



Rapport sur la Performance et la Responsabilisation de
2015

TABLE DES MATIÈRES

ACRONYMES	2
ÉDITO DU BUREAU DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	3
LA PERFORMANCE DE L'ANNÉE 2015 EN BREF	6
PRINCIPAUX RÉSULTATS	10
Portée de l'action de l'IDI.....	10
Priorités stratégiques et Résultats des ISC.....	12
Résultats de l'IDI.....	12
Des programmes de renforcement des capacités efficaces	13
Utilisation de Biens publics mondiaux par les parties prenantes	29
Renforcement des réseaux, communautés et organismes régionaux.....	32
Fourniture d'un soutien plus efficace et à plus grande échelle au bénéfice des ISC	34
Partage des connaissances et communication avec les parties prenantes	Error! Bookmark not defined.
Partenariats.....	38
Développement de l'IDI	39
Ressources de l'IDI	41
ENSEIGNEMENTS	45
RISQUES ORGANISATIONNELS ET MESURES DE CONTRÔLE	48
ANNEXES	50
Annexe 1 : liste des ISC, des régions de l'INTOSAI, statut fiscal, États fragiles et participation aux programmes en 2015	51
Annexe 2 : participants et personnes-ressources par programme en 2015.....	56
Annexe 3 : cadre de résultats de l'IDI	56

ACRONYMES



ACRONYMES

AFROSAI-E	Organisation africaine des institutions supérieures de contrôle anglophones
ALBF	Audit des cadres de prêts et d'emprunts
ARABOSAI	Organisation arabe des institutions supérieures de contrôle
ASEANSAI	Organisation des institutions supérieures de contrôle de l'ASEAN (Partie de ASOSAI)
ASOSAI	Organisation asiatique des institutions supérieures de contrôle
CAROSAI	Organisation des institutions supérieures de contrôle des Caraïbes
CAS	Sous-commission pour l'audit de conformité de l'INTOSAI
CReCER	Comptabilité et responsabilisation pour la croissance économique régionale
CREFIAF	Organisation africaine des institutions supérieures de contrôle francophones
CBC	Commission de renforcement des capacités de l'INTOSAI
DFID	Département pour le développement international du Royaume - Uni
EUROSAI	Organisation européenne des institutions supérieures de contrôle
FAS	-Sous-commission pour l'audit financier de l'INTOSAI
GCP	Appel mondial à propositions
GIZ	Corporation allemande pour la coopération internationale
iCATs	Outils d'évaluation de la conformité aux ISSAI
IDI	Initiative de développement de l'INTOSAI
IDS	Secrétariat INTOSAI-Donateurs
FIDA	Fonds international pour le développement agricole
FMI	Fonds monétaire international
ISSAI	Normes des institutions supérieures de contrôle de l'INTOSAI
INCOSAI	Congrès de l'INTOSAI
INTOSAI	Organisation internationale des institutions supérieures de contrôle
IO	Résultat de l'IDI
ITA	Vérification informatique
LMS	Système de gestion de l'apprentissage
MAE	Ministère des Affaires étrangères
MoU	Protocole d'entente
NOK	Couronnes norvégiennes
NORAD	Agence norvégienne de coopération pour le développement
APD	Aide publique au développement
OCDE	Organisation pour la coopération et le développement économique
OLACEFS	Organisation des institutions supérieures de contrôle d'Amérique latine et des Caraïbes
PAR	Rapport sur la responsabilité et la performance de l'IDI
PAS	Sous-commission pour l'audit de la performance de l'INTOSAI
PASAI	Association des institutions supérieures de contrôle du Pacifique
PDA	Audit de la dette publique
CMP	Cadre de mesure de la performance
PSC	Comité des normes professionnelles de l'INTOSAI
ISC	Institution supérieure de contrôle
CDF ISC	Fond de renforcement des capacités des ISC
CMP d'ISC	Cadre de Mesure de la performance des ISC
ODD	Objectifs de développement durable
SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
ASDI	Coopération suédoise pour le développement international
SO	Résultat de l'ISC
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
USAID	Agence américaine pour le développement international
GTVE	Groupe de travail de l'INTOSAI sur la vérification environnementale
WGFACML	Groupe de travail de l'INTOSAI sur la lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent
WGITA	Groupe de travail de l'INTOSAI sur la vérification informatique
WGPD	Groupe de travail de l'INTOSAI sur la dette publique
WGVBS	Groupe de travail de l'INTOSAI sur la valeur et les avantages des ISC

ÉDITO DU BUREAU DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



ÉDITO DU BUREAU DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Einar J. Gørrissen
Director General

Je suis très heureux de présenter le Rapport sur la responsabilité et la performance de 2015 et ses annexes à nos partenaires et parties prenantes.

L'année 2015 a été pleinement satisfaisante eu égard à la mise en œuvre du Plan stratégique 2014-2018 de l'IDI. Le

Plan opérationnel 2014-2015 a constitué la première expérience de l'IDI dans la mise en œuvre d'un plan biannuel. Parallèlement à un budget correspondant de deux ans, la mise en œuvre et le suivi de l'ensemble des programmes de l'IDI ont bénéficié de la transition harmonieuse 2014-2015.

L'IDI a continué d'accomplir de solides progrès en termes d'appui au renforcement des capacités des ISC, et je suis heureux de constater que la grande majorité de nos objectifs pour 2015 ont été atteints ou dépassés. En 2015, 145 ISC ont participé à des programmes de renforcement des capacités de l'IDI. 116 d'entre elles étaient issues de pays en développement, dont 45 ISC appartenant à des États fragiles. Les deux premières initiatives bilatérales de l'IDI, à l'intention des ISC d'Afghanistan et de Somalie ont également réalisé des progrès

notables. Plus de 1 100 employés d'ISC ont participé aux programmes de renforcement des capacités au cours de 2015, ce qui correspond à plus de 48 000 jours de renforcement des capacités. Pour certains de nos objectifs, tels que la participation des femmes aux programmes, notre performance n'a pas été à la hauteur de nos attentes. Des efforts seront mis en œuvre pour relever ce défi en 2016.

Je note également avec satisfaction que 2015 marque une année record eu égard au niveau du soutien reçu par l'IDI. Cela comprend le soutien financier de nos partenaires au développement, ainsi que le soutien en nature de la communauté des ISC. Sans le soutien précieux de nos donateurs et de la communauté INTOSAI, les progrès réalisés n'auraient pas été possibles.

2015 a également vu l'IDI mettre en œuvre son portefeuille de nouveaux programmes de renforcement des capacités qui se poursuivront tout au long du Plan stratégique. À l'exception du Programme d'Indépendance des ISC, cette année a vu le lancement des cinq programmes suivants, en plus du programme d'apprentissage en ligne déjà lancé en 2014 :

- Stratégie, Évaluation de la performance et Élaboration des rapports

- Collaboration des ISC avec les parties prenantes
- Lutte des ISC contre la corruption
- Phase II du Programme 3i
- Programme des jeunes leaders d'ISC
- Audit des ODD

Parallèlement aux programmes de 2014 qui se poursuivent, = un large portefeuille de seize programmes a été mis en œuvre en 2015.

2015 a également vu l'aboutissement de la deuxième phase de la Coopération INTOSAI-Donateurs. L'évaluation externe conclut positivement sur les résultats de la coopération, et souligne également la précieuse contribution apportée par le Secrétariat INTOSAI-Donateurs, hébergé au sein de l'IDI. Le rapport comprend toutefois également un certain nombre de recommandations, qui seront abordées dans la troisième phase de la Coopération.

L'IDI a également entrepris des réformes organisationnelles dédiées en 2015 conformément à la révision de la gouvernance de l'IDI achevée au début de l'année. Le Conseil de l'IDI a fait montre d'un fort engagement dans la mise en œuvre des recommandations concernant sa structure, sa composition ses fonctions et ses détails opérationnels. Ces travaux se poursuivront en 2016.

Des efforts continus sont également mis en œuvre afin d'améliorer la qualité du Rapport Annuel sur la responsabilité et la performance. Nous avons intégré au rapport de cette année plusieurs études de cas visant à illustrer les résultats obtenus au niveau des ISC en termes de mise en œuvre institutionnelle, ainsi que la façon dont les compétences et l'expérience acquises ont été utilisées pour soutenir d'autres ISC. Il est à noter, cependant, qu'elles ne représentent qu'un petit échantillon des résultats déclarés. Toutes les études de cas ont fait l'objet d'un contrôle qualité de la part des ISC respectives.

Tandis que l'IDI amorce la période restante du Plan stratégique à travers la mise en œuvre du plan opérationnel 2016-2018, je suis confiant quant à notre capacité à maintenir nos efforts afin d'appuyer le renforcement des capacités des ISC.

LA PERFORMANCE DE 2015 EN BREF



LA PERFORMANCE DE 2015 EN BREF

PORTÉE DE L'ACTION DE L'IDI

- 145 ISC ont été soutenues dans toutes les régions de l'INTOSAI, 116 ISC dans les pays en développement¹ et 45 ISC dans des états fragiles². Cette portée, bien que considérable, est légèrement inférieure à l'objectif de 119 ISC³ pour 2015. L'objectif combiné de 238 ISC pour la Période d'activité 2014-2015 a été atteint.
- Les programmes ont été mis en œuvre en arabe, en français, en anglais et en espagnol. 50% sont proposés dans plusieurs langues. L'objectif de 50% a été atteint.
- Les membres du personnel de 7 organisations de donateurs et d'autres fournisseurs ont bénéficié d'une participation aux programmes de l'IDI.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES ET RÉSULTATS DES ISC⁴

- 68% des ISC ont publié leurs rapports d'audit annuels dans les délais légaux établis.
- Dans 57% des ISC, tous les rapports d'audit externe sur les opérations consolidées du gouvernement central sont mis à la disposition du public dans les six mois qui suivent leur achèvement.
- 83% des ISC ont décidé d'adopter des ISSAI de Niveau 2, 20% ont effectué des évaluations⁵. La mise en œuvre en pratique des ISSAI s'étend de 7% à 12%.
- La décision d'adopter les ISSAI concerne 90% des ISC pour l'Audit de performance et 100% pour l'Audit financier. Les évaluations de la conformité vont de 15% à 17%.
- 68%, 60% et 46% des ISC satisfaisaient aux critères relatifs à l'étendue de l'audit pour les audits financiers⁶, de conformité et de la performance, respectivement.

DES PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS EFFICACES

- Un Portefeuille constitué de huit programmes de renforcement des capacités a été mis en œuvre. 16 programmes ont été réalisés en 2015.
- 94% des programmes ont été réalisés selon le modèle de prestation de services de l'IDI. L'objectif de 90% a été dépassé.
- Aucun programme n'a dépassé son budget de plus de 10%. L'objectif de 90% a été dépassé.
- 1 106 participants ont bénéficié des Programmes de l'IDI. L'objectif de 845 participants a été dépassé.
- L'IDI a organisé 48 741 jours de renforcement des capacités, dont 999 jours de dispense de cours en ligne.
- 41% de femmes parmi les participants aux programmes, un résultat inférieur à l'objectif de 44%. L'objectif relatif à l'égalité des genres de 44% de femmes a été atteint au niveau de l'utilisation des personnes-ressources.

1 Selon la liste du CAD-OCDE des pays bénéficiaires de l'aide au développement.

2 Selon la liste harmonisée des situations fragiles de la Banque mondiale, de la Banque africaine de développement et de la Banque asiatique de développement. Les États fragiles sont les pays connaissant une détérioration de la gouvernance, les États en crise politique prolongée, les pays en transition post-conflit et ceux qui subissent des processus de réforme progressifs, mais encore fragiles.

3 Les objectifs 2014-2015 de l'IDI ont été approuvés par le Conseil de l'IDI en tant qu'éléments de son Plan opérationnel 2014-2015 révisé le 3 novembre 2014.

4 Tous les chiffres concernant les ISC des pays en développement. Les données se rapportent à 2014 car un examen sera réalisé en 2017

5 Évaluation de la conformité aux normes

6 Voir cadre de résultats SO 5 de l'IDI (Annexe 3)

- L'IDI a atteint l'objectif de six programmes de certification et a certifié 361 employés d'ISC en 2015.
- L'IDI a fourni un appui pour le renforcement des capacités organisationnelles à 190 équipes d'ISC.
- Un portail d'apprentissage en ligne et un Système de gestion de l'apprentissage(LMS) a été développé en interne.
- L'IDI a apporté un soutien bilatéral aux ISC de Somalie et d'Afghanistan.
- Le Programme sur l'Audit des projets bénéficiant d'un soutien extérieur dans le secteur de l'agriculture et de la sécurité alimentaire a été mis en suspens en raison de l'épidémie d'Ebola en 2014. Il a été lancé en 2015.
- 26 ISC ont commencé des évaluations pilotes du CMP des ISC, soutenues par un réseau mondial de plus de 800 évaluateurs formés au CMP des ISC.

RENFORCEMENT DES ORGANISMES RÉGIONAUX, DES RÉSEAUX ET DES COMMUNAUTÉS

- 56 animateurs de l'IDI- PSC certifiés en matière d'ISSAI et 8 mentors d'OLACEFS par rapport à un objectif de 48.
- 305 évaluateurs du CMP des ISC formés en 2015. L'objectif a été dépassé.
- Atelier réalisé pour les régions de l'INTOSAI sur la Stratégie, l'Évaluation de la performance et l'Élaboration de rapports.
- Coopération avec toutes les régions de l'INTOSAI dans le cadre de la conception, du développement et de la mise en œuvre des programmes de renforcement des capacités.
- Poursuite des Communautés de pratique 3i et de la communauté basée sur pour le CMP des ISC.
- Portail communautaire IDI-KSC lancé
- Soutien à l'EUROSAI dans l'élaboration d'un cadre applicable à l'évaluation indépendante.

UN SOUTIEN ACCRU ET PLUS EFFICACE AU BÉNÉFICE DES ISC

- 25 (53%) des 47 notes conceptuelles reçues et examinées dans le cadre de l'Appel mondial à propositions de 2013 ont été associées à un financement des donateurs.
- L'amélioration de la coordination du soutien au renforcement des capacités des ISC s'est poursuivie à travers l'hébergement de la Base de données de renforcement des capacités des ISC.
- Point focal conjoint avec le CBC pour la coopération de l'INTOSAI avec la communauté de développement élargie, en particulier la Plate-forme d'institutions efficaces.
- L'Évaluation externe de la Coopération INTOSAI-Donateurs a été achevée.

DÉVELOPPEMENT DE L'IDI

- Mise en œuvre des recommandations relatives au Dispositif de gouvernance de l'IDI. Changements dans la composition et le travail du Conseil de l'IDI.
- Le registre des risques organisationnels de l'IDI a été maintenu.
- Mise en œuvre efficace des politiques de l'IDI récemment élaborées.
- Renforcement des capacités du Secrétariat avec sept nouveaux recrutements.
- Achat et mise en œuvre d'outils informatiques visant à accroître l'efficacité
- Lancement de l'Étude sur les Programmes de renforcement des capacités de l'IDI.

RESSOURCES DE L'IDI

-
- L'IDI a reçu 74,5 millions de NOK de financement de la part des donateurs (58 millions de NOK en 2014).
 - Nouveau contrat conclu avec le DFATD du Canada. Augmentation des subventions de l'US AID.
 - Maintien du niveau élevé des contributions en nature des ISC et des régions. Services de 150 personnes ressources de la communauté des ISC obtenus sans paiement d'honoraires.
 - Accord relatif au soutien en nature, couvrant notamment des services d'impression et d'hébergement et la mise à disposition de personnes ressources, signé avec l'ISC de Turquie
 - Détachements de personnel financés par les ISC de Norvège et de Zambie.
 - Mise en œuvre d'un nouveau système de comptabilité pour les dépenses.
-

PRINCIPAUX RÉSULTATS



PRINCIPAUX RÉSULTATS

Le fait le plus marquant de 2015 était –sans doute le lancement de nouveaux volets du portefeuille de programmes de renforcement des capacités de l'IDI. L'IDI a également déclenché son soutien bilatéral aux ISC de Somalie et d'Afghanistan. Même si le portefeuille et la plupart des membres de l'équipe de l'IDI sont nouveaux, l'IDI a continué à mettre l'accent sur le soutien apporté aux ISC dans la réalisation de leurs résultats à travers les résultats suivants de l'IDI

- 1) des programmes de renforcement des capacités efficaces,
- 2) l'utilisation par les parties prenantes des biens publics mondiaux,
- 3) le renforcement des réseaux, communautés et organismes régionaux,
- 4) la fourniture d'un soutien plus efficace et à plus grande échelle au bénéfice des ISC.

Ces résultats contribuent aux trois résultats clés des ISC, à savoir a) la contribution des ISC à l'amélioration de la reddition des comptes, de l'intégrité et de la transparence des gouvernements et des organismes publics, b) les ISC continuent à démontrer leur pertinence aux yeux des citoyens et des autres parties prenantes et, c) les ISC mènent par l'exemple.

Cette section met en évidence la performance de l'IDI par rapport à ses résultats escomptés, ainsi que les résultats des ISC. Un rapport détaillé sur les résultats et les produits obtenus en 2015 figure en annexe du rapport. Outre les rapports sur la performance par rapport aux résultats et produits prévus, cette section met également en évidence d'autres développements et contributions clés de l'IDI.

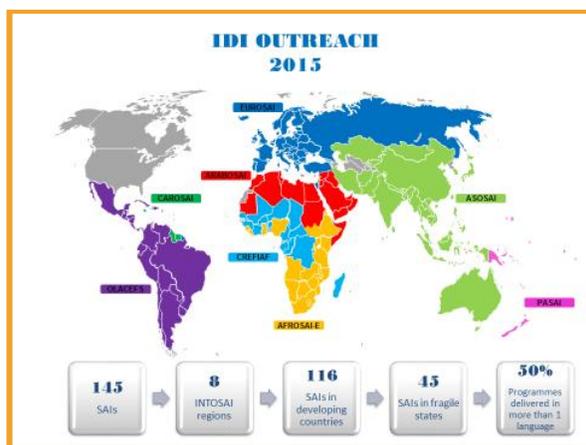
PORTÉE DE L'ACTION DE L'IDI

L'IDI a pour mission de soutenir les ISC des pays en développement dans leurs efforts visant à améliorer durablement leur performance, leur indépendance et leur professionnalisme. En 2015, l'IDI a apporté un soutien au renforcement des capacités à 145 ISC⁷, dont 116 ISC de pays en développement, y compris 39 dans des pays les moins avancés. L'IDI est ainsi restée en deçà de l'objectif⁸ de 119 ISC de pays en développement. L'objectif combiné de 238 ISC pour la Période d'activité 2014-2015 a été atteint.

⁷ Sont uniquement incluses les ISC qui ont participé à des programmes de renforcement des capacités de l'IDI.

⁸ Les objectifs 2014-2015 de l'IDI ont été approuvés par le Conseil de l'IDI en tant qu'éléments de son plan opérationnel

Tableau de bord des Performance –Portée de l'action de l'IDI en 2015			
	Objectif	Réalisé	
ISC de pays en développement	119	116	☹️
ISC d'états fragiles	40	45	😊
Soutien bilatéral	2	2	😊
Couverture régionale	All	All	😊
Programmes multilingues	50%	50%	😊



Le travail de l'IDI a également profité aux ISC de pays développés, qui ont accès aux biens publics mondiaux de l'IDI et à des services de partage des connaissances. 29 ISC de pays développés ont également participé à des interventions de renforcement des capacités de l'IDI en 2015. Veuillez vous référer à l'Annexe 1 pour obtenir des informations complémentaires.

