière d'ISSAI ont été certifiés en arabe et en français au cours de l'année, dépassant l'objectif de 111.
- L'IDI a dépassé les objectifs en matière d'appui au développement des capacités organisationnelles aux équipes d'ISC en ce qui concerne les audits coopératifs (76 par rapport à 61), le soutien à la mise en œuvre des ISSAI (18 par rapport à 5) et l'assurance qualité de la CMP D'ISC (9 par rapport à 5).
- Le portail d'apprentissage en ligne et le Système de Gestion de l'Apprentissage (LMS) en arabe, français et espagnol ont été développés en interne en 2016 après le développement de la version anglaise en 2015.
- L'IDI a fourni un soutien bilatéral aux ISC de Somalie et d'Afghanistan. Le soutien d'une troisième ISC prévue en 2016 n'a été concrétisé qu'à la fin de 2016, lorsque le Soudan du Sud en a exprimé le besoin
- Le Programme sur l'Indépendance des ISC axé sur le Renforcement des capacités institutionnelles a été lancé. D'autres nouveaux programmes lancés en 2016 comme la Phase II du programme 3i, le Programme de Lutte contre la corruption des ISC, la collaboration des ISC avec les parties prenantes et l'audit des ODD couvriront aussi le renforcement des capacités institutionnelles

BIENS PUBLICS MONDIAUX UTILISES PAR LES PARTEIS PRENANTES

- Les biens publics mondiaux précédemment développés comme les iCAT, les Manuels de mise en œuvre des ISSAI, les Orientations en matière d'audit informatique ont été mis à jours au cours de l'année.
- Les versions préliminaires pour commentaires concernant tous les nouveaux Biens publics mondiaux planifiés, y compris Les Orientations sur la préparation des Audit en matière de mise en œuvre des ODD, l'Audit des cadres institutionnels en matière de Lutte contre la Corruption, la Collaboration des Institutions Supérieures de Contrôle avec les Parties prenantes et Vers une Indépendance accrue. Guide pour les institutions supérieures de

⁷ Révision de l'objectif de 1 016 dans le Plan Opérationnel 2016-2018 en raison de l'engagement de la Direction des ISC de combiner trois programmes distincts en un atelier de gestion par région concernant l'ensemble du nouveau portefeuille de huit programmes. Le Conseil de l'IDI a été informé en mars 2016.

contrôle. Orientations à l'intention des institutions supérieures de contrôle.

RENFORCEMENT DES ORGANISMES, DES RESEAUX ET DES COMMUNAUTES REGIONAUX

- Soutien en matière de Planification stratégique fourni à l'ASOSAI et à la CAROSAI.
- Organisation de l'Atelier de l'IDI pour les régions de l'INTOSAI et élaboration du modèle de planification stratégique pour les régions.
- Appui aux Réseaux de Connaissances et aux Communautés, y compris le portail de la Communauté KSC-IDI.

SOUTIEN ACCRU ET PLUS EFFICACE AUX ISC

- Stratégies de flux de travail de la Coopération INTOSAI-Donateurs finalisées.
- CMP d'ISC approuvé lors du XXIIe INCOSAI.
- 42 projets importants financés dans le cadre de l'Appel Mondial ou du Fonds pour le Renforcement des Capacités des ISC- Appel mondial ou Fonds pour le Renforcement des Capacités des ISC par rapport à un objectif de 45 (cumulatif).
- 41% d'ISC dans les pays en développement bénéficiant d'importants projets de renforcement des capacités, ce qui est en-dessous de l'objectif de 55%.
- La Base de données sur le Renforcement des capacités des ISC est à jour.

DEVELOPPEMENT DE L'IDI

- Structure de Gouvernance de l'IDI finalisée.
- Examen organisationnel de l'IDI lancé.
- Audit institutionnel de l'égalité entre les sexes achevé
- Enquête mondiale de l'INTOSAI lancée

PARTAGE DE CONNAISSANCES ET COMMUNICATION AVEC LES PARTIES PRENANTES

- Nouveau site Web de l'IDI lancé

RESSOURCES DE L'IDI

- L'IDI a reçu 62,9 millions de NOK de financement des donateurs, non compris les avances pour 2017.
- Le financement du panier du MAE de la Finlande rétabli après une interruption d'un an.
- Maintien du niveau élevé des contributions en nature des ISC et des régions. La contribution en nature concernant le programme 3i de l'IDI-ARABOSAI en cours estimé à 41% du financement utilisé en 2014-2016.
- Détachements de personnel financés par les ISC de Norvège et de Zambie

RESULTATS CLES EN MATIERE DE PERFORMANCE



RESULTATS CLES EN MATIERE DE PERFORMANCE

En 2016, l'accent a été principalement mis sur les consultations générales avec les parties prenantes concernant le nouveau portefeuille de programmes de renforcement des capacités, le développement des biens publics mondiaux et les outils didactiques structurés pour les programmes d'apprentissage mixte. L'IDI a également lancé un projet pilote au niveau des ISC sur le soutien concernant la mise en œuvre des ISSAI et la poursuite des programmes existants. Le Secrétariat de la coopération INTOSAI-Donateurs, abrité par l'IDI, a commencé la mise en œuvre du plan de travail 2016-2018 de la Coopération. L'IDI a continué de mettre l'accent sur le soutien aux ISC dans la réalisation de leurs résultats à travers les résultats suivants de l'IDI 1) des programmes de renforcement des capacités efficaces, 2) les biens publics mondiaux utilisés par les parties prenantes, 3) Le renforcement des organismes, des réseaux et des communautés régionaux et 4) un soutien accru et plus efficace aux ISC. Ces résultats contribuent aux trois principaux résultats des ISC : les ISC contribuent au renforcement de la responsabilité, de l'intégrité et de la transparence du gouvernement et des organismes publics ; les ISC montrent une pertinence continue pour les citoyens et les

autres parties prenantes ; le leadership des ISC par l'exemple.

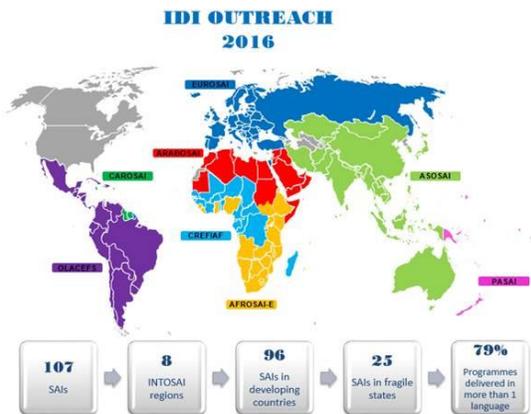
Cette section met en évidence la performance de l'IDI par rapport à ses résultats escomptés, ainsi qu'aux résultats des ISC. Les rapports détaillés sur les résultats et produits concernant les différents programmes réalisés en 2016 sont inclus dans l'annexe. Outre les rapports sur la performance par rapport aux résultats et produits prévus, la section met également en évidence d'autres développements et contributions clés de l'IDI.

RAYONNEMENT DE L'IDI

En 2016, l'IDI a fourni un soutien au renforcement des capacités à 107 ISC⁸. La mission de l'IDI est de soutenir les ISC des pays en développement, dans leurs efforts visant à améliorer durablement la performance, l'indépendance et le professionnalisme. En 2016, l'IDI a fourni un soutien au développement de capacité à 107 ISC. Celles-ci incluaient des ISC de 96 pays en développement dont 36 de pays parmi les moins avancés. Ce faisant, l'IDI n'a pas atteint son objectif de

⁸ Ne comprend que les ISC qui ont participé aux programmes de renforcement des capacités de l'IDI.

sensibilisation⁹ de 120 ISC de pays en développement.



Le déficit par rapport à l'objectif est en grande partie attribuable au nombre réduit de

	Objectif	Atteint	
ISC de pays développés	120	96	☹️
Soutien bilatéral	3	2	😐
Couverture régionale	Tous	Tous	😊
Programmes Multilingues	60%	79%	😊

formations CMP d’ISC menées au cours de l’année par rapport au plan. Ceci est une conséquence des efforts du CMP d’ISC en 2016 axés principalement sur la finalisation du CMP d’ISC pour son approbation à l’INCOSAI en décembre 2016, au lieu d’autres réalisations de cours de formation en matière de CMP d’ISC.

⁹ Les objectifs de l’IDI ont été approuvés par le Conseil de l’IDI comme une partie de son Plan opérationnel 2016-2018

Le travail de l'IDI continue de bénéficier également aux ISC dans les pays développés, qui ont accès aux services mondiaux de biens publics et de partage des connaissances de l'IDI. 11 ISC de pays développés ont participé aux interventions de renforcement des capacités de l’IDI en 2016. Se reporter à l'Annexe 1 pour plus de détails.

ISC D’ETATS FRAGILES

Les programmes d'IDI comprenaient 25 ISC dans des États fragiles par rapport à un objectif de 40 ISC. Un soutien bilatéral a été fourni aux ISC d’Afghanistan et de Somalie.

DONATEURS ET AUTRES FOURNISSEURS DE SOUTIEN EN MATIÈRE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉ AUX ISC

Le personnel de la Banque interaméricaine de développement et un certain nombre de consultants ont bénéficié de la formation de CMP d’ISC au cours de l’année. L’IDI a contribué à des séminaires organisés par l’OCDE, le Fonds international pour le développement agricole, le Partenariat budgétaire international, le Forum politique de haut niveau à l’ONU et le Sommet mondial pour le partenariat public ouvert.

COUVERTURE REGIONALE

L’IDI a atteint son objectif de mener des programmes dans toutes les régions de l’INTOSAI, y compris les groupements sous

régionaux de l'AFROSAI-E et de la CREFIAF en 2016.

LANGUES

L'IDI a travaillé en arabe, en français, en anglais et en espagnol en 2015. Avec 79% de programmes multilingues dans son portefeuille, l'IDI a dépassé son objectif de programmes multilingues de 60% en 2016.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES ET RÉSULTATS DES ISC

Les Priorités stratégiques font référence à des résultats au niveau de l'ISC auxquels les efforts de l'IDI ont contribué. Dans son plan stratégique 2014-2018, l'IDI a identifié trois priorités stratégiques et cinq indicateurs de performance pour mesurer les résultats au niveau des ISC.

En 2014, l'IDI a établi des lignes de base pour chaque résultat d'ISC en utilisant un certain nombre de sources de données, i.e. l'Enquête mondiale de l'IDI de 2014, le PEFA, l'Open Budget Index, le CMP d'ISC, les iCAT et entretiens avec les ISC dans un échantillon de contrôle.

Les indicateurs en matière de résultats d'ISC sont axés sur la question de la production des rapports de vérification dans les délais légaux, la publication des rapports, l'étendue des audits et la mise en œuvre des ISSAI de Niveau 2 et des ISSAI de Niveau 3 et 4 en

matière de vérification financière, de la performance et de la conformité.

L'annexe 3 contient des détails sur les lignes de base et les objectifs pour 2016 et une explication sur la source des informations et la méthodologie utilisée.

Les indicateurs de résultats d'ISC, SO 1 à SO 5, doivent être mesurés en 2017. Les lignes de base et les objectifs à cet égard ont été élaborés et présentés dans le PAR de 2014.

Tableau de bord de la Performance Programmes efficaces de renforcement des capacités de 2016			
	Objectif	réalisé	
% Programmes réalisés selon le modèle de prestation de services IDI	90 %	100%	
Soutien du personnel professionnel (participants)	736	551	
Certification en matière d'ISSAI	111	171	
Equilibre entre les genres (Femmes participantes)	40%	34%	
Soutien Organisationnel	61 Eq. d'audit coopératif 5 Eq. d'ISC en matière de soutien à la mise en œuvre des ISSAI Examen de l'AQ de 5 évaluations de CMP d'ISC	76 18 9	

En attendant, l'IDI a continué de dialoguer avec les régions de l'INTOSAI et les ISC de certaines des régions pour faciliter la réalisation des résultats des ISC en prenant des mesures pour

s'assurer que les ISC respectent leurs engagements.

RESULTATS DE L'IDI

Les résultats de l'IDI sont les résultats obtenus dans les quatre principaux domaines de stratégie de l'IDI : programmes de renforcement des capacités efficaces, utilisation des biens publics mondiaux, renforcement des organismes, des réseaux et des communautés régionaux et soutien accru et plus efficace. Les dimensions et les indicateurs formulés tentent non seulement de mesurer les résultats finaux en termes quantitatifs, mais cherchent aussi à assurer que les efforts en termes de renforcement des capacités de l'IDI soient alignés sur ses valeurs et approche professées.

PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITES EFFICACES

Les résultats de 2016 ont été mitigés. Alors que l'IDI a dépassé ses objectifs en matière de soutien organisationnelle et de certification des ISSAI, elle n'a pas atteint ses objectifs concernant le nombre de participants ciblés et l'équilibre entre les sexes.

Le programme 3i, la vérification des projets financés de 6992 l'extérieur dans le secteur de l'agriculture et de la sécurité alimentaire, les ateliers régionaux en matière de gestion d'ISC et l'atelier de l'IDI concernant les régions de

l'INTOSAI ont enregistré moins de femmes participantes que l'objectif.

L'IDI a atteint son objectif en exécutant son programme dans les limites du budget et a réalisé des économies substantielles. Cela s'explique principalement par des efforts concertés pour réduire les dépenses en poursuivant activement la contribution en nature des ISC et des régions. Cela comprenait la fourniture d'installations d'hébergement et de réunion et le paiement des coûts directs des personnes-ressources, le travail de développement d'une partie substantielle des produits effectué en ligne et l'utilisation des réunions régionales et le fait qu'un certain nombre d'ISC ont couvert les frais de leurs participants. En outre, certains projets et activités ont également été reportés à 2017 en raison du manque de ressources.

L'IDI a suivi son modèle de prestation de services qui met l'accent sur les partenariats, l'approche axée sur les besoins et la facilitation du renforcement des capacités et de la performance pour autonomiser les ISC concernant tous ses programmes.

L'IDI a travaillé avec 14 programmes de renforcement des capacités en 2016. Les consultations et le développement de produits pour son nouveau portefeuille de huit programmes ont occupé la plus grande partie

des ressources de l'IDI en 2016. Les programmes en cours à partir de 2015 se sont poursuivis dans la phase de réalisation en 2016.

Dans le cadre de la phase I du Programme 3i, l'IDI a soutenu des ISC dans l'ARABOSAI et le CREFIAF en créant des pools de facilitateurs en matière d'ISSAI, en soutenant les équipes d'ISC dans la conduite des iCAT, l'élaboration de stratégies de mise en œuvre des ISSAI et des audits coopératifs basés sur les ISSAI. Dans le cadre de la phase II du Programme 3i, l'IDI a travaillé sur la mise à jour et au maintien des produits 3i. La phase II du Programme 3i a également porté sur le développement et le pilotage d'un modèle holistique de soutien au niveau des ISC pour la mise en œuvre des ISSAI. L'IDI a également contribué au développement d'un cadre de compétences pour les auditeurs professionnels de l'INTOSAI.