ISC D'ÉTATS FRAGILES

Les programmes de l'IDI ont concerné 45 ISC d'États fragiles par rapport à un objectif de 40

ISC. Il s'agit d'ISC de pays tels que la Bosnie-Herzégovine, l'Irak, le Malawi, la Mauritanie, la Micronésie et plusieurs ISC de la région CREFIAF, pour n'en citer que quelques-unes. Un soutien bilatéral a été apporté aux ISC d'Afghanistan et de Somalie.

DONATEURS ET AUTRES FOURNISSEURS DE SOUTIEN AU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES ISC

Plusieurs donateurs et autres fournisseurs de soutien au renforcement des capacités ont également bénéficié d'une formation au CMP des ISC en 2015. Il s'agit de collaborateurs de la Banque mondiale, des Banques africaine, asiatique et interaméricaine de développement, de la GIZ, de l'USAID ainsi que de consultants. Les participants de la Banque asiatique de développement, de la Banque mondiale, de CCAF du Canada, de la GIZ et de l'USAID ont également participé au Programme de formation des Donateurs (La collaboration avec des Institutions supérieures de contrôle - Une activité pédagogique destinée au personnel des agences de développement international) organisé en 2015. Les participants de l'IDI ont également présenté les différents aspects du renforcement des capacités des ISC dans le cadre d'événements internationaux, y compris des conférences telles que la CRECER et le Symposium ONU-INTOSAI.

COUVERTURE RÉGIONALE

En 2015, l'IDI a atteint son objectif en mettant en œuvre des programmes dans toutes les régions de l'INTOSAI, y compris les groupements sous régionaux de l'AFROSAI-E et de la CREFIAF.

LANGUES

L'IDI a proposé ses programmes en arabe, en français, en anglais et en espagnol en 2015. Avec 50% de programmes multilingues dans son portefeuille, l'IDI a atteint son objectif de 50% de programmes multilingues en 2015.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES ET RÉSULTATS DES ISC

Les Priorités stratégiques font référence à des résultats au niveau de l'ISC auxquels les efforts de l'IDI ont contribué. Dans son plan stratégique 2014-2018, l'IDI a identifié trois priorités stratégiques et cinq indicateurs de performance pour mesurer les résultats au niveau de l'ISC.

En 2014, l'IDI a établi des bases de référence pour chaque résultat d'ISC en utilisant un certain nombre de sources de données, i.e. l'Enquête mondiale de l'IDI de 2014, le PEFA, l'Open Budget Index, le CMP des ISC, les iCATS et les entretiens avec les ISC d'un échantillon de contrôle.

Les indicateurs utilisés pour évaluer les résultats d'ISC mettent l'accent sur la question de l'envoi des rapports d'audit dans les délais légaux, la publication des rapports, la

couverture des audits et la mise en œuvre des ISSAI de Niveau 2 et des ISSAI de Niveau 3 et 4 en matière d'audit financiers, de la performance et de conformité.

L'Annexe 3 fournit des informations détaillées concernant les bases de référence et les objectifs de 2015 ainsi que des explications relatives à la source des informations et à la méthodologie employées.

Les Indicateurs de Résultats d'ISC SO 1 à SO 5 doivent être mesurés en 2017. Les bases de référence et les objectifs à cet égard ont été élaborés et présentés dans le Rapport sur la responsabilité et la performance de 2014. Entretemps, l'IDI a établi un dialogue avec les régions de l'INTOSAI et les ISC de certaines régions afin de faciliter la réalisation de leurs résultats par les ISC à l'aide de mesures visant à garantir qu'elles respectent leurs engagements.

RÉSULTATS DE L'IDI

Les résultats de l'IDI sont les résultats obtenus dans les quatre principaux domaines que sont la stratégie de l'IDI, les programmes de renforcement des capacités efficaces, l'utilisation des biens publics mondiaux, le renforcement des réseaux, communautés et organismes régionaux et la fourniture d'un soutien plus efficace et à plus grande échelle. Les dimensions et les indicateurs

formulés tentent non seulement de mesurer les résultats finaux en termes quantitatifs, mais ils visent également à garantir que les efforts mis en œuvre en termes de renforcement des capacités de l'IDI sont alignés sur les valeurs et l'approche qu'elle prône.

DES PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS EFFICACES

En 2015, l'IDI a en grande partie atteint ses objectifs en ce qui concerne les programmes de renforcement des capacités efficaces. Tandis que les projets ont produit les résultats attendus, les évaluations du programme démontrent également que l'IDI a atteint ses résultats intermédiaires. Cependant, la réalisation des résultats au niveau des ISC, par exemple l'élaboration des rapports d'audit, les politiques mises en œuvre, etc., exige plus de temps que prévu.

En 2015, les projets mis en œuvre dans le cadre des programmes de l'IDI ont été réalisés conformément aux délais et aux budgets prévus et respectent dans l'ensemble le modèle de prestation de services de l'IDI axé sur les partenariats, une approche fondée sur les besoins et la facilitation du renforcement des capacités et de la performance en vue d'accroître l'autonomie des ISC.

L'IDI est intervenue au travers de 16 programmes de renforcement des capacités en 2015. Le portefeuille des nouveaux programmes

a été élargi, passant de six à huit programmes, au moyen de l'introduction d'un Programme de Jeunes Leaders d'ISC et d'un programme d'audit des Objectifs de développement durable. Ces deux programmes ont été ajoutés en réponse aux besoins exprimés par des intervenants clés et à d'importantes évolutions dans la communauté de l'INTOSAI. L'IDI a ainsi lancé six nouveaux programmes ciblés au lieu de

Objectif	Réalisé		
Programmes réalisés conformément au Modèle de prestation de services de l'IDI	90 %	94%	
Le Programme a atteint ses résultats intermédiaires	100%	100%	
Programme réalisé conformément aux délais et au budget	100%	100%	
Participants	845	1106	
Équilibre entre les sexes (Participation des femmes)	44%	41%	
Soutien organisationnel	22 audits coopératifs 30 ISSAI mises en œuvre	29 29 38 Audit TI 22 ALBF	
Soutien bilatéral	2 ISC	2 ICS	

quatre en 2015. Il s'agit des programmes suivants :

1. Stratégie, Évaluation de la performance et Élaboration des rapports

2. Collaboration des ISC avec les parties prenantes
3. Lutte des ISC contre la corruption
4. Vérification des ODD
5. Phase II du programme 3i
6. Programme des Jeunes Leaders d'ISC.

Le Programme d'Amélioration de l'apprentissage en ligne a été lancé en 2014. En 2015, dans le cadre de ce programme, l'IDI a lancé un portail d'apprentissage en ligne qui offre une passerelle vers le système de gestion de l'apprentissage. L'IDI a également élaboré la première version du manuel d'apprentissage en ligne. L'ISC de l'Inde a été soutenue dans la mise en place d'une fonction d'apprentissage en ligne au sein de l'ISC. Outre des cours en ligne sur l'audit de la gestion des catastrophes en anglais et l'audit de la lutte contre la pauvreté en espagnol, l'IDI a utilisé avec succès le Système de gestion de l'apprentissage-LMS pour la sélection en ligne des participants aux programmes de certification ISSAI en arabe et en français. Toutes les communautés de pratique sont également hébergées à l'aide de l'utilisation du LMS par l'IDI.

Le programme de l'IDI sur l'appui au renforcement des capacités institutionnelles des ISC a été renommé en tant que programme pour l' « Indépendance des ISC ». Ce programme, dont le lancement a été initialement prévu en 2015, sera lancé en mars

2016, avec une réunion de planification des principales parties prenantes.

Le soutien apporté par l'IDI dans le domaine de la mise en œuvre des ISSAI se poursuit dans toutes les régions de l'INTOSAI. Il s'agit d'un domaine de travail auquel les ISC de toutes les régions accordent une priorité absolue. En 2015, la phase I du Programme 3i s'est poursuivie dans les régions ARABOSAI (trois programmes de certification ISSAI et réalisation des iCATs), l'OLACEFS (certification de 56 animateurs ISSAI et de huit mentors pour trois volets d'audit au moyen des trois programmes de certification, ainsi que l'audit coopératif 3i sur les programmes de lutte contre la pauvreté), et CREFIAF (trois programmes de certification ISSAI). 88 participants d'ISC de l'ARABOSAI et 96 de la région CREFIAF vont achever leur processus de certification en 2016. La phase II du programme 3i a également été lancée pour les régions anglophones en 2015 par une réunion de conception rassemblant l'IDI, l'INTOSAI et des experts régionaux. Le groupe a approuvé un modèle de soutien complet au niveau des ISC pour soutenir la mise en œuvre des ISSAI. La fourniture de conseils de base sur des considérations initiales dans le cadre de la mise en œuvre des ISSAI et de l'assurance qualité sont quelques-unes des nouvelles fonctionnalités de ce modèle.

Conformément au Plan opérationnel 2014-2015, l'IDI a également poursuivi le déploiement régional dans le cadre du programme de soutien CBC au travers du lancement du programme d'audit coopératif conforme aux ISSAI sur l'audit de la gestion des catastrophes dans l'ASOSAI et l'audit des approvisionnements dans la région PASAI. Ces programmes font partie à la fois du soutien du CBC et du Programme 3i car ils utilisent en parallèle les produits 3i et les orientations du CBC sur l'audit coopératif. Ils suivent deux modèles de la nouvelle approche de renforcement des capacités de l'IDI en matière d'audit coopératif, puisqu'ils englobent une combinaison de soutien à l'apprentissage et de dispositions relatives à l'assurance de la qualité. Tandis que 17 ISC de l'ASOSAI et l'ISC de l'Ukraine élaborent des plans d'audit sur l'audit de la performance conforme aux ISSAI en matière de gestion des catastrophes, 11 ISC de la région PASAI élaborent leurs plans d'audit pour un audit de conformité des marchés basé sur les ISSAI dans le cadre de ces programmes.

En 2015, l'IDI a poursuivi ses efforts de soutien dans le domaine de l'audit informatique en examinant les projets de rapports d'audit de 38 ISC à travers les régions de l'INTOSAI. De même, par l'intermédiaire du programme sur l'audit des cadres des prêts et des emprunts, l'IDI a continué à soutenir 24 ISC dans les régions anglophones et l'OLACEFS en

effectuant des vérifications sur les cadres des prêts et des emprunts conformément à des directives élaborées conformément aux normes internationales.

Le programme de renforcement des capacités en matière d'audit des projets bénéficiant d'un financement externe dans l'agriculture et le secteur de la sécurité alimentaire, suspendu en raison de flambée de fièvre Ebola en 2014, a été lancé en 2015 par une réunion des dirigeants d'ISC et des parties prenantes de sept ISC participantes dans la région de l'AFROSAI-E et le FIDA.

Conformément à la décision du Conseil de l'IDI, l'IDI a fourni un appui technique et effectué l'évaluation de 30 participants pour le Programme de certification des Spécialistes de la formation des ISC des États du Golfe. Les résultats de l'évaluation sont en cours de finalisation.

L'IDI reste également activement impliquée dans les travaux du Groupe de travail sur la Certification des Auditeurs par l'INTOSAI. Dans le cadre de cette mission, l'IDI a organisé un Atelier sur le cadre des compétences de l'INTOSAI en 2015. À cette occasion, la première version du cadre des compétences de l'INTOSAI a été élaborée par l'INTOSAI et des experts régionaux. L'IDI a également entrepris des activités de promotion

et de sensibilisation pour le projet de cadre de compétences.

Dans le cadre du programme relatif à la stratégie, à l'évaluation de la performance et à l'élaboration des rapports, une équipe de l'IDI, le Secrétariat INTOSAI-Donateurs et des personnes-ressources régionales ont aligné le Cadre de renforcement des capacités de l'IDI et le Cadre de mesure de la performance-CMP pour produire le Cadre de gestion stratégique d'ISC. Le modèle de planification stratégique de l'IDI a été révisé pour traduire les objectifs en perspectives reliant les capacités à des produits et résultats. L'ISC du Libéria a été soutenue dans l'élaboration de son nouveau plan stratégique à l'aide de ce modèle révisé.

L'IDI a renforcé le soutien apporté aux régions de l'INTOSAI en abordant l'élaboration d'un cadre de gestion stratégique régional lors d'un atelier des régions de l'INTOSAI sur la planification stratégique, l'évaluation de la performance et l'élaboration des rapports. Les régions de l'INTOSAI ont également participé à des réunions de planification et à des activités internationales, notamment le Symposium mondial sur le Leadership des ISC. En outre, les régions ont également convenu de coopérer avec l'IDI dans le cadre d'une activité de suivi du programme et de l'élaboration d'un mécanisme de suivi pour faciliter la réalisation

des résultats et leur pérennité au niveau des ISC.

Les deux programmes de « Lutte des ISC contre la Corruption » et de « Collaboration des ISC avec les parties prenantes » ont été lancés en 2015 par des réunions de planification rassemblant les principales parties prenantes. Ces deux programmes doivent être mis en œuvre dans toutes les régions de l'INTOSAI.

En 2015, l'IDI a approuvé les quatre grandes composantes du programme de vérification des ODD. Elles comprennent une Communauté de pratique (CoP), des directives relatives à la préparation de l'audit de la mise en œuvre des ODD et l'audit de la performance coopérative sur la préparation et le recueil des observations. La CoP a été lancée dans le cadre du portail communautaire IDI-KSC en novembre 2015.

Un rapport détaillé sur la performance de l'IDI par rapport aux indicateurs de résultats IO 1.1. et 1.2 de l'IDI est disponible en annexe 3. Une analyse de la performance réalisée eu égard aux programmes spécifiques de l'IDI est annexée au présent rapport.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS PROFESSIONNELLES

Au cours de 2015, les programmes de l'IDI ont couverts 1 106 participants. Le nombre total de participants dépasse largement l'objectif de 845

participants. Le programme 3i (237) et la formation relative au CMP des ISC (305) sont ceux qui ont couvert le plus grand nombre de participants.

La prise en compte du seul nombre de participants dans les programmes de l'IDI ne fournit pas une

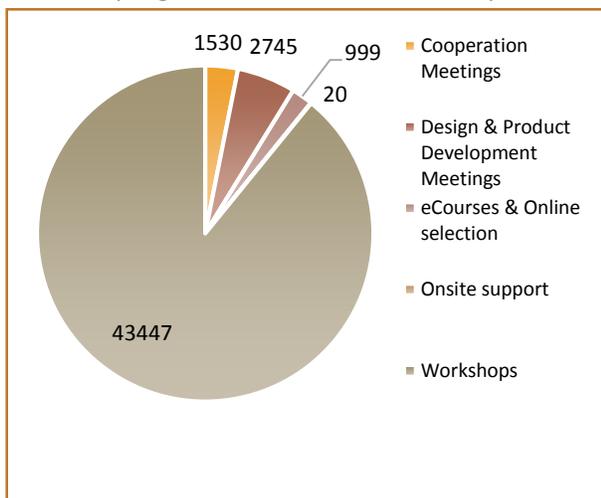


image complète du volume du soutien au renforcement des capacités apporté par l'IDI. Tandis que certains participants peuvent assister à l'un des programmes de formation d'une semaine, d'autres participent à des programmes de certification de 14 semaines. De ce fait, en 2015, l'IDI a calculé le nombre de jours de renforcement des capacités réalisés au cours de l'année⁹. L'IDI a réalisé 48 741 jours de renforcement des capacités en 2015.

Tandis que le plus grand nombre de jours ont été réalisés à travers des ateliers en face à face,

⁹Nombre de participants x nombre de jours de renforcement des capacités (réunion de conception, cours en ligne, ateliers)

¹⁰ Calcul de jours d'apprentissage en ligne = 40% du nombre de jours d'apprentissage en ligne (du lundi au

999 jours ont également été utilisés pour la réalisation de cours en ligne.¹⁰ Les cours en ligne sont utilisés par l'IDI dans le cadre des programmes d'apprentissage combiné. En ce qui concerne les programmes ALBF et ITA, dans le cadre des programmes d'apprentissage combiné, des cours en ligne ont été dispensés en 2014 et des ateliers en face à face portant sur la Planification de l'audit et l'évaluation ont été organisés en 2015. Les programmes de Certification en ISSAI pour les régions CREFIAF et ARABOSAI ont été organisés en face à face et non dans le cadre de cours en ligne comme c'est

Total de jours de Renforcement des capacités réalisés

le cas pour les régions anglophones et l'OLACEFS. Ces activités ont été organisées en consultation avec les secrétariats régionaux de l'ARABOSAI et du CREFIAF et en tenant compte de la capacité des ISC participantes dans les régions à bénéficier d'un apprentissage en ligne. La réalisation d'un tel nombre de jours de renforcement des capacités n'a été possible que grâce au grand nombre de personnes-ressources mises à disposition par les ISC à titre de contribution en nature. Le nombre de

vendredi) X nombre de participants. Les 40% sont basés sur le temps estimé que les participants sont tenus de consacrer chaque jour au cours en ligne.

personnes-ressources utilisées par l'IDI est passé de 113 en 2014 à 150 en 2015. Le Programme 3i (67 ressources personnes) a utilisé le nombre le plus important de personnes-ressources. Certaines de ces personnes-ressources ont contribué à plus d'un projet au cours de l'année. Ce chiffre atteste non seulement d'une augmentation du soutien apporté aux ISC, mais il témoigne également d'une progression de la contribution en nature des régions et des ISC aux programmes de l'IDI. L'IDI s'efforce de parvenir à un équilibre entre hommes et femmes dans le cadre de ses programmes en encourageant activement la participation des femmes. Par rapport à l'objectif de participation des femmes de 44%, l'IDI a pu obtenir 41% de participation de femmes dans ses programmes en 2015.

Même si l'équilibre

entre hommes et femmes peut être

encouragé dans

certaines interventions,

notamment les programmes de certification qui impliquent des procédures de sélection, dans le cas d'autres interventions telles que les Ateliers de gestion d'ISC, auxquels les Dirigeants d'ISC sont invités à participer, cet équilibre ne peut pas être exigé. La question de l'équilibre entre hommes et femmes est également affectée par les régions dans lesquelles l'IDI intervient. Tandis que certaines régions



présentent des chiffres solides en termes d'égalité des sexes au sein de leurs organisations, d'autres font état d'un nombre d'employés de sexe féminin beaucoup plus

« Pourquoi recruter un consultant externe ? Vous disposez d'excellents facilitateurs de mise en œuvre des ISSAI au sein de votre ISC, certifiés par l'IDI et le PSC », a déclaré l'IDI à l'ISC du Salvador. L'ISC a décidé de suivre ce conseil et trois facilitateurs de mise en œuvre des ISSAI ont par conséquent élaboré un plan de mise en œuvre des ISSAI, organisé des activités de sensibilisation et de formation sur les ISSAI et proposé un changement de structure organisationnelle afin de faciliter la mise en œuvre des normes au sein l'ISC. Cette réussite a été relatée dans le cadre d'une réunion d'examen des iCAT organisée dans l'OLACEFS en décembre 2015. Inspirés par cette histoire, des facilitateurs de mise en œuvre des ISSAI, d'autres ISC de la région sont prêts à faire de même dans leur propre pays

faible.

L'IDI enregistre de meilleurs résultats en ce qui concerne les personnes-ressources parmi lesquelles figurent 44% de femmes.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DE LEADERSHIP DES ISC

119 personnes
(85 hommes et
34 femmes)
appartenant à la

**119 Dirigeants et
Cadres
supérieurs**

haute direction des ISC ont participé aux



programmes de renforcement des capacités de l'IDI en 2015. Leur participation contribue au renforcement de la sensibilisation des dirigeants des ISC au sujet des développements et des innovations dans la profession de l'audit du secteur public, du partage des connaissances, et de l'établissement de partenariats avec leurs homologues d'autres ISC. L'implication des dirigeants des ISC est également cruciale pour obtenir l'adhésion, l'engagement et l'appropriation des résultats des programmes au niveau des ISC.

Le Symposium mondial sur le Leadership des ISC de l'IDI a également préconisé le

Inspiré par le Symposium mondial sur le Leadership des ISC de l'IDI, la région PASAI envisage la mise en œuvre d'un programme de leadership régional. L'ISC des îles Samoa et l'ISC de Guam prévoient d'introduire des initiatives de développement du leadership, en particulier pour les jeunes leaders. L'ISC des Philippines a utilisé le projet d'arbre de leadership dans l'élaboration de son cadre de compétences en leadership

leadership en tant que profession, a élaboré un projet de cadre de leadership et envisagé la mise en œuvre d'initiatives de renforcement du leadership, en particulier pour les jeunes leaders et les femmes leaders. 12 jeunes leaders d'ISC ont participé à ce symposium aux côtés des dirigeants de leurs ISC.

PROGRAMMES DE CERTIFICATION DE L'IDI

En 2015, l'IDI a certifié 361 participants (305 spécialistes du CMP des ISC, 56 facilitateurs de mise en œuvre des ISSAI dans l'OLACEFS)

**361 membres du
personnel d'ISC
certifiés**

par le biais de quatre programmes de certification. Le premier ensemble de Programmes de certification en ISSAI sur l'Audit financier, de la performance et de conformité a été achevé dans l'OLACEFS en 2015 avec la certification de 56 facilitateurs de mise en

œuvre des ISSAI, contre un objectif de 48 facilitateurs. Cela a permis à l'IDI de mettre en place un groupe de 257 facilitateurs de mise en œuvre des ISSAI (201 facilitateurs en ISSAI et 12 mentors en ISSAI dans les régions anglophones et 56 facilitateurs de mise en œuvre des ISSAI et 8 mentors dans l'OLACEFS). 82 participants font actuellement l'objet de trois programmes de certification ISSAI dans l'ARABOSAI et 31 participants ont débuté le programme de certification ISSAI relatif à l'évaluation de la performance dans la région CREFIAF. La mise en œuvre des programmes de certification ISSAI a été adaptée pour répondre aux besoins régionaux. Tandis que le programme a été dispensé par l'intermédiaire d'un cours en ligne de 10 semaines et d'un atelier en face à face d'une semaine dans l'OLACEFS, dans la région ARABOSAI comme dans le CREFIAF, ce programme est mis en œuvre principalement à travers quatre semaines d'ateliers en face à face pour les participants sélectionnés en ligne.

305 évaluateurs du CMP des ISC ont été formés en 2015. Le nombre total d'évaluateurs d'ISC disponibles pour effectuer des évaluations du CMP des ISC est désormais supérieur à 800.

Le Programme de Certification pour les spécialistes en formation de l'IDI fait toujours l'objet d'une forte demande. En 2015, l'IDI a apporté son soutien technique et procédé à l'évaluation de 30 participants dans un

programme de certification pour les États du Golfe. Le nombre de participants certifiés sera annoncé après la finalisation de l'évaluation au début de 2016.

L'IDI poursuit l'apprentissage et le développement de concepts importants liés à la certification. Afin d'aligner aussi étroitement que possible sa politique de certification sur la certification de l'INTOSAI,

Des facilitateurs de mise en œuvre des ISSAI certifiés par l'IDI-PSC sont employés au niveau des régions et sous-régions de l'INTOSAI.

L'ASOSAI n'emploie que des spécialistes en formation et des facilitateurs de mise en œuvre des ISSAI certifiés par l'IDI pour la conception et la réalisation de toutes les interventions de renforcement des capacités dans la région. Tandis qu'ils s'orientent vers des programmes d'apprentissage mixte, ils envisagent de dispenser une formation professionnelle continue à ces employés en les formant à la fonction de mentor en apprentissage en ligne avec le soutien de l'IDI.

La région ASEANSAI emploie des facilitateurs certifiés par l'IDI-CFP en Audit financier conforme aux ISSAI dans ses projets sur la mise en œuvre des ISSAI.

L'IDI documentera sa politique de certification en 2016 sur la base des enseignements tirés de la participation au processus de l'INTOSAI.

Tous les nouveaux programmes de certification dispensés par l'IDI à compter de 2016 impliqueront cependant principalement une certification de compétences et non une certification de participation.

En conséquence, la certification des Champions de l'audit de la dette publique a été retirée du cadre de résultats du Programme sur l'audit des cadres des prêts et des emprunts. La certification faisant actuellement l'objet de discussions au sein de l'INTOSAI et des programmes de certification pilotes pour les auditeurs étant prévus à une date ultérieure, l'IDI n'investit pas de ressources distinctes à ce stade dans un programme de certification destiné aux experts de la dette publique.

Conformément aux directives du Conseil de l'IDI, l'IDI a participé activement aux travaux du Groupe de travail sur la Certification des auditeurs de l'INTOSAI sous la direction de l'ISC d'Afrique du Sud en qualité de Président du CBC. Dans le cadre de ce groupe, l'IDI a accueilli et a organisé un atelier sur le Cadre de compétences de l'INTOSAI. Au cours de ses interactions avec les dirigeants de l'ISC et les principales parties prenantes, l'IDI a également soutenu la promotion du projet de cadre de compétences de l'INTOSAI.

Les capacités organisationnelles des ISC comprennent les processus et les structures permettant à l'organisation d'atteindre de façon plus efficace et efficiente les objectifs souhaités. Ils incluent les systèmes du domaine des capacités en matière d'audit du secteur public, ainsi que les systèmes de gouvernance globale et de soutien. Outre les ateliers en face à face et les cours en ligne, un appui au renforcement des capacités a également été fourni au moyen d'un soutien apporté aux équipes des ISC dans la planification et la réalisation des audits et l'élaboration des rapports correspondants.

SOUTIEN AU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS ORGANISATIONNELLES

Audit des recettes en Grenade

L'ISC de la Grenade a réalisé un contrôle de son Ministère du Revenu intérieur à l'occasion d'un audit coopératif organisé avec le soutien de l'IDI dans le cadre de son Programme CBC

Même si le rapport d'audit est en cours de finalisation, sur la base de recommandations d'audit préliminaires, les dirigeants du Ministère du Revenu intérieur ont pris des mesures pour mettre en place des mécanismes dans le but d'augmenter l'inscription des personnes non salariées afin de les assujettir à l'impôt sur le revenu et d'améliorer l'administration du Ministère dans son ensemble :

1. Le nouveau contrôleur a restructuré le Ministère dans le but d'améliorer le service offert aux contribuables.
2. La législation fiscale en matière de revenu a été modifiée pour permettre au contrôleur d'accéder à des informations relatives à d'autres organisations ou personnes susceptibles d'être assujetties à l'impôt sur le revenu.
3. Le Ministère a débuté la mise en œuvre du mécanisme afin de veiller à ce que tous les professionnels soient inscrits et s'acquittent de leur juste part d'impôts. Il a commencé à identifier les personnes qui ne sont pas inscrites ou ne se sont pas acquittées de l'impôt et a envoyé des courriers exigeant une inscription ou un paiement.

En 2015, l'IDI a apporté aux ISC un soutien au renforcement des capacités organisationnelles en facilitant l'organisation d'audits coopératifs/pilotes, en fournissant un soutien pour mettre en œuvre des iCATS, examiner les iCATS, en aidant les ISC à réaliser des évaluations du CMP des ISC et à en garantir la qualité et à élaborer des plans stratégiques et des indicateurs de performance. Au total, 190

équipes d'ISC¹¹ ont bénéficié d'un soutien en 2015.

Le plan opérationnel 2014-2015 prévoyait la fourniture d'un soutien à la mise en œuvre des ISSAI grâce à l'utilisation de produits 3i dans au moins 30 ISC. En 2014, 36 ISC des régions ASOSAI, CAROSAI et PASAI ont bénéficié d'un soutien pour la réalisation des iCAT au travers d'ateliers d'examen d'iCAT. En 2015 les iCAT ont été examinés pour 29 ISC (3 ISC de l'EUROSAI, 15 ISC de l'ARABOSAI et 11 ISC de l'OLACEFS). 79 équipes responsables des iCAT ont été soutenues dans le cadre de l'examen.

L'audit de la performance relatif à la gestion des catastrophes et l'audit de conformité de la passation de marchés conformes aux ISSAI font l'objet d'un soutien dans 29 ISC (17 en ASOSAI, en Ukraine et 11 dans la région PASAI), un résultat dépassant largement l'objectif de 22 ISC.

Comme indiqué dans le rapport sur la responsabilité et la performance de 2014, six équipes d'audit des recettes dans la région CAROSAI, sept équipes d'audit des industries extractives dans la région AFROSAL-E, six équipes chargées de contrôler les projets bénéficiant d'un financement externe et huit équipes chargées de l'audit de la dette publique dans la région PASAI (en anglais) ont bénéficié

d'un soutien au travers de réunions de planification ou d'examen d'audit en 2014. En 2015, les ISC étaient tenues de publier leurs rapports d'audit conformément à leur mandat légal. La surveillance et le suivi réalisé auprès des ISC a révélé que deux ISC sur six dans la région CAROSAI ont publié des rapports d'audit de la performance dans le domaine de l'audit des recettes. Trois ISC sont sur le point de publier leur rapport et une ISC n'a pas fourni d'informations, en dépit de demandes répétées.

Une ISC sur sept dans la région AFROSAL-E a publié un rapport d'audit de la performance dans le domaine de l'audit des industries extractives. Les six autres ISC travaillent encore sur l'audit. Concernant l'audit de la dette publique dans la région PASAI, toutes les ISC participantes ont publié des rapports d'audit et un rapport régional pour la région PASAI a été envisagé lors de la Réunion du Conseil de Direction de la région PASAI en février 2016. S'agissant de l'audit financier coopératif des projets bénéficiant d'un financement externe, les six ISC soutenues en 2014 ont publié avec succès leurs certificats et rapports.

14 ISC de la région CREFIAF (français) ont été soutenues dans l'élaboration de leurs stratégies de gestion des ressources humaines et six ISC ont été soutenues dans l'élaboration de

¹¹38 Audits informatiques, 11 marchés publics de la région PASAI, 18 18 Gestion de catastrophe, 7 Soutien bilatéral, 1

Planification stratégique, 14 Assurance Qualité du CMP des ISC et 79 iCATS

stratégies de communication dans la région OLACEFS en 2014. Le programme de suivi relatif à l'adoption et à la mise en œuvre de ces stratégies au niveau de l'ISC a indiqué que 13 ISC de la région CREFIAF avaient adopté des stratégies de gestion des ressources humaines. La région CREFIAF a également personnalisé les Orientations en matière d'ODD et élaboré un manuel de GRH de la CREFIAF en vue d'une utilisation par les ISC. Ce manuel a été adopté à l'Assemblée générale de la région CREFIAF au Tchad en octobre 2015.

Dans la région OLACEFS, huit ISC sur dix ont élaboré et adopté des stratégies de communication, à l'exception de l'une d'entre elles, tandis qu'une autre ISC n'a pas fourni d'informations. Outre la concrétisation de ces objectifs définis, l'IDI apporte son soutien à 10 ISC de la région OLACEFS dans la réalisation d'un audit de la performance des programmes de lutte contre la pauvreté conformes aux ISSAI.

38 équipes d'audit informatique et 22 équipes d'audit de la dette publique (anglais et espagnol) ont été soutenues en 2015 dans la finalisation de leurs rapports d'audit par le biais de réunions d'examen d'audit. Deux ISC ont également bénéficié d'un soutien sur site dans la conduite des audits des cadres des emprunts et des prêts. Selon les objectifs, les ISC devraient publier les rapports d'audit d'ici la fin 2016.

L'élaboration d'orientations susceptibles d'être adaptées et adoptées au niveau des ISC constitue un autre moyen de renforcer les capacités organisationnelles. Cette possibilité sera abordée plus en détail dans la section consacrée au prochain résultat de l'IDI, l'utilisation des biens publics mondiaux.

Des évaluations utilisant la version pilote du CMP des ISC ont été réalisées dans plusieurs pays et au moins 26 évaluations ont atteint le stade de projet de rapport à la fin de 2015. Les projets de rapport et un projet de mandat pour les évaluations du CMP des ISC ont fait l'objet d'assurance qualité pour 8 et 6 équipes, respectivement.

Trois équipes, appartenant chacune aux ISC de Somalie et d'Afghanistan ont été soutenues dans la mise en œuvre des iCATS dans les trois disciplines. L'ISC d'Afghanistan a également bénéficié dans soutien dans le cadre de cette activité.

Transformation du paysage de l'audit financier de l'ISC du Bhoutan, histoire d'un Mentor en matière d'ISSAI

L'ISC du Bhoutan tient son mandat de conduite d'audit financier de la Constitution du Royaume du Bhoutan, de la Loi sur la vérification de 2006, et de la Loi sur les finances publiques de 2007. Conformément à son mandat, l'ISC du s'est efforcée de procéder à l'audit financier des organismes budgétaires du gouvernement depuis 2006. Avant 2006, l'ISC du Bhoutan exécutait ce que l'on désignait comme un audit de certification des projets financés par des donateurs, et ces audits étaient considérés

comme des audits financiers, puisque les donateurs exigeaient une opinion d'audit sur les états financiers des projets mis en œuvre.

L'initiative de l'INTOSAI visant à approuver une première série d'ISSAI en 2010 a été bien accueillie par l'ISC du Bhoutan. Par la suite, le programme 3i de l'IDI a fait naître de l'espoir et l'ISC du Bhoutan s'est efforcée de transformer le paysage de l'audit financier afin de parvenir à une réalisation professionnelle des audits financiers et de répondre aux attentes des parties prenantes et du grand public. Dans le cadre de l'initiative 3i, l'ISC du Bhoutan a bénéficié de sa participation à ce programme, tant au niveau mondial et régional, quatre membres de son personnel ayant été certifiés en tant que facilitateurs de mise en œuvre des en ISSAI. Deux d'entre eux sont également devenus mentors en matière d'ISSAI pour les audits financiers et de la performance.

Même si le résultat final consistant à faire référence aux ISSAI dans le rapport d'audit doit encore être démontré, l'ISC du Bhoutan est pleinement impliquée dans le processus de mise en œuvre des ISSAI. Les dirigeants de l'ISC savent qu'il faudra énormément de temps avant de parvenir à une parfaite conformité aux ISSAI. Ils ont donc choisi de suivre un processus de mise en œuvre progressif. Le mentor ISSAI chargé du domaine des audits financiers a joué un rôle de premier plan dans la transformation de la pratique de l'audit financier visant à exécuter les audits conformément aux exigences des ISSAI.

L'initiative de mise en œuvre des ISSAI a débuté en 2012. Même si l'ISC du Bhoutan s'est efforcée de conduire les audits en appliquant une méthodologie conforme aux exigences des ISSAI dans le cadre de tous les audits réalisés chaque année, elle a mis l'accent sur le suivi des deux audits suivants, réalisés sous la supervision du mentor ISSAI. Cette initiative a démontré de bons progrès en termes d'exécution des audits financiers conformément aux ISSAI. 15 chefs d'équipe d'audit ont été engagés dans la réalisation de ces audits sous la supervision du mentor ISSAI, et sous la direction experte de Deloitte, en Inde. En suivant cette méthodologie

et sous la supervision du mentor ISSAI, les vérificateurs ont pu documenter le processus d'audit. Cela a permis de renforcer les capacités des 15 chefs d'équipe. Une évaluation indépendante du degré de conformité aux ISSAI pour ces trois audits a été exécutée par le biais du CMP des ISC en 2014. L'ISC du Bhoutan a choisi d'engager une équipe externe indépendante pour mettre en œuvre le CMP des ISC. L'équipe a envisagé d'effectuer l'évaluation d'un échantillon tiré de ces trois audits séparément. Le rapport révèle que la note de l'audit pilote allait de 2 à 4, tandis que d'autres audits ont indiqué une note comprise entre 0 et 2 pour le processus d'audit financier.

L'ISC du Bhoutan a ensuite créé une équipe d'audit spécialisée pour procéder à l'audit des États financiers annuels (AFS) du Gouvernement royal du Bhoutan sous la supervision du Mentor ISSAI depuis 2012. Cet audit particulier était réputé complexe. Grâce à l'application des normes, la qualité de l'audit a été améliorée, une évolution appréciée par le Ministère des Finances. Au cours des quatre dernières années, l'ISC du Bhoutan est parvenue à professionnaliser ses audits, et à promouvoir l'amélioration de la présentation des états financiers du gouvernement, y compris les informations à fournir. Au cours des deux dernières années, le Président du Parlement et le PAC ont déterminé qu'il s'agissait de l'un des plus importants rapports d'audit et ont entamé un suivi des mesures prises par le Ministère des Finances sur le rapport d'audit comportant une opinion d'audit et les résultats d'audit. Le rapport de suivi de l'audit pour les exercices 2011-12 et 2012-13 a révélé une amélioration dans la gestion de la trésorerie du gouvernement, entre autres. Le rapport d'audit pour l'exercice 2011-12 a été jugé comme le meilleur rapport d'audit financier de l'ISC du Bhoutan par un comité indépendant en 2013.

Cependant, l'histoire de l'initiative de la mise en œuvre des ISSAI par l'ISC du Bhoutan et son succès ne se termine pas là...L'ISC du Bhoutan a reçu une nouvelle subvention de la Banque mondiale pour poursuivre ses efforts de mise en

œuvre en matière d'ISSAI. L'ISC du Bhoutan travaillera en partenariat avec l'IDI et sera l'une des ISC pilotes de la Phase II du programme 3i, qui apporte un soutien complet au niveau ISC dès les premières considérations concernant l'assurance qualité !

SOUTIEN BILATERAL AUX ISC

L'IDI a élargi son portefeuille de soutien bilatéral pour appuyer les ISC de Somalie et d'Afghanistan au cours de 2015. L'ISC d'Afghanistan a été soutenue dans la réalisation d'une auto-évaluation de CMP des ISC ainsi que des iCATS dans les trois disciplines d'audit. Il est attendu de l'ISC d'Afghanistan qu'elle utilise les résultats de ces auto-évaluations, dont la finalisation est prévue au début de 2016, dans l'élaboration de sa stratégie de mise en œuvre en matière d'ISSAI et l'élaboration de son nouveau plan stratégique. Le soutien à l'ISC de Somalie consiste à appuyer l'ISC dans l'élaboration de son nouveau plan stratégique en utilisant les résultats d'une auto-évaluation de CMP des ISC et des iCATS. Le soutien à l'ISC de Somalie se poursuivra jusqu'en 2016.

APPUI AU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS INSTITUTIONNELLES

Le renforcement des capacités institutionnelles implique de travailler dans le cadre institutionnel et juridique dans lequel une ISC fonctionne. Il s'agit d'une combinaison de lois, règlements et procédures formelles d'une part, et des conventions, des coutumes et des

normes informelles de l'autre, au sein de laquelle l'ISC exerce ses activités.

Le programme sur l'«Appui au renforcement des capacités institutionnelles » a été renommé « Programme d'Indépendance des ISC » et sera lancé en 2016 par une réunion de planification des principales parties prenantes. Le programme mettra l'accent sur trois domaines de résultats clés, le plaidoyer pour l'indépendance des ISC, les conseils fournis aux ISC pour leur permettre de parvenir à une plus grande indépendance et le soutien apporté à trois ISC dans le renforcement de leur indépendance. Initialement, ce programme sera proposé à trois ISC en tant que programme pilote.