Dans le cadre du portefeuille de nouveaux programmes, l'IDI s'est engagée dans des travaux de conception et de développement importants. Les versions préliminaires de quatre documents d'orientation - Orientations sur la Préparation des Audit en matière de mise en œuvre des ODD, l'Audit des Cadres institutionnels en matière de lutte contre la Corruption, la Collaboration des Institutions Supérieures de Contrôle avec les Parties prenantes et une Vers une Indépendance accrue - Des Orientations pour les Institutions

Supérieures de Contrôle ont été élaborées par des équipes d'experts et sont disponibles sur le site Web de l'IDI pour des observations. L'IDI a également examiné et rédigé un protocole de qualité pour le développement des biens publics mondiaux. Ces documents d'orientation seront utilisés dans le développement de solutions intégrées pour soutenir les ISC participantes, en fonction de la hiérarchisation de leur programme et, dans certains cas, la sélection, par exemple de Programme d'indépendance des ISC. Ceux-ci serviront également de documentation de référence pour les autres ISC et les parties prenantes qui soutiennent le renforcement des capacités des ISC.

Dans le cas du programme sur la Stratégie, la Mesure du rendement et le Rapportage, l'IDI a soutenu deux régions et deux ISC dans l'élaboration de leurs plans stratégiques. Alors qu'un Modèle de gestion stratégique pour les régions de l'INTOSAI a été discuté et convenu avec les régions et les autres parties prenantes, le manuel de gestion stratégique sera finalisé en 2017

Le système de gestion de l'apprentissage de l'IDI qui a été mis en place en 2014 est largement utilisé pour la prestation de cours d'apprentissage en ligne, le processus de sélection et les communautés de pratique. Au lieu de déployer des cours pour les administrateurs du LMS et les spécialistes en e-

Learning comme initialement prévu, l'IDI a décidé de piloter cette première opération dans l'ASOSAI, une région qui a exprimé un besoin urgent pour de tels pools. Bien que le pool d'administrateurs du LMS ait été formé, il a fallu plus de temps pour développer les différents composants du programme de certification spécialisé en apprentissage en ligne, qui sera une certification basée sur les compétences.

Dans le cadre du soutien au programme du CBC, l'IDI a élaboré un recueil de conclusions sur la vérification des revenus dans la CAROSAI, appuyé une vérification de performance de la gestion des catastrophes dans l'ASOSAI et une vérification de conformité des achats dans la PASAI.

Dans le cadre du programme de vérification des cadres de prêt et d'emprunt, 17 ISC sur 23 ont publié des rapports et la qualité de 14 de ces rapports a été assurée par des experts du WGPD.

La conception du programme pour l'audit des cadres de prêt et d'emprunt a été modifiée en consultation avec le MAE de la Norvège. La composante « certification des auditeurs de la dette publique » du programme a été remplacée par des ateliers sur l'assurance de la qualité et des ateliers sur les leçons apprises. Étant donné que la certification est en cours d'examen dans l'INTOSAI et qu'il est prévu de

procéder au pilotage de la certification des vérificateurs à une date ultérieure, l'IDI a choisi de réaffecter des ressources pour renforcer l'aspect audit du programme et faciliter la durabilité en discutant les leçons apprises avec la direction des ISC.

En ce qui concerne le programme de soutien bilatéral d'IDI, l'IDI a poursuivi sa collaboration avec les ISC d'Afghanistan et de Somalie au cours de l'année.

Des mises à jour sur le CMP d'ISC ont été présentées dans la section « Soutien accru et plus efficace des ISC ».

Un rapport détaillé sur la performance de l'IDI par rapport aux indicateurs de résultat IO 1.1. et 1.2 de l'IDI figure à l'annexe 3. La performance, relativement aux programmes spécifiques de l'IDI, a été analysée dans l'annexe du présent rapport.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DU PERSONNEL PROFESSIONNEL

En 2016, les programmes de l'IDI couvraient le renforcement de capacité du personnel professionnel concernant 551 participants. Le nombre total de participants était inférieur à l'objectif de 736 participants¹⁰.

¹⁰ Révision de l'objectif de 1 016 dans le Plan opérationnel 2016-2018 en raison d'engagements de la Direction des ISC de combiner des événements distincts prévus dans un atelier dédié par région concernant le nouveau portefeuille de programmes de l'IDI. Par

Les modifications apportées à la conception du programme ALBF et d'apprentissage en ligne, associés au retard dans l'élaboration du programme de certification spécialisé d'apprentissage en ligne, expliquent une partie de l'écart.

En outre, pour certaines régions de l'INTOSAI, l'IDI s'est appuyé sur les forums régionaux et l'INCOSAI 2016 en matière de gestion de la collaboration sur son nouveau portefeuille de programmes de renforcement de capacité plutôt que d'avoir des ateliers de gestion distincts.¹¹

Enfin, l'écart par rapport à l'objectif est le résultat du nombre de cours en matières CMP d'ISC et de formations des donateurs moins élevé que prévu initialement. En ce qui concerne le CMP d'ISC, il a été décidé de mettre principalement l'accent sur la finalisation et l'approbation du cadre de CMP d'ISC plutôt que sur d'autres prestations du cours de formation déjà développé qui avait déjà créé un groupe important d'évaluateurs de CMP d'ISC. Le Comité de pilotage INTOSAI - Donateurs a également accordé une faible priorité à la formation des donateurs sur le travail avec les

ISC, ce qui a eu pour résultat que de telles formations n'ont pas été effectuées en 2016 (il y avait un objectif de 60 personnes)

L'IDI a cessé de pratiquer le calcul des jours de renforcement des capacités (présenté dans le rapport pour 2015). Ceci en raison de l'intensité des ressources nécessaires pour effectuer les calculs, des défis liés à l'obtenir d'estimations précises concernant le support fourni en ligne et la façon de calculer en s'appuyant sur d'autres événements. Le nombre de jours de renforcement des capacités fournis ne fait pas partie du Cadre de résultats de l'IDI.¹²

L'IDI a utilisé 144 personnes ressources en 2016. Certaines des ISC ont également supporté les coûts directs pour ces personnes-ressources. Le plus grand nombre de personnes ressources ont été utilisées dans le programme 3i (48). L'année 2016 a également été caractérisée par un vaste travail de développement de produits en ligne par les personnes ressources.

L'IDI s'efforce d'atteindre l'équilibre entre les sexes dans ses programmes en encourageant activement la participation des femmes. Contrairement à un objectif de participation de 40% des femmes, l'IDI n'a pu assurer que 34%

conséquent, l'objectif a été ramené de 420 à 140. Le Conseil de l'IDI a été informé en mars 2016

¹¹ Cela a été fait pour les ISC de l'EUROSAI (à l'INCOSAI) et les ISC de l'OLACEFS lors de l'assemblée de l'OLACEFS. Les participants à ces ateliers ne sont pas inclus dans les résultats, mais font partie de la sensibilisation prévue.

¹² Une erreur a été découverte dans l'application de la formule concernant les jours de renforcement des capacités utilisée dans le Rapport sur la Performance et la responsabilité de 2015. Les jours de renforcement des capacités pour 2015 corrigées s'élèvent à 11 926.

de participation de femmes à ses programmes en 2016. 38% des personnes ressources étaient des femmes.

COLLABORATION AVEC LES DIRIGEANTS DES ISC

En 2016, l'IDI a examiné son nouveau

L'IDI s'est appuyé sur les événements régionaux en matière de collaboration avec les dirigeants d'ISC

portefeuille avec les dirigeants des ISC dans l'AFROSAI-E, l'ARABOSAI, la CAROSAI, la CREFIAF, l'EUROSAI, l'OLACEFS et la PASAI. Alors que des ateliers distincts et dédiés de trois jours ont été organisés dans l'ARABOSAI et la PASAI, dans d'autres régions, l'IDI a s'est appuyé sur des événements régionaux comme les congrès régionaux pour présenter le portefeuille. Cela a permis de mieux connaître le portefeuille d'IDI de nouveaux programmes, et l'IDI a maintenant un aperçu complet des priorités des ISC en ce qui concerne le portefeuille. Il est pertinent de noter qu'il existe également un intérêt considérable pour les ISC des pays développés de participer aux programmes d'IDI.

L'IDI a également présenté la participation les dirigeants intermédiaires des ISC comme composante clé de son modèle de soutien aux audits coopératifs. Avec une plus grande participation des cadres intermédiaire des ISC, l'IDI espère faciliter une appropriation, une

qualité, une durabilité et un suivi accrus des audits au niveau des ISC.

En ce qui concerne le programme des Jeunes dirigeants d'ISC, l'IDI avait prévu la mise en place de la conception du programme et des partenariats nécessaires à la mise en œuvre en début 2016 et la sélection et la préparation de l'exécution plus tard à la fin de 2016.

Cependant, l'IDI a été retardée dans la formulation du contenu et de la conception du programme. En conséquence, 2016 a été principalement consacré à la recherche et au développement et à raffermir la conception du programme. A ce titre, la sélection et la première partie de l'exécution du programme sont maintenant prévues pour 2017.

PROGRAMMES DE CERTIFICATION DE L'IDI

En 2016, l'IDI a achevé les programmes de certification en matière d'ISSAI dans les régions de l'ARABOSAI et de la CREFIAF, complétant

425 animateurs en matière d'ISSAI dans toutes les régions de l'INTOSAI

ainsi le premier cycle du programme dans toutes les régions

de l'INTOSAI. Un groupe de 80 animateurs certifiés en ISSAI en matière de PSC- IDI a été créé dans l'ARABOSAI, dépassant l'objectif de 53. LA CREFIAF a enregistré 88 animateurs

certifiés en ISSAI en matière de PSC- IDI dépassant l'objectif de 58.

A ce jour, le programme 3i a créé un groupe de 425 animateurs en ISSAI (201 en anglais, 56 en espagnol, 80 en arabe et 88 en français). Bon nombre des facilitateurs participent activement au soutien de la mise en œuvre des ISSAI dans leurs ISC, au niveau régional et à travers les programmes de l'IDI.

L'IDI a également mis en œuvre la directive du Conseil pour passer de la «certification de la participation» à la «certification fondée sur les compétences». Dans cette démarche, l'IDI a participé activement au développement du cadre de compétences de l'INTOSAI pour les professionnels de l'audit, dans le cadre du Groupe de travail sur la certification des auditeurs de l'INTOSAI, dirigé par le président du CBC, l'ISC d'Afrique du Sud. L'utilisation de ce cadre pour le pilotage d'un programme de certification a été soutenue à l'INCOSAI en décembre 2016. Sur la base des ressources disponibles, l'IDI prévoit de mettre en place des mécanismes de pilotage d'un programme de certification fondé sur le cadre de compétences.

L'IDI a élaboré un programme de certification basé sur les compétences pour les spécialistes en apprentissage en ligne en 2016. Ce programme comprenait un cadre de

compétences, un syllabus et des composants d'apprentissage en ligne et d'évaluation.



Il sera réalisé dans l'ASOSAI et l'OLACEFS en 2017. Outre les qualités personnelles, les spécialistes certifiés en apprentissage en ligne démontreront leur compétence dans l'analyse des besoins, la conception, le développement et la facilitation de l'apprentissage en ligne selon la méthodologie de l'apprentissage en ligne de l'IDI. Un programme spécialisé d'apprentissage mixte sera également développé et réalisé dans l'ASOSAI en 2017. La certification de la de l'apprentissage mixte spécialisé est une mise à jour sur la prise de certification en formation spécialisée de l'IDI.

En 2016, l'IDI a également certifié 28 participants des États du Golfe en tant que spécialistes en formation de l'IDI.

APPUI AU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS ORGANISATIONNELLES

Les capacités organisationnelles des ISC incluent les processus et les structures leur permettant une réalisation plus efficace et efficiente des objectifs recherchés au sein des ISC. Ceux-ci incluent les systèmes dans le domaine des capacités en matière d'audit ainsi que les

systèmes généraux de gouvernance et de soutien.



L'IDI a également piloté son modèle de soutien au niveau des ISC en matière de mise en œuvre des ISSAI dans l'ISC au Bhoutan. Au total, 76 équipes d'ISC¹³ ont été soutenues lors de la réalisation d'audits coopératifs basés sur les ISSAI en 2016, dépassant l'objectif de 61. Outre le soutien direct au renforcement des capacités du personnel professionnel par le biais des ateliers en face à face et des cours en ligne, un soutien au renforcement des capacités organisationnelles a également été fourni aux équipes des ISC dans la planification, la conduite et le rapportage sur les audits, la conduite des iCAT en développant des stratégies de mise en œuvre d'ISSAI et l'élaboration de plans stratégiques et d'indicateurs de performance.

Programme ALBF, ISC du Kenya

Le rapport d'audit final de l'ISC du Kenya a été soumis à l'Assemblée législative, mais attend d'être

¹³ 9 équipes d'audit de conformité et 3 d'audit financier dans l'ARABOSAI, 10 équipes d'audit de la performance dans l'OLACEFS, 14 Assurances Qualité d'audits dans le programme ALBF, 6 équipes d'audit financier et 6 de conformité dans le cadre du programme sur l'audit des projets assistés de l'extérieur, 17 équipes d'audit pour la vérification de la gestion des catastrophes, 11 équipes d'audit des marchés dans la PASAI

discuté. Pendant ce temps, l'exécutif a déjà donné suite à un certain nombre de recommandations. Sur la base des recommandations, la Banque centrale a été officiellement nommée agent fiscal du Bureau de la Direction de la dette publique (PDMO) pour la gestion de la dette intérieure. Une restructuration complète du PDMO a été lancée pour une dotation efficace en personnel. Une Cellule de gestion des risques a été créée dans le cadre du PDMO restructuré pour évaluer et examiner la question des passifs éventuels dans l'ensemble du gouvernement. Une Cellule des Engagements budgétaires conditionnels a également été mis en place en mettant l'accent sur les projets de partenariat public-privé.

Dans la CAROSAI, un recueil des résultats de l'audit sur la vérification des revenus a été élaboré sur la base des rapports d'audit des ISC participantes. Le recueil sera téléchargé sur le site Internet de l'IDI en avril 2017 après avoir été finalisé par l'infographiste. Un recueil similaire n'a pas pu être élaboré concernant l'audit coopératif des industries extractives dans l'AFROSAL-E car seules trois des six ISC participantes ont déclaré qu'elles avaient publié leurs rapports d'audit à ce jour. L'IDI et l'AFROSAL-E font le suivi avec les ISC participantes.

L'IDI a soutenu les équipes d'iCAT de 17 ISC dans la CREFIAP dans l'élaboration des stratégies de mise en œuvre des ISSAI. Cela constituera la base de la mise en œuvre future des ISSAI.

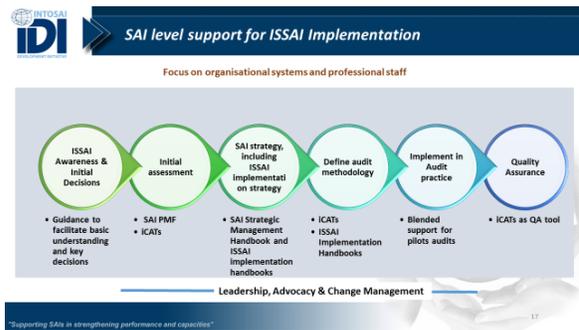


L'une des innovations clés de 2016 a été la

conception et l'élaboration d'un modèle

holistique de soutien au niveau des concernant la mise en œuvre des ISSAI.