Histoire de réussite: comment le Programme de l'IDI- CREFIAF sur la planification stratégique a permis à l'ISC du Gabon de renforcer sa performance

En 2012, l'IDI, en coopération avec le CREFIAF, s'est lancée dans le Programme de planification stratégique avec la Cour des comptes du Gabon. En tant que résultat direct, l'ISC du Gabon a élaboré son Plan stratégique et opérationnel pour 2013- 2018.

L'ISC du Gabon s'est alors engagée dans un plaidoyer auprès du gouvernement gabonais et de ses partenaires techniques et financiers afin d'obtenir les ressources nécessaires pour sa mise en œuvre. Grâce à ces interventions, et en complément de ses ressources internes, la Cour des comptes du Gabon a bénéficié d'une subvention financière de 300.000 dollars américains de la Banque mondiale, par le biais du deuxième appel mondial à propositions lancé en Octobre 2013 par la coopération INTOSAI-Donateurs. À ce jour, les résultats de cette initiative, décrite ci - dessous, sont concrets et produisent un fort impact:

- En ce qui concerne la priorité stratégique n° 1 « améliorer la qualité de ses produits », depuis 2014, la Cour des comptes a élaboré de nouveaux manuels d'audit et diversifié ses audits, notamment en réalisant davantage d'audits de la performance sur les questions ayant un fort impact sur la vie des citoyens, en particulier dans le domaine de la santé publique et de l'environnement.
- La Cour, sur la base d'une évaluation des besoins, a élaboré un plan de formation actuellement mis en œuvre, a amélioré son environnement de travail et augmenté son équipement, conformément à la priorité stratégique n° 2 sur la « modernisation de son système d'organisation et de sa gestion » et la priorité stratégique n° 3 « Optimisation de la gestion des ressources humaines »
- La Cour des Comptes a commencé à établir un rapport annuel portant sur ses activités et sur les progrès réalisés en termes de mise en œuvre de son plan stratégique pour renforcer sa transparence et la reddition des comptes



En outre, un processus de révision du mandat et du cadre juridique de la Cour est actuellement mis en œuvre afin de la rendre plus indépendante et de lui permettre de communiquer avec les partenaires extérieurs, notamment le Parlement, le gouvernement et les médias, comme établi dans ses priorités stratégiques n° 4 et n° 5.

Selon la Cour des comptes, ce processus de planification stratégique mené avec le soutien de l'IDI, a transformé ses pratiques de gestion, la façon dont elle démontre sa valeur et la manière dont elle est autoévaluée. C'est pourquoi il s'agit d'un réel succès pour une jeune institution créée en 1994. La Cour a institutionnalisé cela dans ses pratiques et prévoit d'élaborer un nouveau plan stratégique en 2018, afin d'assurer la pérennité de ce processus.

ÉVALUATIONS DU PROGRAMME DE L'IDI

Comme le prévoit la subvention de la Banque Mondiale, la phase I du programme 3i a fait l'objet d'une évaluation externe en 2014 et le rapport correspondant a été publié au début de 2015 (Conseillers en développement suédois en mars 2015)¹². Les conclusions de l'évaluation stipulent que « l'IDI a mis en œuvre toutes les conditions préalables requises pour permettre à une ISC 1) d'évaluer les changements nécessaires 2) de parvenir à initier le processus de changement et 3) de parvenir à évaluer si un changement s'est produit (ou si la conformité aux ISSAI a été améliorée).

Ce Programme est un succès. Il a réalisé ses résultats et ses produits et doit désormais se poursuivre par une nouvelle série d'activités visant à aider les ISC à accroître la qualité de leur travail de vérification ». L'évaluation a également fourni de précieuses recommandations pour la voie à suivre.

Les résultats de l'évaluation ont été publiés sur le portail communautaire 3i¹³. Les enseignements tirés de l'évaluation et la mise en œuvre de la Phase I du programme 3i ont été discutés avec les intervenants clés et ont été pris en compte non seulement dans la conception de la Phase II du programme 3i, mais aussi dans la conception et l'exécution de la

phase I du programme 3i dans les régions où le déploiement a commencé en 2015.

Par l'intermédiaire du Secrétariat INTOSAI-Donateurs, l'IDI a élaboré une Note d'orientation sur le Renforcement des évaluations des interventions des ISC dans le cadre du projet sur le « Renforcement de l'utilisation des évaluations ». La Note d'orientation intègre les bonnes pratiques internationales et les normes d'évaluation et complète les conclusions et recommandations de la Synthèse des évaluations des programmes de renforcement des capacités des ISC compilées en 2014. Elle vise à fournir des références aux normes internationales et des informations pratiques sur la conception, la mise en œuvre et l'utilisation des évaluations des interventions de renforcement des capacités des ISC. Cette Note d'orientation a été présentée lors de la huitième réunion du Comité de pilotage de l'INTOSAI-Donateurs en octobre 2015.

En 2015, l'IDI, par le biais de son Gestionnaire en évaluation, a soutenu le développement du cadre d'évaluation indépendante de l'EUROSAI. En outre, d'avril à décembre 2015, l'IDI a mené une étude portant sur certains de ses programmes de renforcement des capacités et de ses modèles de renforcement des capacités et de prestation de services. Le rapport d'étude est actuellement au stade de projet.

¹²http://www.idicommunity.org/3i/index.php/3i-library/cat_view/4-other-resources

En 2015, l'IDI a également conclu un Examen à mi-parcours interne du Programme d'appui au comité de renforcement des capacités de l'INTOSAI. L'étude a conclu que des sujets et activités pertinentes ont favorisé le succès des programmes régionaux et qu'un suivi est nécessaire pour assurer la durabilité.

Une Évaluation indépendante de la Coopération l'INTOSAI-Donateurs (Ecorys, Août 2015) a également été achevée. Les résultats sont détaillés dans la section suivante sur «un soutien plus efficace et à plus grande échelle au bénéfice des ISC ».

L'élaboration de la Politique d'évaluation de l'IDI, des modèles pour les propositions d'évaluation d'appel d'offres, la rédaction de rapports et des orientations pour la préparation des TDR en matière d'évaluation des programmes de renforcement des capacités ont également été effectués au cours de 2015.

Conformément au plan opérationnel 2014-2015, l'IDI avait également prévu d'introduire des fiches et des procédures de suivi des programmes pour la surveillance et le suivi en temps opportun des résultats des programmes. Tandis que les activités de suivi de programme étaient effectuées de façon inégale (variant d'un programme à un autre), les résultats du suivi des programmes étaient retardés. Un système de suivi et de surveillance des programmes a été convenu avec les régions

de l'INTOSAI et les régions ont accepté de coopérer dans cet exercice. Une équipe de projet a été mise en place en 2016 pour concevoir et mettre en œuvre le système de suivi et de surveillance des programmes en coopération avec les régions de l'INTOSAI.

UTILISATION DES BIENS PUBLICS MONDIAUX PAR LES PARTIES PRENANTES

Au travers de ses interventions de renforcement des capacités, l'IDI contribue à la fois au développement des biens publics mondiaux et à la diffusion et la mise en œuvre de l'ensemble des normes et documents d'orientation élaborés par l'INTOSAI et les régions de l'INTOSAI. En 2015, l'IDI a élaboré les éléments suivants :

- Un projet de manuel d'apprentissage en ligne
- Un cadre de gestion stratégique d'ISC
- Un Projet de révision du Manuel de gestion stratégique de l'IDI
- Le Rapport de l'enquête mondiale de 2014, finalisé et publié
- Des modèles d'audit financier et de conformité pour l'audit des projets bénéficiant d'un financement externe dans le secteur de l'agriculture et de la sécurité alimentaire
- Des orientations sur l'évaluation des Programmes de développement de capacités dans le cadre de la Note

d'orientation sur le renforcement des évaluations des Interventions d'ISC.

Le rapport de recherche sur le rôle des ISC dans l'audit des cadres des emprunts et des prêts souverains et le document sur les enseignements tirés dans le domaine de l'audit coopératif des recettes et des industries extractives n'ont pas été achevés en 2015 comme cela était prévu. Leur achèvement est prévu en 2016 une fois que toutes les ISC participantes auront publié leurs rapports d'audit. L'examen du manuel de mise en œuvre des iCATS et des ISSAI a été suspendu en raison de la révision en cours des ISSAI de niveau 4 d'audit financier-FA, de performance-PA et de conformité-CA.

L'IDI a également contribué au développement et à la diffusion de biens mondiaux, qui comprenaient

ISSAI

Les ISSAI élaborées par le CFP, le FAS, le PAS, le CAS, les ISSAI de Niveau de 2 et de Niveau 3 et 4 en matière d'audit financier, de la performance et de conformité diffusées à travers le Programme 3i, la série d'ISSAI 5500 sur l'audit de la gestion des catastrophes, les audits de CMP des ISC et coopératif dans différentes régions de l'INTOSAI.

L'utilisation de Biens publics mondiaux a également été surveillée par le biais du Portail

communautaire3i. Au total, **10 361** téléchargements d'iCATS (des versions en

L'ISC de Serbie a participé au programme d'Audit informatique. Elle a assuré la promotion du « Manuel sur l'Audit informatique à l'intention des Institutions Supérieures de Contrôle de l'IDI WGITA -» auprès des institutions sœurs de la région des Balkans occidentaux. Un atelier de deux jours sur le thème : « Mise en œuvre du Manuel de l'INTOSAI en matière d'Audit informatique et Expériences d'Unités de soutien en informatique dans les Institutions de Contrôle étatiques » a été organisé. Il a rassemblé des représentants des ISC de Pologne, Slovaquie, Croatie, du Bureau de vérification des institutions de Bosnie-Herzégovine, de l'Office suprême du secteur d'Audit public de la République de Srpska, du Monténégro et de la Macédoine. Ils ont convenu de poursuivre leur collaboration afin d'améliorer la sensibilisation au sein de leur propre ISC aux questions d'audit informatique.

anglais, arabe et espagnol) ont été réalisés.

	Arabe	Anglais	Espagnol
CA	597	1777	521
FA	734	1177	427
PA	582	4097	449

La version française est terminée et est actuellement utilisée dans le programme 3i dans la région du CREFIAF. Elle sera bientôt téléchargée sur le portail.

Les manuels de mise en œuvre des ISSAI en anglais et en espagnol sont disponibles sur le portail communautaire 3i. Le portail a enregistré à ce jour **22 939** téléchargements.

	Anglais	Espagnol
CA	1575	1711
FA	3668	1388
PA	6511	6511

Les versions adaptées en français et en arabe ont

Tableau de bord des performances			
Utilisation de biens publics mondiaux par les parties prenantes en 2015			
	Objectif	Réalisé	
Diffusion et utilisation des biens publics mondiaux	14 biens publics mondiaux	12 biens publics mondiaux	
Développement des biens publics mondiaux	5	3	

récemment fait l'objet d'un atelier et seront bientôt disponibles sur le portail. Ces manuels sont également utilisés par l'IDI, les régions et les ISC dans le cadre de tous les audits coopératifs 3i bénéficiant du soutien de l'IDI.

Au cours de la période 2014-2015, le nombre suivant d'ISC a rendu compte de l'utilisation des iCATS dans le cadre du processus d'examen des iCATS, y compris des ateliers sur l'examen des iCATS menés par l'IDI :

Région	Nombre d'ISC.
Anglophone	36
OLACEFS	11
ARABOSAI	15

CADRE DES VALEURS ET AVANTAGES ET CMP DES ISC DU WGVBS

L'IDI a assuré la coordination de l'élaboration du CMP des ISC et continue de contribuer à sa diffusion à travers la formation et a mise en œuvre de projets pilotes.

ORIENTATIONS EN MATIÈRE D'ODD

sur la Gestion des ressources humaines, l'Accroissement de l'impact des rapports d'audit, les Considérations stratégiques dans la mise en œuvre des ISSAI et des Orientations sur les audits coopératifs ont été diffusées par le biais du programme de coopération IDI-CBC et du Programme 3i

AUDIT DE LA DETTE PUBLIQUE

les ISSAI élaborées par le WGPD et les principes des Nations Unies en matière d'emprunts et de prêts responsables sont distribués par le biais du programme de l'IDI sur l'Audit des cadres des prêts et des emprunts à 24 ISC.

AUDIT INFORMATIQUE

Le Manuel d'audit informatique de l'IDI - WGITA est utilisé par 38 ISC dans la conduite des audits en 2015. L'IDI fait également partie de l'équipe chargée de réviser le manuel sur la base des enseignements tirés pendant le déploiement.

RENFORCEMENT DES RÉSEAUX, COMMUNAUTÉS ET ORGANISMES RÉGIONAUX

Les régions et sous-régions de l'INTOSAI jouent un rôle clé dans le renforcement des capacités de leur ISC membres. Elles sont les partenaires les plus importants de l'IDI dans la conception, le développement et la fourniture de ses initiatives de renforcement des capacités.

Le Plan stratégique de l'IDI met l'accent sur le soutien apporté par l'IDI aux organismes régionaux. En 2015, l'IDI a apporté un soutien de ce type aux régions de l'INTOSAI par le biais :

- **D'ATELIERS DESTINÉS AUX RÉGIONS DE L'INTOSAI SUR LA STRATÉGIE, L'ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE ET L'ÉLABORATION DE RAPPORTS**– Toutes les régions de l'INTOSAI, à l'exception de la région CAROSAI, ont participé à cet atelier qui leur a permis d'envisager l'élaboration d'un cadre stratégique régional de gestion



et d'un nouveau modèle de planification

stratégique, d'évaluation de la performance et d'élaboration des rapports de l'IDI. Toutes les régions participantes ont sollicité le soutien de l'IDI dans les domaines de l'élaboration d'un plan stratégique, de la mise en œuvre, de l'évaluation de la performance et de l'élaboration de rapports..

- L'IDI continue de soutenir l'ASOSAI en tant qu'observateur dans son groupe de travail sur la gestion stratégique. L'IDI prévoyait de soutenir le plan stratégique de la région CAROSAI en 2015. La région est actuellement en phase de transition en raison de la cessation de leurs activités par certains dirigeants clés. De ce fait, les discussions relatives au soutien au plan stratégique ont été reportées à une date ultérieure, éventuellement en 2016.
- **DE LA COOPÉRATION EN MATIÈRE DE SURVEILLANCE ET DE SUIVI DE PROGRAMME** - Les régions de l'IDI et de l'INTOSAI vont coopérer pour surveiller et suivre les résultats des programmes et les engagements des ISC pour favoriser les résultats des ISC.
- **D'ATELIERS DE L'IDI EN COLLABORATION AVEC LES DIRIGEANTS DES ISC ET LES PARTIES PRENANTES CLÉS** –L'IDI a organisé deux ateliers dans les régions CREFIAF et ASOSAI au bénéfice des dirigeants des ISC et des parties prenantes clés afin de

discuter du nouveau portefeuille de huit programmes de l'IDI. Les ateliers ont également été mis à profit pour partager les expériences des ISC, les initiatives et les défis dans ces domaines, comprendre les priorités des ISC dans le portefeuille de programmes et convenir d'engagements des parties prenantes pour certains des programmes.

- **D'UNE REPRÉSENTATION RÉGIONALE LORS DES RÉUNIONS DE PLANIFICATION DES PROGRAMMES ET DU SYMPOSIUM MONDIAL DE L'IDI SUR LE LEADERSHIP DES ISC** –L'IDI a également invité et impliqué toutes les régions dans la planification de ses programmes sur la lutte des ISC contre la corruption, la collaboration des ISC avec les parties prenantes, la Phase II du Programme 3i et le Programme des jeunes leaders d'ISC. Des représentants régionaux ont également participé et contribué au Symposium mondial de l'IDI sur le Leadership des ISC. Inspirée par le symposium, la région PASAI envisage de mettre en œuvre un Programme de Jeunes leaders d'ISC.
- **L'ORGANE CONSULTATIF DE L'IDI**– Conformément à l'examen du Dispositif de gouvernance de l'IDI, le Comité consultatif de l'IDI a été dissous. Une proposition est

présentée au Conseil de l'IDI pour la création d'un Organe consultatif comprenant les régions de l'INTOSAI qui sera plus actif et efficace dans le soutien aux opérations de l'IDI.

RÉSEAUX DE CONNAISSANCE ET COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE

L'IDI contribue également au renforcement des régions de l'INTOSAI par la création de pools régionaux de personnes-ressources dans différents domaines. Tel que mentionné précédemment, les programmes de l'IDI en 2015 ont permis de créer un pool de 56 facilitateurs de mise en œuvre des ISSAI et 8 mentors ISSAI pour la région OLACEFS et 305 évaluateurs de CMP des ISC au niveau mondial. L'IDI a également soutenu les ISC des États du Golfe dans l'organisation d'une formation destinée aux formateurs du programme. Les évaluations de ce programme n'ont pas encore été finalisées.

En 2015, l'IDI et l'INTOSAI KSC ont coopéré pour lancer le portail communautaire IDI-KSC. Ce



portail communautaire remplace l'Outil de collaboration de l'INTOSAI. Le portail propose plusieurs fonctionnalités, y compris les communautés de pratique (CoP) sur le Forum commun, l'audit des ODD et le Leadership des ISC.

L'IDI a également lancé son portail d'apprentissage en ligne en 2015. Le portail



héberge les cours en ligne de l'IDI, les tests en ligne et les communautés de pratique. Le portail accueille actuellement les communautés du CMP des ISC en anglais et en espagnol (751 utilisateurs enregistrés), le programme 3i de la région ARABOSAI (98 utilisateurs enregistrés), le programme 3i de la région OLACEFS (74 utilisateurs enregistrés) et la communauté IDI-PASAI pour l'audit de la passation des marchés (38 utilisateurs enregistrés). L'IDI a discuté de la nécessité de consolider et de rationaliser ces communautés et de les relier à des cours d'apprentissage. Les communautés seront

déplacées vers le portail communautaire de l'IDI lorsqu'il sera opérationnel.

Par l'intermédiaire du Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs, les efforts se sont poursuivis pour aider plusieurs régions à accéder au soutien de donateurs issus de partenaires au développement à travers la mise en correspondance des propositions dans le cadre de l'Appel mondial à propositions.

UN SOUTIEN PLUS EFFICACE ET À PLUS GRANDE ÉCHELLE AU BÉNÉFICE DES ISC

Les résultats de l'IDI dans ce domaine sont principalement obtenus au moyen du travail accompli par la Coopération INTOSAI-Donateurs, dont l'IDI accueille le secrétariat. La Phase 2 de la Coopération INTOSAI-Donateurs (2012-2015) est arrivée à terme en 2015, et un nouveau Document de programme pour la phase 3 (2016-2018) a été élaboré.

Les principales réalisations de la Coopération INTOSAI-Donateurs en 2015 ont été les suivantes :

AUGMENTATION DU SOUTIEN AU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES ISC

La coopération vise à améliorer la performance des ISC par l'augmentation du soutien apporté aux ISC et l'amélioration de son efficacité.. Après sa création en 2014, le Fonds de renforcement des capacités des ISC a approuvé le financement de cinq projets en 2015 (ASEANSI, Bhoutan, Mongolie,

Mozambique et Philippines). En outre, d'ici à 2015, 53% des 47 soumissions reçues dans le cadre de l'Appel mondial à propositions de 2013 ont été associés à des financements de donateurs.

APPROPRIATION NATIONALE, ALIGNEMENT ET COORDINATION DU SOUTIEN

Le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs a continué de veiller à ce que la base de données de Renforcement des capacités des ISC (www.SAIdevelopment.org) soit tenue à jour afin d'en faire un outil efficace pour une meilleure coordination des initiatives de renforcement des capacités des ISC. Près de 400 projets sont enregistrés.

BIENS PUBLICS MONDIAUX, RENFORCEMENT DES RÉGIONS, DES RÉSEAUX DE CONNAISSANCE ET DES COMMUNAUTÉS

La Coopération INTOSAI-Donateurs reconnaît le rôle de l'INTOSAI en tant que partenariat international entre pairs, ainsi que le rôle des différentes parties prenantes dans le soutien au renforcement des capacités. La phase pilote du CMP des ISC a été achevée en 2015, 26 évaluations ayant atteint au moins l'étape de projet de rapport avant la fin de l'année. Les travaux visant à élaborer la Version d'endossement à l'INCOSAI 2016 ont débuté. Le réseau mondial de formation des évaluateurs du

CMP des ISC a dépassé 800 membres disposant de compétences dans différentes langues, et un groupe de personnes formées pour réaliser des examens indépendants sur les projets d'évaluation a été mis en place.

RENFORCEMENT DE L'APPUI AUX ISC

L'activité d'apprentissage à l'intention du personnel de l'agence de développement « Collaboration avec les ISC » a été organisée à deux reprises, et les travaux ont commencé pour développer une version d'apprentissage en ligne du cours.

PRINCIPALES RÉALISATIONS DU PROGRAMME AU COURS DE LA PÉRIODE 2012-2015

- Une augmentation du soutien financier annuel moyen au renforcement des capacités de l'ISC de 6,5%, passant de 54 millions \$ US en 2012 à 68 millions \$ US en 2015, mesurée grâce à la base de données de renforcement des capacités des ISC.
- Lancement du CDF d'ISC, un fonds fiduciaire multi-donateurs établi en 2014 pour renforcer le soutien, améliorer l'efficacité de l'allocation des fonds, et réduire les coûts de transaction pour les ISC et les donateurs.
- Développement et test du CMP des ISC et création d'un pool mondial croissant d'évaluateurs formés.
- Des cours de formation pour le personnel des agences de

développement sur la « Collaboration avec les ISC » élaborés et dispensés.

ÉVALUATION EXTERNE DE LA COOPÉRATION INTOSAI-DONATEURS

Une évaluation indépendante de la Coopération a été réalisée en 2015 afin d'éclairer la conception future de la coopération en mettant l'accent sur l'apprentissage. Le rapport a été discuté lors de la huitième réunion du Comité de pilotage INTOSAI-Donateurs en Octobre 2015¹³.

L'évaluation globale de la performance de la coopération a été positive et atteste d'une évolution positive du comportement des donateurs et des ISC et d'une meilleure coordination de l'appui aux ISC, ce qui reflète les principaux objectifs et les principes sous-jacents du protocole d'accord. L'évaluation a mis en évidence que la conception et la mise en place de la coopération demeurent pertinentes compte tenu de l'évolution du contexte. L'évaluation a également permis d'identifier certaines difficultés et de formuler des recommandations afin d'aider à améliorer la gestion, les résultats et les résultats de la coopération. Ces recommandations incluent notamment la nécessité d'un meilleur alignement entre le protocole d'accord et les

activités de la Coopération, davantage de réflexion sur les mécanismes de gouvernance actuels et les responsabilités des principaux organes, et une visibilité accrue sur la Coopération.

Tandis que plusieurs activités de coopération se poursuivront, les questions clés et les recommandations de l'évaluation seront abordées dans la phase 3 du Programme.

PARTAGE DES CONNAISSANCES ET COMMUNICATION AVEC LES PARTIES

Tableau de bord de la Performance
Un soutien plus efficace et à plus grande échelle en 2012-2015

	Objectif	Atteint	
Soutien en matière de renforcement de capacités d'ISC	55 millions USD	68 millions USD	
Fond de renforcement de capacités des ISC	Lancé	Lancé et 7 projets approuvés	
% d'ISC disposant d'un Plan stratégique (2014)	80%	92%	
Nombre de pays dans lesquels le CMP des ISC est expérimenté (Rapport au moins au stade de projet)	20	26 (2015)	

PRENANTES

¹³Le rapport d'évaluation est disponible à l'adresse : <http://www.idi.no/artikkel.aspx?MId1=145&AId=106>

En 2015, l'IDI a poursuivi son engagement consistant à assurer une communication crédible, ouverte et transparente, qui permet de renforcer les relations avec les parties prenantes. Les exigences de la Politique de communication de l'IDI, définissant des orientations et des directives concernant les protocoles de communication avec les parties prenantes internes et externes, ont été respectées.

L'IDI a contribué à la communication et au partage de connaissances entre les parties prenantes de la manière suivante :

PARTICIPATION ET CONTRIBUTIONS AUX RÉUNIONS INTERNATIONALES

L'IDI a participé à 22 réunions au cours de l'année. Celles-ci comprenaient

- Des réunions de l'INTOSAI, c.-à-d. les réunions du Conseil de direction et des comités, des groupes de réflexion et des groupes de travail de l'INTOSAI;
- Des réunions régionales, c.-à-d. du conseil d'administration et de congrès régionaux et de formation régionale, de renforcement institutionnel ou de renforcement des capacités des comités.
- D'autres réunions des parties prenantes, c.-à-d. du Symposium ONU-INTOSAI et de la CRcER.

OBJECTIF DE L'IDI ET BULLETIN DE LA COOPÉRATION INTOSAI-DONATEURS

La publication du bulletin trimestriel en ligne de l'IDI, « IDI Focus », s'est poursuivie en 2015. Les enjeux pour les deux derniers trimestres ont été publiés dans les quatre langues de l'IDI et ont touché 1 500 destinataires. Quatre numéros du Bulletin de la Coopération INTOSAI-Donateurs ont également été envoyés par le Secrétariat INTOSAI-Donateurs dans les quatre langues de l'IDI.

L'IDI a également continué de fournir différents articles pour d'autres publications, y compris des publications régulières dans le Journal de l'INTOSAI.

PORTAIL COMMUNAUTAIRE 3I

Le portail communautaire 3i lancé en 2013 a continué de fournir une plate-forme pour l'information, l'interaction, l'apprentissage et le soutien communautaire en matière de mise en œuvre des ISSAI. En Janvier 2016, le portail avait enregistré 21 178 visites de 201 pays.

L'IDI a également reçu 17 demandes concernant les biens publics mondiaux de l'IDI, qui ont été envoyés aux ISC et aux parties prenantes.

SITE INTERNET DE L'IDI ET MY IDI

L'IDI a continué à maintenir et mettre à jour son site Internet et intranet. Les travaux sur la mise à niveau du site internet de l'IDI vers le portail communautaire de l'IDI est toujours en cours. Le portail devrait être prêt en 2016.

ÉLABORATION DE RAPPORTS À L'INTENTION DES PARTIES PRENANTES

L'IDI a distribué des documents clés à ses parties prenantes, notamment les partenaires du développement et les organes de l'INTOSAI. Ces documents incluent le Plan opérationnel, le Budget, les États financiers et le Rapport sur la responsabilité et la performance..

PARTENARIATS

En 2015, l'IDI a continué à renforcer son partenariat avec divers organes de l'INTOSAI dans chacun des quatre domaines d'objectifs de l'INTOSAI.

En ce qui concerne l'Objectif stratégique n° 1 de l'INTOSAI, le **Comité des normes professionnelles** de l'INTOSAI et ses sous-commissions sur l'Audit financier, de la performance et de conformité ont fourni un appui substantiel pour soutenir la mise en œuvre des ISSAI.

L'IDI a coopéré avec le **Comité de renforcement des capacités** dans le cadre de la réalisation de l'Objectif stratégique n°2 de l'INTOSAI au travers de la diffusion de ses orientations et son soutien aux ISC dans leur mise en œuvre et de la discussion de l'orientation future du CBC. L'IDI œuvre, dans le cadre du Groupe de travail de l'INTOSAI sur la certification INTOSAI des auditeurs dirigé par le Président du CBC, à l'élaboration d'un système de certification destiné au personnel professionnel des ISC membres de l'INTOSAI.

Dans le cadre du **Comité de partage des connaissances**, l'IDI a collaboré avec le WGPD, le WGITA, le GTVE, le WGVBS et le WGFACML. En outre, l'IDI a lancé une large collaboration avec le président de KSC et l'ISC de l'Inde pour le Portail communautaire IDI- KSC et le programme d'Audit des ODD. Cette coopération initiée dans le cadre de l'objectif stratégique 3 incluait le travail de concert sur des produits et des programmes complets de renforcement des capacités qui contribuent au renforcement des capacités de la communauté des ISC. L'IDI et le WGITA ont collaboré afin de soutenir les audits informatiques effectués dans le cadre du programme d'Audit informatique. L'IDI et le WGPD coopèrent dans le soutien apportés aux travaux d'audit réalisés dans le cadre du Programme ALBF. L'IDI coopère avec le WGEA pour soutenir les ISC de l'ASOSAI dans la conduite de l'Audit de la gestion des catastrophes. Le Secrétariat INTOSAI-Donateurs a continué de coordonner l'Équipe spéciale pour le développement du CMP des ISC sous l'égide du WGVBS. L'IDI coopère avec le WGFACML dans le cadre du programme de lutte des ISC contre la corruption.

En contribution à l'Objectif stratégique n°4 de l'INTOSAI, l'IDI continue de servir de Secrétariat à la Coopération INTOSAI-Donateurs qui vise à augmenter et à renforcer le soutien apporté aux ISC des pays en développement. Le partenariat vise à relever les défis dans la coordination de l'appui fourni aux ISC provenant de l'INTOSAI et des communautés de donateurs, l'élargissement du soutien et l'assurance que les ISC

s'approprient et dirigent les activités de soutien. Il rassemble l'intégralité des communautés de l'INTOSAI et des donateurs afin d'identifier et de surmonter les défis, et d'améliorer et de tirer partie des opportunités disponibles au niveau mondial. L'IDI a largement coopéré avec le Président et le Vice-président du **Comité des finances et de l'administration** de l'INTOSAI eu égard à ce domaine d'objectif.

L'IDI travaille également avec d'autres parties prenantes dans l'élaboration du nouveau plan stratégique de l'INTOSAI dans le cadre du groupe de travail de planification stratégique de l'INTOSAI. Par ailleurs, l'IDI est membre du Comité de surveillance sur les questions émergentes. Le groupe de travail récemment mis en place pour la révision des Statuts de l'INTOSAI compte également l'IDI parmi ses membres.

DÉVELOPPEMENT DE L'IDI

Les projets suivants devaient être mis en œuvre en 2015 :

LE DISPOSITIF DE GOUVERNANCE DE L'IDI

L'examen de la Gouvernance de l'IDI a été lancé en 2014 et Frank Grogan Research and Consultancy Ltd a présenté le Rapport sur le dispositif de gouvernance au Conseil de l'IDI lors de sa réunion tenue en mars 2015. Le Conseil de l'IDI a décidé, en principe, de mettre en œuvre un certain nombre de recommandations et a

établi un groupe de travail du Conseil sur la gouvernance avec pour mandat d'évaluer la façon dont le Conseil pourrait utiliser les conclusions et recommandations du rapport afin d'améliorer la structure de gouvernance de l'IDI. Le Groupe de travail a présenté son rapport au Conseil de l'IDI en novembre 2015 et plusieurs réformes ont été approuvées, notamment une révision de la composition du Conseil d'administration de l'IDI, des rôles et responsabilités du Conseil et la suppression du Comité de travail et du Comité consultatif de l'IDI. Une proposition de création d'un nouvel organe consultatif de l'IDI plus actif et pertinent pour les activités de l'IDI est en cours d'examen par son Conseil d'administration. Un programme d'initiation est mis au point pour les nouveaux membres du Conseil d'administration. L'IDI va continuer à mettre en œuvre les changements convenus en 2016 au travers de la révision de ses Statuts et des règles de procédures du Conseil de l'IDI.

EXAMEN ORGANISATIONNEL

L'IDI a apporté différents ajustements internes à sa structure organisationnelle en 2015, en transférant la responsabilité des programmes bilatéraux au sein du groupe de gestion. En outre, les responsabilités du personnel a des différents services ont également été interchangées. Les responsabilités relatives au CMP des ISC qui incombent au Secrétariat

INTOSAI-Donateurs pourraient être confiées à un département distinct au sein du Secrétariat de l'IDI. La direction de l'IDI a décidé de reporter un examen organisationnel complet de l'IDI jusqu'à ce que les futures dispositions administratives relatives au CMP des ISC soient clarifiées.

POLITIQUES ET MANUELS DE L'IDI

L'IDI a mis au point plusieurs politiques et manuels dans la période 2014-15, notamment une Politique d'approvisionnement, la Politique de communication et le Manuel des employés. En 2015, l'accent a été mis sur la mise en œuvre des politiques en veillant à ce que les procédures et pratiques internes soient conformes aux politiques et en s'assurant que le personnel soit suffisamment informé à leur sujet. La mise en œuvre et la révision éventuelle des politiques constitueront des activités courantes dans les prochaines années pour l'IDI.

AUTRES DÉVELOPPEMENTS

En 2015, l'IDI a introduit de nouveaux outils informatiques visant à accroître l'efficacité de ses activités. Certains outils sont liés à l'apprentissage en ligne tandis que d'autres sont plus généraux, par exemple l'introduction d'Office 365 et la mise en œuvre d'un nouvel outil pour surveiller l'utilisation et le coût des téléphones mobiles. Un système automatisé d'enregistrement du temps a également été

introduit. Cela permettra également de faciliter la répartition du temps entre les fonctions et les activités entreprises par l'Administration, le Renforcement des capacités et le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs. Cette démarche est conforme aux recommandations de l'évaluation de la Coopération INTOSAI-Donateurs.

La sécurité et le bien-être du personnel demeurent une préoccupation primordiale. À cette fin, l'IDI a conclu un accord avec SOS International pour fournir un soutien en matière de gestion des crises, un service personnalisé et des informations sur les voyages dans le cadre des déplacements internationaux liés aux activités des programmes. Cela s'ajoute au soutien en matière d'assurance.

La finalisation du Manuel de renforcement des capacités de l'IDI a été retardée. La version finale qui devait être disponible d'ici la fin de 2015 sera désormais disponible en 2016.

L'IDI a également renforcé ses capacités en recrutant sept nouveaux employés en 2015. Les postes pourvus en 2015 incluent le chef adjoint du Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs, le Responsable du renforcement des capacités en matière de coopération bilatérale, ainsi que des Responsables du renforcement des capacités pour les programmes de l'IDI dans les différentes régions de l'INTOSAI.

L'équipe de renforcement des capacités dans l'IDI s'est considérablement élargie avec le recrutement de cinq nouveaux Responsables en

2015. L'IDI dispose maintenant d'une équipe dévouée au programme 3i composée de deux responsables pour l'audit financier, d'un responsable chargé des audits de la performance et d'un responsable dédié à l'audit de conformité. Des responsables du renforcement des capacités ont également été recrutés au Cameroun et en Zambie respectivement, pour travailler avec les programmes de l'IDI dans la CREFIAF et l'AFROSAI-E.

LES RESSOURCES DE L'IDI

L'IDI compte sur le financement des partenaires du développement et les contributions en nature des ISC pour obtenir les ressources nécessaires à la mise en œuvre de ses activités de renforcement des capacités.

En 2015, l'IDI a reçu de la part des donateurs des **fonds d'un montant de 74,5 millions NOK¹⁴**. Ils comprenaient le financement de base du Bureau du vérificateur général de la Norvège pour le Secrétariat de l'IDI et INTOSAI-Donateurs ainsi que pour certains programmes de renforcement des capacités¹⁵.

Le financement commun a été fourni par l'Agence suédoise de développement

¹⁴Comprend 51,05 millions de NOK pour l'administration et le renforcement des capacités, y compris le report et l'avance pour 2015 de 10,22 millions de NOK reçus en 2014, plus 9,46 millions de NOK pour le Secrétariat de

international, le Ministère des Affaires étrangères de Finlande, l'INTOSAI, ainsi que par le Bureau d'audit général d'Arabie Saoudite sous forme de dons.

De plus en plus, l'IDI reçoit des fonds affectés spécifiquement aux programmes de l'IDI. En 2015, les fonds alloués ont été reçus de l'AMF de la Norvège, du FIDA, de l'USAID, du BVG de la Zambie, du DFATD du Canada et du DFID. Le DFATD du Canada a rejoint la communauté des donateurs et le financement de l'AID des États-Unis a été augmenté.

Le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs a été financé grâce à une initiative de financement commun par le DFID, Irish Aid, le Secrétariat d'État pour les affaires économiques, la Suisse et l'Agence autrichienne de développement. La Banque mondiale, l'USAID et le Ministère des Affaires étrangères de l'Australie ont fourni un financement réservé. Le Ministère des Affaires étrangères de France est venu rejoindre la communauté des donateurs pour le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs en 2015.

Vers la fin de 2015, le MAF de Hongrie a rejoint les donateurs en apportant un financement substantiel à l'ISC en charge du Programme de lutte contre la corruption. Il est important de noter que ce financement a impliqué le transfert de l'épargne de l'ISC de la Hongrie qui a

l'INTOSAI-Donateurs, y compris le report et l'avance de 3,51 millions de NOK reçus en 2014.

¹⁵ Comprend les subventions engagées pour 2015 et reçues sous forme d'avances en 2014 ; exclut les subventions similaires pour 2016 reçues en 2015.

demandé au gouvernement de la Hongrie sa réaffectation au financement de l'IDI.

CONTRIBUTIONS EN NATURE

En 2015, l'IDI a continué à recevoir d'importantes contributions en nature de la part des ISC, des régions de l'INTOSAI, des comités de l'INTOSAI et des groupes de travail au travers de la fourniture de personnes-ressources; de personnel détaché payé des ISC du Brésil et de la Norvège ; des services d'impression fournis par l'ISC de la Turquie, des services de traduction et d'accueil des activités de l'IDI avec un soutien administratif et logistique. La contribution en nature pour le Programme 3i destiné à la région anglophone a été estimée à 1 million de dollars, soit environ 27% du financement reçu pour le programme. L'IDI œuvre à l'élaboration d'un système visant à quantifier de façon appropriée la valeur de la contribution en nature reçue.

Contributeurs en nature en 2015
Personnes-ressources
ISC d'Anguilla, d'Argentine, du Bangladesh, du Bénin, du Bhoutan, du Brésil, du Burundi, du Cameroun, du Canada, de Chine, de Colombie, du Congo, Iles Cook, du Costa Rica, de Chypre, de Djibouti, de la République Dominicaine, d'Égypte, El Salvador, du Gabon, du Ghana, du Guatemala, de l'Inde, d'Indonésie, d'Iraq, du Japon, du Koweït, du Liban, de Lituanie, du Luxembourg, de Madagascar, du Malawi, de Malaisie, des Maldives, du Maroc, du Mexique, de Namibie, du Népal, de Nouvelle-Zélande, Norvège, d'Oman, du Pakistan, de Palestine, du Paraguay, des Philippines, de Pologne, du

Rwanda, de Samoa, d'Arabie saoudite, du Sénégal, de Sierra Leone, d'Afrique du Sud, du Soudan, de Tanzanie, de Thaïlande, de Tunisie, des Émirats arabes Unis, des États-Unis d'Amérique, d'Uruguay, de Zambie, du Zimbabwe.