À partir des discussions sur les leçons apprises sur la base de la Phase I du programme 3i, des conclusions et des recommandations de l'évaluation externe de la Phase I du programme 3i et des discussions sur la planification concernant la Phase II du programme 3i, le besoin s'est fait sentir, de l'extension du programme 3i et également la fourniture par l'IDI d'un soutien plus important au niveau des ISC concernant la mise en œuvre des ISSAI. Sur la base de ces commentaires, l'IDI a décidé d'élaborer un modèle et un programme pilote dans une ISC ayant montré à la fois l'engagement et la préparation nécessaires pour un tel engagement. Le modèle est actuellement mis à l'essai dans l'ISC du Bhoutan et devrait être expérimenté dans au moins une ISC supplémentaire en 2017. En 2016, dans le cadre du projet pilote de la Phase 2 du programme 3i, 60 membres du personnel et de la direction de l'ISC du Bhoutan ont été formés concernant les trois disciplines d'audit. L'équipe 3i a soutenu les équipes de l'ISC dans la cartographie initiale, la réalisation des iCAT, la révision de la méthodologie, la planification des audits pilotes (deux dans chaque discipline et la collaboration avec les parties prenantes à la fois en interne et à l'externe. Le soutien se poursuivra en 2017 pour l'achèvement des audits pilotes et la mise



en place d'un solide système d'assurance de la qualité. La poursuite du renforcement des capacités de l'ISC du Bhoutan sera assurée par une formation fournie à leurs collègues par les auditeurs qui ont fait partie du programme de l'IDI dans la mesure où pratiquement tous les auditeurs de l'ISC auront suivi une formation dans l'une disciplines de vérification.

Les principales caractéristiques du modèle sont la cartographie initiale pour comprendre les pratiques de vérification actuelles, l'inclusion de l'engagement des dirigeants de l'ISC, le soutien à la gestion des parties prenantes, le plaidoyer et les discussions sur la gestion des changements, l'accent mis sur l'assurance de la qualité et les liens obligatoires qui existent entre la stratégie de l'ISC d'une part et le plan d'audit de l'ISC de l'autre part.

Programme 3i de l'ARABOSAI

Irak
L'ISC d'Irak a dispensé une formation intensive à son personnel concernant les ISSAI. En 2016, 899 employés de l'ISC ont été formés aux ISSAI. Les cours ont été animés par 3 animateurs nouvellement certifiés ISSAI et un Encadreur de l'IDI en matière d'ISSAI

Palestine
Sur la base des résultats des iCAT et du CMP d'ISC menés par l'ISC, une nouvelle loi sur l'ISC a été

rédigée. Le nouveau plan stratégique 2017-2021 de l'ISC a pris en compte les résultats des iCAT et du CMP d'ISC.

Bahreïn et Libye

Les ISC de Bahreïn et de la Libye ont adopté des plans stratégiques qui comprennent de nombreuses initiatives visant à réduire les lacunes dans la mise en œuvre des ISSAI identifiées dans leurs rapports respectifs sur les iCAT.

Libye

Le plan stratégique 2016-2019 de l'ISC de la Libye aborde un certain nombre de lacunes identifiées par l'équipe qui a participé au programme 3i.

Neuf ISC ont également été soutenues au cours de l'année à travers l'assurance de la qualité de leurs rapports CMP d'ISC par rapport à un objectif de cinq ISC.

SOUTIEN BILATERAL AUX ISC

L'IDI a poursuivi le soutien bilatéral aux ISC de

Mise en œuvre des ISSAI dans l'ISC des Philippines

Le Comité de recherche et de développement en matière d'audit de l'ISC des Philippines, en coordination avec les animateurs concernant les ISSAI en matière d'audit financier formés par l'IDI, a commencé à élaborer les Normes du secteur public philippin sur l'audit avec des Notes de pratique pour se conformer aux ISSAI. En 2014, elles ont été adoptées et mises en œuvre. Il a également effectué la formation et l'encadrement de trois équipes de vérification des groupes d'audit des secteurs de la santé, de la protection sociale et de la science et de la technologie pour qu'elles réalisent leurs modèles IRRBA à remplir afin que toutes les équipes d'audit soient guidées par des modèles en matière de planification, de conduite et de déclaration de leurs audits. En raison de ces initiatives qui se sont ajoutées aux formations intensives au sein de l'ISC facilitées par les animateurs et mentors en matière d'ISSAI, il a été choisi pour être soumis à un Examen de Système de gestion de la qualité par un examinateur indépendant pour la certification ISO de l'ISC des Philippines

l'Afghanistan et de la Somalie en 2016. L'ISC d'Afghanistan a terminé ses examens d'iCAT dans les audits de conformité, de performance et financier ainsi que l'évaluation du CMP d'ISC au cours de l'année. Alors que les rapports sur les iCAT ont été finalisés, le rapport du CMP D'ISC était à un stade avancé de finalisation pour aboutir à l'assurance de la qualité. Le cycle de soutien actuel a été terminé par la discussion du prolongement des actions lors d'un Séminaire de gestion stratégique à Kaboul en décembre 2016.

L'ISC de Somalie a complété les iCAT en 2016, mais le rapport doit encore être finalisé. Des réunions de coordination ont été menées avec d'autres fournisseurs de soutien à l'ISC de Somalie. Les actions supplémentaires en matière d'évaluation des besoins et de planification stratégique concernant l'ISC de Somalie seront entreprises en 2017.

Au cours de l'année, l'IDI a travaillé sur la finalisation de la Politique bilatérale. La politique a été partagée avec plusieurs parties prenantes, y compris les régions, les donateurs et le Conseil de l'IDI. L'IDI a reçu une demande d'assistance bilatérale de l'ISC du Soudan du Sud et a entamé un dialogue en décembre 2016.

APPUI AU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS INSTITUTIONNELLES

Le renforcement des capacités institutionnelles implique de travailler dans le cadre institutionnel et juridique dans lequel fonctionne une ISC. Il s'agit d'une combinaison de lois, de règlements et de procédures formels, d'une part, et de conventions, de coutumes et de normes informelles de l'autre, au sein desquels l'ISC fonctionne.

Le programme d'indépendance des ISC sera un mécanisme essentiel pour fournir un tel soutien aux ISC. Les orientations développées dans le cadre de ce programme sont abordées dans la section suivante. L'IDI, en coopération avec les régions de l'INTOSAI, a lancé un processus de sélection pour déterminer trois ISC à prendre en charge dans le cadre du programme.

Ce programme est également lié à la collaboration des ISC avec les parties prenantes, dans laquelle des orientations sont fournies sur la collaboration avec différentes parties prenantes afin de progresser vers une plus grande indépendance des ISC.

D'autres programmes travaillant sur le renforcement des capacités institutionnelles des ISC comprennent ceux relatifs à la Stratégie, la Mesure de la performance et le rapportage, la Phase II du programme 3i, la lutte contre la corruption et l'Audit des ODD. Ces programmes

étaient également au stade du développement de produits au cours de l'année.

Programme sur la stratégie, la mesure de la performance et la production de rapports

En 2015 et 2016, l'IDI a fourni du soutien dans l'élaboration des plans stratégiques des ISC du Libéria et du Bhoutan à l'aide du cadre de gestion stratégique des ISC. L'IDI est conscient que le fait d'avoir un plan stratégique bien élaboré n'est qu'une première étape, et que la mise en œuvre effective du plan constitue souvent un défi pour les ISC. Les deux ISC ont maintenant pris les mesures nécessaires pour mettre le plan en action.

1. ISC du Libéria

Le Plan stratégique présente trois objectifs qui vont guider les ISC pendant les cinq prochaines années, i.e. assurer un impact plus important des recommandations d'audit, accroître la confiance dans le GAC en tant qu'organisation crédible et mettre en place un GAC performant. Les objectifs du Plan stratégique ont été pris en compte dans le plan opérationnel 2016/2017. Le GAC, après avoir présenté son budget et son plan opérationnel annuels, a été financé sur des crédits du Gouvernement libérien. La Commission a également été assistée par des partenaires au développement, y compris l'Union européenne, à travers le financement de certaines de ses activités et programmes prévus qui ne pouvaient être assurés par le gouvernement.

2. ISC du Bhoutan

Le plan stratégique 2015-2020 de l'ISC du Bhoutan, élaboré avec le soutien de l'IDI, a pour la première fois inclus un cadre de mesure de la performance contenant des indicateurs et des sous-indicateurs de performance. Ces indicateurs sont basés sur les produits et les résultats, et aideront l'ISC à mesurer la réussite dans la mise en œuvre de son plan stratégique. L'ISC du Bhoutan a identifié cinq grands indicateurs de performance : la portée de l'audit, les recommandations en matière d'audit mises en œuvre, les audits effectués conformément aux ISSAI,

la satisfaction des parties prenantes et le leadership par l'exemple.

Un autre élément unique de ce plan stratégique est la reconnaissance des ODD, sur la façon dont l'ISCI du Bhoutan a l'intention de contribuer à la réalisation de l'engagement concernant les ODD pris par le Gouvernement royal du Bhoutan à l'ONU.

SURVEILLANCE, SUIVI ET EVALUATIONS DU PROGRAMME

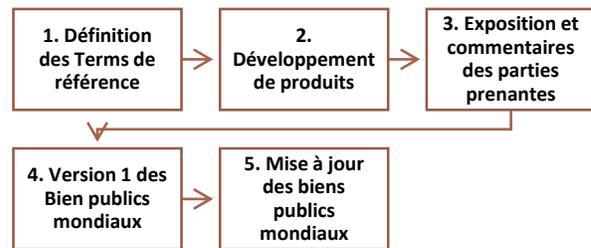
Toutes les informations contenues dans le système de surveillance du programme de l'IDI ont été mises à jour pour 2016 conformément aux exigences du plan opérationnel.



Pour assurer un suivi efficace des résultats de l'IDI,

une équipe de projet de l'IDI a conçu le programme 360 degrés. Ce programme est axé sur la surveillance des résultats au cours d'un programme, le suivi des résultats des programmes passés et la consolidation des pools de l'IDI créés dans les régions. Ce programme a été discuté avec les régions de l'INTOSAI et sera mis en œuvre à partir de 2017. Le rapport d'étude interne sur les programmes de l'IDI a été finalisé au cours de l'année. L'IDI suivra les recommandations. Des travaux de base ont également été entrepris pour l'examen externe indépendant à mi-parcours de la mise en œuvre du plan stratégique 2014-2018 de l'IDI.

BIENS PUBLICS MONDIAUX UTILISÉS PAR



LES PARTIES PRENANTES



L'IDI a récemment rédigé un protocole en matière de protocole

de qualité pour le développement et la mise à jour des biens publics mondiaux IDI. Les mesures identifiées dans le projet de protocole de qualité sont actuellement appliquées en fonction de l'état du bien public mondial.

Le tableau suivant montre l'état de la mise à jour et du développement des biens publics mondiaux par rapport au plan opérationnel 2016-2018.

Prévu en 2016	Situation
Mise à jour et Révision des Biens publics mondiaux	
Manuels de mise en œuvre des iCATs et des ISSAI	Produits 3i révisés en 2016. Finalisés en 2017 suite à l'adoption de l'ISSAI de niveau 4 en décembre 2016
Programmes de certification en matière d'ISSAI	Pas effectué. Dans l'attente de l'approbation du cadre de compétences de l'INTOSAI qui a été approuvé au Congrès de l'INTOSAI en décembre 2016. Sera terminé dans le cadre du projet pilote de la phase II du Programme 3i.
Orientations en matière	Version préliminaire disponible

d'audit de la dette publique	sur le site IDI aux fins de commentaires
Orientations en matière d'audit informatique	L'IDI fait partie de l'équipe du WGITA chargée de la mise à jour des orientations ¹⁴
Développement des Biens publics mondiaux	
Orientations sur la Préparation des audits concernant la mise en œuvre des ODD	Version préliminaire disponible sur le site Internet de l'IDI aux fins de commentaires. Également disponible dans les documents de l'INCOSAI
Orientations concernant l'Audit des Cadres institutionnels en matière de lutte contre la corruption	Version préliminaire disponible sur le site Internet de l'IDI aux fins de commentaires.
Orientations sur l'évaluation de la mise en œuvre de l'ISSAI 30	La version préliminaire sera disponible sur le site Internet de l'IDI aux fins de commentaires au premier trimestre de 2017
Orientations sur la Stratégie de collaboration des ISC avec les parties prenantes	Version préliminaire disponible sur le site Internet de l'IDI aux fins de commentaires.
Recueils de résultats d'audits sur l'Audit des recettes dans la CAROSAI	Terminé. En train d'être finalisé par l'infographiste aux fins de téléchargement sur le site de l'IDI.
Recueils de résultats d'audits sur l'Audit des Industries extractives dans l'AFROSAI-E	Pas fini. Seules trois audits sur six ont été publiés.
Manuel de gestion stratégique des ISC	Le Modèle de gestion stratégique concernant les régions de l'INTOSAI a été finalisé. Le Manuel n'a pas été finalisé.

En outre, l'IDI a travaillé en 2016 sur l'élaboration d'une orientation pour «Aller vers une plus grande indépendance des ISC». La version préliminaire du produit est disponible sur le site Web de l'IDI pour des commentaires. Dans le cadre du programme ALBF, l'IDI a également finalisé un recueil des résultats des audits des cadres de prêt et d'emprunt. Le

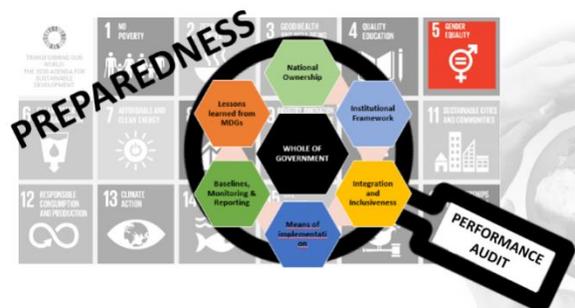
¹⁴ L'IDI a travaillé dans le cadre de l'équipe présidée par le WGITA. La contribution de l'IDI au projet de mise à jour est terminée et la finalisation par le WGITA est en cours.

document est disponible sur le portail de l'IDI. Il y a eu un certain nombre de nouveaux éléments introduits à travers les biens publics mondiaux développés et maintenus en 2016.

L'iCAT de la vérification financière a été automatisé à l'aide de MS Excel et permet maintenant de filtrer les exigences en matière de vérification financière à différents niveaux.

Le manuel d'audit de performance a été élargi pour inclure des considérations sur l'équité, y compris l'égalité entre les sexes.

Les *orientations sur la préparation des audits en matière de mise en œuvre des ODD*, introduit un nouveau modèle d'audit pour aider les ISC à se pencher sur la complexité dans leur environnement. Le modèle d'audit repose sur «l'approche globale du gouvernement» qui confère une place centrale aux résultats, et examine ensuite le centre de la gouvernance et



sa capacité à établir des liens entre les différents éléments de gouvernance pour atteindre ces résultats.

Dans le contexte spécifique de la préparation à la mise en œuvre de l'ordre du jour 2030. Il repose également sur les principaux éléments identifiés en matière d'examen nationaux volontaires par les Nations Unies.

Le manuel d'apprentissage en ligne de l'IDI a pour la première fois défini et documenté une méthodologie de l'IDI en matière d'apprentissage en ligne.

Chaque bien public mondial de l'IDI est basé sur les biens publics mondiaux de l'INTOSAI, principalement les ISSAI. L'IDI a également bénéficié des orientations élaborées par les régions et par d'autres organisations internationales comme les Nations Unies et la Banque mondiale.