Personnel détaché à l'IDI (Entièrement financé)

ISC de Norvège et de Zambie

Support en impression

ISC de Turquie

Accueil d'Événements de l'IDI

ISC du Bhoutan, de Bosnie-Herzégovine, du Brésil, du Cameroun, du Tchad, de Colombie, de Djibouti, de la République Dominicaine, de Hongrie, d'Inde, d'Indonésie, du Koweït, de Malaisie, du Maroc, du Mexique, de Mozambique, des Pays-Bas, de la Nouvelle-Zélande, du Paraguay, du Pérou, des Philippines, du Sénégal, de Somalie, d'Afrique du Sud, d'Arabie du Sud, du Togo, de Tunisie, de Turquie, des Émirats arabes unis et de Zambie.

PERSONNEL DE L'IDI

Durant 2015, les membres du personnel de l'IDI étaient au nombre de 29, dont 4 membres de l'équipe de gestion. L'équipe de renforcement des capacités comptait 16 employés, dont trois employés régionaux opérant à partir de la Tunisie, du Costa Rica et d'Argentine. Le Secrétariat INTOSAI-Donateurs comptait six employés, dont un employé régional opérant à partir du Brésil

DÉPENSES DE L'IDI

En 2015, les dépenses totales de l'IDI se sont élevées à 61,15 millions de NOK. Elles comprenaient les dépenses sur les programmes de renforcement des capacités, les coûts de

personnel, les frais généraux d'administration et le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs.

La plus grande partie des dépenses a été engagée sur les activités de renforcement des capacités et les coûts salariaux de l'IDI (y compris le Secrétariat de l'INTOSAI-Donateurs).

Les états financiers de l'IDI sont annuellement vérifiés par des vérificateurs externes (KPMG). Comme dans toutes les années précédentes depuis le déplacement en Norvège, l'IDI a reçu une opinion sans réserve pour 2015.

L'IDI cherche également à mettre en place une réserve de fonds pour assurer ses besoins de flux de trésorerie dans le trimestre de chaque exercice. Le tableau ci - dessous montre les dépenses de l'IDI sur les programmes de renforcement des capacités (hors frais de personnel).

Programme	Dépenses 2015 (NOK)
Initiative de mise en œuvre des ISSAI ¹⁶	13 584 617
Audit des cadres des prêts et des emprunts	2 721 384
CMP des ISC	3 439 962
Programme d'appui du CBC	2 175 366
Audit informatique	1 920 823
Audit des Projets bénéficiant d'un financement externe dans l'agriculture et la sécurité alimentaire	558 543
Renforcement des capacités d'apprentissage en ligne	1 102 200
Collaboration des ISC avec les parties prenantes	768 879
Lutte contre la corruption des ISC	769 097
Stratégie, Évaluation de la performance et Élaboration des rapports des ISC	625 321
Jeunes Leaders des ISC	823 533
Programmes de soutien bilatéraux	1 913 719
Formation des donateurs	369 257
Renforcement des régions de l'INTOSAI	351 950
Vérification des ODD ¹⁷	0
Total pour les États du Golfe ¹⁸	0

¹⁶ Les dépenses comprennent la phase I du programme 3i, la phase II du programme 3i, l'évaluation de la phase I du programme 3i et la mise à jour du Manuel de CA

¹⁷ Communauté de pratique lancée conformément au plan opérationnel. Aucune dépense n'a été engagée puisqu'elle a été élaborée en interne.

¹⁸ Uniquement les frais de personnel engagés par l'IDI

ENSEIGNEMENTS



En tant qu'organisation apprenante, l'IDI collecte systématiquement les informations relatives aux enseignements tirés et oriente ses activités en conséquence. Les principaux enseignements tirés de l'exécution des initiatives de renforcement des capacités en 2015 sont :

- Le suivi et la surveillance des programmes sont cruciaux pour favoriser la concrétisation des résultats au niveau de l'ISC. Sur la base de cet enseignement, l'IDI va coopérer avec les régions de l'INTOSAI dans la mise en œuvre d'un système qui nous permet de suivre les engagements des ISC et les résultats une fois le programme terminé. L'IDI identifiera également les personnes contact des ISC pour assurer une communication régulière et consolider son réseau de personnes certifiées.
- L'IDI a besoin d'un système facilitant la mise en œuvre de communautés de pratique interactives. La rationalisation des communautés existantes, leur liaison à des cours en ligne et la fourniture de responsables à ces communautés figurent parmi les mesures envisagées. Il est également important de noter qu'une communauté de pratique est bien plus qu'un simple portail basé sur Internet. L'IDI a besoin de compléter l'interaction fondée sur Internet avec une interaction basée sur d'autres moyens pour enrichir ses communautés existantes.
- Différents moyens peuvent permettre de combiner le soutien apporté aux audits coopératifs.. Tandis que pour un modèle, le soutien à l'apprentissage peut être fourni par l'apprentissage en ligne, pour un autre modèle, des interventions en face à face peuvent être nécessaires.
- Bien que la nouvelle plate-forme d'apprentissage en ligne fonctionne de façon satisfaisante, elle exige beaucoup de ressources. Il est nécessaire de développer les capacités au sein de l'équipe de l'IDI et au sein des partenaires de coopération pour administrer le système de gestion de l'apprentissage.
- Il est nécessaire de collaborer avec la Direction des ISC non seulement lors du lancement d'un programme, mais également tout au long de sa mise en œuvre. L'IDI doit également trouver des moyens permettant d'impliquer les cadres moyens des ISC dans les activités du programme pour

assurer davantage de pérennité à l'appui fourni.

- Bien que l'IDI ait pris des mesures visant à promouvoir l'équilibre entre les sexes dans ses programmes, il est nécessaire de trouver de nouvelles façons de contribuer à cette question.
- Le développement de liens étroits avec les secrétariats régionaux et les régions de l'INTOSAI fonctionne bien, tant au bénéfice de l'IDI qu'à celui des régions. Les ateliers de l'IDI organisés avec les régions de l'INTOSAI se sont révélés être une bonne plate-forme pour l'interaction régionale, ainsi que pour l'interaction entre les régions et l'IDI. Les ateliers régionaux organisés avec les dirigeants d'ISC, dans le cadre desquels le nouveau portefeuille de programmes est discuté, fonctionnent bien. Les liens régionaux peuvent encore être renforcés en améliorant la communication avec les régions.
- L'utilisation des installations de formation des ISC et l'élargissement de la base des ISC hôtes peuvent conduire à des économies et augmenter la portée des programmes de l'IDI.
- Le fait de disposer d'une équipe diversifiée incluant des responsables

venant des régions, des responsables techniquement qualifiés en ISSAI et des coordonnateurs de programmes professionnels offre des résultats satisfaisants. Le profil des coordonnateurs de programme sera amélioré pour inclure l'administration du LMS.

- Des politiques documentées favorisent la rationalisation des procédures et une meilleure réalisation des objectifs de l'organisation. Les politiques doivent être mises en œuvre et régulièrement mises à jour et un retour d'informations doit être obtenu.
- En ce qui concerne la phase 2 de la Coopération INTOSAI-Donateurs qui s'est achevée en 2015, afin de veiller à l'efficacité de la transition d'une phase du programme à l'autre, il est important que les travaux sur le Document de Programme débutent bien avant la fin de la période précédente.

RISQUES ORGANISATIONNELS ET



RISQUES ORGANISATIONNELS ET MESURES DE CONTRÔLE

Depuis 2014, l'IDI tient un registre des risques organisationnels mis à jour chaque semestre et présenté au Conseil de l'IDI en vue de son approbation lors des réunions semestrielles du Conseil. Un simple système d'analyse des risques et de pondération de l'impact, de la probabilité et des mesures de contrôle des différents risques contribue au suivi de chacun des risques identifiés.

Les risques se rapportant aux différents programmes de l'IDI sont surveillés et présentés en annexe au présent rapport ainsi que dans les rapports détaillés des différents programmes.

En 2015, les profils de risque des différents programmes ont été alignés sur le registre des risques d'entreprise de l'IDI pour surveiller les risques liés au programme concernant le plan opérationnel 2016-2018. Le registre des risques mesure le risque inhérent (produit de l'impact et de la probabilité d'un risque) et le risque résiduel (risque inhérent multiplié par la note de contrôle). En 2015, le système de notation a été révisé pour permettre une meilleure représentation du risque résiduel sur la base d'une note inférieure au risque inhérent pour chaque risque identifié.

Les risques ont été identifiés et surveillés durant l'année 2015. Ils sont classés dans quatre domaines :

1. **RISQUES LIÉS AU DÉVELOPPEMENT :**

Cette catégorie vise à aborder les risques liés à la pérennité des résultats des initiatives de l'IDI, la valeur ajoutée de ces initiatives et la qualité des livrables. L'accent est mis sur une collaboration plus étendue avec les parties prenantes et les bénéficiaires dans le cadre des mesures de contrôle.

2. **RISQUES OPÉRATIONNELS :**

Ce domaine couvre des questions telles que celle des ressources, de la sécurité du personnel, de la dotation en personnel et des contrôles internes. L'accent est mis sur la transparence des opérations, la mise en œuvre efficace des politiques, et la collaboration avec les parties prenantes.

3. **RISQUES DE RÉPUTATION :**

Ils incluent les risques émanant des attentes des parties prenantes et de la conduite du personnel. Une bonne communication et le respect des principes et des orientations sont essentiels pour contrôler ces risques.

4. **RISQUES NATURELS :**

On s'efforce de maîtriser les risques tels que les catastrophes naturelles au moyen de dispositifs de secours appropriés et

d'un soutien adéquat fourni par des prestataires de services professionnels.

ANNEXES



ANNEXE 1 : LISTE DES ISC, RÉGIONS DE L'INTOSAI, STATUT FISCAL, ÉTATS FRAGILES ET PARTICIPATION AUX PROGRAMMES EN 2015

No.	ISC	REGION de l'INTOSAI	Classification DAC (2015)	Admissible à l'APD	Etats et économies fragiles 2015	1. Programme 3i	2. Cadres de prêts et d'emprunts	3. Programme d'Audit informatique	4. Programme de soutien du CBC	5. Audit des Projets financés de l'extérieur dans l'agriculture et la sécurité	6. Programme d'amélioration de l'apprentissage en ligne	7. Collaboration des ISC avec les Parties prenantes	8. Lutte des ISC contre la Corruption	9. Autres Programmes	10. CMP d'ISC	Formation des donateurs	11. Nombre total de participants par ISC/Autres	Personnes-ressources - Contribution en nature seulement	Services de traduction et d'interprétabilité à titre de soutien en nature	ISC hôte
1	Afghanistan	ASOSAI	LDC	Oui	Oui		0	2	3	0	0	2	0	14	1	0		0	0	0
2	Albanie	EUROSAI	UMI	Oui		0	0	3	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0	0	0
3	Algérie	ARABOSAI	UMI	Oui		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
4	Samoa Américaines	PASAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Andorre	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Angola	AFROSAI-E	LDC	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
7	Anguilla	CAROSAI	HI	Non		0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0
8	Antigua-et-Barbuda	CAROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Argentine	OLACEFS	UMI	Oui		5	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	3	0	0
10	Arménie	EUROSAI	LMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Aruba	CAROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Australie	ASOSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Autriche	EUROSAI	HI	Non		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
14	Azerbaïdjan	EUROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Bahamas	CAROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Bahrein	ARABOSAI	HI	Non		6	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	8	0	0	0
17	Bangladesh	ASOSAI	LDC	Oui	Oui	0	4	3	3	0	0	2	0	0	1	0	13	2	0	0
18	La Barbade	CAROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	Bélarus	EUROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Belgique	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Belize	CAROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
22	Bénin	CREFIAP	LDC	Oui		1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	5	1	0	0
23	Les Bermudes	CAROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Bhoutan	ASOSAI	LDC	Oui		0	3	0	3	0	0	2	0	0	2	0	10	3	0	3
25	Bolivie	OLACEFS	LMI	Oui		4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	0	0	0
26	Bosnie-Herzégovine	EUROSAI	UMI	Oui	Oui	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	1
27	Botswana	AFROSAI-E	UMI	Oui		0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
28	Brazil	OLACEFS	UMI	Oui		8	3	0	0	0	0	0	0	0	26	0	37	10	0	2
29	Îles Vierges Britanniques	CAROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	Brunei Darussalam	ASOSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	Bulgarie	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
32	Burkina Faso	CREFIAP	LDC	Oui		2	0	0	0	0	0	2	2	0	1	0	7	0	0	0
33	Burundi	CREFIAP	LDC	Oui	Oui	3	0	0	0	0	0	2	2	0	1	0	8	2	0	0
34	Cambodge	ASOSAI	LDC	Oui		0	0	3	3	0	0	1	0	0	0	0	7	0	0	0
35	Cameroon	CREFIAP	LMI	Oui	Oui	4	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	8	3	0	1

No.	ISC	REGION de l'INTOSAI	Classification DAC (2015)	Admissible à l'APD	Etats et économies fragiles 2015	1. Programme 3i	2. Cadres de prêts et d'emprunts	3. Programme d'Audit informatique	4. Programme de soutien du CBC	5. Audit des Projets financés de l'extérieur dans l'agriculture et la sécurité	6. Programme d'amélioration de l'apprentissage en ligne	7. Collaboration des ISC avec les Parties prenantes	8. Lutte des ISC contre la Corruption	9. Autres Programmes	10. CMP d'ISC	Formation des donateurs	11. Nombre total de participants par ISC/ Autres	Personnes-ressources - Contribution en nature seulement	Services de traduction et d'interprétation à titre de soutien en nature	ISC hôte
36	Canada	Néant	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
37	Cape Vert	CREFI AF	LMI	Oui		0	0	0	0	0	0	2	2	0	3	0	7	0	0	0
38	Iles Cayman	CAROSAI	HI	Non		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
39	République centrafricaine	CREFI AF	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	4	0	0	0
40	Tchad	CREFI AF	LDC	Oui	Oui	1	0	0	0	0	0	2	2	0	1	0	6	0	0	1
41	Chili	OLACEFS	UMI	Oui		7	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	9	0	0	0
42	Chine	ASOSAI	UMI	Oui		0	4	3	3	0	0	2	0	0	0	0	12	1	0	0
43	Colombie	OLACEFS	UMI	Oui		5	3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	10	2	0	1
44	Comores	CREFI AF	LDC	Oui	Oui	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	6	0	0	0
45	République du Congo	CREFI AF	LMI	Oui	Oui	3	0	0	0	0	0	2	2	0	1	0	8	0	0	0
46	République démocratique du Congo	CREFI AF	LDC	Oui	Oui	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	6	1	0	0
47	Iles Cook	PASAI	UMI	Oui		0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0
48	Costa Rica	OLACEFS	UMI	Oui		10	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	12	4	0	0
49	Côte d'Ivoire	CREFI AF	LMI	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	0	6	0	0	0
50	Croatie	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
51	Cuba	OLACEFS	UMI	Oui		3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	6	0	0	0
52	Chypre	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0
53	République tchèque	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
54	Danemark	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55	Djibouti	CREFI AF	LDC	Oui		2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	6	1	0	1
56	Dominique	CAROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
57	République dominicaine	OLACEFS	UMI	Oui		3	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	11	1	0	1
58	Equateur	OLACEFS	UMI	Oui		6	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	10	0	0	0
59	Egypte	ARABOSAI	LMI	Oui	Oui	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	2	0	0
60	El Salvador	OLACEFS	LMI	Oui		6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	12	2	0	0
61	Guinée équatoriale	CREFI AF	LDC	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
62	Erythrée	AFROSA I-E	LDC	Oui	Oui	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	4	0	0	0
63	Estonie	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0
64	Ethiopie	AFROSA I-E	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65	Fiji	PASAI	UMI	Oui		0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
66	Finlande	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
67	Ancienne République yougoslave	EUROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
68	France	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
69	Polynésie Française	PASAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70	Gabon	CREFI AF	UMI	Oui		3	0	0	0	0	0	2	2	0	3	0	10	1	0	0
71	Gambie	AFROSA I-E	LDC	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
72	Géorgie	EUROSAI	LMI	Oui		0	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
73	Allemagne	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
74	Ghana	AFROSA I-E	LMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	0
75	Grèce	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
76	Grenade	CAROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
77	Guam	PASAI	HI	Non		0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	3	0	0	0	0
78	Guatemala	OLACEFS	LMI	Oui		6	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	8	1	0	0
79	Guinée	CREFI AF	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	4	0	0	0
80	Guinée Bissau	CREFI AF	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	0	6	0	0	0

No.	ISC	REGION de l'INTOSAI	Classification DAC (2015)	Admissible à l'APD	Etats et économies fragiles 2015	1. Programme 3i	2. Cadres de prêts et d'emprunts	3. Programme d'Audit informatique	4. Programme de soutien du CBC	5. Audit des Projets financés de l'extérieur dans l'agriculture et la sécurité	6. Programme d'amélioration de l'apprentissage en ligne	7. Collaboration des ISC avec les Parties prenantes	8. Lutte des ISC contre la Corruption	9. Autres Programmes	10. CMP d'ISC	Formation des donateurs	11. Nombre total de parti d'ants par ISC/ Autres	Personnes-ressources - Contribution en nature seulement	Services de traduction et d'interpréтарia à titre de soutien en nature	ISC hôte
81	Guyane	CAROSAI	LMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
82	Haiti	CAROSAI	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
83	Saint-Siège/État de la	Néant	—	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
84	Honduras	OLACEFS	LMI	Oui		4	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	12	0	0	0
85	Hongrie	EUROSAI	HI	Non		1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	0	0	1
86	Islande	EUROSAI	HI	Non		0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
87	Indie	ASOSAI	LMI	Oui		1	4	2	3	0	51	0	0	3	0	0	64	5	0	3
88	Indonésie	ASOSAI	LMI	Oui		0	0	3	3	0	0	5	0	0	0	0	11	6	0	2
89	Iran (République Islamique)	ASOSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0
90	Irak	ARABOSAI	UMI	Oui	Oui	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1	0	0
91	Irlande	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
92	Israël	ASOSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
93	Italie	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
94	Jamaïque	CAROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
95	Japon	ASOSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
96	Jordanie	ARABOSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
97	Kazakhstan	EUROSAI	UMI	Oui		0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0
98	Kenya	AFROSA I-E	OU	Oui	Oui	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
99	Kiribati	PASAI	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100	Corée (Rep Dém.)	Néant	OU	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
101	Corée (République de)	ASOSAI	HI	Non		0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
102	Kosovo	None	LMI	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
103	Koweït	ARABOSAI	HI	Non		6	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	12	3	0	1
104	Kirghizistan	ASOSAI	LMI	Oui		0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0
105	République démocratique de Corée	ASOSAI	LDC	Oui		0	0	0	3	0	0	2	0	0	1	0	6	0	0	0
106	Lettonie	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
107	Liban	ARABOSAI	UMI	Oui		2	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	5	1	0	0
108	Lésotho	AFROSA I-E	LDC	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
109	Libéria	AFROSA I-E	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	3	0	0	0	6	2	0	11	0	0	0
110	Jamahiriyah Arabe Libyenne	ARABOSAI	UMI	Oui	Oui	3	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0	16	0	0	0
111	Liechtenstein	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
112	Lithuanie	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
113	Luxembourg	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
114	Macedoine, République	EUROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
115	Madagascar	CREFIAF	LDC	Oui	Oui	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	4	1	0	0
116	Malawi	AFROSA I-E	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
117	Malaisie	ASOSAI	UMI	Oui		0	3	3	3	0	0	3	0	0	0	0	12	1	0	1
118	Maldives	ASOSAI	UMI	Oui		0	4	3	3	0	0	2	0	0	2	0	14	1	0	0
119	Mali	CREFIAF	LDC	Oui	Oui	2	0	0	0	0	0	1	2	0	1	0	6	0	0	0
120	Malte	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
121	Iles Marshall	PASAI	UMI	Oui	Oui	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
122	Mauritanie	ARABOSAI	LDC	Oui	Oui	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
123	Maurices	AFROSA I-E	UMI	Oui		0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
124	Mexique	OLACEFS	UMI	Oui		6	4	0	0	0	0	0	0	0	3	0	13	2	0	1
125	États fédérés de Micronésie	PASAI	LMI	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
126	États fédérés de Micronésie	PASAI	LMI	Oui	Oui	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
127	États fédérés de Micronésie	PASAI	LMI	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
128	États fédérés de Micronésie	PASAI	LMI	Oui	Oui	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
129	Moldavie	EUROSAI	LMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
130	Monaco	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

No.	ISC	REGION de l'INTOSAI	Classification DAC (2015)	Admissible à l'APD	Etats et économies fragiles 2015	1. Programme 3i	2. Cadres de prêts et d'emprunts	3. Programme d'Audit informatique	4. Programme de soutien du CBC	5. Audit des Projets financés de l'extérieur dans l'agriculture et la sécurité	6. Programme d'amélioration de l'apprentissage en ligne	7. Collaboration des ISC avec les Parties prenantes	8. Lutte des ISC contre la Corruption	9. Autres Programmes	10. CMP d'ISC	Formation des donateurs	11. Nombre total de parti d'participants par ISC/ Autres	Personnes-ressources - Contribution en nature seulement	Services de traduction et d'interprétabilité à titre de soutien en nature	ISC hôte
131	Mongolie	ASOSAI	LMI	Oui		0	4	3	3	0	0	2	0	0	1	0	13	0	0	0
132	Monténégro	EUROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
133	Montserrat	CAROSAI	UMI	Oui		0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
134	Maroc	ARABOSAI	LMI	Oui		9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	4	0	2
135	Mozambique	AFROSAI-E	LDC	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	1
136	Myanmar	ASOSAI	LDC	Oui	Oui	0	0	3	3	0	0	2	0	0	0	0	8	0	0	0
137	Namibie	AFROSAI-E	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3	0	0
138	Nauru	PASAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
139	Népal	ASOSAI	LDC	Oui	Oui	0	4	3	3	0	0	2	0	0	5	0	17	1	0	0
140	Pays-Bas	EUROSAI	HI	No		0	0	0	0	0	0	1	0	0	12	0	13	1	0	1
141	Antilles néerlandaise	HI	No	OLACEFS		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
142	Nouvelle Calédonie	PASAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
143	Nouvelle Zélande	PASAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1
144	Nicaragua	OLACEFS	LMI	Oui		3	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	8	0	0	0
145	Niger	CREFI AF	LDC	Oui	Oui	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	5	0	0	0
146	Nigéria	AFROSAI-E	LMI	Oui	Oui	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
147	Iles Mariannes du No	PASAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
148	Norvège	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	4	0	2
149	Oman	ARABOSAI	HI	Non		8	0	0	0	0	0	0	0	8	1	0	17	2	0	0
150	Pakistan	ASOSAI	LMI	Yes	Oui	0	0	2	3	0	0	2	0	0	0	0	7	3	0	0
151	Palau	PASAI	UMI	Yes		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
152	Territoires palestinié	ARABOSAI	LMI	Yes	Oui	7	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	8	2	0	0
153	Panama	OLACEFS	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
154	Papouasie Nouvelle G	PASAI	LMI	Oui		0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
155	Paraguay	OLACEFS	LMI	Oui		7	5	0	0	0	0	0	0	0	7	0	19	1	0	2
156	Pérou	OLACEFS	UMI	Oui		8	3	0	0	0	0	0	0	0	22	0	33	0	0	1
157	Philippines	ASOSAI	LMI	Oui		0	4	3	3	0	0	2	1	2	1	0	16	4	0	1
158	Pologne	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	1	0	0
159	Portugal	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
160	Porto Rico	OLACEFS	HI	Non		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
161	Qatar	ARABOSAI	HI	Non		1	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	6	0	0	0
162	Roumanie	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
163	Fédération Russe	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
164	Rwanda	CREFI AF	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
165	Saint Kitts et Nevis	CAROSAI	UMI	No		0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
166	Sainte Lucie	CAROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
167	Saint-Vincent-et-les-	CAROSAI	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
168	Samoa	PASAI	LMI	Oui		0	0	2	3	0	0	0	0	2	0	0	7	2	0	0
169	Sao Tome et Principe	CREFI AF	LDC	Oui		0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	0	6	0	0	0
170	Arabie saoudite	ARABOSAI	HI	Non		3	0	0	0	0	0	0	0	9	0	12	2	0	0	
171	Sénégal	CREFI AF	LDC	Oui		1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	5	4	0	1
172	Serbie	EUROSAI	UMI	Oui		0	0	3	0	0	0	0	0	0	2	0	5	0	0	0
173	Seychelles	AFROSAI-E	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
174	Sierra Léone	AFROSAI-E	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	3	1	0	0
175	Singapour	ASOSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
176	Slovaquie	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
177	Slovénie	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
178	Iles Salomon	PASAI	LDC	Oui	Oui	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
179	Somalie	ARABOSAI	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0	0	19	0	0	1
180	Afrique du Sud	AFROSAI-E	UMI	Oui		4	0	0	0	0	0	0	1	2	6	0	13	1	0	1

No.	ISC	REGION de l'INTOSAI	Classification DAC (2015)	Admissible à l'APD	Etats et économies fragiles 2015	1. Programme 3i	2. Cadres de prêts et d'emprunts	3. Programme d'Audit informatique	4. Programme de soutien du CBC	5. Audit des Projets financés de l'extérieur dans l'agriculture et la sécurité	6. Programme d'amélioration de l'apprentissage en ligne	7. Collaboration des ISC avec les Parties prenantes	8. Lutte des ISC contre la Corruption	9. Autres Programmes	10. CMP d'ISC	Formation des donateurs	11. Nombre total de participants par ISC/ Autres	Personnes-ressources - Contribution en nature seulement	Services de traduction et d'interprétation à titre de soutien en nature	ISC hôte
181	Soudan du Sud	AFROSA I-E	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
182	Espagne	EUROSAI	HI	Non		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
183	Sri Lanka	ASOSAI	LMI	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0
184	Soudan	ARABOSAI	LDC	Oui	Oui	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0
185	Surinam	CAROSAI	UMI	Oui		0	0	3	0	0	0	0	0	2	0	0	5	0	0	0
186	Swaziland	AFROSA I-E	LMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
187	Suède	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
188	Suisse	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
189	République Arabe Sy	ARABOSAI	LMI	Oui	Oui	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
190	Tadjikistan	Néant	OU	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
191	Tanzanie (République)	AFROSA I-E	LDC	Oui		0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	4	2	0	0
192	Thaïlande	ASOSAI	UMI	Oui		0	0	3	3	0	0	2	0	0	0	0	8	1	0	0
193	Timor-Leste	Néant	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
194	Togo	CREFAF	LDC	Oui	Oui	1	0	0	0	0	0	2	2	0	2	0	7	0	0	2
195	Tonga	PASAI	UMI	Oui		0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
196	Trinidad et Tobago	CAROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0
197	Tunisie	ARABOSAI	UMI	Oui		10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5	0	1
198	Turquie	EUROSAI	UMI	Oui		0	0	3	0	0	0	0	0	0	4	0	7	0	0	0
199	Turkménistan	Néant	UMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
200	Îles Turks et Caïcos	CAROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
201	Tuvalu	PASAI	LDC	Oui	Oui	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
202	Ouganda	AFROSA I-E	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
203	Ukraine	EUROSAI	LMI	Oui		0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
204	Emirats Arabes Unis	ARABOSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1
205	Royaume Uni	EUROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
206	Etats Unis d'Amérique	Néant	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0
207	Uruguay	OLACEFS	UMI	Oui		1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3	2	0	0
208	Îles Vierges des États	CAROSAI	HI	Non		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
209	Ouzbékistan	Néant	LMI	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
210	Vanuatu	PASAI	LDC	Oui		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
211	Vénézuela	OLACEFS	UMI	Oui		4	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	9	0	0	0
212	Vietnam	ASOSAI	LMI	Oui		0	0	0	3	0	0	4	0	0	4	0	11	0	0	0
213	Yémen	ARABOSAI	LDC	Oui	Oui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
214	Zambie	AFROSA I-E	LDC	Oui		0	4	2	0	3	0	0	0	0	3	0	12	1	0	1
215	Zimbabwe	AFROSA I-E	OU	Oui	Oui	0	3	3	0	0	0	0	0	2	3	0	11	0	0	0
	AFROSAI-E	AFROSA I-E				0	0	0	0	1	0	1	1	2	6	0	11	1	0	0
	ARABOSAI	ARABOSAI				0	0	0	0	0	0	3	4	3	0	0	10	0	0	0
	ASOSAI	ASOSAI				0	0	0	0	0	0	4	3	6	0	0	13	0	0	0
	CAROSAI	CAROSAI				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CREFAF	CREFAF				0	0	0	0	0	0	2	2	4	0	0	8	6	0	0
	EUROSAI	EUROSAI				0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	6	0	0	0
	OLACEFS	OLACEFS				0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	4	0	0	0
	PASAI	PASAI				0	0	0	0	0	0	2	2	3	1	0	8	2	0	0
	Autres					0	0	0	0	3	0	5	0	6	53	27	94	0	0	0
						0	0	15	14	9	0	30	16	36	98	27	282	25	0	5

ANNEXE 2 : PARTICIPANTS ET PERSONNES-RESSOURCES PAR PROGRAMME EN 2015

Programmes de 2015		Participants										Équipe ressource						NON REPETE EN 2015			
		Participants prévus		Participants actuels		PARTICIPANTS (NON REPETES)		Dirigeants		Personnes certifiées par l'		Autres		NON REPETE							
No.	Nom du Programme	Homme	Femme	Total prévu	Homme	Femme	Total actuel	Total non		Homme	Femme	Homme	Femme	Total non	Homme	Femme	Total non	Total homme	Total femme		
								re d'homme	de femm											répété	répété
1	Phases I et II du Programme 3i	454	242	696	435	253	688	131	106	237	12	10	34	33	18	28	32	35	67	163	141
2	Audit des Cadres de prêt et d'emprunt	0	0	0	53	56	109	41	40	81	1	1	2	1	4	2	4	2	6	45	42
3	Audit des Programmes informatiques	0	0	0	49	38	87	49	38	87	1	0	0	0	6	1	4	1	5	53	39
4	Programme de soutien du CBC	37	46	83	37	46	83	37	46	83	0	0	10	8	3	8	7	8	15	44	54
5	Audit des Projets financés de l'ext. dans l'Agric. Et la	0	0	0	11	5	16	11	5	16	3	2	2	0	3	2	5	2	7	16	7
6	Enhancing eLearning Capacity	0	0	4	38	13	51	38	13	51	0	0	4	2	2	9	5	7	12	43	20
7	Collaboration des ISC avec le Parties prenantes	0	0	66	76	24	100	0	0	0	45	8	1	0	3	0	4	0	4	4	0
8	Lutte des ISC contre la corruption	0	0	46	47	15	62	0	0	0	33	8	0	0	3	1	0	0	0	35	9
9	Autres Programmes	100	29	151	195	60	255	165	54	219	21	12	15	7	1	1	11	4	15	176	58
10	CMP d'ISC	136	136	272	169	136	305	169	136	305	2	1	14	8	0	0	11	6	17	180	142
11	Réunions de formation des donateurs	14	14	28	16	11	27	16	11	27	0	0	0	1	1	0	1	1	2	17	12
	Sous-total	741	467	1346	1126	657	1783	657	449	1106	118	42	82	60	44	52	84	66	150	776	524

* Autres Programmes: Ne comprend l'Etude d'évaluation

ANNEXE 3 : CADRE DE RÉSULTATS DE L'IDI

Le cadre de résultats IDI a été élaboré afin de surveiller efficacement la performance de l'IDI au cours de la période du Plan stratégique 2014-2018. Le cadre permettra de surveiller les performances réalisées dans le contexte des résultats de l'ISC et de ceux de l'IDI. Le cadre s'efforce de vérifier les résultats des ISC qui décrivent la valeur et les avantages fournis par les ISC. Les résultats des ISC sont les retombées de trois aspects des priorités des ISC que sont « la contribution au renforcement de la responsabilisation, de la transparence et de l'intégrité du secteur public et des organismes publics ; la démonstration de la pertinence continue pour les citoyens et les autres parties prenantes ; et la capacité pour une ISC à mener par l'exemple ». Les ISC sont responsables de ces retombées qui sont déterminées par un certain nombre de facteurs. Elles ont été incluses dans le cadre des résultats de l'IDI puisqu'il s'agit des fins ultimes auxquelles tous les programmes de l'IDI visent à contribuer, même si ces changements peuvent aller au-delà du champ d'influence de la performance de l'IDI et des ISC et ne peuvent être attribués en totalité aux retombées de l'IDI. Les retombées de l'IDI sont les résultats obtenus dans les quatre principaux domaines de stratégie de l'IDI, « des programmes de renforcement des capacités efficaces, l'utilisation des biens publics mondiaux, le renforcement, des réseaux, communautés et organismes régionaux, et la fourniture d'un soutien plus efficace et à plus grande échelle ». Les mesures dans ces domaines indiqueront le degré de succès obtenu par l'IDI dans la mise en œuvre de ce plan stratégique. Quoique l'IDI soit entièrement responsable de la nature et de la mesure des efforts de renforcement des capacités, son influence est seulement limitée aux résultats qui sont sous le contrôle de l'ISC.

Les indicateurs dans ces deux domaines de résultats sont surveillés à travers le cadre de résultats en ce qui concerne les résultats applicables à la base des bénéficiaires de l'IDI qui englobe les ISC des pays ou territoires figurant sur la liste du CAD des bénéficiaires de l'APD, qui sont membres de l'INTOSAI et/ou d'organismes régionaux et sous-régionaux de l'INTOSAI

Le cadre de résultats se fonde sur différentes sources d'information afin d'établir les lignes de base, les jalons et les objectifs. Ces sources comprennent les enquêtes triennales mondiales de l'IDI (2014 et 2017), les évaluations de CMP des ISC, les révisions d'iCAT (Outils d'évaluation de la conformité en matière d'ISSAI), les données PEFA ¹⁹, l'Enquête sur la transparence budgétaire de l'International Budget Partnership²⁰, les rapports annuels de l'IDI en matière de performance et de responsabilisation, les rapports de la Coopération INTOSAI-Donateurs, les résultats consolidés de l'Appel mondial à proposition, les résultats des évaluations internes/externes concernant l'IDI, la base de données de renforcement des capacités des ISC et un échantillonnage de suivi ²¹.

Les indicateurs de Résultats des ISC ainsi que les sous-indicateurs constitutifs seront contrôlés par rapport aux chiffres des lignes de base applicables pour 2014. Les objectifs ont été indiqués pour 2017 et les résultats seront pris en compte au cours de l'élaboration du prochain plan stratégique 2019-2023 de l'IDI en 2018. La possibilité d'obtention de données est la raison principale du suivi des résultats des ISC sur une base triennale puisque ces indicateurs portent sur la performance et les résultats des ISC.

La plupart des indicateurs de Résultats IDI seront suivis sur une base annuelle jusqu'en 2017 par rapport aux lignes de base établies pour 2014. Les objectifs pour 2015 et 2016 ne sont pas indiqués pour certains des indicateurs qui dépendent de l'Enquête mondiale triennale de l'IDI en matière d'information. Dans le cas des indicateurs de mesure des résultats cumulatifs, les chiffres pour 2015 et 2016 seront traités comme des jalons vers la concrétisation des objectifs de 2017. Les résultats de 2015 ont été mis à jour le cas échéant.

Indicateur de résultats des ISC : SO1	Ligne de base de 2014 ²²	Objectif de 2017
Pourcentage d'ISC de pays en développement qui publient ²³ leurs rapports d'audit annuels dans les délais légaux	LDC&OLI = 53 % LMI = 77 % UMI = 72%	LDC&OLI = 60% LMI = 80% UMI = 80%
	Atteint :	LDC&OLI = % LMI = % UMI = %
	Source : Enquêtes mondiales triennales de l'IDI	

¹⁹Le Programme « Dépenses publiques et Responsabilité financière (PEFA) » a été fondé en 2001 en tant que partenariat multi donateurs entre sept organismes de donateurs et institutions financières internationales pour évaluer l'état des dépenses publiques, des systèmes d'approvisionnement et de la responsabilité financière sur le plan national et élaborer une séquence pratique pour la mise en œuvre des actions de réforme et de renforcement des capacités. Il contient deux indicateurs spécifiques qui permettent d'évaluer la performance des ISC.

²⁰ L'Enquête sur la transparence budgétaire est une mesure indépendante, comparative et régulière de la transparence, de la participation et du contrôle budgétaires. Elle note et classe les pays du monde entier à travers une enquête biannuelle qui mesure les faits observables dans les domaines ci-dessus. Les données sont actuellement disponibles pour 2006, 2008, 2010 et 2012. Les données de 2014 sont attendues sous peu. Elle comprend un certain nombre de questions liées aux ISC.

²¹L'IDI a recueilli des données à partir d'un échantillon de suivi constitué de 30 ISC. Les ISC de l'échantillon ont été sélectionnées pour représenter toutes les régions de l'INTOSAI, des ISC de tailles différentes, et la disponibilité des données sur les ISC. Différentes sources de données existantes ont été utilisées pour évaluer les 30 ISC. En outre, un questionnaire et des entrevues téléphoniques semi-structurées ont été utilisés avec 15 ISC, afin de recouper et compléter les autres sources d'information.

²²Classification basée sur la classification de l'OCDE-DAC efficace pour les rapports sur les flux de 2012 et 2013. LDC = pays les moins avancés. LI = autres pays à faible revenu. LMI = pays à revenu moyen inférieur. UMI = pays à revenu moyen supérieur.

²³ Se rapporte à la soumission des rapports d'audit par l'ISC au Parlement ou d'autres destinataires déterminés par la loi.