En 2016, l'IDI a en outre contribué au développement et à la diffusion de nouveaux produits mondiaux, qui comprennent les ISSAI développés par le PSC, le FAS, le PAS, le CAS et les ISSAI de niveau 2 et les ISSAI de niveau 3 et 4 en matière de vérification financière, de performance et de conformité diffusés dans à travers le programme 3i, Série d'ISSAI 5500 sur la vérification de la gestion des catastrophes, le CMP d'ISC et les audits coopératifs dans différentes régions de l'INTOSAI. Les ISSAI développées par WGITA et WGPD sur l'audit informatique et de la dette publique. Les ODD et l'Agenda 2030 développés par les Nations Unies,

le modèle GAIN développé par le PNUD pour évaluer les cadres institutionnels de lutte contre la corruption

L'utilisation de biens publics mondiaux a également été surveillée à travers le portail communautaire 3i et le portail de l'IDI. Au total, 14466 téléchargements d'iCAT (des versions anglaise, arabe et espagnole) ont été enregistrés en janvier 2017.

	Arabe	Anglais	Espagnol	Français
CA	2259	760	101	804
FA	1519	660	141	1127
PA	5472	739	97	787

Les Manuels de mise en œuvre des ISSAI en arabe, en français, en anglais et en espagnol sont disponibles sur le portail communautaire 3i. Le portail a enregistré jusqu'à ce jour 27 504 téléchargements.

	Anglais	Espagnol	Français	Arabe
CA	230	2918	2606	123
FA	161	4961	2962	492
PA	222	8901	3718	130

Ces manuels sont également utilisés par l'IDI, les régions et les ISC dans tous les audits coopératifs du programme 3i soutenus par l'IDI.

En 2016, 17 ISC dans la CREFIAF ont rapporté l'utilisation des iCAT dans le cadre du processus d'examen relatif aux iCAT.

RENFORCEMENT DES ORGANISMES, DES RÉSEAUX ET DES COMMUNAUTÉS RÉGIONAUX

Les régions et sous-régions de l'INTOSAI jouent un rôle clé dans le renforcement des capacités de leurs ISC membres. Elles sont les partenaires clé de l'IDI dans la conception, le développement et l'exécution de ses initiatives de renforcement des capacités.

Le plan stratégique de l'IDI est axé sur le soutien de l'IDI aux organismes régionaux. En 2016, l'IDI a fourni un tel soutien aux régions de l'INTOSAI par le biais :

- **DE L'ATELIER DE L'IDI CONCERNANT LES REGIONS DE L'INTOSAI** Toutes les régions de l'INTOSAI, y compris les sous-régions de la CREFIAF, de l'AFROSAI-E et de l'ASEANSAI ont participé à l'atelier annuel de l'IDI. L'un des produits clés de cet atelier a été la finalisation du modèle de gestion stratégique de l'IDI pour les régions de l'INTOSAI. Un certain nombre d'autres questions, y compris l'indépendance des ISC et le genre, ont été discutées lors de

l'atelier. L'atelier a également permis de discuter des préparatifs régionaux pour l'INCOSAI 2016.

- **SOUTIEN A LA PLANIFICATION STRATEGIQUE POUR LES REGIONS DE L'INTOSAI** - L'IDI continue de soutenir l'ASOSAI en tant qu'observateur dans son groupe de travail de gestion stratégique. IDI a appuyé la CAROSAI dans l'élaboration de son plan stratégique en 2016. La CAROSAI a présenté ce plan à l'INCOSAI 2016. L'IDI coopérera également avec la CAROSAI dans la mise en œuvre de la stratégie. L'IDI soutiendra également l'ARABOSAI dans l'élaboration de son plan stratégique en 2017.
- **DE LA COOPERATION SUR LA SURVEILLANCE ET LE SUIVI DU PROGRAMME** - Les régions de l'IDI et l'INTOSAI vont coopérer pour surveiller et suivre les résultats du programme dans le cadre du programme 360 degrés. Des discussions préliminaires ont été entamées en 2016.

- D'ATELIERS DE L'IDI AVEC LES DIRIGEANTS DES ISC ET LES PARTIES PRENANTES CLES** –L'IDI a organisé des ateliers dans l'ARABOSAI et la PASAI concernant la gestion des ISC et pour que les principaux acteurs de la région présentent et discutent le nouveau portefeuille de renforcement des capacités de l'IDI. Les ateliers ont également été utilisés pour partager les expériences, les initiatives et les défis des ISC dans ces domaines, comprendre les priorités des ISC et accepter les engagements des parties prenantes concernant les programmes.

Dans l'AFROSAI-E, la CAROSAI, l'EUROSAI et l'OLACEFS et la CREFIAF, l'IDI a collaboré avec les dirigeants des ISC lors d'événements régionaux/de l'INTOSAI.

- D'UN PROTOCOLE D'ENTENTE AVEC LES REGIONS**

L'IDI et la PASAI ont conclu un protocole d'entente de trois ans pour améliorer les synergies dans le travail de l'IDI et de la PASAI. L'IDI a également conclu un protocole d'entente avec le Groupe de travail de l'EUROSAI sur la vérification et l'éthique concernant le soutien dans l'utilisation de la plate-forme d'apprentissage en ligne de l'IDI et d'équipements de réunion en ligne. En

Tableau de bord de performance Soutien accru et plus efficace en 2016			
	Objectif	Réalisé	
Nombre cumulatif de propositions suite à un Appel international et/ou de projets de fonds de renforcement des capacités des ISC qui dépassent 0,3 million USD/2 ans	45	42	
% De pays en dev. bénéficiant d'un projet de renforcement des capacités des ISC dépassant 0,3 million USD/2 ans	55 %	41 %	
Soutien au renforcement des capacités des ISC	65 million USD	69 million USD	
Nombre de pays en développement ayant un rapport complet de CMP d'ISC	20	19	
Statut du CMP d'ISC au sein de l'INTOSAI	Approuvées par le Congrès	Approuvées par le Congrès	
Nombres de stratégies finalisés en matière de flux de travail de la Coopération	5	5	

outre, l'IDI a bénéficié d'avoir le groupe de travail en tant que partenaire dans le développement du programme sur la lutte contre la corruption des ISC.

RESEAUX DE CONNAISSANCES ET COMMUNAUTES DE PRATIQUE

L'IDI continue également de contribuer au renforcement des régions de l'INTOSAI en

créant des groupes régionaux de personnes-ressources. Veuillez-vous référer aux sections précédentes qui décrivent les groupes d'animateurs en matière d'ISSAI, les administrateurs du LMS et les spécialistes de la formation.

En 2016, l'IDI a continué de coopérer avec KSC de l'INTOSAI dans le maintien du portail communautaire KSC-IDI. Le portail a également fourni une plate-forme pour dix communautés de pratique au cours de l'année.

Au cours de l'année, l'IDI a utilisé son portail d'apprentissage en ligne pour héberger des cours en ligne, des tests en ligne et des communautés de pratique.

SOUTIEN ACCRU ET PLUS EFFICACE AUX ISC

Les résultats dans ce domaine de résultats de l'IDI sont principalement atteints grâce au travail effectué par la Coopération INTOSAI-Donateurs, dont le secrétariat est hébergé par l'IDI. La Phase 3 de la Coopération INTOSAI-Donateurs a commencé en 2016, guidée par un document de programme pour 2016-2018.

En 2016, le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs a soutenu le Comité directeur de l'INTOSAI-Donateurs dans le développement de l'orientation stratégique future de la

Coopération, à la lumière d'une évaluation indépendante de la Coopération en 2015. Des stratégies élaborées concernant les principales activités ont été développées, à savoir l'Appel mondial à propositions, le Portail de la Coopération INTOSAI-Donateurs (y compris une base de données mondiale sur les projets de développement des capacités des ISC) et la surveillance des communications et des résultats. La nouvelle direction stratégique a été approuvée en décembre 2016 et la mise en œuvre commencera en 2017.

D'autres réalisations de la coopération INTOSAI-Donateurs en 2016 comprenaient :

SOUTIEN ACCRU AU RENFORCEMENT DES CAPACITES DES ISC

La coopération vise à améliorer la performance des ISC à travers le renforcement et l'accroissement de l'efficacité du soutien aux ISC. La Coopération a développé une nouvelle approche pour l'Appel mondial à propositions, qui aura deux niveaux dans le futur : le niveau un sera une invitation inclusive à soumettre des propositions concernant les projets de développement des capacités des ISC dans les pays en développement et le niveau deux fournissant un soutien ciblé à un nombre limité

d'ISC les plus en difficultés. Les travaux de mise en œuvre débiteront en 2017. En 2016, le Fonds de renforcement des capacités des ISC a approuvé le financement de deux nouveaux projets (Nicaragua et Sierra Leone).

La Coopération mesure les niveaux de soutien aux ISC à l'échelle mondiale. Le soutien financier annuel en matière de renforcement des capacités des ISC a légèrement augmenté de 2015 à 2016, mesuré à travers la Base de données sur le renforcement des capacités des ISC, atteignant 68,7 millions USD. Le pourcentage de pays en développement bénéficiant d'une initiative importante de renforcement des capacités (en taille ou en durée) a toutefois baissé, passant de 51% en 2015 à 41% en 2016, reflétant la réduction du soutien accordé aux Pays à revenu moyen.

COORDINATION DU SOUTIEN

Le Secrétariat INTOSAI-Donateurs a continué de veiller à ce que la Base de données sur le renforcement des capacités des ISC (www.SAIdevelopment.org) soit tenue à jour pour en faire un outil efficace pour une meilleure coordination des initiatives de renforcement des capacités des ISC. Plus de 450 projets sont enregistrés, soit une augmentation de 50 depuis 2015. En 2017, la base de données sera intégrée dans un nouveau Portail IDC, ce qui offrira des possibilités améliorées d'analyse de données.

AMÉLIORATION DE LA CONNAISSANCE CONCERNANT LE DEVELOPPEMENT DES ISC

La Coopération INTOSAI-Donateurs reconnaît la nature de l'INTOSAI en tant que partenariat mondial entre pairs et le rôle des diverses parties prenantes dans le soutien au renforcement des capacités. Le CMP d'ISC a été approuvée à l'INCOSAI 2016 et 19 pays en développement ont maintenant achevé une évaluation de CMP d'ISC (au total, 40 évaluations ont atteint au moins l'étape de rapport de préliminaire, en hausse de 26 par rapport à 2015). À compter de 2017, au fur et à mesure que le travail sur le CMP d'ISC passera du développement à la mise en œuvre, l'IDI prendra la direction opérationnelle en matière de CMP d'ISC, en collaboration avec le CBC en tant que responsable de la gouvernance stratégique. Le Secrétariat INTOSAI-Donateurs ne sera plus directement impliqué. Au cours de son engagement relativement au CMP d'ISC depuis 2011, le Secrétariat INTOSAI-Donateurs a joué un rôle important dans l'élaboration du cadre, et plus de 900 personnes ont reçu une formation de CMP d'ISC. Le travail a été réalisé sous les auspices du Groupe de travail de l'INTOSAI sur la Valeur et les Avantages des ISC et avec un appui important de la Coopération INTOSAI-Donateurs et de la communauté des ISC.

COMMUNICATIONS ET SENSIBILISATION

Quatre numéros du Bulletin d'information de la Coopération INTOSAI-Donateurs ont été publiés en 2016. Une stratégie de communication relative à la Coopération a été développée, reconnaissant que la sensibilisation dans l'ensemble de la Coopération est importante pour contribuer à un renforcement plus efficace des capacités. Trois exemples de réussite montrant comment les principes de bonnes pratiques en matière de renforcement des capacités des ISC ont contribué aux résultats au Bhoutan, dans la PASAI et en Sierra Leone ont été diffusés à l'INCOSAI en décembre 2016.

PARTAGE DE CONNAISSANCES ET COMMUNICATION AVEC LES PARTIES PRENANTES

L'IDI a poursuivi ses efforts pour assurer une communication transparente et efficace avec les parties prenantes en 2016.

SITE INTERNET DE L'IDI ET MY IDI

Après son développement en 2016, l'IDI a lancé son nouveau site internet au début de 2017. Il est disponible à la même adresse que précédemment : www.idi.no

Le site Web présente une expérience interactive où l'on peut télécharger les publications de l'IDI, y compris les documents d'orientation, les plans et les rapports de l'IDI, les numéros précédents des bulletins d'information de l'IDI et de la

Coopération INTOSAI-Donateurs et d'autres biens publics mondiaux. Des informations sont également disponibles sur l'IDI, les programmes de renforcement des capacités et la Coopération INTOSAI-Donateurs. Le site Web est lié au portail d'apprentissage en ligne de l'IDI, qui permet aux utilisateurs enregistrés d'accéder aux cours d'apprentissage en ligne de l'IDI proposés dans le cadre des programmes de renforcement des capacités de l'IDI selon un mélange de modules d'apprentissage en ligne et face-à-face. Les utilisateurs peuvent également accéder aux Communautés de pratique sur différents sujets liés à l'audit du secteur public.

Lié au nouveau site Web, un nouveau site intranet a également été développé pour le personnel de l'IDI.

PORTAIL COMMUNAUTAIRE 3i

Le Portail communautaire 3i lancé en 2013 a continué de fournir une plate-forme d'information, d'interaction, d'apprentissage et de soutien communautaire pour la mise en œuvre des ISSAI. En 2016, le portail avait enregistré 759 visites de 46 pays.

PRIORITÉS DE L'IDI

Plus de 1 500 destinataires ont le Focus reçu de l'IDI - la lettre d'information trimestrielle de l'IDI en arabe, en anglais, en français et en espagnol.

L'IDI a également rédigé des articles pour d'autres publications et tient une chronique régulière dans tous les numéros du Journal de l'INTOSAI.

PARTICIPATION ET CONTRIBUTIONS AUX RÉUNIONS INTERNATIONALES

Au cours de l'année, l'IDI a participé à 24 réunions internationales. Celles-ci comprenaient :

- Des réunions de l'INTOSAI comme le XXIIe INCOSAI, le Conseil d'administration et les réunions des Comités, des Groupes de travail et des équipes spéciales de l'INTOSAI.
- Des rencontres régionales comme le conseil d'administration régional, les congrès et les réunions des comités régionaux de formation, de renforcement institutionnel ou de renforcement des capacités.
- D'autres réunions avec les parties prenantes, comme le Forum politique de haut niveau des Nations Unies, d'autres réunions/séminaires organisées par les organismes des Nations Unies, l'OCDE, le Partenariat budgétaire international, le Programme de bourses de l'Office gouvernemental des comptes des États-Unis et des séminaires organisés par les organisations donatrices.

Dans les réunions, l'IDI a partagé des mises à jour sur ses activités et fourni des contributions techniques sur différentes questions liées au renforcement des capacités et à l'audit du secteur public.

RAPPORTS AUX PARTIES PRENANTES

Au cours de l'année, l'IDI a préparé les documents statutaires en temps opportun. Il s'agissait notamment du Plan opérationnel, du Budget, des Etats financiers et du Rapport sur la performance et la responsabilisation.

PARTENARIATS

En 2016, l'IDI a continué de renforcer son partenariat dans chacun des quatre domaines d'activité de l'INTOSAI.

En ce qui concerne l'Objectif stratégique 1 de l'INTOSAI, le **Comité des normes professionnelles** de l'INTOSAI et ses sous-comités sur la vérification financière, de la performance et de la conformité ont fourni un soutien substantiel pour appuyer la mise en œuvre des ISSAI.

L'IDI est également représentée au Forum pour les déclarations professionnelles de l'INTOSAI (FIPP). L'IDI a également poursuivi et élargi son partenariat solide avec le **Comité de renforcement des capacités** dans le cadre de l'Objectif stratégique 2 de l'INTOSAI dans la diffusion des orientations du CBC et le soutien aux ISC dans leur mise en œuvre. L'IDI faisait également

partie du Groupe de travail de l'INTOSAI sur la certification des auditeurs de l'INTOSAI¹⁵, dirigé par le président du CBC pour travailler sur un système de certification pour le personnel professionnel des ISC. Le cadre de compétences de l'INTOSAI a été approuvé au XXIIe INCOSAI.