Indicateur de résultats des ISC : SO2	Ligne de base de 2014	Objectif de 2017
Pourcentage d'ISC de pays en développement (pour lesquelles une évaluation PEFA est publiée) au sein desquelles tous les rapports d'audit externes relatifs aux opérations consolidées du gouvernement central sont mis à la disposition du public par des moyens appropriés dans un délai de six mois à compter de la réalisation de l'audit en question.	LDC&LI = 40% LMI = 70% UMI = 80%	LDC&LI = 50% LMI = 75% UMI = 85%
	Atteint :	LDC&OLI = % LMI = % UMI = %
	Source : Revue par l'IDI des derniers rapports PEFA publiés (PEFA PI-10, critères (iv))	
Indicateur de résultats des ISC : SO3	Ligne de base de 2014	Objectif de 2017
<p>Pourcentage d'ISC qui ont réalisé une évaluation de leur mission en termes de transparence et de reddition des comptes, de qualité et de déontologie, qui confirme que les dispositions des ISSAI de niveau 2 « Conditions préalables au fonctionnement des Institutions supérieures de contrôle » sont généralement mises en œuvre dans la pratique</p> <p>Sous-indicateurs</p>		
1. % d'ISC qui ont décidé d'adopter les ISSAI de niveau 2 ²⁴	83%	95%
	Atteint :	
	Source : Echantillon de suivi	Source : Échantillon de suivi
2. % d'ISC qui ont réalisé une évaluation de leur conformité avec les ISSAI de niveau 2, en utilisant les iCAT de niveau 2 et/ou le CMP des ISC	20%	30%
	Atteint :	
	Source : CMP des ISC, iCATs	Source : CMP des ISC, iCATs
3. % d'ISC qui ont élaboré des manuels et politiques conformes aux ISSAI pour :		
<ul style="list-style-type: none"> Code de déontologie (ISSAI 30), y compris le système de suivi 	77%	85%
	Atteint :	
	Source : Échantillon de suivi – questions figurant dans la section relative au code de déontologie	Source : CMP des ISC : ISC-18 dim (i), les critères (a) sont réunis
<ul style="list-style-type: none"> Contrôle de la qualité (ISSAI 40) <ul style="list-style-type: none"> a. Contrôle de qualité b. Assurance qualité 	a. Pas de ligne de base b. 47%	a. 55% b. 55%
	Atteint :	
	Source : b. Échantillon de suivi, questions figurant dans la section relative à l'assurance qualité	Source : a. CMP des ISC : ISC-9 dim (iii) note de 3 ou plus b. CMP des ISC : ISC -9 dim (iv) note de 3 ou plus
4. % d'ISC qui ont généralement mis en œuvre les ISSAI, en pratique, en matière :		
	12%	20%

²⁴ISSAI 20, 30 et 40, car l'ISSAI 10 n'est pas une décision d'ISC

<ul style="list-style-type: none"> D'indépendance (ISSAI 10) 	Atteint : Source : Enquête mondiale : Q8, Q22, Q23, Q24 OBI : Q90, Q92 [Tous les critères à respecter pour un « oui »]	Source : CMP des ISC : ISC-6 et ISC-7, note de 3 ou plus sur les deux
	<ul style="list-style-type: none"> De transparence et reddition des comptes (ISSAI 20) <ul style="list-style-type: none"> a. Publication des rapports d'audit²⁵ b. % d'ISC qui réalisent une évaluation et rendent compte publiquement de leur performance annuelle 	a. 48% b. Pas de ligne de base disponible Source : a. Enquête mondiale
<ul style="list-style-type: none"> De code de déontologie (ISSAI 30), y compris un système de suivi 	7%	15%
	Atteint : Source : Échantillon de suivi - questions figurant dans la section relative au code de déontologie	Source : CMP des ISC : ISC-18 dim (i), note de 3 ou plus
<ul style="list-style-type: none"> De contrôle de la qualité (ISSAI 40) <ul style="list-style-type: none"> a. Contrôle de la qualité b. Assurance qualité 	a. Pas de ligne de base disponible b. 7% Atteint : Source : b. Échantillon de suivi, questions figurant dans la section relative à l'assurance qualité	a. 15% b. 15% Source: a. CMP des ISC : ISCI-11 dim (iii), ISC-13 dim (iii), ISC-15 dim (iii), toute note de 3 ou plus (ignorer tout élément S/O) b. CMP des ISC : ISC-10, note de 3 ou plus
5. % d'ISC qui ont subi un examen externe d'Assurance qualité confirmant que les ISSAI de niveaux 2 sont généralement respectées, dans la pratique	0%	5%
	Atteint : Source : Nombre de pays (de l'Échantillon de suivi) pour lesquels tous les critères prévus (3) et (4) ci-dessus sont satisfaits, et qui ont effectué un iCAT de niveau 2 et/ou un CMP des ISC	Source : Nombre de pays satisfaisant à tous les critères prévus (3) et (4) ci-dessus, sur la base des rapports d'évaluation de CMP des ISC reçus (les rapports d'évaluation indépendants doivent inclure une déclaration d'assurance qualité démontrant une vérification indépendante des faits, ainsi que la bonne application de la méthodologie du CMP des ISC).
Indicateur de résultats : SO4	Ligne de base de 2014	Objectif de 2017

²⁵ ISC qui publient au moins 80% de leurs rapports d'audit

<p>Pourcentage d'ISC qui ont élaboré ou adopté des normes d'audit fondées sur les ISSAI pertinentes, ou conformes à celles-ci, et ont réalisé une évaluation de leurs pratiques d'audit (y compris l'examen d'un échantillon d'audits) qui confirme que les normes d'audit adoptées sont généralement mises en œuvre dans la pratique :</p> <p>Sous-indicateurs :</p>		
<p>1. % d'ISC qui ont décidé d'adopter les ISSAI sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Audit financier • L'Audit de la performance • L'Audit de conformité 	<p>Financier : 100% Conformité : 97% Performance : 90%</p>	<p>Financier 95% Conformité 95% Performance 95%</p>
	<p>Atteint :</p>	
	<p>Source : Échantillon de suivi– première question</p>	<p>Source : Échantillon de suivi</p>
<p>2. % d'ISC qui ont réalisé une évaluation de leur conformité aux ISSAI en utilisant les iCAT sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Audit financier • L'Audit de la performance • L'Audit de conformité 	<p>Financier : 17% Conformité : 15% Performance : 15%</p>	<p>Financier : 35% Conformité : 30% Performance : 30%</p>
	<p>Atteint :</p>	
	<p>Source : Échantillon de suivi– questions 2 à 5</p>	<p>Source : Nombre total de pays qui terminent le niveau pertinent 4 des évaluations basées sur les iCATS et/ou le CMP des ISC (au moins au stade de projet, à la date de jalon), par rapport à la population totale (ISC de pays en développement).</p>
<p>3. % d'ISC qui ont des manuels et politiques conformes aux ISSAI en place en matière :</p> <ul style="list-style-type: none"> • D'Audit financier • D'Audit de la performance • D'Audit de conformité 	<p>Financier : Pas de ligne de base disponible Conformité : Pas de ligne de base disponible Performance : Pas de ligne de base disponible</p> <p>: Pas de source de données disponible</p>	<p>Financier 25% Conformité 25% Performance 25%</p>
	<p>Atteint :</p>	
	<p>Source :</p>	<p>Source :</p> <ul style="list-style-type: none"> • FA : CMP des ISC : ISCI-11 dim (i), note de 3 ou plus • CA : CMP des ISC : ISC-13 dim (i), note de 3 ou plus • PA : CMP des ISC : ISC-15 dim (i), note de 3 ou plus
<p>4. % d'ISC qui ont généralement mis en œuvre les ISSAI, en pratique, en matière :</p> <ul style="list-style-type: none"> • D'Audit financier 	<p>Financier : 3% Conformité : 10% Performance : 7%</p>	<p>Financier 10% Conformité 15% Performance 15%</p>

<ul style="list-style-type: none"> D'Audit de la performance D'Audit de conformité 		
	Atteint : Source : Échantillon de suivi– tableaux énoncés dans les sections relatives aux audits financiers, de conformité et de la performance.	Source : <ul style="list-style-type: none"> FA : CMP des ISC : ISC-12), note de 3 ou plus CA : CMP des ISC : ISC-14), note de 3 ou plus PA : CMP des ISC : ISC-16), note de 3 ou plus Doit inclure une déclaration d'assurance qualité démontrant une vérification indépendante des faits, ainsi que la bonne application de la méthodologie du CMP des ISC
Indicateur de résultats : SO5	Ligne de base de 2014	Objectif de 2017
Pourcentage d'ISC de pays en développement qui satisfont aux critères applicables à « l'étendue de l'audit » répertoriés ci-après pour chaque domaine d'audit : <ul style="list-style-type: none"> Audit financier: au minimum 75% des états financiers reçus sont vérifiés (y compris le fonds / les comptes publics consolidés ou, lorsqu'il n'existe aucun fonds consolidé, les trois principaux ministères) Audit de conformité : l'ISC utilise une analyse documentée des risques pour sélectionner les audits de conformité qui garantit que toutes les entités sont susceptibles d'être soumises à un audit de conformité, et au moins 60% (en valeur) des entités contrôlées dans le cadre du mandat de l'ISC ont été soumises à un audit de conformité au cours de l'année Audit de la performance : en moyenne, au cours des trois dernières années, l'ISC a publié au moins dix audits de la performance et/ou 20% des ressources d'audit de l'ISC ont été consacrés à la réalisation d'audits de la performance 	Audit financier : LDC + OLI = 69 % LMI = 69 % UMI = 66% Audit de conformité : LDC +OLI = 57 % LMI = 64% UMI = 59% Audit de la performance : LDC +OLI = 38 % LMI = 44% UMI = 55%	Audit financier : LDC + OLI = 72 % LMI = 72 % UMI = 69% Audit de conformité : LDC +OLI = 60 % LMI = 67% UMI = 62% Audit de la performance : LDC +OLI = 41 % LMI = 47% UMI = 58%
	Source : Enquêtes mondiales triennales de l'IDI	

Indicateur de résultats de l'IDI :

RÉSULTAT 1 DE L'IDI	Indicateur de résultat de l'IDI : I1.1	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017
Résultat de l'IDI IO1: Des programmes de renforcement des capacités des ISC efficaces	Pourcentage des programmes de renforcement des capacités d'ISC mis en œuvre par l'IDI conformément au modèle de prestation de services de l'IDI. Les programmes sont sélectionnés sur la base des critères définis par l'IDI.	88%	90%	90%	90%
		Atteint :	94%		

		<p>Commentaire : les sous-indicateurs mentionnés dans le document du Plan stratégique ont été fusionnés pour faciliter la communication des informations. En outre, la source a été modifiée en abandonnant les évaluations au profit de rapports du Programme de l'IDI pour obtenir la ligne de base puisque le modèle de prestation de services de l'IDI est utilisé depuis 2014 et qu'aucune information n'était disponible à cet égard à partir des évaluations de programmes antérieures. Un programme (Formation des Donateurs) sur 16 réalisé par l'IDI en 2015 ne satisfaisait pas les critères définis. Pour tous les autres programmes, le rapport de situation a été établi eu égard aux composantes du programme conçues, développées et réalisées en 2015.</p>			
		<p>Source : Rapport sur la responsabilité et la performance de l'IDI</p>			
	Indicateur de résultats de l'IDI : I1.2	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017
	<p>Pourcentage des programmes de l'IDI achevés pour lesquels une évaluation postérieure détermine que :</p> <p>a) Le programme a entièrement ou en grande partie atteint les résultats intermédiaires définis</p> <p>b) Les dépenses du programme n'ont pas dépassé le budget final de plus de 10%</p> <p>c) Le programme a été achevé dans un délai n'excédant pas trois mois après la date d'achèvement prévue/révisée</p>	<p>a) NA%</p> <p>b) NA%</p> <p>c) NA%</p>	<p>a) 90%</p> <p>b) 90%</p> <p>c) 90%</p>	<p>a) 90%</p> <p>b) 90%</p> <p>c) 90%</p>	<p>a) 90%</p> <p>b) 90%</p> <p>c) 90%</p>
		Atteint :	<p>a) 100%</p> <p>b) 100%</p> <p>c) 100%</p>		
		<p>Commentaire : les lignes de base ne sont pas disponibles puisqu'aucun des programmes de l'IDI n'a été évalué en 2014. Réalisation 2015 basée sur les évaluations postérieures à la mise en œuvre du Programme 3i et de la Coopération INTOSAI-Donateurs.</p>			
		<p>Source : Évaluations internes et/ou externes des Programmes de l'IDI</p>			
RÉSULTAT 2 DE L'IDI	Indicateur de résultats de l'IDI : I2.1	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017

Résultat de l'IDI IO2 : Utilisation des Biens publics mondiaux par les parties prenantes	<p>i. Nombre d'ISC ayant utilisé activement les biens publics mondiaux pertinents (ou des outils adaptés ou développés à partir de ces biens publics mondiaux) au cours des trois dernières années :</p> <p>a) iCAT : Audit financier b) iCAT : Audit de conformité c) iCAT : Audit de la performance d) Manuel de mise en œuvre des ISSAI : audit financier e) Manuel de mise en œuvre des ISSAI : audit de conformité f) Manuel de mise en œuvre des ISSAI : audit de la performance g) CMP des ISC h) Manuel de Planification stratégique i) Directives relatives à l'Audit informatique</p> <p>ii. Nombre cumulé de donateurs signataires du PE de l'INTOSAI-Donateurs ayant répondu que leurs organisations ont activement utilisé²⁶ le CMP des ISC au cours des 3 dernières années.</p>	ISC :	NA	NA	ISC :	
		a) 52 b) 40 c) 49 d) NA ²⁷ e) NA f) NA g) 44 h) 52 i) NA ²⁸				a) 60 b) 60 c) 60 d) 60 e) 60 f) 60 g) 60 h) 60 i) 60
		Donateurs :			Donateurs :	
		a) 2			a) 12	
		Atteint :				
		Commentaire :				
		Source :	<p>A. Enquêtes mondiales triennales de l'IDI B. Rapport sur la responsabilité et la performance de l'IDI C. Enquête sur les Donateurs signataires du PE de l'INTOSAI-Donateurs</p>			
RÉSULTAT 3 DE L'IDI	Indicateur de résultats de l'IDI : I3.1	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017	
Résultat de l'IDI IO3 : Renforcement des réseaux, communautés et organismes régionaux	<p>Nombre cumulé de personnes-ressources (c.-à-d. personnel d'ISC, des Régions, des Commissions de l'INTOSAI, des donateurs, conseillés) formées :</p> <p>a) Facilitateurs de mise en œuvre des ISSAI b) Facilitateurs de mise en œuvre du CMP des ISC Experts de l'audit de la dette publique²⁹ c) Compréhension par le personnel des donateurs des spécificités du travail réalisé au sein des ISC d) Total (tous les programmes de l'IDI)</p>	<p>Hommes et Femmes</p> <p>a) 52 & 71 b) 146&74 c) NA³⁰ d) NA³¹ e) 386&123</p>	<p>Hommes et Femmes</p> <p>a) 136 & 88 b) 231 & 159 c) NA d) 25 & 25 e) 392&272</p>	<p>Hommes et Femmes</p> <p>a) 175 & 119 b) 336&264 c) NA d) 40 & 40 e) 551&423</p>	<p>Hommes et Femmes</p> <p>a) 175 & 139 b) 476 & 404 c) NA d) 60 & 60 e) 711&603</p>	

²⁶intégré dans les politiques et/ou des orientations au niveau organisationnel ou diffusé à travers l'organisation et que le personnel est encouragé à utiliser

²⁷Elaboré en 2014

²⁸Elaboré fin 2013

²⁹La certification des Experts de l'audit de la dette publique a été retirée du cadre de résultats du programme. La certification est en cours de discussion au sein de l'INTOSAI et des programmes pilotes de certification des auditeurs sont prévus pour une date ultérieure. L'IDI n'investit donc pas de ressources distinctes à ce stade dans un programme de certification pour les experts de la dette publique.

³⁰Programme lancé en 2013

³¹Programme lancé en 2014

		Atteint :	Hommes et Femmes a) 115 & 150 b) 536 & 305 c) NA d) 28 & 20 e) 679 & 475	Hommes et Femmes	Hommes et Femmes
		Source Rapport sur la responsabilité et la performance de l'IDI.			
	Indicateur de résultats de l'IDI : I3.2	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017
	Nombre d'organismes régionaux de l'INTOSAI ³² ayant bénéficié du soutien de l'IDI au cours des trois dernières années pour : a) Élaborer un plan stratégique ³³ b) Accéder à un financement externe ³⁴ c) Les programmes de renforcement des capacités d) Le renforcement des capacités d'apprentissage en ligne	a) 2 b) NA ³⁵ c) 8 d) 0	NA	NA	a) 2 b) 2 c) 8 d) 2
		Atteint :			
		Source A. Rapports annuels sur la responsabilité et la performance de l'IDI B. Rapports de suivi GCP			
RÉSULTAT 4 DE L'IDI	Indicateur de résultats de l'IDI : I4.1	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017
Résultat de l'IDI IO4 : Un soutien plus efficace et à plus grande échelle au bénéfice des ISC • Accroissement du soutien	Soutien financier annuel moyen, sur trois années glissantes, au bénéfice des ISC de pays bénéficiaires de l'APD	US \$55 millions	US \$60 millions	US \$65 millions	US \$70 millions
		Atteint :	US\$68 millions		
		Source : calculs réalisés par l'IDI extraits de la Base de données relative au renforcement des capacités des ISC			
	Indicateur de résultats de l'IDI : I4.2	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017

³² Y compris les régions AFROSAI, AFROSAI-E et CREFIAF

³³ Ne se limite pas à la fourniture de commentaires ponctuels. Il s'agit d'être un membre actif du groupe de travail/de fournir des commentaires à plusieurs stades de l'élaboration/ de participer à des ateliers et de rester impliqué tout au long du processus

³⁴ Succès en termes de financement obtenu à travers l'Appel mondial à propositions ou autrement

³⁵ Prématuré en termes de GCP 2011 et GCP 2013

<ul style="list-style-type: none"> • Meilleure efficacité de l'allocation du soutien • Une meilleure coordination et un meilleur alignement • Des stratégies dirigées par les ISC • Collaboration des donateurs avec les ISC mieux documentée • Meilleure conception du soutien • Un suivi et une évaluation plus efficaces du soutien apporté • Des fournisseurs qui s'améliorent constamment 	<p>Soutien coordonné et aligné sur les stratégies mises en œuvre par les ISC :</p> <p>a) Pourcentage d'ISC ayant élaboré un plan stratégique</p> <p>b) Pourcentage d'ISC dont les activités sont actuellement régies par un plan d'action/un plan opérationnel pour le développement</p> <p>c) Pourcentage des projets se poursuivant au niveau du pays au cours des trois dernières années pour lesquels le soutien est aligné sur le plan stratégique</p> <p>d) Pourcentage de pays ayant mis en place un groupe de coordination des donateurs visant à faciliter la coordination du soutien apporté à l'ISC et auquel participent tous les fournisseurs de soutien</p>	<p>a. Plan Stratégique : LDC + OLI = 98% LMI = 89 % UMI = 100%</p> <p>b. Plan d'action pour le développement : LDC+OLI = 85% LMI = 100% UMI = 98%</p> <p>c. Soutien aligné sur le plan stratégique LDC+OLI = 75% LMI = 66% UMI = 48 %</p> <p>d. Groupe de coordination des donateurs 35%</p>				<p>a. Plan Stratégique : LDC+OLI = 99% LMI = 92 % UMI = 100%</p> <p>b. Plan d'action pour le développement : LDC+OLI = 87% LMI = 100% UMI = 99%</p> <p>c. Soutien aligné sur le plan stratégique LDC+OLI = 80 % LMI = 75% UMI = 60%</p> <p>d. Groupe de coordination des donateurs 50%</p>
		Atteint :				
		Source : A. Enquêtes mondiales triennales de l'IDI C. Base de données relative au Renforcement des capacités des ISC				
		Indicateur de résultats de l'IDI : I4.3	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017
		Pourcentage de demandes soumises dans le cadre du dernier Appel mondial à propositions achevé pour lesquelles un financement a été approuvé	51%	55%	NA	60%
			Atteint :	53%		
			Source : Appel mondial à propositions de 2011	Source Appel mondial à propositions de 2013		Source : Appel mondial à propositions de 2015
		Indicateur de résultats de l'IDI : I4.4	Ligne de base 2014	Objectif 2015	Objectif 2016	Objectif 2017
		Pourcentage de fournisseurs de soutien aux ISC évalués par l'ISC/l'organe de l'INTOSAI bénéficiaire comme étant entièrement ou essentiellement compétents pour fournir un tel soutien	100%	NA	NA	90%
			Atteint :			
	Source : Enquêtes mondiales triennales de l'IDI					



Performance & Accountability
REPORT 2015

INTOSAI DEVELOPMENT INITIATIVE

C/O RIKSREVISJONEN, POST BOKS 8130 DEP, N-0032 OSLO, NORWAY; TELEPHONE:+4721540810; FAX:+4721540850;
MAIL:IDI@IDI.NO

E-