Au XXIIe INCOSAI, le CBC, l'IDI et la Coopération INTOSAI-Donateurs avaient un stand commun. Afin d'améliorer la coordination du travail de du CBC et de la coopération INTOSAI-Donateurs, la réunion annuelle du Comité de pilotage de l'INTOSAI-Donateur a été organisée en même temps que la réunion annuelle du CBC en 2016. La stratégie d'après 2016 de CMP d'ISC, approuvée à l'INCOSAI 2016 a été élaborée en partenariat avec le CBC. Prenant effet en 2017, le CBC assurera le leadership en matière de Gouvernance stratégique concernant le CMP d'ISC et l'IDI sera le responsable opérationnel.

Dans le cadre du **Comité du partage des connaissances**, l'IDI a collaboré avec le WGPD, le WGITA, le GTVE, le WGVBS et le WGFACML. En outre, l'IDI a coopéré étroitement avec le président de KSC, l'ISC de l'Inde pour le Portail communautaire IDI- KSC et le programme d'Audit des ODD. Cette coopération, initiée dans le cadre de l'Objectif stratégique 3, consistait à travailler de concert sur des produits et des programmes de

renforcement des capacités. L'IDI et le WGITA ont collaboré à la mise à jour de leurs orientations co-marquées. L'IDI et le WGPD collaborent à soutenir l'audit dans le cadre dans le cadre du programme ALBF. L'IDI coopère avec le WGEA pour soutenir les ISC de l'ASOSAI dans la conduite de l'Audit de la gestion des catastrophes. Le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs a continué de coordonner l'Équipe spéciale pour l'élaboration du CMP d'ISC sous l'égide du WGVBS en 2016. L'IDI collabore avec le WGFACML concernant le Programme de lutte contre la corruption des ISC.

En contribution à l'Objectif stratégique 4 de l'INTOSAI, l'IDI continue de servir de Secrétariat à la Coopération INTOSAI-Donateurs qui vise à augmenter et à renforcer le soutien aux ISC des pays en développement. Contribuant à l'Objectif stratégique 4 de l'INTOSAI, l'IDI continue de servir de Secrétariat pour la coopération INTOSAI-Donateur qui vise à renforcer et à renforcer le soutien aux ISC dans les pays en développement. L'IDI a largement coopéré avec le Président et le Vice-président du **Comité des politiques, des finances et de l'administration de l'INTOSAI** concernant ce domaine d'objectif.

L'IDI a également contribué activement au nouveau Plan stratégique de l'INTOSAI dans le cadre du Groupe de travail sur la planification stratégique de l'INTOSAI. EN outre, l'IDI est membre du Comité de surveillance de l'INTOSAI sur les questions émergentes et a pris part

¹⁵ Renommé Groupe de travail sur la Professionnalisation des Vérificateurs de l'INTOSAI

activement au groupe de travail chargé d'examiner les statuts de l'INTOSAI. Les rôles de l'IDI et de la Coopération INTOSAI-Donateurs ont été clairement reconnus dans le nouveau plan stratégique 2017-2022 de l'INTOSAI et l'IDI est maintenant clairement définie comme un organe de l'INTOSAI conformément aux Statuts révisés de l'INTOSAI.

En 2016, un solide partenariat a également été établi entre l'IDI et l'UNDESA concernant l'Audit du programme sur les ODD. L'UNDESA a accueilli les réunions de l'IDI relatives à ce programme et contribué activement aux travaux de conception et de développement du programme. Il est prévu que les produits du programme soient co-marqués.

L'IDI a également renforcé sa coopération avec le Partenariat budgétaire international (IBP) et collaborera avec l'IBP pour renforcer la collaboration des ISC avec les parties prenantes.

DEVELOPPEMENT DE L'IDI

Les développements clés suivants ont eu lieu en 2016 :

DISPOSITIF DE GOUVERNANCE DE L'IDI

L'IDI a révisé ses Statuts et les Règles de procédure de son Conseil en 2015. Les Statuts et les Règles de procédure ont été approuvés par

le Conseil de l'IDI et les Autorités de la Fondation Norvégiennes en 2016. Des modifications sont intégrées dans les statuts révisés concernant la composition du Conseil de l'IDI dans le sens d'une plus forte représentation de la communauté INTOSAI et des ISC des pays en développement. Le Conseil de l'IDI a continué la transition vers l'exigence de la révisés des Statuts, qui sera satisfaite en 2017. Le Conseil de l'IDI a également lancé un système d'évaluation annuelle de sa performance.

EXAMEN ORGANISATIONNEL DE L'IDI

Le conseil de l'IDI a décidé d'examiner la structure organisationnelle de celle-ci en raison, entre autres, du changement de responsabilité concernant le CMP d'ISC à partir de 2017. Les grandes lignes de la future structure organisationnelle ont été décidées en décembre 2016. L'IDI sera dans une période de transition au cours du premier semestre de 2017 pour mettre en œuvre la nouvelle structure organisationnelle. À l'avenir, l'IDI sera divisée en trois départements, complétée par une cellule de soutien stratégique ; les deux départements mettront en œuvre les programmes de renforcement des capacités, alors que le troisième couvrira l'administration de l'IDI et le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs.

POLITIQUES ET MANUELS DE L'IDI

L'IDI a élaboré en 2016 un Plan de gestion des crises (CMP). Le CMP est une approche par étapes sur la façon dont l'IDI devrait traiter les problèmes de sécurité et de santé de son personnel. IDI a coopéré avec l'OAG de Norvège et International SOS a testé le plan. En outre, tout le personnel de l'IDI a reçu une formation sur les problèmes de sécurité et de santé en 2016.

L'IDI élabore également un Cadre de règlement des plaintes pour traiter les plaintes internes et externes contre le personnel de l'IDI et le Conseil de l'IDI. Le Cadre de règlement des plaintes sera finalisé au premier trimestre de 2017

L'IDI a examiné en 2016 sa Politique environnementale et le Manuel sur les employés.

Le projet de politique bilatérale de l'IDI sera examiné pour approbation par le Conseil de l'IDI en mars 2017. Le Manuel du Programme de l'IDI est en cours de révision. Une Politique de certification de l'IDI ayant pour objet de rationaliser et d'aligner les pratiques de l'IDI en matière de certification sera élaboré conformément aux développements concernant la certification des auditeurs du secteur public dans l'INTOSAI.

EFFICACITÉ DES PROCESSUS INTERNES

L'IDI a travaillé en 2016 en collaboration avec son fournisseur de services informatiques pour améliorer son environnement informatique. Ci-après le renouvellement du matériel et des logiciels et la mise à niveau des équipements de télé/vidéoconférence.

NOUVEAUX LOCAUX

L'IDI a déménagé dans des locaux neufs et modernes en septembre 2016. Le nouveau bureau est situé dans le centre-ville d'Oslo. Le processus de déménagement a été géré avec succès en coopération avec le BVG de Norvège et n'a pas affecté la réalisation des programmes de l'IDI.

ÉLABORATION DU NOUVEAU PLAN STRATÉGIQUE DE L'IDI

Le Plan stratégique actuel de l'IDI se termine en 2018 et l'IDI a commencé à préparer l'élaboration du prochain plan stratégique. Les Termes de référence concernant l'examen à mi-parcours externe du plan stratégique actuel ont été élaborés.

ENQUETE MONDIALE DE L'INTOSAI

L'IDI a, en partenariat avec la Communauté de l'INTOSAI, élaboré l'Enquête mondiale de l'INTOSAI de 2017 qui, entre autres choses, fera le bilan de la performance globale des ISC et cartographiera les besoins en renforcement des

capacités des ISC. En impliquant tous les Comités de l'INTOSAI et les régions de l'INTOSAI dans la conception et la réalisation de l'Enquête mondiale, l'objectif est également de réduire le volume d'enquêtes qui imposent des contraintes aux ISC dans la communauté de l'INTOSAI. L'enquête triangulera les données provenant de différentes sources, y compris un questionnaire distribué à toutes les ISC et des données provenant de sources ouvertes, comme les rapports PEFA, etc. Le Rapport d'évaluation mondial de l'INTOSAI sera finalisé au cours du deuxième semestre de 2017.

EVALUATION INSTITUTIONNELLE DE L'ÉGALITÉ DES GENRES DE L'IDI

L'évaluation a été menée par l'IDI en 2016.

Le rapport présente des résultats, des conclusions et des recommandations pertinentes concernant l'égalité entre les sexes à la fois dans la structure organisationnelle interne de l'IDI ainsi que dans l'approche au renforcement des capacités de l'IDI.

Pour faire avancer les recommandations, l'IDI a créé un groupe de projet sur le Genre comprenant les dirigeants et le personnel de tous les départements. Ce groupe de projet interagira avec les experts en genre et d'autres parties prenantes en 2017-2018 et contribuera au développement d'indicateurs de genre

pertinents relatifs au cadre de résultats pour le prochain plan stratégique de l'IDI.

QUESTION DES RESSOURCES DE L'IDI

L'IDI s'appuie sur le financement des partenaires du développement et les contributions en nature des ISC en matière de ressources concernant son travail de renforcement des capacités.

En 2016, l'IDI a reçu des fonds de **62,8 millions**¹⁶ de NOK des donateurs. Cela comprenait un financement de base du Parlement norvégien par l'intermédiaire du MAE de Norvège pour l'administration, le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs et les programmes de renforcement des capacités.

Le **panier de financement** a été fourni par l'Agence suédoise de coopération internationale pour le développement (ASDI), le Ministère des affaires étrangères (MAE) de Finlande et l'INTOSAI.

¹⁶ Y compris 54,35 millions de couronnes norvégiennes pour l'administration et le renforcement des capacités, y compris pour les avances reportées pour 2016 de 12,03 millions de couronnes norvégiennes reçues en 2015 ; 8,2 millions de couronnes norvégiennes de fonds destinés à être utilisés pendant 2016-2018 sur des programmes spécifiques et les intérêts courus disponibles pour utilisation sur les activités des programmes. Comprend également 8,25 millions de couronnes norvégiennes pour le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs, notamment le montant reporté de 2015 de 1,32 millions de couronnes norvégiennes. Exclut l'avance de 11,8 millions de couronnes norvégiennes pour 2017

Au cours de l'année, des fonds affectés à des programmes spécifiques ont été reçus du MAE de Norvège, du Fonds international de développement agricole (FIDA), de l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID), du BVG de la Zambie, de Global Affairs (GA) Canada (MAE d'Australie, MAE de France) Et MAE de Hongrie. Le MAE de Hongrie est venue pour la première fois en tant que donateur avec un financement substantiel pour le programme sur la lutte contre la corruption des ISC. Une caractéristique notable de ce financement était que le montant était l'épargne de la Hongrie de l'ISC pour 2015. La France s'est également jointe comme partenaire de financement pour le programme sur l'indépendance des ISC. Au cours du deuxième semestre, le MAE de Finlande a rétabli son financement après une interruption d'un an.

Le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs a été financé dans le cadre d'une initiative de financement conjointe par l'agence gouvernementale irlandaise de coopération, Irish Aid, le Secrétariat d'État aux affaires économiques (SECO) de la Suisse et l'Agence de développement autrichienne.

CONTRIBUTIONS EN NATURE

En 2016, l'IDI a continué à recevoir des contributions substantielles en nature des ISC, des régions de l'INTOSAI, des comités de l'INTOSAI et des groupes de travail par la fourniture de personnes-ressources ; du

personnel détaché payé des ISC de Norvège et de Zambie ; et l'hébergement d'événements de l'IDI accompagné d'un appui administratif et logistique. La contribution en nature concernant le programme 3i pour la région anglophone (2012-2014) était d'environ 1 million USD, soit environ 27 pour cent du financement utilisé pour le programme. Pour le programme 3i en cours dans l'ARABOSAI, la contribution en nature pour 2014-2016 a été évaluée à 0, 56 millions USD, ce qui représente 41 pour cent du financement utilisé pour le programme au cours de la période 2014-2016.

Contributeurs en nature en 2015
Personnes ressources
ISC de l'Argentine, de l'Autriche, du Bahreïn, du Bangladesh, du Bhoutan, du Brésil, du Burundi, du Cameroun, du Canada, des îles Caïmans, du Chili, de la Chine, de la Colombie, du Congo, du Costa Rica, de Djibouti, du Salvador, de l'Estonie, du Gabon, de la Géorgie, de Guam, du Guatemala, de la Hongrie, de l'Inde, de l'Indonésie, de l'Irak, de la Jamaïque, du Luxembourg, du Malawi, de la Malaisie, des Maldives, du Maroc, de la Namibie, du Népal, des Pays-Bas, de la Nouvelle-Zélande, de la Norvège, du Pakistan, du Pérou, des Philippines, du Portugal, de Samoa, du Sénégal, de la Sierra Leone, de l'Afrique du Sud, du Soudan, de la Suède, de la Tanzanie, de la Thaïlande, de l'Ouganda, de l'Ukraine, des Émirats arabes unis, du Royaume-Uni, des États-Unis d'Amérique, de l'Uruguay et de la Zambie.
Personnel détaché à l'IDI (Entièrement financé)
ISC de Norvège et de Zambie
Hébergement d'événements de l'IDI

ISC de l'Autriche, du Bhoutan, du Cameroun, de l'Équateur, du Costa Rica, de l'Éthiopie, du Gabon, de la Géorgie, de la Hongrie, de l'Inde, de l'Indonésie, de la Jordanie, de la Malaisie, du Mexique, du Maroc, de la Nouvelle-Zélande, du Panama, du Paraguay, des Philippines, des Samoa, du Soudan et de la Tanzanie.

PERSONNEL DE L'IDI

En 2016, les membres du personnel de l'IDI étaient au nombre de 27, dont 4 membres de l'équipe de direction. L'équipe de renforcement des capacités comptait 16 employés dont deux employés régionaux opérant en Tunisie et au Costa Rica. Le Secrétariat INTOSAI-Donateurs comptait un gestionnaire et cinq employés.

DEPENSES DE L'IDI

En 2016, les dépenses totales de l'IDI se sont élevées à 48,1 millions de NOK. Elles comprenaient les dépenses sur les programmes de renforcement des capacités, les coûts de personnel, les frais généraux d'administration et le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs.

La plus grande partie des dépenses a été engagée pour les activités de renforcement des capacités et les coûts salariaux de l'IDI.

Les états financiers de l'IDI sont vérifiés chaque année par des vérificateurs externes (KPMG). Comme toutes les années précédentes, l'IDI a reçu une opinion d'audit sans réserve pour 2016.

Le tableau ci-dessous présente les dépenses relatives aux différents programmes de renforcement des capacités de l'IDI (hors coûts de personnel).

Programme	Dépenses de 2016 (NOK)
Initiative de mise en œuvre des ISSAI ¹⁷	8 842 847
Vérification des cadres de prêt et d'emprunt	912 502
CMP d'ISC	2 659 542
Programme d'appui au CBC	1 846 861
Indépendance des ISC	146 915
Audit des projets assistés de l'extérieur dans l'agriculture et la sécurité alimentaire	924 836
Renforcement des capacités d'apprentissage en ligne	488 123
Collaboration des ISC avec les parties prenantes	456 359
Lutte contre la corruption des ISC	475 153
Stratégie, mesure de la performance et rapports des ISC	26 807
Jeunes dirigeants des ISC	131 675
Programmes de soutien bilatéraux	429 986
Formation des donateurs	
Soutien aux régions, aux réseaux et aux communautés	1 530 707
Audit des ODD	95 976

¹⁷ Les dépenses comprennent la Phase I et la Phase II du programme 3i

LECONS APPRISES



L'IDI a essayé beaucoup de choses pour la première fois en 2016. Les leçons apprises enregistrées ci-dessous mettent en évidence certains de nos principaux enseignements en 2016. Des leçons spécifiques tirées de différents programmes sont présentées dans les rapports de programme détaillés dans l'annexe.

- Le développement des biens publics mondiaux nécessite des personnes ressources qui combinent l'expertise en la matière avec la compréhension du contexte local, les compétences en facilitation et en encadrement en matière d'apprentissage en ligne. Pour constituer des équipes fortes qui ont une compréhension commune du sujet, du contexte local et qui montrent les compétences nécessaires, l'IDI prévoit d'introduire la formation de mentors comme composante régulière de ses programmes de renforcement des capacités. Une telle composante constituera également une incitation et facilitera l'engagement des personnes ressources. La mobilisation d'experts externes sur de nouveaux domaines ou l'engagement de tels experts pour former l'équipe de mentors seront également poursuivis.
- Les travaux de développement de produits en ligne s'effectuent bien en termes de coûts et d'engagement des ressources autrement indisponibles. Cependant, le processus est long. Il est nécessaire de rechercher une combinaison viable de développement de produits en ligne associée à des rencontres en face à face. En outre, la nécessité d'une exposition mondiale et des commentaires des parties prenantes peut également rendre nécessaire de fournir plus de temps pour le développement et la finalisation des produits.
- Il est nécessaire de fournir suffisamment de temps et de ressources pour l'élaboration de programmes de certification basés sur les compétences. L'IDI a sous-estimé le temps nécessaire à un tel développement en 2016.
- La fourniture de modèles détaillés et de documents de travail aide les équipes des ISC à effectuer des audits basés sur les ISSAI. D'autres modèles doivent être élaborés pour les audits de performance et de conformité.
- Notamment les cadres de niveau intermédiaire dans les audits

coopératifs, exigeant que l'audit fasse partie du plan de travail annuel des ISC, l'attribution de mentors spécifiques à chaque équipe d'ISC et l'élaboration d'une liste de contrôle des examens a permis de renforcer les résultats de l'audit. La plate-forme d'apprentissage en ligne de l'IDI a également été utilisée avec succès en matière de suivi de l'état des audits coopératifs.

- Il est nécessaire d'adopter une position commune sur la participation des ISC qui ont des exigences de confidentialité ou des ISC qui changent les membres de l'équipe d'audit lors d'une vérification coopérative.
- L'introduction d'éléments de sensibilisation, de gestion des changements, d'engagement avec les dirigeants des ISC et de collaboration avec les parties prenantes a constitué un bon ajout pour le projet pilote de soutien au niveau des ISC concernant la mise en œuvre des ISSAI. L'IDI a appris que ces éléments doivent être travaillés de manière plus approfondie. L'IDI a également fait face au dilemme d'équilibrer ce qui doit être fait pour faciliter les résultats au niveau des ISC.
- Le Cadre de gestion stratégique des ISC et le Modèle de gestion stratégique de

l'IDI concernant les régions de l'INTOSAI se sont révélés être de bons modèles d'appui aux ISC et aux régions dans l'élaboration de leurs plans stratégiques et indicateurs de performance

- L'IDI a besoin d'un système pour la facilitation concernant les communautés de pratique interactives. La rationalisation des communautés existantes, le fait de les lier aux cours en ligne et la fourniture de questionnaires à ces communautés pourraient constituer certaines des mesures prises. Il est également important de se rendre compte qu'une communauté de pratique est beaucoup plus qu'un portail Internet. L'IDI doit compléter l'interaction basée sur l'Internet avec l'interaction par d'autres moyens pour enrichir ses communautés existantes. Il s'agit d'une leçon tirée de l'année dernière selon dont l'IDI n'a pas réussi à tirer profit en 2016. Nous envisageons de le faire en 2017.
- Bien que l'IDI prenne des mesures pour promouvoir l'équilibre entre les sexes dans ses programmes, il est nécessaire de trouver de nouvelles façons de contribuer au programme pour l'égalité des sexes. Il s'agit d'une leçon apprise

avec laquelle l'IDI continuera à travailler.

- L'utilisation des équipements de formation des ISC et l'élargissement de la base des ISC hôtes ont entraîné des économies et une sensibilisation accrue des programmes de l'IDI.

RISQUES ORGANISATIONNELS ET MESURES DE CONTROLE



RISQUES ORGANISATIONNELS ET MESURES DE CONTROLE

Depuis 2014 L'IDI a maintenu un registre des risques d'entreprise qui est mis à jour sur une base semestrielle et présenté au Conseil de l'IDI pour approbation dans les réunions semestrielles du Conseil. Un simple système d'analyse des risques et de pondération des impacts, de la probabilité et de la mesure de contrôle des différents risques aident dans le suivi de chacun des risques identifiés.

Les risques se rapportant aux différents programmes de l'IDI sont surveillés et présentés dans l'annexe au présent rapport ainsi que les rapports détaillés des différents programmes.

En 2016, les profils des risques des différents programmes ont été alignés sur le Registre des risques organisationnels de l'IDI pour suivre les risques liés au programme concernant le plan opérationnel 2016-2018. Le Registre des risques mesure le risque inhérent (produit de l'impact et de la probabilité d'un risque) et le risque résiduel (risque inhérent multiplié par la note de contrôle).

Les risques ont été identifiés et suivis en 2016. Ils sont classés en quatre domaines :

- **RISQUES LIES AU DEVELOPPEMENT** : Cette catégorie

visé à aborder les risques liés à la durabilité des résultats des initiatives de l'IDI, la valeur ajoutée et la qualité des livrables. L'accent est mis sur une collaboration accrue avec les parties prenantes et les bénéficiaires dans le cadre des mesures de contrôle.

- **RISQUES OPERATIONNELS** : Ce domaine couvre des questions telles que celle des ressources, la sécurité du personnel, la dotation en personnel et les contrôles internes. L'accent est mis sur la transparence des opérations, la mise en œuvre efficace des politiques, et la collaboration avec les parties prenantes.
- **RISQUES DE REPUTATION** : Ce domaine comprend les risques découlant des attentes des parties prenantes et de la conduite du personnel. Une communication adéquate et le respect des principes et des orientations sont essentiels pour contrôler ces risques.
- **RISQUES NATURELS** : Les risques tels que les catastrophes naturelles sont contrôlés par la sauvegarde et un soutien adéquats des fournisseurs de services professionnels.

ANNEXES



ANNEXE 1: ISC PARTICIPANTES EN 2016

No.	SAI	INTOSAI Membership	INTOSAI REGION	DAC Classification (2016)	ODA Eligible	Fragile states and economies 2016	1. 3i Programme Phases I and II	2. Audit of Lending and Borrowing Frameworks	3. Support to CBC	4. Audit of Externally Aided Projects in Agricultural and Food Security	5. Enhancing eLearning Programme	6. SAI Strategy, Performance Measurement and Reporting	7. Support for INTOSAI Regions, Networks and Communities	8. Bilateral	9. SAI PMF
1	Afghanistan	Yes	ASOSAI	LDC	Yes	Yes	N	N	Y	N	Y	N	N	Y	N
2	Algeria	Yes	ARABOSAI	UMI	Yes		N	N	N	N	N	N	Y	N	N
3	Argentina	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		N	Y	N	N	N	N	N	N	N
4	Bangladesh	Yes	ASOSAI	LDC	Yes		N	Y	Y	N	Y	N	N	N	N
5	Belize	Yes	CAROSAI	UMI	Yes		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
6	Benin	Yes	CREFIAP	LDC	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
7	Bhutan	Yes	ASOSAI	LDC	Yes		Y	N	Y	N	Y	Y	N	N	N
8	Bolivia	Yes	OLACEFS	LMI	Yes		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
9	Brazil	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	Y
10	Burkina Faso	Yes	CREFIAP	LDC	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
11	Burundi	Yes	CREFIAP	LDC	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	N	N	N
12	Cambodia	Yes	ASOSAI	LDC	Yes		N	N	N	N	Y	N	N	N	N
13	Cameroon	Yes	CREFIAP	LMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
14	Cape Verde	Yes	CREFIAP	LMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
15	Cayman Islands	No	CAROSAI	HI	No		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
16	Chad	Yes	CREFIAP	LDC	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	N	N	N
17	Chile	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	Y
18	China	Yes	ASOSAI	UMI	Yes		N	N	Y	N	Y	N	N	N	N
19	Colombia	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		N	Y	N	N	N	N	N	N	N
20	Comoros	No	CREFIAP	LDC	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	N	N	N
21	Congo, Republic of	Yes	CREFIAP	LMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
22	Congo, Democratic Republic of the (DRC)	Yes	CREFIAP	LDC	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	N	N	N
23	Cook Islands	Yes	PASAI	UMI	Yes		N	N	Y	N	N	N	Y	N	Y
24	Costa Rica	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	Y
25	Cyprus	Yes	EUROSAI	HI	No		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
26	Djibouti	Yes	CREFIAP	LDC	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
27	Dominican Republic	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
28	Ecuador	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	Y
29	Egypt	Yes	ARABOSAI	LMI	Yes		N	N	N	N	N	N	Y	N	N
30	El Salvador	Yes	OLACEFS	LMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	Y
31	Fiji	Yes	PASAI	UMI	Yes		N	N	Y	N	N	N	Y	N	N
32	Gabon	Yes	CREFIAP	UMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
33	Gambia	Yes	AFROSAI-E	LDC	Yes	Yes	N	N	N	Y	N	N	N	N	N
34	Georgia	Yes	EUROSAI	LMI	Yes		N	Y	N	N	N	N	N	N	N
35	Guatemala	Yes	OLACEFS	LMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	Y

36	Guinea	Yes	CREFI AF	LDC	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
37	Guinea-Bissau	Yes	CREFI AF	LDC	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	N	N	N
38	Honduras	Yes	OLACEFS	LMI	Yes		N	Y	N	N	N	N	N	N	N
39	India	Yes	ASOSAI	LMI	Yes		N	N	Y	N	N	N	Y	N	N
40	Indonesia	Yes	ASOSAI	LMI	Yes		N	N	Y	N	Y	N	N	N	N
41	Iraq	Yes	ARABOSAI	UMI	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	Y	N	N
42	Jamaica	Yes	CAROSAI	UMI	Yes		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
43	Jordan	Yes	ARABOSAI	UMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	Y	N	N
44	Kazakhstan	Yes	EUROSAI	UMI	Yes		N	N	N	N	Y	N	N	N	N
45	Kenya	Yes	AFROSAI-E	OLI	Yes		N	Y	N	N	N	N	N	N	N
46	Kiribati	Yes	PASAI	LDC	Yes	Yes	N	N	N	N	N	N	Y	N	N
47	Kuwait	Yes	ARABOSAI	HI	No		N	N	N	N	N	N	Y	N	N
48	Lao Peoples Democratic Republic	Yes	ASOSAI	LDC	Yes		N	N	Y	N	N	N	N	N	N
49	Lebanon	Yes	ARABOSAI	UMI	Yes	Yes	N	N	N	N	N	N	Y	N	N
50	Liberia	Yes	AFROSAI-E	LDC	Yes	Yes	N	N	N	Y	N	N	N	N	N
51	Libyan Arab Jamahiriya	Yes	ARABOSAI	UMI	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	Y	N	N
52	Madagascar	Yes	CREFI AF	LDC	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	N	N	N
53	Malawi	Yes	AFROSAI-E	LDC	Yes		N	N	N	Y	N	N	N	N	N
54	Malaysia	Yes	ASOSAI	UMI	Yes		N	Y	Y	N	Y	N	N	N	N
55	Maldives	Yes	ASOSAI	UMI	Yes		N	Y	Y	N	N	N	N	N	N
56	Mali	Yes	CREFI AF	LDC	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	N	N	N
57	Marshall Islands	Yes	PASAI	UMI	Yes	Yes	N	N	Y	N	N	N	Y	N	N
58	Mauritania	Yes	ARABOSAI	LDC	Yes		Y	N	N	N	N	N	Y	N	N
59	Mexico	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		Y	Y	N	N	N	N	N	N	N
60	Micronesia, Federal State of - Pohnpei	Yes	PASAI	LMI	Yes		N	N	Y	N	N	N	N	N	N
61	Micronesia, Federal State of - National O	Yes	PASAI	LMI	Yes	Yes	N	N	Y	N	N	N	Y	N	N
62	Mongolia	Yes	ASOSAI	LMI	Yes		N	N	Y	N	N	N	N	N	N
63	Morocco	Yes	ARABOSAI	LMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	Y	N	N
64	Myanmar	Yes	ASOSAI	LDC	Yes	Yes	N	N	Y	N	Y	N	N	N	N
65	Nauru	Yes	PASAI	UMI	Yes		N	N	N	N	N	N	Y	N	N
66	Nepal	Yes	ASOSAI	LDC	Yes		N	Y	Y	N	Y	N	N	N	N
67	New Zealand	Yes	PASAI	HI	No		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
68	Nicaragua	Yes	OLACEFS	LMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	Y
69	Niger	Yes	CREFI AF	LDC	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
70	Oman	Yes	ARABOSAI	HI	No		Y	N	N	N	N	N	Y	N	N
71	Pakistan	Yes	ASOSAI	LMI	Yes		N	N	Y	N	Y	N	N	N	N
72	Palau	Yes	PASAI	UMI	Yes		N	N	N	N	N	N	Y	N	N
73	Palestinian territories / West Bank & Gaz	No	ARABOSAI	LMI	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	Y	N	N
74	Panama	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
75	Papua New Guinea	Yes	PASAI	LMI	Yes		N	N	Y	N	N	N	Y	N	Y

76	Paraguay	Yes	OLACEFS	LMI	Yes		Y	Y	N	N	N	N	N	N	Y
77	Peru	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		Y	Y	N	N	N	N	N	N	Y
78	Philippines	Yes	ASOSAI	LMI	Yes		N	Y	Y	N	Y	N	N	N	N
79	Portugal	Yes	EUROSAI	HI	No		N	N	N	N	Y	N	N	N	N
80	Qatar	Yes	ARABOSAI	HI	No		N	N	N	N	N	N	Y	N	N
81	Rwanda	Yes	AFROSAI-E	LDC	Yes		N	N	N	Y	N	N	N	N	N
82	Samoa	Yes	PASAI	LMI	Yes		N	N	Y	N	N	N	Y	N	Y
83	Sao Tome and Principe	Yes	CREFAF	LDC	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
84	Saudi Arabia	Yes	ARABOSAI	HI	No		N	N	N	N	N	N	Y	N	N
85	Senegal	Yes	CREFAF	LDC	Yes		Y	N	N	N	N	N	N	N	N
86	Sierra Leone	Yes	AFROSAI-E	LDC	Yes	Yes	N	N	N	Y	N	N	N	N	N
87	Solomon Islands	Yes	PASAI	LDC	Yes	Yes	N	N	Y	N	N	N	Y	N	Y
88	Somalia	Yes	ARABOSAI	LDC	Yes	Yes	N	N	N	N	N	N	N	Y	N
89	Spain	Yes	EUROSAI	HI	No		N	N	N	N	Y	N	N	N	N
90	Sri Lanka	Yes	ASOSAI	LMI	Yes		N	N	N	N	Y	N	N	N	N
91	Sudan	Yes	ARABOSAI	LDC	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	Y	N	N
92	Suriname	Yes	CAROSAI	UMI	Yes		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
93	Tanzania (United Republic)	Yes	AFROSAI-E	LDC	Yes		N	N	N	Y	N	N	N	N	N
94	Thailand	Yes	ASOSAI	UMI	Yes		N	N	Y	N	Y	N	N	N	N
95	Togo	Yes	CREFAF	LDC	Yes	Yes	Y	N	N	N	N	N	N	N	N
96	Tonga	Yes	PASAI	UMI	Yes		N	N	Y	N	N	N	Y	N	Y
97	Trinidad and Tobago	Yes	CAROSAI	HI	No		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
98	Tunisia	Yes	ARABOSAI	UMI	Yes		Y	N	N	N	N	N	Y	N	N
99	Tuvalu	Yes	PASAI	LDC	Yes	Yes	N	N	Y	N	N	N	Y	N	Y
100	Ukraine	Yes	EUROSAI	LMI	Yes		N	N	Y	N	N	N	N	N	N
101	United Arab Emirates	Yes	ARABOSAI	HI	No		N	N	N	N	Y	N	N	N	N
102	Uruguay	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
103	Vanuatu	Yes	PASAI	LDC	Yes		N	N	N	N	N	N	Y	N	N
104	Venezuela	Yes	OLACEFS	UMI	Yes		N	N	N	N	N	N	N	N	Y
105	Viet Nam	Yes	ASOSAI	LMI	Yes		N	N	Y	N	N	N	N	N	N
106	Zambia	Yes	AFROSAI-E	LDC	Yes		N	N	N	Y	N	N	N	N	N
107	Zimbabwe	Yes	AFROSAI-E	OLI	Yes	Yes	N	Y	N	N	N	N	N	N	N

ANNEXE 2 : PARTICIPANTS ET PERSONNES RESSOURCES CONCERNANT LES PROGRAMMES EN 2016

Le tableau suivant établit une distinction entre le nombre total de participants et les personnes ressources impliquées dans les programmes de l'IDI en 2016. Une distinction est également faite en fonction des chiffres «Non répétés» où le nombre de participants et de personnes-ressources impliqués dans plus d'un programme a été modéré.

Programmes 2016			Actual Participants							Top Management		Resource Team						Total no repeated
No.	Programme Name	Language	Actual Participants			PARTICIPANTS (NOT REPEATED)			Male	Female	IDI Certified People		Others		NO REPEATED			
			Male	Female	Total actual	NR Male	NR Female	Total no repeated			Male	Female	Male	Female	NR Male	NR Female		
1	3i Programme Phases I and II	More than 1	178	88	266	157	64	221	18	5	28	27	13	8	29	19	48	
2	Audit of Lending and Borrowing Frameworks	More than 1	9	5	14	9	5	14	0	0	3	3	8	7	6	5	11	
3	Support to CBC	More than 1	59	59	118	32	39	71	0	0	6	7	4	2	6	6	12	
4	Audit of Ext. Aided Projects in Agric. and Food Security	English	32	10	42	26	16	42	3	1	0	0	9	2	7	2	9	
5	Enhancing eLearning Capacity	More than 1	20	8	28	20	8	28	0	0	1	3	0	0	1	2	3	
6	SAI Engaging with Stakeholders	More than 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	2	4	6	
7	SAI Fighting Corruption	More than 1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	10	1	8	1	9	
8	SAI Young Leaders	English	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1	3	4	
9	SAI Strategy, Performance Measurement and Reporting	More than 1	3	2	5	3	2	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
10	SAI Independence	More than 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	3	10	3	13	
11	Auditing of Sustainable Development Goals	More than 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	11	17	8	25	
12	Support for INTOSAI Regions, Networks and Communities	More than 1	66	21	87	66	21	87	42	11	0	0	0	0	0	0	0	
13	Bilateral	English	26	1	27	26	1	27	0	0	0	0	2	1	2	1	3	
14	SAI PMF	More than 1	31	36	67	24	32	56	0	0	0	0	1	0	1	0	1	
Total 2016			79 %	424	230	654	363	188	551	64	18	39	40	83	45	90	54	144
						66 %	34 %								63 %	38 %		

ANNEXE 3 : CADRE DE RESULTATS DE L'IDI

Pour surveiller efficacement les performances de l'IDI au cours de la période du Plan stratégique 2014-2018, le Cadre de résultats de l'IDI a été développé. Le cadre permettra de surveiller les résultats dans le contexte des Résultats des ISC et de l'IDI. Le cadre s'efforce de déterminer les résultats des ISC, qui décrivent la valeur et les avantages fournis par les ISC. Les résultats des ISC sont les résultats des trois aspects des valeurs et des avantages auxquels les ISC «contribuent pour renforcer la responsabilisation, la transparence et

l'intégrité du secteur des pouvoirs publics et des organismes publiques ; démontrer une pertinence continue pour les citoyens et les autres parties prenantes ; Et le leadership par l'exemple. Les ISC sont responsables de ces résultats qui sont déterminés par un certain nombre de facteurs contributifs. Ils ont été inclus dans le cadre de résultats de l'IDI parce que ce sont les fins ultimes auxquels tous les programmes d'IDI visent à contribuer, même si ces changements pouvant dépasser le champ d'influence de la performance de l'IDI et des ISC ne peuvent pas être entièrement attribués aux résultats de l'IDI. Les résultats de l'IDI sont les résultats obtenus dans les quatre principaux domaines de stratégie de l'IDI : programmes de développement des capacités efficaces, utilisation des biens publics mondiaux, renforcement des organismes, des réseaux et des communautés régionaux et soutien accru et plus efficace. Les mesures dans ces domaines indiquent le degré de réussite obtenu par l'IDI dans la mise en œuvre de ce plan stratégique. Bien que l'IDI soit pleinement responsable de la nature et de l'étendue des efforts de renforcement des capacités, l'IDI n'a d'influence que sur les résultats qui relèvent largement des ISC.

Les indicateurs sont surveillés à travers le cadre de résultats en ce qui concerne les résultats applicables à la base de bénéficiaires de l'IDI comprenant les ISC de pays ou territoires figurant sur la liste du CAD des bénéficiaires admissibles à l'APD, membres de l'INTOSAI et/ou appartenant aux Organismes régionaux et sous régionaux de l'INTOSAI

Le cadre de résultats s'appuie sur différentes sources d'information pour définir les lignes de base, les jalons et les objectifs. Ces sources comprennent les enquêtes triennales mondiales de l'IDI/INTOSAI (2014 et 2017), les évaluations de CMP d'ISC, les examens d'iCAT (Outils d'évaluation de la conformité en matière d'ISSAI), les données PEFA¹⁸, l'Enquête sur la transparence budgétaire¹⁹ de l'International Budget Partnership, les rapports annuels de l'IDI en matière de performance et de responsabilisation, les rapports de la Coopération INTOSAI-Donateurs, les résultats consolidés de l'Appel mondial à propositions, les résultats des évaluations internes/externes concernant l'IDI, la base de données sur le renforcement des capacités des ISC et un échantillonnage de suivi²⁰.

Les indicateurs de Résultats des ISC, ainsi que les sous-indicateurs constitutifs, sont contrôlés par rapport aux chiffres de référence applicables pour 2014. Les objectifs ont été indiqués pour 2017 et les résultats seront pris en compte au cours de l'élaboration du prochain plan stratégique 2019-2023 de l'IDI en 2018. La possibilité d'obtention de données est la raison principale du suivi des résultats des ISC sur une base triennale puisque ces indicateurs portent sur la performance et les résultats des ISC.

La plupart des indicateurs de Résultat de l'IDI seront suivis annuellement jusqu'en 2017 par rapport aux lignes de base fixées pour 2014. Les objectifs pour 2015 et 2016 n'ont pas été indiqués pour certains indicateurs qui s'appuient sur l'Enquête mondiale triennale de l'IDI/INTOSAI en matière d'information. Dans le cas des indicateurs mesurant des résultats cumulatifs, les chiffres de 2015 et 2016 seront considérés comme des jalons vers les objectifs de 2017. Les résultats de 2015 ont été mis à jour le cas échéant.

¹⁸ Le programme sur les dépenses publiques et la responsabilité financière (PEFA) a été fondée en 2001 en tant que partenariat multi donateurs entre sept organismes de donateurs et institutions financières internationales pour évaluer l'état des dépenses publiques et les systèmes d'approvisionnement et de responsabilité financière nationaux et élaborer une séquence pratique en matière de réforme et d'actions de renforcement des capacités. Il contient deux indicateurs spécifiques qui captent la performance des ISC.

¹⁹ L'Enquête sur la transparence budgétaire est une mesure indépendante, comparative et régulière de la transparence, de la participation et du contrôle budgétaires. Elle note et classe les pays du monde entier à travers une enquête biennale qui mesure les faits observables dans les domaines ci-dessus. Les données sont actuellement disponibles pour 2006, 2008, 2010 et 2012. Les données de 2014 sont attendues sous peu. Elle comprend un certain nombre de questions liées aux ISC.

²⁰ L'IDI a recueilli des données à partir d'un échantillon de surveillance de 30 ISC. Les ISC de l'échantillon ont été sélectionnées pour représenter toutes les régions de l'INTOSAI, des ISC de tailles différentes, et la disponibilité de données sur les ISC. Différentes sources de données existantes ont été utilisées pour évaluer les 30 ISC. De plus, un questionnaire et des entretiens téléphoniques semi-structurés ont été utilisés avec 15 ISC, afin de recouper et compléter les autres sources d'information.

Indicateur de résultat d'ISC : SO1	Ligne de base de 2014 ²¹	Objectif de 2017	
Pourcentage d'ISC dans les pays en développement qui produisent ²² leurs rapports d'audit annuels dans le délai légal établi	LDC&OLI = 53 % LMI = 77 % UMI = 72%	LDC&OLI = 60% LMI = 80% UMI = 80%	
	Réalisé:	LDC&OLI = % LMI = % UMI = %	
	Source: Enquêtes mondiales triennales de l'IDI		
Indicateur de résultat d'ISC : SO2	Ligne de base de 2014	Objectif de 2017	
Pourcentage d'ISC dans les pays en développement (pour lesquelles une évaluation PEFA est accessible au public) dans laquelle tous les rapports d'audit externe sur les opérations consolidées de l'administration centrale sont mis à la disposition du public par des moyens appropriés dans les six mois suivant l'achèvement de la vérification.	LDC&LI = 40% LMI = 70% UMI = 80%	LDC&LI = 50% LMI = 75% UMI = 85%	
	Réalisé:	LDC&OLI = % LMI = % UMI = %	
	Source: Examen par l'IDI des derniers rapports PEFA publiés (PEFA PI-10, critères (iv))		
Indicateur de résultat d'ISC : SO3	Ligne de base de 2014	Objectif de 2017	
Pourcentage d'ISC qui ont entrepris une évaluation concernant leur mandat, la transparence et la responsabilisation, les pratiques en matière de qualité et d'éthique qui confirment les dispositions des ISSAI de niveau 2 « Les Conditions requises pour le fonctionnement des Institutions supérieures de contrôle » sont généralement mises en œuvre dans la pratique Sous-indicateurs			
	1. % d'ISC qui ont décidé d'adopter les ISSAI ²³ de niveau 2	83%	95%
		Réalisé:	
		Source: Echantillon de contrôle	Source: Echantillon de contrôle
2. % d'ISC qui ont entrepris une évaluation de leur conformité aux ISSAI de niveau 2, à l'aide des iCAT de niveau 2 et /ou du CMP d'ISC	20%	30%	
	Réalisé:		
	Source: CMP d'ISC, iCATs	Source: CMP d'ISC, iCATs	
3. % d'ISC qui ont des manuels et des politiques conformes d'ISSAI en place en matière de :			

²¹ Classification selon la classification de l'OCDE-DAC effective en matière de rapportage sur les flux de 2012 et 2013. LDC = pays les moins avancés. LI = autres pays à faible revenu. LMI = pays à revenu intermédiaire. UMI = pays à revenu moyen supérieur.

²² Fait référence à la soumission des rapports d'audit par l'ISC au Parlement ou à d'autres destinataires déterminés par la loi.

²³ ISSAI 20, 30 et 40, puisque l'ISSAI 10 n'est pas une décision des ISC

<ul style="list-style-type: none"> Code d'éthique (ISSAI 30), y compris de système de suivi 	77%	85%
	Source:	
	Source: Echantillon de contrôle – questions figurant dans la section sur le code d'éthique	Source: CMP d'ISC: SAI-18 dim. (i), critères (a) réuni
<ul style="list-style-type: none"> Contrôle de la qualité (ISSAI 40) <ul style="list-style-type: none"> Contrôle de qualité Assurance de la qualité 	a. Pas de ligne de base b. 47%	a. 55% b. 55%
	Réalisé:	
	Source: c. Echantillon de contrôle, questions figurant dans la section sur l'assurance de la qualité	Source: a. CMP d'ISC: ISC-9 dim. (iii) note de 3 ou plus b. CMP d'ISC: ISC-9 dim. (iv) note de 3 ou plus
4. % d'ISC qui ont généralement mis en œuvre les ISSAI en pratique, en matières :		
<ul style="list-style-type: none"> D'indépendance (ISSAI 10) 	12%	20%
	Réalisé:	
	Source: Q22, Q23, Q24 OBI: Q90, Q92 [Tous les critères doivent être remplis pour un « oui »]	Source: CMP d'ISC: ISC-6 et ISC-7, note de 3 ou plus concernant les deux
<ul style="list-style-type: none"> De transparence et responsabilisation (ISSAI 20) <ul style="list-style-type: none"> Publication des rapports d'audit²⁴ % Des ISC qui mesurent et rendent compte publiquement de leur performance annuelle 	a. 48% b. Pas de ligne de base disponible	a. 55% b. 25%
	Source: a. Enquête mondiale	Source: a. Enquête mondiale b. CMP D'ISC: ISC-5 dim. (iii), note de 3 ou plus
<ul style="list-style-type: none"> De Code d'éthique (ISSAI 30), y compris un système de contrôle 	7%	15%
	Réalisé:	
	Source: Echantillon de contrôle - questions figurant dans la section sur le code d'éthique	Source: CMP d'ISC: ISC-18 dim. (i), note de 3 ou plus
<ul style="list-style-type: none"> De Contrôle la qualité (ISSAI 40) <ul style="list-style-type: none"> Contrôle de qualité Assurance qualité 	a. Pas de ligne de base disponible b. 7%	a. 15% b. 15%
	Réalisé:	
	Source: b. Echantillon de contrôle, questions figurant dans la section sur l'assurance de la qualité	Source: a. CMP d'ISC: ISC-11 dim. (iii), ISC-13 dim. (iii), ISC-15 dim. (iii) toute note de 3 ou plus (ignorer celles qui sont notées N/A) b. CMP d'ISC: ISC-10, note de 3 ou plus CMP d'ISC: ISC-11 dim. (iii), ISC-13 dim. (iii),

²⁴ Les ISC qui publient au moins 80% de leurs rapports d'audit

		ISC-15 dim. (iii) toute note de 3 ou plus (ignorer celles qui sont notées N/A) CMP d'ISC: SAI-10, note de 3 ou plus
5. % d'ISC qui ont un subi examen externe d'Assurance de la qualité qui confirme que les ISSAI de niveau 2 sont généralement respectées, dans la pratique	0%	5%
	Réalisé:	
	Source: Nombre de pays (de l'échantillon de contrôle) pour lesquels tous les critères prévus (3) et (4) ci-dessus sont remplis et qui ont effectué un iCAT de niveau 2 et/ou un CMP d'ISC	Source: énoncés aux points (3) et (4) ci-dessus, sur la base des rapports d'évaluation de CMP d'ISC reçus (les rapports d'auto-évaluation doivent inclure une déclaration d'assurance qualité démontrant une vérification indépendante des faits, ainsi que l'application correcte de la méthodologie de CMP d'ISC).
Indicateur de résultat d'ISC : SO4	Ligne de base de 2014	Objectif de 2017
Le pourcentage d'ISC qui ont élaboré ou adopté des normes d'audit pertinentes sur la base ou compatibles avec les ISSAI pertinente ou qui ont entrepris une évaluation de leurs pratiques d'audit (y compris l'examen d'un échantillon d'audits) qui confirme que les normes d'audit adoptées sont généralement mises en œuvre dans la pratique: Sous-indicateurs:		
1. % d'ISC qui ont décidé d'adopter les ISSAI en matière: <ul style="list-style-type: none"> d'audit financier d'audit de performance d'audit de conformité 	Finance: 100% Conformité: 97% Performance: 90%	Finance 95% Conformité 95% Performance 95%
	Réalisé:	
	Source: Echantillon de contrôle – première question	Source: Echantillon de contrôle
2. % d'ISC qui ont entrepris une évaluation de leur conformité aux ISSAI avec des iCAT sur: <ul style="list-style-type: none"> Les audits financiers Les audits de performance Les audits de conformité 	Finance: 17% Conformité: 15% Performance: 15%	Finance: 35% Conformité: 30% Performance: 30%
	Réalisé:	
	Source: Echantillon de contrôle – questions 2 à 5	Source: Nombre total de pays qui achèvent des évaluations pertinentes basées sur des iCAT de niveau 4 et/ou de CMP d'ISC (achevées au moins au stade de projet, à la date de jalon) par rapport à la population totale (ISC de pays en développement).
3. % d'ISC qui ont en place des manuels et des politiques conformes aux ISSAI en matière: <ul style="list-style-type: none"> D'audit financier D'audit de performance D'audit de conformité 	Finance: Pas de ligne de base disponible Conformité: Pas de ligne de base disponible Performance: Pas de ligne de base disponible	Finance 25% Conformité 25% Performance 25%
	Pas de source de données disponibles	

	Réalisé:	
	Source:	Source: <ul style="list-style-type: none"> FA: CMP d'ISC: ISC-11 dim. (i), note de 3 ou plus CA: CMP d'ISC: ISC-13 dim. (i), note de 3 ou plus PA: CMP d'ISC: ISC-15 dim. (i), note de 3 ou plus
4. % d'ISC ayant généralement mis en œuvre les ISSAI, en pratique, en matière: <ul style="list-style-type: none"> D'audit financier D'audit de performance D'audit de conformité 	Finance: 3% Conformité: 10% Performance: 7%	Finance 10% Conformité 15% Performance 15%
	Réalisé:	
	Source: Échantillonnage de contrôle – tableaux aux sections sur les audits financiers, de conformité et de performance.	Source: <ul style="list-style-type: none"> FA: CMP d'ISC: ISC-12, note 3 ou plus CA: CMP d'ISC: ISC-14, note 3 ou plus PA: CMP d'ISC: ISC-16, note 3 ou plus Doit inclure une déclaration d'assurance qualité démontrant une vérification indépendante des faits, ainsi que l'application correcte de la méthodologie de CMP d'ISC
Indicateur de résultat d'ISC: SO5	Ligne de base 2014	Objectif 2017
Pourcentage d'ISC dans les pays en développement répondant aux critères suivants de «portée des audits» pour chaque discipline d'audit: <ul style="list-style-type: none"> Audit financier: au moins 75% des états financiers reçus sont vérifiés (y compris le fonds consolidé/les comptes publics ou lorsqu'il n'y a pas de fonds consolidé, les trois principaux ministères) Audit de conformité: l'ISC a une base de risques documentée pour la sélection des audits de conformité qui garantit que toutes les entités peuvent être soumises à un audit de conformité et qu'au moins 60% (en valeur) des entités vérifiées dans le cadre du mandat de l'ISC ont fait l'objet d'un audit de conformité dans l'année Audit de performance: en moyenne au cours des trois dernières années, l'ISC a produit au moins dix audits de performance et/ou 20% des ressources concernant les audits de l'ISC ont été utilisées pour les audits de performance 	Audit financier: LDC + OLI = 69 % LMI = 69 % UMI = 66% Audit de conformité: LDC + OLI = 57 % LMI = 64% UMI = 59% Audit de performance: LDC + OLI = 38 % LMI = 44% UMI = 55%	Audit financier: LDC + OLI = 72 % LMI = 72 % UMI = 69% Audit de conformité: LDC + OLI = 60 % LMI = 67% UMI = 62% Audit de performance: LDC + OLI = 41 % LMI = 47% UMI = 58%
	Source: Enquêtes mondiales triennales de l'IDI	

Indicateurs de résultat de l'IDI:

RESULTAT 1 DE L'IDI	Indicateur de résultat de l'IDI : I1.1	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017
----------------------------	---	---------------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Résultat de l'IDI IO1: Programmes efficaces de renforcement des capacités des ISC	Pourcentage de programmes de renforcement des capacités des ISC réalisés conformes au modèle de prestation de services de l'IDI. Les programmes sont sélectionnés sur la base des critères définis par l'IDI.	88%	90%	90%	90%	
		Réalisé:	94%	100%		
		Commentaire: Les sous-indicateurs mentionnés dans le document du Plan stratégique ont été fusionnés pour faciliter le rapportage. En outre, la source a été changée par rapport aux évaluations des rapports des programmes de l'IDI pour obtenir la ligne de base puisque le Modèle de prestation de services de l'IDI est fonctionnel depuis 2014 et qu'il n'y avait pas de données disponibles à cet égard provenant des évaluations de programmes antérieures.				
	Source: Rapport de responsabilisation et de performance de l'IDI					
	Indicateur de résultat de l'IDI: I1.2	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017	
	Pourcentage de programmes de l'IDI achevés pour lesquels une évaluation post-programme constate que : a) Le programme a entièrement ou notablement réalisé ses résultats intermédiaires définis b) Les dépenses du programme n'ont pas dépassé le budget final de plus de 10% c) Le programme a été achevée dans un délai n'excédant pas trois mois après la date d'achèvement prévue/révisée	a) NA%	a) 90%	a) 90%	a) 90%	
		b) NA%	b) 90%	b) 90%	b) 90%	
	c) NA%	c) 90%	c) 90%	c) 90%		
	Réalisé:	a) 100%	NA			
		b) 100%				
		c) 100%				
Commentaire : Aucune évaluation de programme n'a été planifiée en 2016						
Source: Evaluations internes et/ou externes des Programmes de l'IDI						
RESULTAT 2 DE L'IDI	Indicateur de résultat de l'IDI: I2.1	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017	

Résultat de l'IDI IO2: Biens publics mondiaux utilisés par les parties prenantes	<p>i. Nombre d'ISC ayant utilisé activement des biens publics mondiaux pertinents (ou des outils adaptés ou développés à partir de ces biens publics mondiaux) au cours des trois dernières années:</p> <p>a) iCAT: Audit financier b) iCAT: Audit de conformité c) iCAT: Audit de performance d) Manuel de mise en œuvre d'ISSAI en matière de FA e) Manuel de mise en œuvre d'ISSAI en matière de CA f) Manuel de mise en œuvre d'ISSAI en matière de PA g) CMP d'ISC h) Manuel de planification stratégique i) Orientations en matière d'audit informatique</p> <p>ii. Nombre cumulé de donateurs signataires du Protocole d'entente INTOSAI-Donateurs ayant répondu que leur organisation a activement utilisé²⁵ le CMP d'ISC au cours des 3 dernières années.</p>	<p>ISC:</p> <p>a) 52 b) 40 c) 49 d) NA²⁶ e) NA f) NA g) 44 h) 52 i) NA²⁷</p> <p>Donateurs:</p> <p>a) 2</p>	NA	NA	<p>ISC:</p> <p>a) 60 b) 60 c) 60 d) 60 e) 60 f) 60 g) 60 h) 60 i) 60</p> <p>Donateurs:</p> <p>a) 12</p>	
		Réalisé:				
		Commentaire:				
		Source:	<p>A. Enquêtes mondiales triennales sur l'IDI B. Rapport sur la performance et la responsabilisation de l'IDI C. Enquête auprès des donateurs des signataires du Protocole d'entente INTOSAI-Donateurs</p>			
IDI OUTCOME 3	Indicateur de résultat de l'IDI: I3.1	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017	
Résultat de l'IDI IO3: Organismes, réseaux et communautés régionaux renforcés	<p>Nombre cumulé de personnes ressources (p. Ex., Personnel des ISC, Régions, Comités de l'INTOSAI, donateurs, consultants) renforcées:</p> <p>a) animateurs en matière d'ISSAI b) animateurs en matière de CMP d'ISC c) Champions en APD²⁸ d) Compréhension par le personnel des donateurs du travail avec les ISC</p>	<p>Homme et Femme</p> <p>a) 52 & 71 b) 146&74 c) NA²⁹ d) NA³⁰ e) 386&123</p>	<p>Homme et Femme</p> <p>a) 136 & 88 b) 231 & 159 c) NA d) 25 & 25 e) 392&272</p>	<p>Homme et Femme</p> <p>a) 175 & 119 b) 336&264 c) NA d) 40 & 40</p>	<p>Homme et Femme</p> <p>a) 175 & 139 b) 476 & 404 c) NA d) 60 & 60 e) 711&603</p>	

²⁵ Intégré dans les politiques et/ou des orientations au niveau organisationnel ou diffusé à travers l'organisation et que le personnel est encouragé à utiliser

²⁶ Elaboré en 2014

²⁷ Elaboré en fin 2013

²⁸ La Certification des Champions en PDA a été retirée du cadre de résultats du programme. Étant donné que la certification est en cours d'examen à l'INTOSAI et puisque la certification pilote des commissaires aux comptes est prévue à une date ultérieure, l'IDI n'investit des ressources distinctes à ce stade dans un programme de certification pour les experts de la dette publique.

²⁹ Programme lancé en 2013

³⁰ Programme lancé en 2014

	e) Total (Tous les Programmes de l'IDI)			e) 551&423	
		Réalisé:	Homme et Femme a) 115 & 150 b) 536 & 305 c) NA d) 28 & 20 e) 679 & 475	Homme et Femme a) 222&211 b) 546&321 c) NA d) 28&20 e) 796&552	Homme et Femme
		Source Rapports de Performance et de Responsabilisation annuels de l'IDI.			
	Indicateur de résultat de l'IDI: I3.2	Ligne de base 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017
	Nombre d'organismes régionaux de l'INTOSAI ³¹ bénéficiant du soutien de l'IDI au cours des trois dernières années concernant: a) L'élaboration du plan stratégique ³² b) L'accès au financement externe ³³ c) Programmes de développement de capacités d) Le renforcement des capacités en matière d'apprentissage en ligne	a) 2 b) NA ³⁴ c) 8 d) 0	NA	NA	a) 2 b) 2 c) 8 d) 2
	Réalisé :				
	Source A. Rapports de Performance et de Responsabilisation annuels de l'IDI B. Rapports de contrôle de l'Appel mondial à propositions				
RESULTAT 4 DE L'IDI	Indicateur de résultat de l'IDI: I4.1	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017
Résultat de l'IDI IO4: Soutien accru et plus efficace aux ISC	Déplacement du soutien financier annuel moyen de trois ans au profit des ISC dans des pays bénéficiaires d'APD	55 million USD	60 million USD	65 million USD ³⁵	70 million USD
		Réalisé :	US\$68 million	US\$69 million	
		Source : Calculs de l'IDI extrait de la Base de données de renforcement des			

³¹ Y compris l'AFROSAI, l'AFROSAI-E et la CREFIAF

³² Non limité à des commentaires ponctuels, mais d'être un membre actif du groupe de travail/de fournir des commentaires à plusieurs stades de la rédaction/la participation à des ateliers et la collaboration tout au long du processus

³³ Réussi en termes de financement arrangé à travers l'Appel mondial à propositions ou autrement

³⁴ Prématurée en termes de GCP 2011 et GCP 2013

³⁵ Les jalons ont été définis dans le cadre du Cadre de résultats de l'IDI en 2014. Par rapport à ces jalons, la performance est sur la bonne voie. En 2016, la Coopération INTOSAI-donateurs a élaboré son cadre de résultats pour 2016-18 et a établi de nouveaux jalons de 70 millions USD, 75 millions USD et 80 millions USD pour 2016, 2017 et 2018 respectivement. Cela reflète que la réalisation en 2015 était déjà de 68 millions USD. Par rapport à ces jalons, l'objectif de 2016 a été manqué de justesse.

<ul style="list-style-type: none"> • Accroissement du soutien • Meilleure efficacité de l'allocation du soutien • Coordination et alignement meilleures • Stratégies conduites par les ISC • Meilleure collaboration des donateurs avec les ISC • Meilleure conception du soutien • Suivi et Evaluation meilleurs du soutien • Amélioration continue des fournisseurs 		capacités des ISC			
	Indicateur de résultat de l'IDI: I4.2	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017
	Le soutien est aligné et coordonné sur les stratégies conduites par les ISC:	a. Plan Stratégique: LDC + OLI = 98% LMI = 89 % UMI = 100%			a. Plan Stratégique: LDC+OLI = 99% LMI =92 % UMI = 100%
	a) Pourcentage d'ISC disposant d'un plan stratégique	b. Plan d'action de développement: LDC+OLI = 85% LMI = 100% UMI = 98%			b. Plan d'action de développement: LDC+OLI = 87% LMI = 100% UMI = 99%
	b) Pourcentage d'ISC ayant un plan d'action de développement/opérationnel en place	c. Soutien aligné sur le SP LDC+OLI = 75% LMI = 66% UMI = 48 %			c. Soutien aligné sur le SP LDC+OLI = 80 % LMI = 75% UMI = 60%
	c) Pourcentage de projets au niveau des pays en cours au cours des trois dernières années où le soutien est aligné sur le plan stratégique	d. Groupe de coordination des donateurs 35%			d. Groupe de coordination des donateurs 50%
	d) Pourcentage de pays ayant un groupe de coordination des donateurs en place pour faciliter la coordination du soutien à l'ISC, dans lequel tous les fournisseurs de soutien participent				
		Réalisé:			
		Source: A. Enquêtes mondiales triennales de l'IDI C. Base de données de renforcement des capacités des ISC			
	Indicateur de résultat de l'IDI: I4.3	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017
Pourcentage de demandes dans le cadre du dernier mondial à propositions dont le financement est approuvé	51%	55%	NA	60%	
	Réalisé:	53%			
	Source : Appel mondial à propositions de 2011	Source : Appel mondial à propositions de 2013		Source : Appel mondial à propositions de 2015	
Indicateur de résultat de l'IDI: I4.4	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017	
Pourcentage de fournisseurs de soutien aux ISC notés comme étant pleinement ou notablement compétents dans leurs prestations par l'ISC/l'organisme de INTOSAI recevant un soutien	100%	NA	NA	90%	
	Réalisé:				
	Source: Enquêtes mondiales triennales de l'IDI				



Rapport sur la Performance et la Responsabilisation de
2016